





# Índice

Mensagem da liderança	4	Resposta a emergências e gerenciamento de crises	31
Desempenho e metas	6	Resposta à COVID-19	32
Sobre este relatório	8	Práticas empregatícias	33
Relatórios e transparência	8	Diversidade e Inclusão	35
Análise de materialidade	9	Direitos Humanos	37
Sobre a empresa	10	Trabalho com comunidades indígenas	38
Nossas propriedades	12	Nossas comunidades	39
Compromisso com a mineração responsável	14	Desenvolvimento e engajamento da comunidade	40
Implementação de normas e modelos consagrados no	15	Suporte às nossas comunidades e ao nosso setor	44
Nossa abordagem aos objetivos de desenvolvimento sustentável da ONU	18	Questões ambientais	46
Questões administrativas	20	Meio ambiente e mudanças climáticas	47
Gerenciamento de ESG	21	Gerenciamento de incidentes	49
Gerenciamento corporativo	22	Gerenciamento de energia e emissão gases do estufa efeito	51
Gerenciamento de riscos corporativos	24	Gestão de águas	55
Ética empresarial	25	Gerenciamento de rejeitos da mineração e resíduos de minas	57
Questões sociais	26	Biodiversidade	59
Nossas pessoas	27	Recuperação e fechamento	61
Saúde e Segurança	27	Notas de advertência	63

Elaborado pela Diretoria e aprovado para publicação em 3 de maio de 2022.

As tabelas dos indicadores GRI e SASB estão disponíveis para download no nosso site, em [www.EquinoxGold.com](http://www.EquinoxGold.com).

## Acronyms

<b>CDP</b>	Carbon Disclosure Project (Projeto de transparência do carbono)	<b>SASB</b>	Sustainability Accounting Standards Board (Conselho de padrões contábeis de sustentabilidade)
<b>ERM</b>	Enterprise Risk Management (gerenciamento de riscos corporativos)	<b>ODS</b>	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, do Pacto Global da ONU
<b>ESG</b>	Ambiental, Social e Administrativo	<b>SEIFR</b>	Significant Environmental Incident Frequency Rate (Taxa de frequência de incidentes ambientais severos)
<b>ESTMA</b>	Extractive Sector Transparency Measures Act (estatuto de medidas de transparência no setor extrativista)	<b>TCFD</b>	Task Force on Climate-related Financial Disclosures (força-tarefa para divulgações financeiras relacionadas ao clima)
<b>GEE</b>	Gases do efeito estufa (GHG)	<b>TRIFR</b>	Total Recordable Injury Frequency Rate (taxa total de frequência de acidentes registráveis)
<b>GRI</b>	Global Reporting Initiative (Iniciativa Global da Informação)	<b>BAR</b>	barragem para armazenamento de rejeitos
<b>ICMC</b>	International Cyanide Management Code (Código Internacional de Gerenciamento de Cianeto)	<b>TSM</b>	programa Towards Sustainable Mining (Rumo à mineração sustentável), da Mining Association of Canada
<b>LTIFR</b>	Lost Time Injury Frequency Rate (Taxa de frequência de acidentes com afastamento)	<b>UNGC</b>	Pacto Global da ONU
<b>MRC</b>	Comitê de Gerenciamento de Riscos		
<b>ONG</b>	Organização não governamental		
<b>RGMPs</b>	Responsible Gold Mining Principles ( <i>Princípios de Mineração Responsável de Ouro</i> ) do WGC - World Gold Council)		

# Carta de Christian Milau, CEO e Diretor



**Christian Milau**

3 de maio de 2022

A Equinox Gold é uma empresa em rápido crescimento, com oito novos projetos integrados em nosso portfólio nos últimos quatro anos. Assim como nossa empresa, nossa equipe também vem crescendo, bem como a capacidade de avaliar e acompanhar nosso desempenho em questões ESG, identificar áreas de melhoria e implementar estratégias para alcançar nosso objetivo: tornar a empresa líder do setor em mineração responsável e desenvolvimento sustentável.

O principal objetivo dos nossos relatórios é a transparência, para que todos os colaboradores e interessados diretos tenham uma compreensão clara de nossas metas, do nosso desempenho e dos nossos esforços para manter a melhoria contínua. Um foco principal durante 2021 foi padronizar a coleta de dados e a notificação de incidentes em nossas operações para que possamos medir com precisão o desempenho e identificar oportunidades de melhoria. Esses esforços estão refletidos neste relatório, que inclui dados quantitativos sobre o desempenho em questões de saúde e segurança, o consumo de energia, as emissões de gases do efeito estufa e o uso de água. Durante 2021, também reportamos pela primeira vez ao Carbon Disclosure Project, publicamos nosso primeiro relatório de visão geral do gerenciamento de resíduos de minas (Tailings Management Overview Report) e começamos a divulgar os principais dados ESG trimestralmente em nosso website.

Proteger a saúde e a segurança dos nossos trabalhadores é a nossa maior responsabilidade. Embora tenhamos superado nossas metas para saúde e segurança em 2021, nosso objetivo final é não ter lesões no local de trabalho. Uma iniciativa fundamental no âmbito de saúde e segurança em 2021 foi a expansão dos relatórios de incidentes e das análises dos “quase acidentes”. Ao garantir que todos os incidentes sejam relatados e examinados, podemos identificar a causa e compartilhar as aprendizagens e ações corretivas em nossas operações para evitar recorrência.

Também examinamos a cultura do nosso local trabalho e nossas práticas de contratação para termos a certeza de estarmos criando um ambiente acolhedor, com práticas que apoiam a diversidade e a inclusão em todos os níveis da

Empresa. No outono de 2021, nos associamos ao programa Target Gender Equality, do Pacto Global da ONU, um programa de 12 meses que nos ajudará a definir uma estratégia de Diversidade e Inclusão a longo prazo e a reforçar a nossa cultura de inclusão e respeito, no âmbito de toda a empresa.

O respeito é um dos nossos princípios centrais e é a base da nossa abordagem às relações comunitárias. Após a aquisição da Premier Gold em abril, temos cinco novos parceiros indígenas em nosso Projeto Greenstone em Ontário, Canadá. Reconhecemos nossas responsabilidades perante esses contratos de relacionamento de longa duração e esperamos demonstrar nosso compromisso com o sucesso a longo prazo de nossos parceiros indígenas. Também apreciamos podermos nos reconectar às nossas comunidades parceiras em todos os nossos sites de exploração, depois das restrições contra a COVID-19 estarem menos rígidas, e esperamos contar com a colaboração contínua em projetos sociais e de infraestrutura, que trarão benefícios e oportunidades a longo prazo a essas comunidades.

Outro foco durante 2021 foi coletar os dados de base necessários para entender melhor nosso impacto ambiental. Com essa informação em mãos, definimos e atingimos metas de curto prazo, reduzindo nossas emissões de GEE em 5% e implementando programas para melhorar a eficiência energética em nossos sites de exploração. Também avançamos em iniciativas para aumentar o uso de fontes de energia renovável, com o potencial de introduzir energia solar em Castle Mountain e energia hidrelétrica ou solar em várias de nossas instalações no Brasil. Além disso, nossos sites de exploração empreenderam atividades de recuperação progressiva e apoiaram projetos de conservação para proteger e aumentar a biodiversidade nas regiões em torno de nossas minas. Continuaremos a expandir nossa estratégia ambiental e climática para minimizar nosso impacto ambiental e garantir que essas iniciativas sejam integradas aos nossos planos, em cada estágio de desenvolvimento.

Como toda empresa signatária do Pacto Global da ONU, nossas políticas e práticas são orientadas por seus princípios no que diz respeito a proteção ambiental, direitos humanos, normas trabalhistas e práticas comerciais éticas. Da mesma forma, como membro do WGC (World Gold Council) e da Mining Association of Canada, estamos implementando as normas e princípios que essas organizações esperam de seus membros. Temos o compromisso de promover a melhoria contínua à medida que trabalhamos em direção ao nosso objetivo de demonstrar excelência na mineração responsável. aguardo com expectativa poder apresentar nosso progresso à medida que atingimos nossos objetivos de ESG.

# Carta de Maryse Bélanger, Presidente do Comitê de ESG



Maryse Bélanger

3 de maio de 2022

A Equinox Gold foi fundada no final de 2017 com a visão de criar uma empresa líder em mineração de ouro, que produzisse com responsabilidade e segurança mais de um milhão de onças de ouro por ano, criando valor para todos os colaboradores e interessados diretos. As lideranças da empresa estão alinhadas para alcançar a excelência em mineração responsável, demonstrando liderança em práticas de saúde e segurança e gestão ambiental e oportunidades socioeconômicas para as comunidades locais e para nossos parceiros indígenas.

Excelência é mais do que uma mentalidade ou um compromisso articulado. Ela resulta de um amplo envolvimento dos colaboradores e interessados diretos, da adoção de modelos administrativos sólidos e da adesão a eles, e da implementação de protocolos e sistemas para fundamentar a saúde e a segurança e o desempenho ambiental e social.

Ao longo de 2021, revimos e aprimoramos nosso modelo administrativo e aprovamos duas políticas significativas que embasam nossos objetivos de ESG. Nossa nova política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos expressa nosso compromisso de respeitar os direitos de todos os povos e contribuir para melhorar a qualidade de vida e o desenvolvimento sustentável onde atuamos. Nosso compromisso com os direitos indígenas e humanos também é formalizado em nosso Código de Conduta e Ética Empresarial e na Política de Relações Indígenas da mina de ouro de Greenstone. Em 2021, também passamos a adotar a política para o “Meio ambiente e mudanças climáticas”, delineando os nossos compromissos com a proteção ambiental, o papel que desempenhamos na resposta global às mudanças climáticas e o que esperamos de nossos funcionários e fornecedores. Temos uma base sólida de princípios que orientam as nossas ações, garantindo que as nossas responsabilidades e compromissos com questões ESG estejam integrados a todas as decisões que tomamos como indivíduos e como empresa.

Demonstrar excelência na mineração responsável não é apenas a coisa certa a se fazer, mas é também fundamental para a nossa estratégia comercial e para o sucesso da nossa empresa a longo prazo.

Demonstrar excelência na mineração responsável não é apenas a coisa certa a se fazer, mas é também fundamental para a nossa estratégia comercial e para o sucesso da nossa empresa a longo prazo. Como Presidente do Comitê Ambiental, Social e Administrativo da Equinox Gold, ajudo a supervisionar a estratégia de sustentabilidade da empresa e a analisar a eficácia de nossa implementação de políticas e programas de ESG. O Comitê de ESG se reúne pelo menos trimestralmente com a diretoria para analisar o desempenho e discutir as estratégias e iniciativas de ESG da empresa.

Fizemos grandes progressos com nossos programas de ESG em 2021. Do ponto de vista ambiental, melhoramos nosso desempenho em 58% em relação a 2020, atingimos metas de curto prazo para reduzir nosso impacto de energia e gases de efeito estufa e expandimos nossas métricas de coleta de dados para podermos definir uma estratégia de redução a longo prazo e metas associadas. Obtivemos um excelente desempenho em saúde e segurança, sem acidentes fatais e com desempenho quase 20% melhor que em 2020. Parabéns a equipe Equinox Gold por manter seu foco em operações seguras, apesar dos maiores desafios relacionados à pandemia de COVID-19.

Este relatório descreve as nossas realizações em ESG durante o ano de 2021 e, o mais importante, nosso compromisso com a melhoria contínua. Com projetos de mineração em quatro países, a Equinox Gold pode fazer contribuições sociais e econômicas significativas para as regiões onde opera. Nossa empresa tem a responsabilidade de ser líder no setor no desenvolvimento responsável de minerais.

Tenho orgulho do progresso alcançado em 2021 e grande entusiasmo com as oportunidades futuras.

# Desempenho e metas para 2021

## Metas e resultados de ESG em 2021

Áreas de interesse	Metas	Resultados
Saúde e Segurança	Atingir zero fatalidades Atingir uma taxa total de frequência de acidentes registráveis por cada milhão de horas trabalhadas de 3,51 ou menos	Atingido Atingido com 3.05
Questões sociais	Atingir zero interrupções nos negócios devido a conflitos sociais nas operações	Não atingido
Questões ambientais	Atingir uma taxa de frequência de incidentes ambientais sérios por cada milhão de horas trabalhadas de 1,60 ou menos Desenvolver e divulgar as metas de intensidade do efeito estufa no nível da empresa e das instalações e as metas de emissões totais Iniciar a implementação dos protocolos 'Rumo à mineração sustentável' (Towards Sustainable Mining)	Atingido com 0.68 Atingido Atingido
Questões administrativas	Implantar o sistema de gerenciamento de riscos corporativos (ERM - Enterprise Risk Management) nas operações Desenvolver políticas de Responsabilidade Social e Direitos Humanos	Atingido Atingido
Relatórios e transparência	Melhorar a divulgação e os índices de ESG Lançar um relatório ESG e outras formas de divulgação de informações	Parcialmente atingido Atingido

## Destaques de desempenho em 2021



### Meio ambiente

Nova Política ambiental e climática Superadas as metas ambientais para 2021, melhoria de 58% comparada a 2020



### Segurança

Superadas as metas de segurança para 2021, redução de acidentes com afastamento, nenhuma fatalidade, melhoria de 19% comparada a 2020



### Geração de energia e emissões de gases do efeito estufa (GEE)

Atingidas as metas de curto prazo para 2021, 5% de redução nas emissões de GEE, relatório enviado ao Carbon Disclosure Projectreport to the Carbon Disclosure Project



### Comunidades

Instalada estação de tratamento de água (ETA) para a comunidade de Aurizona, vários projetos de saúde comunitária e investimento comunitário



### Saúde

Nenhum dia de produção foi perdido devido à COVID, apoio a programas de educação e vacinação comunitária



### Transparência

Publicado o primeiro relatório ESG e primeiro de visão geral do gerenciamento de resíduos de minas publicação de indicadores GRI e SASB



### Administrativo

Criado um Comitê de ESG e um Comitê de ERM (gerenciamento de riscos corporativos) média de 95% de aprovação dos diretores



### Direitos Humanos

Nova política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos, análise independente dos direitos humanos nas operações e avaliações de campo em duas instalações

**Metas para 2022**

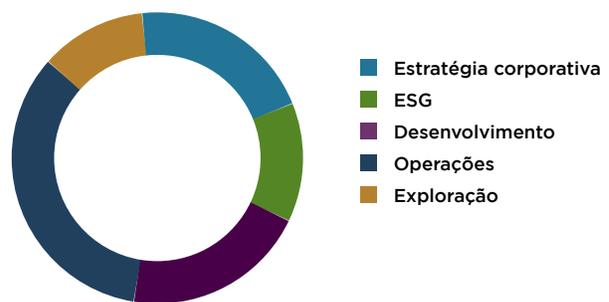
Áreas de interesse	Metas
Saúde e Segurança	Nenhuma fatalidade Atingir uma taxa total de frequência de acidentes registráveis por cada milhão de horas trabalhadas de 3,40 ou menos Atingir metas em todas as operações do programa 'Rumo à mineração sustentável' (Towards Sustainable Mining - TSM) Nível A1, para um mínimo de 75% dos indicadores de protocolo de Saúde e Segurança e de Gerenciamento de Crise
Questões sociais	Desenvolver normas de gerenciamento sociais e corporativos, com base nos protocolos TSM e nos princípios da mineração responsável de ouro (RGMP - Responsible Gold Mining Principles) Atingir nível A em todas as operações para os indicadores do protocolo TSM ('Rumo à mineração sustentável') sobre relacionamentos indígenas e com a comunidade quanto a 'engajamento e diálogo eficazes com a comunidade de interesse' e 'mecanismos de resposta à comunidade de interesse'
Questões ambientais	Atingir uma taxa de frequência de incidentes ambientais sérios por cada milhão de horas trabalhadas de 1,60 ou menos Atingir metas em todas as operações do programa 'Rumo à mineração sustentável' Nível A, para um mínimo de 75% dos indicadores de protocolo ambientais (controle de água, gerenciamento de resíduos de mineração, mudanças climáticas, conservação da biodiversidade) Desenvolver uma meta de redução a longo prazo das emissões de gases do efeito estufa e respectivas metas de redução
Questões administrativas	Desenvolver um modelo de processo 'Due diligence dos Direitos Humanos' corporativo alinhado aos princípios orientadores sobre empresas e direitos humanos da ONU (UNGP)
Relatórios e transparência	Publicar relatório ESG usando os modelos de relatório SASB (Sustainability Accounting Standards Board) e GRI (Global Reporting Initiative) Publicar relatório de mudanças climáticas em conformidade com a força-tarefa para divulgações financeiras relacionadas ao clima (TCFD - Task Force on Climate-related Financial Disclosures) e enviar relatório ao Carbon Disclosure Project

1. O programa 'Rumo à mineração sustentável', ou TSM, Nível A é considerado boa prática pela Mining Association of Canada. A Mining Association of Canada exige que todas as empresas no Canadá atinjam um Nível A mínimo em todos os protocolos, no prazo de três anos após se associarem, como condição para a continuidade da associação.

No início de cada ano, o Comitê Ambiental, Social e Administrativo (ESG) do Conselho Administrativo examina e aprova as metas de ESG da empresa e depois avalia o desempenho no final do ano. Essas metas são definidas para orientar a estratégia ESG da Equinox Gold ao longo do ano e também formam a base para melhorias futuras.

Para 2022, 14% de nossos objetivos corporativos e da remuneração do CEO estão vinculados ao desempenho do ESG: 6% do plano de incentivo vinculado ao desempenho em saúde e segurança, 3% ao desempenho ambiental e 5% ao cumprimento das metas de ESG da empresa. Além disso, alguns dos objetivos da Estratégia Corporativa estão relacionados ao ESG.

**Objetivos corporativos para 2022**



# Sobre este relatório

Este relatório descreve o nosso compromisso com a mineração responsável. Ele reflete nosso foco no excelente desempenho em ESG e nosso compromisso com a divulgação transparente, para que todos os colaboradores e interessados diretos estejam cientes de nossas metas anuais, nosso desempenho e nossa abordagem de gerenciamento no que diz respeito aos aspectos materiais dos nossos negócios. Ele também reflete o nosso progresso como empresa à medida que implementamos nossa estratégia de ESG e melhoramos nosso desempenho. Ao longo dos últimos quatro anos, vimos o crescimento de nossa empresa, nossa equipe e nossa capacidade de avaliar e acompanhar nosso desempenho, identificar lacunas e implementar estratégias para alcançar nosso objetivo: tornar a empresa líder do setor em mineração responsável e desenvolvimento sustentável.

## As normas e princípios ambientais, sociais e administrativos estão incorporados a todas as decisões que tomamos.

Este relatório discute os progressos alcançados durante o exercício encerrado em 31 de dezembro de 2021 no sentido de melhorar e expandir nossas políticas e iniciativas relacionadas às práticas ESG. Ele apresenta um resumo das principais iniciativas de ESG realizadas durante o ano, faz um comparativo dos relatórios de desempenho em relação às metas estabelecidas e discute nossos objetivos de ESG daqui para frente, enquanto buscamos sempre alcançar a excelência na mineração responsável.

Além disso, expandimos nossa divulgação para incluir tabelas de dados que resumem nosso desempenho em relação às métricas GRI (Global Reporting Initiative) e SASB (Sustainability Accounting Standards Board) relevantes. Essas tabelas estão disponíveis para análise e download no nosso site, em [www.EquinoxGold.com](http://www.EquinoxGold.com).

Continuaremos expandindo nossas iniciativas de divulgação de informações a cada ano para fornecer as informações que nossos colaboradores e interessados diretos precisam para acompanhar nosso desempenho e progresso no ESG.

Esperamos que este relatório forneça informações valiosas sobre os valores e estratégias de negócios que orientam

nossa equipe no dia a dia, e esperamos receber seu feedback sobre como podemos melhorar nossa transparência e desempenho em ESG.

## Relatórios e transparência

A abordagem da Equinox Gold para o desenvolvimento de projetos e operações baseia-se na convicção de que o bom desempenho financeiro, social, ambiental e em saúde e segurança são igualmente importantes para o nosso sucesso. A mineração responsável é o nosso foco principal, e as práticas sustentáveis são parte integrante do sucesso da nossa estratégia de negócios. As normas e princípios ambientais, sociais e administrativos estão incorporados a todas as decisões que tomamos.

Elaboramos nossos relatórios de acordo com as métricas GRI e SASB relevantes e, para termos a certeza de estarmos concentrando nosso tempo e recursos nas questões de ESG mais relevantes para os negócios e para nossos colaboradores e interessados diretos, realizamos análises de materialidade usando uma variedade de fontes. Atualizamos nossa análise de materialidade regularmente para verificar se nossa estratégia de ESG continua refletindo a importância relativa que nossos colaboradores e interessados diretos colocam sobre questões específicas do nosso negócio, as comunidades em que operamos e o setor de mineração.

## Análise de materialidade

Durante 2021, realizamos um processo orientado por dados para identificar as questões de ESG mais pertinentes ao nosso setor e à Equinox Gold. Trabalhando com a Datamaran, líder em avaliações dinâmicas de materialidade, nossa análise inicial identificou e classificou uma lista de 23 tópicos ESG, considerando os modelos de relatórios SASB, GRI e TCFD, informações publicadas por uma seleção de empresas do setor, legislação e iniciativas voluntárias nos países onde a Equinox Gold opera e tópicos de ESG discutidos nas mídias tradicionais e sociais.

Também enviamos uma pesquisa para mais de 3.500 colaboradores e interessados diretos, incluindo investidores, diretores, funcionários e contratados da Equinox Gold, membros da comunidade e povos indígenas, fornecedores, consultores e funcionários do governo em todos os quatro países onde operamos e pedimos que ordenassem esses tópicos por relevância.

Juntando o feedback de nossos colaboradores e interessados diretos com a lista ordenada a partir da

análise orientada por dados, fomos capazes de identificar quais tópicos foram considerados de alta, média ou baixa importância relativa para esses grupos.

Os tópicos de ESG mais relevantes para a Equinox Gold e para nossos colaboradores e interessados diretos hoje são: saúde e segurança ocupacional, saúde pública, gestão de águas, gerenciamento de rejeitos e resíduos de mineração, direitos humanos, diversidade e inclusão, mudanças climáticas, emissões de gases do efeito estufa, ética empresarial e relações com a comunidade.

Embora essa lista forneça orientação sobre onde concentrar mais tempo e recursos sob uma perspectiva de relatório, continuamos a relatar e abordar um âmbito muito mais amplo de questões para garantir que estamos fornecendo informações que permitem a compreensão abrangente da estratégia e das atividades de ESG da Equinox Gold.

Nosso foco de gerenciamento e divulgação de relatórios evoluirá à medida que nossos negócios forem crescendo, para termos a certeza de estarmos abordando adequadamente as questões mais importantes para nossos negócios e nossos colaboradores e interessados diretos.

### Fontes de dados para nossa avaliação de materialidade

- Relatórios de uma seleção de empresas do setor (14 empresas)
- Relatórios de mineradoras nos países onde operamos (108)
- Mídias tradicionais (23.263 artigos)
- Mídias sociais (452.759.098 tweets)
- Iniciativas voluntárias nas áreas de mineração e metais (662 nos últimos 20 anos) nos países onde operamos
- Regulamentos compulsórios nas áreas de mineração e metais (803 nos últimos 20 anos) nos países onde operamos
- Respostas de pesquisa (n=751)

### Matriz de materialidade



# Sobre a empresa



Equinox Gold é uma mineradora canadense focada no crescimento que estabelece nossa estratégia de se tornar produtora líder de ouro nas Américas. A empresa pretende ser líder no setor de mineração, tendo reputação de excelência em engajamento da comunidade, gerenciamento financeiro e exploração, desenvolvimento e operações responsáveis.

A empresa evoluiu rapidamente, passando de desenvolvedora de um único ativo para produtora diversificada, com projetos no Canadá, Estados Unidos, México e Brasil. Conseguimos esse crescimento construindo três minas e realizando uma série de fusões e aquisições estratégicas, adquirindo a Mina Mesquite em 2018, a Leagold Mining em 2020 e a Premier Gold em 2021. Juntamente com o aumento da produção e do fluxo de caixa e uma maior base de reservas e recursos, essas aquisições proporcionaram uma diversificação significativa, reduzindo tanto os riscos de ativos quanto os riscos geopolíticos, espalhando a base de produção da empresa em várias minas distribuídas por quatro países. Essas aquisições também proporcionaram o canal para projetos de desenvolvimento e expansão que trarão crescimento adicional para a empresa.

Para saber mais sobre as operações e estratégias da empresa, acesse [www.EquinoxGold.com](http://www.EquinoxGold.com).



## Visão e valores

Nossa equipe de liderança está alinhada com a visão da empresa de produzir com responsabilidade e segurança mais de um milhão de onças de ouro por ano, criando valor para todos os colaboradores e interessados diretos, incluindo funcionários, parceiros da comunidade e acionistas. Também formalizamos uma série de valores que definem nossa cultura e orientam nossas ações.

### Integridade

Fazemos a coisa certa, agimos eticamente e estabelecemos uma comunicação transparente e honesta com todos os colaboradores e interessados diretos.

### Excelência

Mantemos os mais altos padrões, temos uma força de trabalho bem treinada e nos esforçamos para melhorar continuamente.

### Comprometimento

Todos abraçam suas tarefas e trabalham com segurança. Estabelecemos metas ambiciosas e honramos nossas promessas.

### Trabalho em equipe

Nossa equipe é respeitosa e inclusiva. Colaboramos e incentivamos os membros da nossa equipa a tomar iniciativas.



# Nossas propriedades

Ao longo de 2021, a Equinox Gold teve sete minas em produção: Mesquite e Castle Mountain na Califórnia, Los Filos e Mercedes no México, e Aurizona, Fazenda e RDM no Brasil. Uma quarta mina no Brasil, Pilar, foi vendida em 7 de abril de 2021. Santa Luz estava em construção ao longo de 2021 e Greenstone começou sua construção em grande escala no quarto trimestre de 2021.

Nossas minas produziram 602.100 onças de ouro em 2021 e esperamos alcançar nosso quarto ano consecutivo de crescimento da produção em 2022, com uma produção-alvo de 625 a 710 mil onças de ouro. Ao avançar nosso fluxo de projetos de desenvolvimento e expansão, esperamos adicionar mais de 600 mil onças de crescimento da produção incremental de nossos ativos existentes, com a missão de produzir mais de um milhão de onças de ouro anualmente.

Com uma equipe de Gerência/Diretoria experiente, tesouraria forte, fluxo de caixa de nossas minas produtoras e acesso a uma linha de crédito rotativo corporativa, estamos bem posicionados para atingir nossos objetivos de crescimento.

Neste relatório, estão incluídos dados de saúde e segurança de todos os nossos projetos, incluindo Pilar, Santa Luz e Greenstone. Os dados ambientais foram incluídos apenas para as minas que produziram ouro em 2021, o que exclui Santa Luz e Greenstone.

Os dados de contratação só vão até 31 de dezembro de 2021 e, portanto, não incluem Pilar.

Em 17 de dezembro de 2021, anunciamos um acordo para vender nossa mina Mercedes. A venda foi encerrada em 21 de abril de 2022. No dia 30 de março de 2022, a mina de Santa Luz derramou o primeiro ouro e está a todo vapor para atingir a produção comercial. Como resultado, na data deste relatório temos seis minas operacionais, uma mina em fase de início das operações e um projeto em construção; e os planos de expansão continuam avançando em três minas.



## Projeto Greenstone (60%)

ONTÁRIO, CANADÁ

Greenstone será uma mina de ouro de longa duração, grande escala e baixo custo, em uma das melhores jurisdições de mineração do mundo. O projeto deverá produzir mais de 400 mil onças de ouro anualmente durante os primeiros cinco anos de seu tempo de vida inicial de 14 anos, com 60% atribuíveis à Equinox Gold. A construção começou no 4º trimestre de 2021, com o primeiro derramamento de ouro esperado para a primeira metade de 2024.



## Mina Mesquite

CALIFÓRNIA, EUA

Mesquite é uma mina de ouro à céu aberto com lixiviação em pilha na Califórnia, EUA, com uma longa história de operações bem-sucedidas. Mesquite produziu quase 5 milhões de onças de ouro desde que começou a operar em 1985, com produção anual média de aproximadamente 130 mil onças. A mina Mesquite produziu 137.500 onças de ouro em 2021 e espera-se que venha a produzir ~ 125 mil onças de ouro em 2022.



## Castle Mountain

CALIFÓRNIA, EUA

Castle Mountain é uma mina de ouro a céu aberto de lixiviação em pilha localizada na Califórnia, Estados Unidos, que produziu mais de 1,3 milhões de onças de ouro de 1992 a 2004. Com reservas de ouro significativas e um plano de expansão para a Fase 2, estima-se que a Castle Mountain venha a ser ativo emblemático de longa duração. A Equinox Gold concluiu a construção e iniciou a produção em Castle Mountain no 4º trimestre de 2020, com a expectativa de produzir cerca de 30 mil onças por ano durante as operações da Fase 1.

## Expansão

Em março de 2021, a Equinox Gold divulgou os resultados de um estudo de viabilidade para a expansão planejada para a Fase 2, que aumentará a produção para mais de 200 mil onças de ouro por ano e estenderá o tempo de vida total da mina em mais de 20 anos. A Fase 2 foi iniciada no 1º trimestre de 2022.



## Mercedes

SONORA, MÉXICO

Mercedes é uma mina subterrânea de ouro e prata localizada em Sonora, México. A Equinox Gold adquiriu a mina em 7 de abril de 2021 por meio de sua aquisição da Premier Gold, e em 21 de abril de 2022 vendeu a mina para a Bear Creek Mining.



**Mina de Aurizona**

MARANHÃO, BRASIL

Aurizona é uma mina de ouro a céu aberto, localizada no nordeste do Brasil, que alcançou produção comercial no 3º trimestre de 2019. A mina de Aurizona produziu 135 mil onças de ouro em 2021 e estima-se que produza ~ 125 mil onças de ouro em 2022.



**Expansão**

Em setembro de 2021, a Equinox Gold concluiu um estudo de pré-viabilidade positivo para uma expansão, que estenderia a vida da mina para 11 anos e aumentaria a produção anual, por meio da mineração simultânea de novos depósitos subterrâneos e satélites a céu aberto com a mina a céu aberto existente. Durante 2022, a empresa avançará com um estudo de viabilidade e com a permissão para o desenvolvimento subterrâneo.

**Mina de Santa Luz**

BAHIA, BRASIL

A construção de Santa Luz foi concluída sem afastamento por lesões. O primeiro ouro foi derramado em 30 de março de 2022, e a mina está a todo vapor para atingir a produção comercial. Ao operar em sua capacidade máxima, a mina de Santa Luz deverá produzir aproximadamente 100 mil onças de ouro por ano, com potencial de expansão a partir do desenvolvimento subterrâneo. Ao longo de 2022, com um ano parcial de produção, Santa Luz deverá produzir ~80 mil onças de ouro.



**Mina Fazenda**

BAHIA, BRASIL

A mina Fazenda está em operação há mais de 25 anos no distrito de mineração Maria Preta, no estado da Bahia, Brasil. A mina Fazenda é principalmente uma operação subterrânea, com minério processado em uma usina de carvão em lixiviação (CIL). Fazenda produziu 60 mil onças de ouro em 2021 e espera-se que produza ~62.500 onças de ouro em 2022.



**Mina RDM**

MINAS GERAIS, BRASIL

RDM é uma mina convencional a céu aberto com uma instalação de carvão em lixiviação (CIL), localizada em Minas Gerais, Brasil. A mina RDM produziu 59 mil onças de ouro em 2021 e espera-se que produza ~75 mil onças de ouro em 2022.



**Complexo de mineração Los Filos**

GUERRERO, MÉXICO

O complexo mineiro de Los Filos, no Estado de Guerrero, México, compreende atualmente três poços abertos (Los Filos, Bermejil e Guadalupe) e duas minas subterrâneas (Los Filos e Bermejil). O minério de todos os depósitos é processado usando recuperação por lixiviação. A mina de Los Filos produziu 145 mil onças de ouro em 2021 e estima-se que produza ~170 mil onças de ouro em 2022.

**Expansão**

A Equinox Gold está expandindo a produção em Los Filos com o desenvolvimento da nova mina subterrânea de Bermejil. A empresa também está considerando a construção de uma nova instalação de carbono em lixiviação para processar minério de teor mais alto, o que poderia aumentar a produção para mais de 300 mil onças de ouro por ano.



# Compromisso com a mineração responsável

Durante 2021, a Equinox Gold formalizou sua estratégia de ESG para garantir que seus compromissos ESG estejam incorporados a todas as funções, operações e decisões. Nosso compromisso é implementar os melhores modelos administrativos/de governança, demonstrar as melhores práticas no desempenho de segurança e desempenho ambiental e social e melhorar continuamente. Esse objetivo, estabelecido com total apoio da equipe de Diretoria e Gerência, impulsiona nossa estratégia de ESG e molda nosso processo decisório.

Embora as atividades nos sites evoluam à medida que nossa empresa cresce e amadurece, nossas principais metas de ESG permanecerão as mesmas: proteger a saúde e a segurança de nossos trabalhadores e das comunidades locais, minimizar e mitigar nosso impacto no meio ambiente, colaborar com nossos parceiros na comunidade e oferecer benefícios socioeconômicos tangíveis, e manter modelos de administração e processos de gerenciamento que fortaleçam nossos negócios e protejam nossos acionistas. Os principais elementos da nossa estratégia ESG estão descritos abaixo.



## Questões ambientais

- **Geração de energia e emissões de gases do efeito estufa:** Contribuir positivamente para a luta global contra as mudanças climáticas com um plano a longo prazo de priorizar fontes de energia renováveis e reduzir as emissões de gases poluentes
- **Gestão de águas:** Proteger a qualidade dos recursos hídricos locais, minimizar a quantidade de água utilizada para manter as operações e maximizar a reutilização de água
- **Gestão das instalações de gerenciamento de rejeitos e resíduos de mineração:** Garantir que as instalações de gerenciamento de rejeitos e resíduos de mineração sejam construídas, administradas e monitoradas com segurança e que todas as instalações sejam regularmente inspecionadas e auditadas por serviços terceirizados qualificados
- **Biodiversidade:** Promover a proteção e a conservação da biodiversidade local, prevenindo ou atenuando nosso impacto na perda de habitats e de espécies
- **Recuperação e fechamento:** Realizar reabilitação progressiva do site e planejar a recuperação e o fechamento responsáveis quando a área não for mais necessária para atividades de mineração



## Questões sociais

- **Saúde e segurança:** Alcançar zero danos garantindo que nossa força de trabalho tenha o conhecimento, a competência e os recursos de que necessitam para operar com segurança.
- **Direitos Humanos:** Defender a nossa responsabilidade de respeitar os direitos dos trabalhadores e das comunidades em todas as nossas atividades e garantir que não causamos nem somos cúmplices de violações dos Direitos Humanos
- **Práticas empregatícias:** Garantir práticas imparciais de recrutamento e contratação e oferta justa de remuneração e benefícios em todas as unidades de trabalho, refletindo um salário razoável para o sustento
- **Diversidade e Inclusão:** Criar locais de trabalho respeitosos e inclusivos, que reflitam a diversidade das regiões em que trabalhamos
- **Engajamento da comunidade:** Estabelecer uma comunicação regular e transparente com as comunidades locais e povos indígenas, pedindo opiniões e encontrando soluções colaborativas para problemas e preocupações
- **Desenvolvimento da comunidade:** Realizar contratações e aquisições localmente, contribuindo para o desenvolvimento social e econômico de modo a trazer benefícios tangíveis e de longo prazo, que perdurem para além da vida útil da mina



## Questões administrativas

- **Gerenciamento corporativo:** Rever nossas políticas regularmente para mantê-las adequadas ao tamanho e ao estágio dos nossos negócios, garantir que reflitam os elementos mais importantes da conformidade corporativa eficaz e garantir que forneçam um modelo eficaz para orientar a conduta e o comportamento da nossa empresa e dos nossos parceiros de negócios
- **Ética:** Ensuring that the actions of Equinox Gold's directors, officers, workforce and suppliers reflect the Company's values, uphold the Company's policies and are in accordance with laws and regulations
- **Gerenciamento de riscos:** Manter processos em vigor para monitorar e mitigar riscos potenciais para os negócios, para os acionistas, para os detentores de direitos e para o meio ambiente

# Implementação de normas e modelos consagrados no setor

Globalmente, existem muitas normas e diretrizes projetadas para proteger as pessoas e o nosso planeta, e nós adotamos e nos esforçamos para aderir às mostradas abaixo. Algumas delas são destinadas a empresas em geral, enquanto outras estão focadas no setor de mineração. Usamos essas normas para nos orientar e nos ajudar a melhorar nosso desempenho.

**WE SUPPORT**



## Pacto Global da ONU (UNGC)

- Adotado pela Equinox Gold em 2020

O Pacto Global da ONU, ou UNGC, é um incentivo às empresas para alinharem seus negócios de acordo

com princípios de sustentabilidade.

A organização apoia a responsabilidade corporativa por meio de orientações para estratégia e operações ancoradas em dez princípios, focados em direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

O UNGC incentiva as empresas a adotarem medidas estratégicas para atingirem metas sociais mais amplas, como os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Embora todos os 17 ODS guiem nossa estratégia, priorizamos nosso foco nos ODS mais relevantes para nossos negócios, colaboradores e interessados diretos, conforme discutido em *Nossa abordagem aos objetivos de desenvolvimento sustentável da ONU*.

Continuaremos a rever e adicionar ODS à nossa estratégia à medida que nossos negócios e nossas capacidades forem aumentando.

## Os Dez Princípios Universais do Pacto Global da ONU

### Direitos Humanos

- Princípio 1:** As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
- Princípio 2:** Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

### Mão de obra

- Princípio 3:** As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

- Princípio 4:** A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

- Princípio 5:** A abolição efetiva do trabalho infantil.

- Princípio 6:** Eliminar a discriminação no emprego

### Meio ambiente

- Princípio 7:** As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

- Princípio 8:** Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

- Princípio 9:** Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

### Anti-Corrupção

- Princípio 10:** As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.



## RGPM – Responsible Gold Mining Principles (*Princípios de Mineração de Ouro Responsável*) do WGC – World Gold Council

### – Adotado pela Equinox Gold em 2020

Os dez princípios RGMPs do World Gold Council articulam os princípios fundamentais da mineração responsável de ouro, para que os consumidores, investidores e a cadeia de fornecimento de ouro ao longo do processo saibam o que esperar das empresas de mineração. Como membro do WGC (World Gold Council), a Equinox Gold assumiu um compromisso público de se alinhar com os princípios, desenvolver sistemas internos, informar publicamente sobre o estado do nosso progresso e obter a garantia externa da nossa conformidade.

Nossa política para o Meio Ambiente e Mudanças Climáticas, política de Saúde e Segurança, Código de Conduta e Ética Empresarial, política de Diversidade e a recém-aprovada política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos descrevem os compromissos da empresa em alinhamento aos RGMPs.

Em 2021, a Equinox Gold iniciou uma *gap analysis* (*análise do status atual*) e na adesão aos RGMPs e está em processo de definição de um plano de ação de três anos para alcançar a conformidade aos princípios até 2024. Para auxiliar na implementação dos RGMPs, um sistema de gerenciamento está sendo desenvolvido em 2022 para garantir que as operações tenham um plano claro de estabelecer os processos e critérios necessários para atingir a conformidade. Também em 2022, nossos processos de gerenciamento de riscos corporativos (ERM) integrarão os RGMPs, incluindo avaliações de risco e o desenvolvimento de critérios de avaliação de consequências/impacto.

## RGPM – Responsible Gold Mining Principles (*Princípios de Mineração Responsável de Ouro*) do WGC

### Questões administrativas

1. **Conduta ética:** Vamos conduzir nossos negócios com integridade, incluindo a oposição absoluta à corrupção.
2. **Entendimento dos nossos impactos:** Vamos nos envolver com nossos colaboradores e interessados diretos e implementar sistemas de gerenciamento, para termos a certeza de entendermos e gerenciarmos nossos impactos, aproveitarmos as oportunidades e fornecermos reparação quando necessário.
3. **Cadeia de suprimentos:** Exigiremos que nossos fornecedores conduzam seus negócios de forma ética e responsável como condição para fazer negócios conosco.

### Questões sociais

4. **Segurança e saúde:** Protegeremos e promoveremos a segurança e a saúde ocupacional de nossos trabalhadores (funcionários e contratados), acima de todas as outras prioridades, e os capacitaremos a denunciar todas as condições de trabalho inseguras que encontrarem.
5. **Direitos humanos e conflitos:** Respeitaremos os direitos humanos dos nossos trabalhadores, das comunidades afetadas e de todas as pessoas com quem interagimos.
6. **Direitos trabalhistas:** Garantiremos que nossos locais de trabalho sejam locais onde funcionários e contratados sejam tratados com respeito e onde não haja qualquer discriminação ou práticas laborais abusivas.
7. **Trabalho com comunidades:** Nosso objetivo é contribuir para o avanço socioeconômico das comunidades associadas às nossas operações e tratá-las com dignidade e respeito.

### Questões ambientais

8. **Responsabilidade ambiental:** Garantiremos que a responsabilidade ambiental esteja no eixo do nosso trabalho.
9. **Biodiversidade, uso do solo e fechamento de minas:** Trabalharemos para garantir que ecossistemas frágeis, habitats críticos e espécies ameaçadas sejam protegidos contra danos e planejaremos o fechamento responsável de minas.
10. **Água, energia e mudanças climáticas:** Vamos melhorar a eficiência do nosso uso de água e energia, reconhecendo que os impactos das mudanças climáticas e dos racionamentos de água podem se tornar cada vez mais uma ameaça para os locais onde trabalhamos e um risco para a nossa licença de exploração.



**Programa ‘Rumo à mineração sustentável’ (TSM – Towards Sustainable Mining), da Mining Association of Canada**  
– Adotado pela Equinox Gold em 2020

Os protocolos TSM foram projetados para ajudar as empresas de mineração a gerenciarem os principais riscos ambientais e sociais, de modo a atenderem às necessidades da sociedade de suprimento de minerais, metais e produtos energéticos da forma mais responsável do ponto de vista social, econômico e ambiental. De acordo com os protocolos TSM, que incluem avaliações obrigatórias no nível das instalações, oito aspectos críticos do desempenho socioambiental são avaliados, validados de forma independente e comunicados publicamente seguindo 30 indicadores de desempenho distintos. Os protocolos TSM têm sido adotados como padrão do setor em diversas jurisdições, inclusive pelo Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM).

Em 2021, concluímos autoavaliações seguindo os oito protocolos TSM em nossas operações. Em 2022, nosso objetivo é atingir a classificação de Nível A em 75% dos indicadores TSM em todas as operações. Até o final de 2022, todas as nossas minas terão planos de ação definidos para atingir pelo menos o Nível A em todos os indicadores, e planejamos concluir autoavaliações até o final de 2022 para avaliar o desempenho em relação ao nosso objetivo.

**Mining Association of Canada – protocolos do programa ‘Rumo à mineração sustentável’ (Towards Sustainable Mining)**

- Gerenciamento da conservação da biodiversidade
- Mudanças climáticas
- Gerenciamento de crises
- Relacionamentos com indígenas e comunidades
- Prevenção do trabalho infantil e trabalhos forçados
- Segurança e saúde
- Gerenciamento de rejeitos
- Gerenciamento de recursos hídricos



**Código Internacional de Gerenciamento de Cianeto (ICMC – International Cyanide Management Code) para manufatura, transporte e uso de cianeto na produção de ouro (Código de Cianeto) – Adotado pela Equinox Gold em 2020**

O Código de Cianeto se concentra exclusivamente na gestão segura de cianeto e resíduos de moinhos de cianetização cianeto e em soluções de lixiviação. É um programa voluntário do setor voltado a empresas de mineração de ouro e prata, desenvolvido sob a orientação do Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente (PNUMA) e do Conselho Internacional sobre Metais e Meio Ambiente (ICME).

Três das nossas unidades são certificadas de acordo com o Código de Cianeto: Mesquite, Los Filos e Fazenda. Esperamos certificar Castle Mountain, RDM e Aurizona no início de 2023. As unidades de Greenstone e Santa Luz deverão ser certificadas três anos após atingirem a produção comercial, conforme exigido pelo International Cyanide Management Institute.

# Nossa abordagem aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS) da ONU



Depois de concluir a nossa avaliação de materialidade e rever o feedback da nossa pesquisa com os colaboradores e interessados diretos, identificamos quatro ODSs prioritários que são mais relevantes para nossos negócios e nossos colaboradores e interessados diretos. Manter o foco das nossas ações de ESG e investimentos estratégicos nesses ODSs irá nos ajudar a identificar as ações e programas que mais contribuirão para melhorias sustentáveis nas regiões em que trabalhamos, bem como as atividades necessárias para atenuar potenciais impactos adversos. Em 2022, criaremos estratégias para abordar os quatro ODSs seguintes.



## ODS3 - Saúde e Bem-estar

A Equinox Gold tem o compromisso de promover a saúde e o bem-estar da nossa força de trabalho e das comunidades locais. Para isso, adotamos as seguintes medidas:

- Estabelecemos uma cultura rigorosa de saúde e segurança
- Prestamos máxima atenção à qualidade de vida nos alojamentos dos nossos trabalhadores
- Implementamos o monitoramento da saúde dos nossos trabalhadores
- Implementamos protocolos de segurança pró-ativos contra COVID-19 e promovemos campanhas educativas e programas de vacinação para combate à COVID-19 nas comunidades anfitriãs
- Estabelecemos sistemas rigorosos para identificar e monitorar riscos potenciais das nossas operações para o ar, a água e a terra, e estabelecemos protocolos eficazes de gerenciamento de incidentes

Além das nossas próprias operações, a saúde e o bem-estar são um foco para nossos investimentos na comunidade. Fazemos investimentos significativos em atendimento de saúde local e regularmente nos associamos ao governo local e a outros órgãos para realizar campanhas para promover a saúde e a segurança nas estradas. Durante a pandemia de COVID-19, implementamos protocolos em nossas unidades para reduzir o risco de contaminação dos trabalhadores e das comunidades locais, realizando testes regulares nos trabalhadores, mesmo que não apresentassem sintomas, para identificar potenciais portadores antes que inadvertidamente transmitissem o vírus para outros. Também investimos na saúde da comunidade, doando equipamentos médicos essenciais, suprimentos e verbas

para instalações de saúde e atendimento médico e trabalhando com órgãos sanitários locais para realizar campanhas de prevenção da COVID-19 e promover programas de vacinação. Em toda a empresa, realizamos regularmente programas de educação em saúde para os trabalhadores e comunidades locais abordando uma variedade de doenças evitáveis.

Para obter mais informações sobre como trabalhamos para reduzir os impactos adversos e melhorar nossa contribuição para a saúde e o bem-estar, consulte *Saúde e Segurança, nas seções Desenvolvimento e engajamento da comunidade e Meio Ambiente e Mudanças Climáticas*. Além disso, nossa política para o Meio Ambiente e Mudanças Climáticas resume nosso compromisso com o gerenciamento ambiental e nossa política de Saúde e Segurança resume nosso compromisso de excelência no gerenciamento da saúde e da segurança.



## ODS6 - Água Potável e Saneamento

Investimos recursos significativos para termos a certeza de não causarmos um impacto negativo na qualidade ou disponibilidade da água nas regiões em que operamos.

Nossas unidades obedecem a todas as normas exigidas para descargas de efluentes e qualidade da água, embora a maioria apresente descarga zero, ou seja, a água impactada pelas operações é armazenada no site para uso posterior ou evaporada. Todas as nossas operações monitoram fontes de água na região para garantir que a qualidade da água esteja dentro dos limites permitidos.

Além de gerenciar responsabilmente nossas próprias operações, também contribuimos para a infraestrutura de água da comunidade. Em 2021, a Equinox Gold fez investimentos significativos na melhoria da qualidade da água da vila perto da mina de Aurizona, no Brasil, consertando e ampliando a rede de distribuição de água, em parceria com o município, e instalando uma nova estação de tratamento de água que irá atender com mais eficácia as necessidades da comunidade. Em nossa mina de Los Filos no México, estabelecemos um programa de monitoramento da qualidade da água e estamos trabalhando com uma comunidade para atualizar seu sistema de distribuição.

A água é um recurso importante para a mineração e um recurso crítico para as comunidades locais, para a agricultura e para os ecossistemas em torno de nossas

minas. Como membro da Associação de Mineração do Canadá, estamos implementando o protocolo de gerenciamento de recursos hídricos, do programa 'Rumo à mineração sustentável', em todas as nossas unidades de mineração.

Nossa política para o Meio Ambiente e Mudanças Climáticas compromete nossas operações a entender e lidar com os riscos e impactos relacionados à água no nível das bacias hidrográficas locais. Para obter mais informações sobre como trabalhamos para reduzir os impactos adversos e melhorar nossa contribuição para água potável e saneamento, consulte *Gestão de águas*.



### ODS8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico

A Equinox Gold tem o compromisso de promover o crescimento econômico e criar oportunidades nas comunidades que cercam

as operações e de fornecer trabalho significativo para nossos funcionários e contratados. Para contribuir para esse ODS, a Equinox Gold:

- Contrata localmente, tanto quanto possível, proporcionando emprego direto de qualidade para as comunidades locais e catalisando as oportunidades de emprego indireto e induzido por meio de oportunidades comerciais de apoio
- Impulsiona o desenvolvimento econômico com compras locais e divulga ativamente informações sobre oportunidades e requisitos para incentivar o engajamento com empresas locais
- Participa do Programa Jovem Aprendiz no Brasil
- Executa programas de treinamento em todas as unidades para que os membros da comunidade possam adquirir as habilidades necessárias para trabalhar com nossa empresa

Temos grande orgulho em dizer que em todas as nossas unidades, a maioria dos trabalhadores vem das comunidades locais e das regiões onde trabalhamos. De acordo com a nossa política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos, nossas unidades, parceiros comerciais e fornecedores têm o compromisso de criar oportunidades para aquisições, contratações e desenvolvimento de habilidades localmente, além de promover o desenvolvimento econômico local. Para saber mais detalhes sobre nossos esforços para fornecer trabalho significativo e promover o crescimento econômico, consulte *Desenvolvimento e engajamento da comunidade*.



### ODS15 – Vida Terrestre

A Equinox Gold está empenhada em prevenir ou mitigar o impacto das atividades de mineração na perda de habitats e espécies e em promover a conservação da biodiversidade local. Além de aderirmos a todos os regulamentos locais e federais, seguimos normas voluntárias adicionais e criamos sistemas de gerenciamento para prevenir ou mitigar qualquer impacto adverso nas regiões em que operamos. É dada especial atenção aos ecossistemas frágeis, às espécies locais ameaçadas e aos habitats críticos.

Estamos comprometidos com a remediação progressiva da unidade, sempre que possível, incluindo replantação com espécies nativas. Em Los Filos, a recuperação progressiva incluiu o uso de materiais biodegradáveis como controles de erosão e gerenciamento de água em pilhas de resíduos rochosos recuperados. Em todas as nossas unidades, criamos viveiros com plantas nativas de origem local, que podem ser transplantadas à medida que recuperamos certas áreas, e estabelecemos bancos de sementes que serão usadas para semear novamente a terra antropizada quando as operações cessarem.

Promovemos a conservação da biodiversidade local e procuramos fazer parcerias com comunidades locais, ONGs, órgãos governamentais ou universidades para alcançar resultados positivos de biodiversidade nas áreas em que operamos. Em Castle Mountain, fizemos uma parceria com a Searchlight Township para transplantar árvores de Josué por toda a comunidade, uma iniciativa que protege essas árvores e também expande espaços verdes na comunidade. Em Mercedes, nossos esforços se concentraram na proteção de espécies de morcegos ameaçadas, enquanto no Brasil, compramos extensas áreas de terra intacta e protegemos essas áreas do desenvolvimento, caça de subsistência e caça predatória.

Segundo nossa política para o Meio Ambiente e Mudanças Climáticas, temos o compromisso de fazer com que nossas operações previnam e atenuem os impactos negativos à biodiversidade, por meio de processos eficazes de administração da terra, da realização de uma recuperação progressiva durante as operações e da atualização periódica dos planos de fechamento, para levar conta os interesses das comunidades anfitriãs. Para saber mais detalhes sobre como gerenciamos nossos impactos na biodiversidade e nos ecossistemas em torno de nossas operações, bem como nossa abordagem à recuperação e ao fechamento da mina, consulte *Biodiversidade e Recuperação e fechamento*.

# Governança

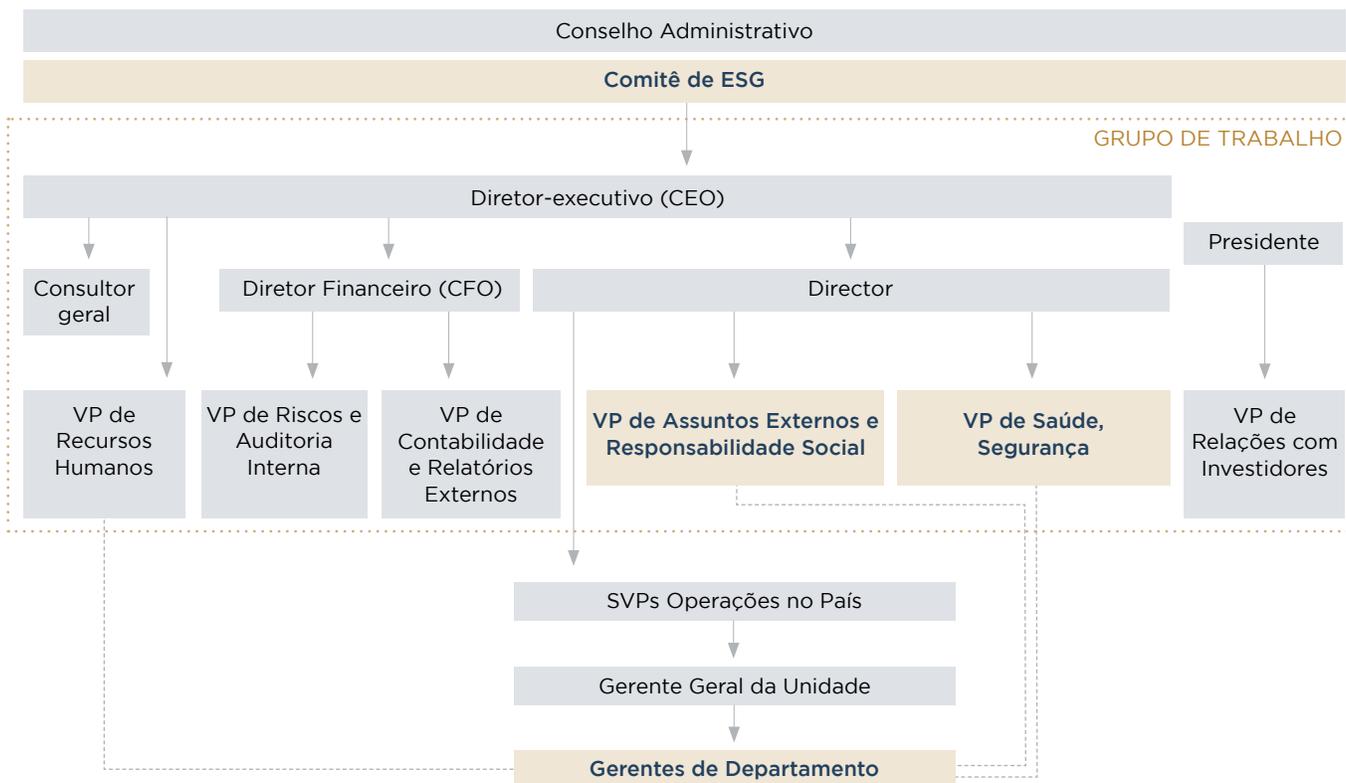


# Gerenciamento de ESG

Nossa estrutura de liderança ESG demonstra a importância que colocamos na incorporação de prioridades ESG em toda a empresa. A sólida administração das questões de ESG flui do mais alto nível da organização, criando responsabilidades claras em vários níveis de hierarquia.

O Comitê Ambiental, Social e Administrativo (ESG) do Conselho Administrativo supervisiona a estratégia de ESG da empresa e seu desempenho em ESG, interage com o gerenciamento e repassa os principais problemas ao Conselho. A empresa formou um Grupo de Trabalho ESG, incluindo o Diretor-executivo/CEO e outros executivos de alto escalão, o Presidente e os Vice-presidentes de áreas relevantes, conforme mostrado abaixo, que são coletivamente responsáveis por supervisionar as questões de ESG. Desse grupo vêm as estratégias relacionadas ao ESG para várias partes dos negócios, juntamente com a responsabilidade pelo desempenho em ESG. Assim como a empresa tem uma cultura de responsabilidade compartilhada pela segurança, queremos que o ESG seja incorporado às estratégias e objetivos de cada departamento.

O sucesso da Equinox Gold como empresa, tanto nos mercados públicos quanto nas comunidades em que atua, é baseado em uma sólida governança corporativa e em práticas de ética empresarial.



# Gerenciamento corporativo

O sucesso da Equinox Gold como empresa, tanto nos mercados públicos quanto nas comunidades em que atua, é baseado em uma sólida governança corporativa e em práticas de ética empresarial. Entendemos que ter uma governança forte fortalece o desempenho e reduz os riscos. As políticas da empresa visam refletir nossos valores e oferecer um modelo comum, que oriente a conduta e o comportamento em nossas operações. Todos os nossos funcionários, consultores e representantes devem agir de forma responsável e de acordo com as leis e normas.

Os seguintes documentos de governança corporativa estão atualmente em vigor na Equinox Gold e estão disponíveis para consulta na seção 'Corporate Governance' do nosso site (em inglês):

- Política de Notificação Prévia (Advance Notice Policy)
- Política Antissuborno e Anticorrupção (Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy)
- Código de Conduta e Ética Empresarial (Code of Conduct and Business Ethics)
- Política de Comunicações e Transparência Corporativa (Communications and Corporate Disclosure Policy)
- Política de Diversidade (Diversity Policy)
- Política de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas
- Política de Recuperação de Compensação Executiva (Executive Compensation Recovery Policy)
- Política de Saúde e Segurança
- Política de Uso de Informações Privilegiadas (Insider Trading and Use of Inside Information Policy)
- Política de Votação por Maioria (Majority Voting Policy)
- Política de Voto Consultivo sobre Remuneração (Say-on-Pay Advisory Vote Policy)
- Política de Participação Acionária (Share Ownership Policy)
- Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos
- Política de Denunciantes (Whistleblower Policy)

A Equinox Gold se compromete a, pelo menos uma vez por ano, rever suas políticas de governança corporativa para garantir que elas reflitam adequadamente quaisquer alterações em nossos negócios e regulamentos aplicáveis.

## Gerenciamento do Conselho Administrativo

A Equinox Gold considera cuidadosamente as nomeações de diretores para garantir que nosso Conselho tenha as habilidades e a experiência necessárias para supervisionar nossas atividades e aconselhar sobre estratégia corporativa. Também queremos ter a certeza de que a maioria dos nossos diretores sejam independentes, para evitar potenciais conflitos de interesses. Atualmente, dois dos nove integrantes do nosso Conselho Administrativo (22%) são mulheres, e nos comprometemos a ter pelo menos 30% de representação feminina no Conselho até a reunião anual de acionistas da empresa em 2023.

O Conselho desenvolveu e aprovou um mandato escrito, bem como descrições de posições, para o presidente do Conselho, presidentes dos comitês do Conselho, Diretor-chefe e para o CEO da empresa, para que todos conheçam seus atributos e saibam e o que é necessário para executar devidamente suas funções. Os diretores são incentivados a se comunicar com a administração, com os auditores e com os consultores técnicos para se manter em dia com as tendências e desenvolvimentos do setor e com as mudanças na legislação. Eles também são incentivados a participar de seminários pertinentes ao setor e a visitar as operações da empresa.

A tabela a seguir apresenta as habilidades e áreas de especialização de cada um dos diretores atuais, juntamente com informações demográficas de importância sobre o Conselho atual e suas associações a comitês.

O Conselho Administrativo da Equinox Gold tem três comitês de supervisão:

O **Comitê de Auditoria** atua como um comitê independente e objetivo para garantir que o Conselho esteja cumprindo suas responsabilidades de supervisão financeira, examinando os relatórios financeiros e outras informações financeiras fornecidas pela empresa às autoridades regulamentadoras e aos acionistas, os sistemas de controles internos da empresa relativos a finanças e contabilidade e a equidade das transações entre a empresa e as partes relacionadas. O comitê também supervisiona a auditoria interna, os processos de auditoria, contabilidade e relatórios financeiros da empresa e o modelo de gerenciamento de riscos corporativos (ERM) da empresa.

**Habilidades e Especializações do Conselho Administrativo da Equinox**

		Beaty (Presidente)	Boggio (Diretor)	Bélanger	Bellemare	Campbell	Clark	Eyre	Koval	Milau	Total (de 9)
Experiência e Especialização	Contabilidade e impostos	✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓	7
	Mercados de capitais e finanças	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
	Gerenciamento corporativo	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
	Gerência Executiva / experiência em diretoria	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	7
	Recursos humanos e remuneração	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	8
	Negócios internacionais	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
	Operações no setor de mineração	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	7
	Responsabilidade social corporativa	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
	Saúde, segurança, meio ambiente e/ou gerenciamento de riscos	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
	Relações governamentais / regulatórias	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
	Planejamento estratégico e fusões e aquisições	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	7
Composição do Conselho Administrativo	Idade	70	67	60	37	73	77	50	64	50	Avg. 61 yrs
	Sexo	Masculino			✓	✓	✓		✓	✓	7 (78%)
		Feminino		✓				✓			2 (22%)
	Independente	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓		7 (78%)
Comitê	Comitê de Auditoria		Presidente			✓	✓				
	Comitê de Remuneração e Nomeação			✓		✓		Presidente			
	Comitê Ambiental, Social e Administrativo (ESG)			Presidente	✓		✓		✓		

O **Comitê de Remuneração e Nomeação** assegura que o Conselho Administrativo dispõe das competências adequadas para supervisionar as atividades da empresa, que a remuneração executiva é adequada ao tamanho, à situação financeira e ao estágio de desenvolvimento da empresa e que o Conselho está desempenhando suas responsabilidades de supervisão administrativa. Ele também analisa metas e objetivos anuais da empresa e dos executivos seniores.

O **Comitê Ambiental, Social e Administrativo (ESG)** supervisiona as políticas, normas, responsabilidades e programas da empresa para assuntos relacionados a ESG, incluindo meio ambiente, saúde, segurança, envolvimento e desenvolvimento da comunidade, comportamento ético, direitos humanos e práticas empregatícias, para garantir que a empresa esteja adotando as melhores práticas,

atingindo seus objetivos de ESG e cumprindo as obrigações de ESG.

Cada Comitê tem um estatuto escrito que descreve seu propósito, sua organização, seus poderes e suas responsabilidades. Os estatutos do Comitê são revistos anualmente para garantir que permaneçam apropriados para a empresa e estejam de acordo com as melhores práticas de mercado e com as leis aplicáveis. Todos os estatutos do Comitê estão disponíveis na seção 'Corporate Governance' do nosso site.

# Gerenciamento de riscos corporativos

## Remuneração

A filosofia de remuneração da Equinox Gold é de incentivar e recompensar os líderes e funcionários por atingirem metas bem-definidas, que visam aumentar o valor a longo prazo para todos os colaboradores e interessados diretos da empresa. Todos os funcionários diretos da Equinox Gold são elegíveis a participar de programas de incentivos relacionados ao desempenho. No início de cada ano, a empresa estabelece objetivos corporativos que passam a fazer parte dos objetivos para a unidade da mina e para cada membro da equipe, que são remunerados com base em uma combinação de desempenho corporativo, desempenho da unidade de trabalho e/ou desempenho pessoal.

A remuneração dos executivos está vinculada ao desempenho de ESG, para garantir que a equipe de liderança e os gerentes de unidades de trabalho permaneçam focados em segurança, proteção ambiental e desempenho social. O plano de incentivo corporativo para 2021 demonstrou um maior foco em ESG, com 8% do plano de incentivo vinculado ao desempenho em saúde e segurança e 10% ao desempenho ambiental e à transparência do ESG.

Para 2022, 6% do plano de incentivos está vinculado ao desempenho em saúde e segurança, 3% ao desempenho ambiental e 5% ao cumprimento das metas de ESG da empresa. Além disso, alguns dos objetivos da Estratégia Corporativa estão relacionados ao ESG.

Conforme definido na Política de Voto Consultivo sobre Remuneração (Say-on-Pay Advisory Vote Policy) da Equinox Gold, o Conselho solicita feedback dos acionistas sobre a abordagem da empresa à remuneração dos executivos.

O Voto Consultivo destina-se a reforçar a responsabilidade pelas decisões de remuneração do Conselho, dando aos acionistas uma oportunidade formal de apresentarem seus pontos de vista sobre a abordagem do Conselho à remuneração dos executivos.

O Conselho leva em conta os resultados da votação na hora de considerar futuras políticas, procedimentos e decisões de remuneração e ao determinar se há necessidade de modificar algum aspecto do envolvimento do Conselho com os acionistas.

Em 2020, a Equinox Gold estabeleceu um departamento de Auditoria Interna e Riscos e um processo formal e estatuto de Gerenciamento de Riscos Corporativos. O processo de Gerenciamento de Riscos Corporativos serve para identificar riscos que possam ter um impacto significativo na nossa capacidade de atingir os nossos objetivos, avaliar a probabilidade de ocorrência dos riscos e a magnitude potencial das consequências, e administrar esses riscos de forma proativa, determinando estratégias de resposta e acompanhando o progresso.

O Comitê de gerenciamento de riscos da empresa reporta ao Conselho através do Comitê de Auditoria. Em nome do Comitê de gerenciamento de riscos, o departamento de Auditoria Interna e Riscos realizou extensas entrevistas com equipes de Diretoria e Gerência, no âmbito de toda a empresa ou de unidades individuais, para criar um inventário de riscos e identificar formas de atenuar riscos de âmbito empresarial. Além disso, também adotou uma metodologia de comunicação formal de informações sobre a gerenciamento de riscos.

## Desempenho em 2021

Em 2021, o Comitê de gerenciamento de riscos analisou os riscos mais significativos em cada operação, região e escritório da empresa e estabeleceu um processo de relatório trimestral das unidades ao Comitê de gerenciamento de riscos e à equipe de Risco. Também revimos as políticas e programas de conformidade vigentes para termos a certeza de que atendam adequadamente à empresa e abordem os riscos comerciais.

## Próximos passos

Em 2022, o Comitê de gerenciamento de riscos pretende alinhar os critérios de avaliação de consequências/ impactos com os RGMPs e identificar e realizar avaliações pertencentes aos RGMPs. Também pretendemos incorporar mais a fundo o processo de Gerenciamento de Riscos Corporativos às nossas operações, realizando avaliações de risco em nível de processo em determinadas áreas de foco, e incorporar informações sobre riscos aos relatórios operacionais mensais e trimestrais.

# Ética empresarial

Os colaboradores e interessados diretos da Equinox Gold espera que nos comportemos de forma ética em todas as nossas operações.

Nosso Código de Conduta e Ética Empresarial estabelece as normas de conduta e ética empresarial que orientam nossas ações. O Código de Conduta e Ética Empresarial foi adotado para auxiliar todos os diretores, gerentes e funcionários da empresa e de suas subsidiárias, bem como qualquer terceiro trabalhando para a empresa ou representando a mesma, na tomada de decisões sobre as expectativas da empresa.

A Política Antissuborno e Anticorrupção estabelece nossas expectativas para o cumprimento das leis antissuborno e anticorrupção nos países em que atuamos comercialmente, e deve ser lida em conjunto com o Código de Conduta e Ética Empresarial. Todos os diretores, gerentes, funcionários, contratados e terceiros da Equinox Gold com os quais fazemos negócios devem obedecer às leis aplicáveis quando agirem em nome da Equinox Gold, e incentivamos esses indivíduos a relatar qualquer violação conhecida ou suspeita desta política ou do Código de Conduta e Ética Empresarial.

Essas políticas só são eficazes se as pessoas estiverem habilitadas a denunciar infrações suspeitas ou reais, ou qualquer comportamento que não esteja alinhado com os valores da empresa. A Política de Integridade da Equinox Gold explica como denunciar preocupações anonimamente, se desejado, online, por telefone ou por e-mail ([equinoxgold@integritycounts.ca](mailto:equinoxgold@integritycounts.ca)), por meio de um serviço independente oferecido pela IntegrityCounts. A Política de Integridade protege aqueles que estão informando preocupações legítimas sobre as operações da empresa e proíbe discriminação, assédio e/ou retaliação contra qualquer pessoa que denuncie, reclame ou preste assistência durante investigações sobre comportamentos ilícitos ou antiéticos.

Todas as suspeitas de contabilidade levantadas são levadas em consideração pela Comissão de Auditoria da Equinox Gold, e as investigações podem ser conduzidas internamente ou por consultores externos. Além disso, o Comitê de Auditoria toma as medidas adequadas para qualquer desvio de conduta confirmado.

## Desempenho em 2021

Durante 2021, cada membro da nossa força de trabalho foi obrigado a completar o treinamento em Código de Conduta e Ética Empresarial e assinar um reconhecimento do Código.

O treinamento e o teste online foram completados por diretores, gerentes, funcionários e contratados.

Durante o ano, a Equinox Gold recebeu 44 denúncias através de nossos canais de delação. Mais de 80% eram relacionadas a práticas e questões trabalhistas, que teriam sido mais adequadamente direcionadas para a gerência na unidade de trabalho relevante. Trabalhamos, portanto, para aumentar a conscientização e a confiança nos mecanismos disponíveis aos membros da nossa equipe para levantarem e resolverem questões trabalhistas no nível da unidade de trabalho, e para confirmar que há processos em vigor para garantir a resolução satisfatória. Ao analisarmos as questões levantadas, também identificamos algumas lacunas de treinamento relacionadas a investigações de queixas, que abordaremos em 2022 com nossa equipe da unidade. As outras denúncias foram examinadas e tratadas de acordo com nossos processos e procedimentos internos.

Embora nosso objetivo seja criar uma cultura onde todas as preocupações possam ser abordadas por meio de uma discussão aberta, também entendemos que, por vários motivos, algumas pessoas preferem expressar suas preocupações por nosso sistema anônimo em nível corporativo. Todas as preocupações comunicadas através da linha direta para denúncias são tratadas com o mesmo respeito e grau de importância, independentemente da sua natureza.

## Próximos passos

Continuaremos oferecendo treinamento robusto em Código de Conduta e Ética Empresarial para toda a força de trabalho anualmente. Também ampliaremos a conscientização interna, bem como os mecanismos de feedback e treinamento, para garantir que todos os membros da nossa equipe tenham acesso ao suporte na resolução de conflitos, bem como no processo de denúncia.

# Responsabilidade Social



## Nosso pessoal

A principal prioridade da Equinox Gold é a segurança de seus trabalhadores e das nossas comunidades locais. Nos empenhamos para criar um ambiente de trabalho seguro e formar equipes fortes fundamentadas na diversidade, respeito e colaboração. Sabemos que equipes fortes levam a melhores resultados comerciais, e que investir em nosso pessoal é bom para todos os nossos colaboradores e interessados diretos. Protegemos nossos trabalhadores e nossas comunidades locais implementando práticas recomendadas e normas internacionais de saúde, segurança e prontidão para emergências, e incentivamos os membros das equipes a se esforçarem para manter a melhoria contínua e atingir a excelência. Por meio de monitoramento e análise, identificamos riscos potenciais e implementamos as medidas preventivas necessárias. Essa abordagem baseada em risco ajuda a priorizar nosso foco e nossos recursos para que possamos atenuar possíveis incidentes antes que eles ocorram.

**Proteger a saúde e a segurança dos nossos trabalhadores é a nossa maior responsabilidade.**

---



## Saúde e Segurança

A Equinox Gold reconhece sua responsabilidade de criar um ambiente de trabalho seguro e saudável para sua força de trabalho e está comprometida em alcançar a excelência em todos os aspectos de saúde e segurança. Isso inclui assegurar que nossos trabalhadores tenham os conhecimentos, as habilidades e os recursos para operarem com segurança. Nossa abordagem para prevenir incidentes e acidentes inclui conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis, implementação de sistemas de gerenciamento de saúde e segurança que adotem as melhores práticas, avaliações de risco rigorosas e implementação de planos de atenuação. Temos uma cultura de responsabilidade compartilhada, onde todos são responsáveis pela sua própria segurança e também pela segurança dos seus colegas de trabalho.

Para alcançar uma cultura de zero danos, cada dia em nossas unidades de mineração começa com uma reunião de segurança para discutir as tarefas em mãos, identificar riscos potenciais e promover a responsabilidade pessoal. Isso inclui dar aos nossos trabalhadores autonomia para recusarem um trabalho que não for seguro.

Quando são identificados perigos, contamos com sistemas vigentes para determinar as ações corretivas adequadas e garantir que as correções sejam implementadas. Fornecemos o treinamento e as ferramentas necessárias para que nossos trabalhadores executem suas tarefas com segurança e exigimos que participem de programas contínuos que promovam a segurança e o bem-estar. A mão de obra contratada segue as mesmas regras e procedimentos que os funcionários. Com isso, temos a certeza de mantermos relatórios consistentes das principais métricas e processos padronizados para todos os trabalhadores em nossas instalações. A saúde e a segurança são responsabilidade de todos.

A saúde e a segurança dos nossos funcionários, serviço contratado, fornecedores e visitantes é uma medida crítica de sucesso para a Equinox Gold, tanto que 8% do componente corporativo da remuneração executiva em 2021 foi vinculado ao desempenho em saúde e segurança.

No início de 2020, a Equinox Gold foi convidada a se juntar à Mining Safety Roundtable, um grupo de empresas de mineração canadenses trabalhando em conjunto para reduzir lesões e incidentes de segurança no setor. A Mining Safety Roundtable é um grupo colaborativo de líderes na área de saúde e segurança de algumas das maiores empresas de mineração do mundo. O grupo está empenhado em acabar com as mortes e lesões relacionadas com o trabalho, e para isso compartilha

estratégias e práticas recomendadas que abordam os perigos e riscos do setor. Novos membros devem ser nomeados e demonstrar um compromisso com a segurança. Um elemento fundamental desse compromisso, e um pré-requisito para a associação, é compartilhar abertamente informações com o grupo para que os membros possam aprender com as experiências uns dos outros. Também adotamos essa estratégia em nossas

## Mesquite chega aos 5 anos sem afastamentos por lesões

Em 2021, a equipe da mina Mesquite comemorou o marco cinco anos inteiros de trabalho sem acidentes com afastamento por lesões. Essa conquista da segurança é o resultado do extraordinário trabalho em equipe e de uma verdadeira cultura de segurança. Os membros das equipes cuidam uns dos outros para que todos voltem para casa em segurança no final do seu turno. Durante 2021, a iniciativa de melhoria contínua da Mesquite forneceu treinamento de reciclagem para o programa Speak Up, Listen Up, reforçando que um lembrete para “colocar seus óculos de proteção” não é uma crítica, é um ato de bondade.

A iniciativa de melhoria contínua inclui pessoas de todos os departamentos, pessoas que “arregaçam as mangas” e estão mais familiarizadas com as tarefas e riscos cotidianos. Além disso, o programa de notificação de incidentes garante que todos os incidentes e “quase acidentes” sejam relatados e que o aprendizado seja compartilhado entre os departamentos, para que toda a equipe esteja ciente e vigilante para continuar melhorando.

As avaliações de risco na obra são outro componente crítico da estratégia de segurança. Antes de iniciar uma nova atividade, a equipe considera a tarefa que tem em mãos, avalia o campo de trabalho, identifica riscos potenciais e cria um plano de trabalho seguro. Ao trabalhar em conjunto para construir o plano, a equipe está ciente de todos os riscos potenciais e todos os membros podem cuidar uns dos outros enquanto trabalham com segurança.

As melhorias tecnológicas também aprimoram a segurança. Os novos caminhões de mineração são equipados com tecnologia de Driver Safety System (Sistema de direção segura), que detecta fadiga e distração e notifica instantaneamente o motorista e o supervisor operacional. Essa tecnologia resultou em menos incidentes durante 2021 e revelou uma série de oportunidades de aprendizado, que foram compartilhadas entre todas as unidades da Equinox Gold.

unidades de mineração. Quando ocorrem situações de “quase acidentes” ou são identificados perigos potenciais, compartilhamos os aprendizados e as ações corretivas entre todas as nossas operações, para que cada equipe possa se beneficiar desse conhecimento.

## Desempenho em 2021

A Equinox Gold estabeleceu a meta ambiciosa para 2021 de melhorar sua taxa total de frequência de acidentes registráveis (TRIFR) em 27% em comparação à meta de 2020. Superamos essa nova meta, reduzindo a taxa TRIFR para 3,05 por cada milhão de horas trabalhadas, 13% melhor que nossa meta para 2021 de 3,51 e 19% melhor do que o nosso desempenho de 3,76 em 2020. A TRIFR é uma medida fundamental de segurança dos funcionários, calculando o número de mortes, afastamento por lesões, trabalho de substituição (tarefas restritas) e quaisquer lesões que exijam tratamento médico por cada milhão de horas trabalhadas (excluindo incidentes de primeiros socorros).

De forma semelhante, ultrapassamos a meta estabelecida para 2021 da taxa de frequência de acidentes com afastamento (LTIFR), que mede o número de dias de trabalho perdidos devido a uma lesão por cada milhão de horas trabalhadas. Nossa LTIFR de 0,68 foi 7% melhor que a meta de 0,73 em 2021 e ligeiramente melhor que o nosso desempenho de 0,69 em 2020.

A Equinox Gold se orgulha dessas conquistas, mas reconhece que os comportamentos que tornaram estas conquistas possíveis devem ser replicados diariamente, e devemos nos esforçar para manter uma melhoria contínua. Treinamento é fundamental para a nossa capacidade de melhorar. Em 2021, oferecemos um total de 115.371 horas de treinamento em saúde e segurança em nossas unidades,



**Indicadores de Desempenho (KPIs) em Saúde e Segurança em 2021**

Indicadores de Desempenho												Meta		
Local	FAI	MTI	RDI	LTI	AIFR	TRIFR	LTIFR	NMI	HPNMI FATALIDA	NMIFR	TAXA DE	AIFR	TRIFR	LTIFR
Mesquite	12	2	0	0	16.90	2.41	0.00	16	0	19.31	0	13.25	3.78	0
Castle Mountain	10	2	0	0	62.69	10.45	0.00	0	0	0	0	9.7	4.85	0
Los Filos	67	11	2	5	14.53	3.08	0.85	28	20	8.21	0	17.01	3.54	0.43
Mercedes	0	2	2	2	4.24	4.24	1.41	0	0	0	0	10.84	3.61	2.16
Aurizona	12	3	2	2	6.56	2.42	0.69	13	0	4.49	0	10.48	1.41	0.65
Fazenda	8	3	1	2	6.32	2.71	0.90	0	0	0	0	4.43	3.24	1.37
Pilar	1	0	1	1	8.39	5.59	2.80	0	1	2.8	0	7.06	3.53	2.27
RDM	8	2	4	1	6.13	2.86	0.41	2	1	1.23	0	3.71	2.96	1.26
Santa Luz	22	2	4	0	11.64	2.49	0.00	5	2	2.91	0	0	0	0
Greenstone	1	2	0	0	10.09	6.73	0.00	2	0	6.73	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>141</b>	<b>29</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>10.48</b>	<b>3.05</b>	<b>0.68</b>	<b>66</b>	<b>24</b>	<b>4.74</b>	<b>0</b>	<b>8.15</b>	<b>3.51</b>	<b>0.73</b>

FAI: Lesões não graves (nível de primeiros socorros)

MTI: Lesões que requerem tratamento médico

RDI: Lesão com restrição de trabalho

LTI: Acidente com afastamento

AIFR: Taxa de frequência de todas as lesões

TRIFR: Taxa total de frequência de acidentes registráveis

LTIFR: Taxa de frequência de acidentes com afastamento

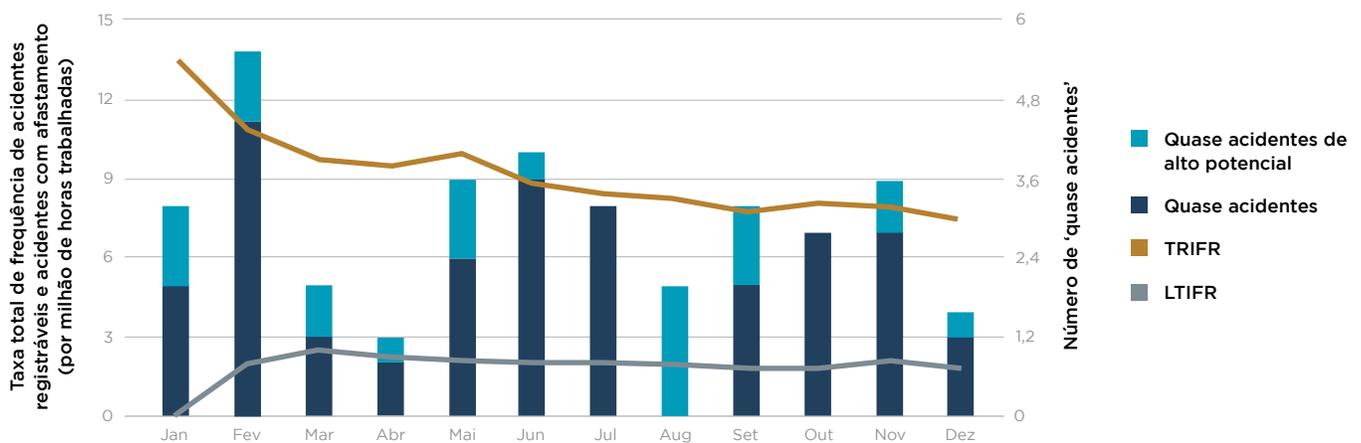
NMI: Quase acidentes

HPNMI: Quase acidentes de alto potencial

NMIFR: Taxa de frequência de quase acidentes

\*Todas as taxas indicadas na tabela são por cada

**TRIFR, LTIFR e Quase acidentes consolidados: Tendência em 2021**



compreendendo 41.478 horas para os funcionários (13,3 horas por pessoa) e 73.893 horas para a mão de obra contratada (17,7 horas por pessoa). Atualmente, a mão de obra contratada representa cerca de 57% da nossa força de trabalho.

Outras iniciativas de saúde e segurança em 2021:

- **Revisão e implementação das normas de gerenciamento de saúde e segurança da Equinox Gold.** Em 2021, revimos e atualizamos nossas normas de gerenciamento de saúde e segurança para incorporar normas e modelos internacionais de práticas recomendadas, incluindo os protocolos de Saúde e Segurança e de Gerenciamento de Crise, do programa 'Rumo à mineração sustentável' (TSM), e os requisitos de saúde e segurança dos RGMPs. Estas normas revistas constituem a base para os sistemas de gerenciamento de saúde e segurança baseados na unidade de trabalho, que são aplicados em todas as operações e projetos da Equinox Gold. A implementação começou em 2021.
- **Realização de reuniões de revisão de incidentes e 'quase acidentes' de alto potencial.** Para criar uma cultura de segurança, é preciso começar do topo, e para essas reuniões mensais são convocados o CEO, COO, SVPs do país, Gerentes Gerais de cada unidade e chefia de Saúde e Segurança no âmbito de toda a empresa e de unidades individuais. Em conjunto, este grupo estuda os fatores causais de incidentes sérios e avalia a qualidade das investigações subsequentes e as ações corretivas que se destinam a evitar a recorrência.

## Próximos passos

Temos grande orgulho das melhorias substanciais nos nossos resultados de segurança, mas nosso objetivo de alcançar zero danos requer melhoria contínua e vigilância diária. Em 2022, continuaremos a implementar as normas de gerenciamento de saúde e segurança da Equinox Gold, bem como iremos rever e aperfeiçoar a abordagem de riscos à saúde e à segurança junto à gerência da unidade. Além disso, estamos desenvolvendo indicadores de liderança que serão usados para monitorar o desempenho e estamos implementando um sistema de software para melhor rastrear incidentes, investigações, atenuações e o status das ações corretivas. Essas ações farão com que todas as nossas unidades atinjam um nível A mínimo para o protocolo de Saúde e Segurança do programa TSM.

## Prêmio Safety Awards Equinox Gold: Celebrando a excelência em saúde e segurança

O prêmio Chairman's Safety Award (Prêmio de Segurança do Presidente do Conselho) é concedido anualmente à mina ou projeto mais seguro da Equinox Gold, para reiterar a importância de nossa cultura de segurança e proporcionar competição positiva entre as unidades de trabalho. O prêmio inaugural foi entregue à mina de Castle Mountain, por sua conquista em 2020 de concluir a construção e dar início às operações com zero acidentes registráveis. As realizações em saúde e segurança na mina de Castle Mountain também foram reconhecidas pelo Mine Safety and Health Administration (Administração de Segurança e Saúde de Minas) (MSHA), um órgão do Departamento do Trabalho dos Estados Unidos, que condecorou a mina com um certificado de conquista em segurança pelas 20.848 horas de trabalho em 2020 sem nenhum acidente com afastamento.

A ganhadora do prêmio Chairman's Safety Award em 2021 foi a mina Mesquite, por alcançar o menor TRIFR (2,41) por milhão de horas trabalhadas.

O primeiro prêmio COO Most Improved Safety Award, (Prêmio de Segurança Mais Aprimorada) oferecido à unidade com registro de segurança mais aprimorado, foi entregue à mina Aurizona por alcançar uma redução de 28% em seu TRIFR em relação ao seu desempenho em 2020.

Também criamos o prêmio CEO Safety Leader Award (Prêmio Líder de Segurança) para reconhecer indivíduos que tenham ido além dos deveres normais e tenham mostrado liderança exemplar em segurança. Enquanto todas as unidades de trabalho tenham alguém dignas de nomeação, o prêmio CEO Safety Leader Award 2021 foi entregue a Elinio dos Santos Gomes, da mina Aurizona, por sua inovação no desenvolvimento e implementação de um dispositivo que permite que a equipe transporte e dispense com segurança arame farpado para cercas. O segundo lugar foi para Cesar Muñoz García, por sua liderança.

Cesar trabalha na mina Los Filos há 16 anos, é membro da equipe de Resposta a Emergências e é membro ativo do Comitê de Segurança e Higiene. O terceiro lugar foi para Djailson Lima de Oliveira, da mina de Santa Luz, por sua liderança e pelo desenvolvimento de ferramentas de bloqueio de equipamentos, para garantir que sua equipe de mecânicos esteja protegida enquanto trabalha em equipamentos.

Nossas metas de saúde e segurança para 2022 baseiam-se em melhorias em relação às metas de 2021, com o objetivo de alcançar uma TRIFR de 3,40 ou menos e uma LTIFR de 0,65 ou menos em 2022.

# Resposta a emergências e gerenciamento de crises

## Planejamento e preparação para o gerenciamento de crises

Enquanto nos esforçamos para evitar incidentes e esperamos nunca colocar nossos planos em prática, toda empresa deve estar preparada para gerenciar uma crise. Um planejamento robusto inclui garantir que todas as unidades tenham procedimentos em vigor e que sejam realizados treinamento e exercícios de simulação, para que todos os membros da equipe entendam seus papéis em caso de crise. Seguimos o internacionalmente consagrado sistema de comando de incidentes (ICS – Incident Command System), para garantir que os socorristas externos (polícia, corpo de bombeiros ou ambulância) consigam acompanhar e entender a estrutura de comando, caso precisem ajudar a gerenciar uma crise.

Para complementar esse sistema, nossas unidades de mineração têm equipes de resposta a emergências nas minas, que estão bem equipadas e treinadas para lidar com emergências no nível da unidade. As equipes de resposta a emergências realizam exercícios trimestrais para praticar sua resposta a uma série de crises potenciais, incluindo incêndios, inundações, problemas ambientais, agitações sociais e emergências médicas.

Também temos uma equipe de gerenciamento de crises em nível corporativo, cuja função é dar apoio às equipes das unidades durante uma crise e proteger os interesses dos acionistas, atenuando potenciais impactos nos negócios e na reputação da empresa.

## Próximos passos

Em 2022, continuaremos a trabalhar com nossas equipes para aprimorar e testar nosso Plano de Gerenciamento de Crises e realizaremos exercícios de simulação no âmbito de cada unidade e no âmbito corporativo.

## Simulação de crise

Durante 2021, a Equinox Gold realizou treinamento de simulação de crise na mina Mesquite. A intenção deste exercício de treinamento foi testar a comunicação entre a equipe de resposta a emergências (baseada em cada unidade), a equipe de comando de incidentes (baseada em cada unidade) e a equipe de gerenciamento de crises (corporativa). A gerência das unidades e representantes corporativos planejaram um evento simulado que testou o processo de gerenciar e mitigar um incidente, bem como as comunicações necessárias para informar reguladores, membros da comunidade e outros colaboradores e interessados diretos, incluindo postagens simuladas nas mídias sociais.

Nosso plano de gerenciamento utiliza o sistema de comando de incidentes (ICS – Incident Command System), um processo de gerenciamento internacionalmente reconhecido e utilizado pelos socorristas. Ele permite que entidades externas compreendam e participem com facilidade e, se necessário, assumam o comando de uma situação.

A equipe levou em conta cada etapa necessária para resolver esse problema simulado, incluindo:

- Avaliar a área impactada
- Conter o incidente e planejar medidas de atenuação
- Notificar os líderes das equipes
- Notificar o COO, que irá informar a equipe de gerenciamento de crises da empresa
- Notificar os órgãos reguladores
- Identificar e notificar os colaboradores e interessados diretos que possam ser afetados
- Documentar todas as medidas tomadas
- Manter um diálogo e um monitoramento contínuos até que a situação seja resolvida
- Garantir que a empresa seja uma fonte confiável de informações, fornecendo atualizações a intervalos regulares

Embora a equipe de resposta a emergências treine regularmente e aperfeiçoe suas técnicas com exercícios baseados em cada unidade individual, esse foi o primeiro exercício de resposta a crises para as equipes envolvidas. O objetivo era garantir que as equipes de cada unidade individual entendessem seus papéis. Estamos planejando treinar outras unidades de mineração, bem como equipes corporativas durante o primeiro semestre de 2022. Embora esperemos nunca utilizar o Plano de Gerenciamento de Crises em um evento real, devemos estar sempre preparados para agir de forma rápida e eficaz.

# Resposta à COVID-19

A Equinox Gold reconhece sua responsabilidade em proteger a saúde e o bem-estar econômico de seus trabalhadores e suas comunidades locais. Desde o início da pandemia, a Equinox Gold vem trabalhando com a Critical Care International (Cuidado Crítico Internacional), uma empresa de consultoria global especializada em saúde e epidemiologia, que vem nos orientando nas decisões necessárias para melhor proteger nosso pessoal, nossas comunidades e nossos negócios. Nosso objetivo é manter nossos colaboradores e parceiros na comunidade o mais seguros possível, respeitando sua privacidade, seus direitos e sua fonte de renda.

Nos últimos dois anos, trabalhamos em colaboração com nossos funcionários e contratados, e com as comunidades e governos anfitriões, incluindo órgãos de saúde locais, para desenvolver estratégias para limitar a disseminação e o impacto do vírus COVID-19. Implementamos protocolos proativos de “testagem, rastreamento, isolamento”, testando nossos trabalhadores a intervalos regulares com o objetivo de identificar precocemente as pessoas contaminadas, antes que mostrem sintomas, para que possam se isolar e reduzir o risco para os outros. Essas medidas preventivas nos permitiram continuar operando com segurança nossas minas para proteger o bem-estar econômico dos nossos trabalhadores, comunidades e fornecedores, além de proteger sua saúde, minimizando o risco de exposição. Nenhum dia de produção foi perdido devido à COVID-19, em nenhuma de nossas instalações, em 2020 ou 2021, graças à vigilância de nossos trabalhadores e às parcerias que formamos com órgãos de saúde e comunidades locais.

Atendemos às necessidades locais sempre que possível, doando ambulâncias, equipamentos médicos e kits de teste, ajudando laboratórios da região e, em alguns casos, arcando com o custo dos profissionais de saúde. Temos trabalhado com órgãos de saúde locais em campanhas educativas e para organizar e sediar clínicas de vacinação, e temos incentivado muito a vacinação para todos os nossos funcionários e contratados. Também colaboramos para a saúde mental de nossos funcionários, oferecendo aconselhamento para preocupações financeiras e relacionadas a estresse e permitindo flexibilidade para trabalhar remotamente, sempre que possível, para que nossa equipe possa equilibrar as demandas de obrigações familiares e profissionais.

Embora todas as nossas unidades e escritórios tenham enfrentado casos de COVID-19, a maioria dos casos tem sido assintomática ou leve, e estamos conseguindo

administrar esses casos para permitir a continuidade dos negócios, sem colocar os trabalhadores em risco. Todos os indivíduos que testam positivo, independentemente de apresentarem ou não sintomas, são solicitados a se isolarem imediatamente e só podem voltar ao trabalho depois de terem completado o período de isolamento recomendado pelo governo.

## Próximos passos

Embora no momento da elaboração deste relatório muitos governos estejam relaxando as restrições, a Equinox Gold continua mantendo suas medidas de precaução contra a COVID-19. Continuamos seguindo os procedimentos operacionais e de segurança de acordo com as diretrizes delineadas pela Organização Mundial da Saúde e pelo centro de controle e prevenção de doenças (Center for Disease Control and Prevention - CDC) dos Estados Unidos, consultando os profissionais de saúde e os governos regionais, estaduais e federais em cada uma de nossas instalações. Em 2022, todas as nossas unidades deverão ter o equipamento de proteção individual necessário, kits de teste, medicamentos e suprimentos médicos para fornecer suporte aos trabalhadores e às comunidades, conforme necessário.



# Práticas empregatícias

Nossa capacidade de atrair e manter os melhores talentos está ancorada em nossa capacidade de oferecer um local de trabalho positivo e inspirador. Empregamos esforços significativos para sermos um bom empregador, oferecendo salário justo e benefícios e promovendo uma cultura acolhedora e inclusiva. O trabalho em equipe é um dos eixos, por isso incentivamos os membros da equipe a colaborarem e depois agirem para atingirem os objetivos da empresa.

Nossa estratégia de gerenciamento de talentos se baseia nos princípios da diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades.

Queremos que a nossa força de trabalho reflita a diversidade étnica e de gênero das regiões em que operamos.

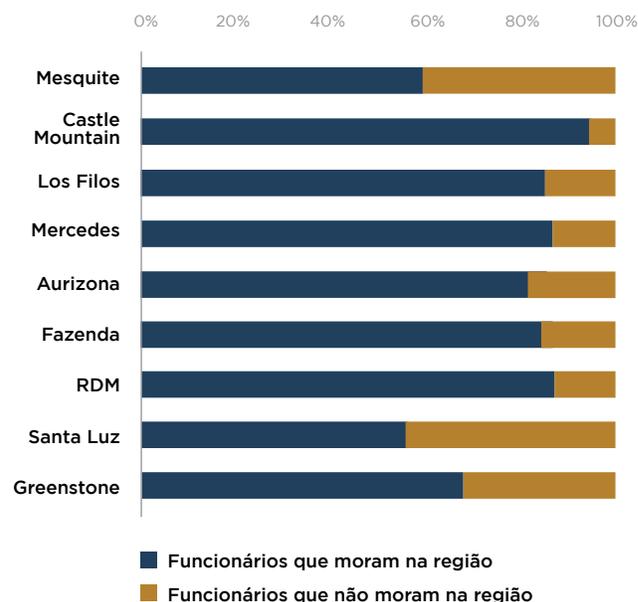
Contratamos localmente o máximo possível e oferecemos oportunidades de educação e treinamento, para que os membros da comunidade possam adquirir as técnicas necessárias para se juntarem à nossa equipe e progredir na empresa.

Em 31 de dezembro de 2021, em todas as nossas minas operacionais, com exceção da Mesquite, mais de 80% dos funcionários diretos viviam no estado onde a mina está localizada. Embora a maioria dos funcionários da Mesquite sejam da área, o número não reflete as práticas locais de contratação, porque algumas das comunidades mais próximas do site da mina estão em estados vizinhos. No nível municipal, em média 63% dos funcionários diretos vivem nos municípios locais das instalações.

Também temos programas de treinamento para promover o desenvolvimento profissional. Os funcionários e contratados que atuam em nossas operações e projetos recebem treinamento ou são incentivados a participar de programas regulares de treinamento específicos para a função que exercem, tendo oportunidades para aprender novas técnicas.

Todos os funcionários diretos da Equinox Gold são elegíveis a participar de programas de incentivos relacionados ao desempenho. Cada unidade de operação alinha seus objetivos de desempenho aos objetivos corporativos anualmente, e cada funcionário é elegível a receber um bônus com base em métricas de desempenho individuais e coletivas.

## Emprego no site\* por unidade



\*Local está no nível do estado ou província.

## Números de contratações

**100%**

DE PARTICIPAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS EM INCENTIVOS RELACIONADOS AO DESEMPENHO

**75%**

DOS TRABALHADORES SINDICALIZADOS

**81%**

OS FUNCIONÁRIOS DIRETOS VIVEM NO PRÓPRIO ESTADO OU PROVÍNCIA

**99.7%**

DOS TRABALHADORES SÃO DO PAÍS DAS OPERAÇÕES

Com mais de 7 mil trabalhadores nos quatro países onde atuamos, nos esforçamos para que não haja qualquer tipo de discriminação ou práticas abusivas em nossas operações e que todos os funcionários e contratados sejam tratados com respeito. A Equinox Gold proíbe o trabalho infantil e todas as formas de escravidão moderna, incluindo o trabalho forçado e o tráfico humano. Estamos trabalhando para identificar e remover os obstáculos ao progresso e desenvolver mecanismos de feedback, para que os trabalhadores possam expressar suas preocupações e nós possamos abordar quaisquer questões de trabalho.

Respeitamos os direitos de todos os trabalhadores, incluindo a liberdade de associação e negociação coletiva, e nos esforçamos para manter relações de colaboração com os sindicatos que representam nossa força de trabalho. Em 2021, aproximadamente 75% dos funcionários da Equinox Gold eram sindicalizados, com aproximadamente 74% de nossos funcionários no México e quase 100% no Brasil protegidos por acordos coletivos. No México, os acordos coletivos são revistos a cada dois anos, enquanto no Brasil eles são revistos anualmente. Nossos trabalhadores nos EUA e no Canadá não são sindicalizados atualmente.

Em 2021, funcionários de uma das duas seções sindicais da mina Los Filos, no México, bloquearam o acesso à mina, resultando na suspensão das operações por 32 dias. Não foi uma greve legal, e os trabalhadores não obedeceram aos regulamentos estipulados no acordo sindical para fazer uma reivindicação. Os trabalhadores estavam exigindo um pagamento de bônus maior do que o bônus anual descrito em seu acordo sindical, que é calculado por uma fórmula predefinida acordada pelo sindicato e pela empresa. A empresa manteve um diálogo aberto com os líderes sindicais e o grupo de trabalhadores que protestavam. A resolução foi alcançada quando os trabalhadores aceitaram o bônus conforme definido em seu acordo sindical, e a mina retomou as operações.

## Programa Jovem Aprendiz ajuda a inspirar mulheres no Brasil a seguir carreiras em mineração

Enquanto o setor de mineração ainda é predominantemente masculino, as mulheres estão começando a se juntar ao setor em todas as diferentes competências. A mina Aurizona da Equinox Gold vem recrutando ativamente mulheres e está começando a ver os resultados dessa iniciativa.

Em 2021, 20% da força de trabalho de Aurizona era formada por mulheres. Isso é o dobro da média brasileira de 10% da força de trabalho em mineração, segundo levantamento divulgado em abril de 2021 pelo Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM).

Parte do sucesso de Aurizona na diversificação de sua força de trabalho foi devido ao Programa de Jovem Aprendiz da Equinox Gold. O programa é uma parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), uma instituição brasileira projetada para incentivar e desenvolver jovens em todos os setores, criando oportunidades para primeira experiência de trabalho formal.

O Programa Jovem Aprendiz é empregado em todos os sites da Equinox Gold no Brasil. Em Aurizona, a maioria dos aprendizes nos últimos anos é composta de jovens mulheres (75% em 2021), e em 2021 duas receberam ofertas de emprego após o período de estágio e foram posteriormente contratadas como funcionárias efetivas em tempo integral.

# Diversidade e Inclusão

O objetivo da Equinox Gold é criar uma cultura diversificada e inclusiva, que inclua múltiplas perspectivas, livre de viés e discriminação consciente ou inconsciente. Acreditamos que uma força de trabalho com diferentes origens e experiências promove a inovação, o melhor desempenho e a tomada de decisão mais eficaz. No entanto, a mineração é um setor historicamente dominado por homens. De acordo com um estudo do Banco Mundial realizado em 2019, as mulheres representam somente de 8% a 17% da mão de obra global em mineração.

**Não medimos esforços para termos uma força de trabalho altamente talentosa, com diversidade étnica e de gênero, que reflita as regiões e comunidades onde que operamos.**

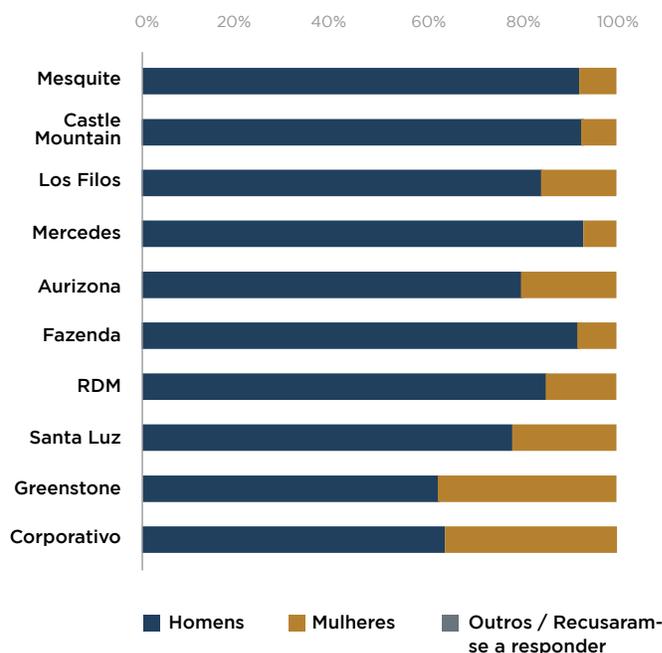
Um dos nossos principais objetivos em 2021 foi rever nossas práticas de recrutamento e contratação para garantir que nossos sistemas promovam a diversidade e inclusão, em todos os níveis. Também avaliamos nossos trabalhadores para conhecer os níveis atuais de diversidade e identificar obstáculos que poderiam dificultar o progresso e o tratamento justo das mulheres em nossos locais de trabalho.

Em 2021, 10% da nossa força de trabalho total, 14% dos funcionários diretos de nossas operações e 35% da equipe da sede corporativa em Vancouver eram mulheres. A porcentagem de funcionárias em cada uma das nossas unidades varia significativamente, de 5% na mina de Mercedes a 37% em Greenstone. Continuaremos a rever práticas de recrutamento e contratação e os programas de treinamento em todas as nossas minas, com a intenção de aumentar a participação das mulheres em nossas operações.

Nosso compromisso com a inclusão e a diversidade começa com nosso Conselho Administrativo e se estende à alta diretoria, em nosso escritório corporativo e em todas as nossas unidades. Nossa Política de Diversidade detalha a expectativa colocada nos líderes de nossa empresa para garantirem que o planejamento de sucessões incorpore iniciativas de diversidade e inclusão e que, quando pesquisas forem realizadas tanto no nível executivo quanto no nível de Diretoria, o suporte externo se empenhe em dar todo apoio a processos diversos e inclusivos, sempre que necessário.

Atualmente, dois dos nove integrantes do nosso Conselho Administrativo (22%) são mulheres. Em 2021, estabelecemos a meta de alcançar pelo menos 30% de representação feminina no Conselho Administrativo até a reunião anual de acionistas da empresa em 2023.

**Porcentagem de funcionários por gênero em cada unidade**



1. Dados até 31 de dezembro de 2021. Os dados empregatícios de Pilar não foram incluídos pois a mina foi vendida em 7 de abril de 2021.

## Mulheres no nosso local de trabalho

22%

NO CONSELHO ADMINISTRATIVO

35%

NA SEDE CORPORATIVA

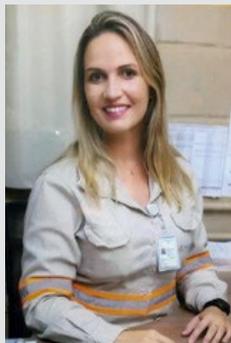
14%

DOS FUNCIONÁRIOS DIRETOS

10%

DA FORÇA DE TRABALHO TOTAL

### De estagiário a cargo de liderança para engenheiro local em RDM



Um princípio fundamental da mineração responsável é o desenvolvimento da comunidade: proporcionar oportunidades sociais e econômicas para os membros da comunidade que podem perdurar além da vida útil da mina.

A história de Daise Anne Damasceno demonstra como a contratação local e a oferta de oportunidades de desenvolvimento profissional podem levar a uma carreira

gratificante, além de ser um exemplo maravilhoso de inclusão e equidade de gênero. A família de Daise Anne é da vila de Riacho dos Machados e Grão Mogol, em Minas Gerais, perto da Mina RDM da Equinox Gold. Em 2012, Daise Anne era estagiária de engenharia civil na RDM trabalhando na construção da instalação de armazenamento de rejeitos. Ela permaneceu por quatro anos durante seus estudos e, após a formatura, foi contratada como parte da equipe de inspeção de instalações de rejeitos. Adquiriu conhecimento em terraplenagem e construção da barragem de rejeitos e na instalação da geomembrana no reservatório da instalação.

Enquanto estava na RDM, Daise Anne conheceu seu futuro marido, que trabalhava como geólogo na mina. Eles se mudaram para o norte do Brasil em 2016 para explorar outras oportunidades, mas voltaram anos depois para Minas Gerais.

Em 2020, Daise Anne era uma dona de casa, mas estava pronta para voltar ao trabalho. Sabendo de sua experiência e conhecimento de RDM, o site da mina a recrutou para se juntar à equipe. Daise Anne é agora a engenheira residente responsável pelas operações diárias da instalação de armazenamento de rejeitos, bem como pela coordenação do projeto e construção anual de cada fase de expansão da instalação de armazenamento de rejeitos e reservatório de água. Ela é um membro integral da equipe de gerenciamento da RDM e representa o que é possível para estudantes locais que desejam trabalhar na indústria de mineração.

### Próximos passos

No final de 2021, a Equinox Gold, juntamente com outros membros do Pacto Global da ONU (UNGC) na rede do Canadá, se juntaram ao programa Target Gender Equality (Igualdade é Prioridade), um programa acelerador que inclui análises de desempenho facilitadas, workshops de capacitação, aprendizagem entre pares e diálogo entre vários colaboradores e interessados diretos. Esse processo de 12 meses termina em 2022 e nos ajudará a definir uma estratégia de diversidade e inclusão a longo prazo, no âmbito de toda a empresa, para melhorar nossa capacidade de recrutar e reter os melhores talentos, ajudar a criar uma força de trabalho diversificada e reforçar nossa cultura de inclusão e respeito.



# Direitos Humanos



Os direitos humanos são os direitos básicos a que todas as pessoas têm direito, independentemente da raça, gênero, orientação sexual, estado civil, nacionalidade, classe social, religião ou outro status. Entendemos os direitos humanos como definido na Declaração Universal dos Direitos Humanos, da ONU, e somos guiados pelos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos (UNGP) e pelos Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos (VPSHR).

Temos a responsabilidade de identificar os riscos aos direitos humanos e riscos de corrupção associados às nossas atividades e na nossa cadeia de suprimentos, adotar medidas investigativas adequadas e manter mecanismos de reclamação justos e acessíveis para as questões a serem tratadas. Respeitamos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, tanto no site de trabalho como nas comunidades afetadas pelas nossas atividades de mineração, e temos o compromisso de atribuir recursos adequados, utilizando os devidos sistemas de gerenciamento e realizando auditorias regulares para identificar os riscos para as pessoas e comunidades em que operamos.

Também respeitamos os direitos dos povos indígenas e povos tradicionais e nos esforçamos para trabalhar junto às comunidades indígenas para garantir que nossos negócios beneficiem a todos. Para mais informações sobre nosso compromisso em trabalhar em colaboração com os povos indígenas, consulte *Trabalho com comunidades indígenas*.

A Equinox Gold formalizou seu compromissos com os direitos indígenas e direitos humanos em seu Código de Conduta e Ética Empresarial, na Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos e na Política de Relações Indígenas da mina de ouro de Greenstone. Temos o compromisso de adotar as medidas adequadas para termos a certeza de não causar nem acobertar quaisquer abusos dos direitos humanos, seja diretamente ou através de nossas relações comerciais.

Nossa abordagem aos direitos humanos é centrada na identificação das áreas onde nossas atividades possam ter um impacto potencial adverso, para que possamos evitar ou atenuar esses riscos, e também na identificação das áreas onde podemos proporcionar a contribuição mais positiva. De acordo com essa avaliação, as áreas mais relevantes às nossas atividades são as seguintes:

- Condições de trabalho
- Saúde ambiental da comunidade, incluindo acesso a água potável
- Saúde e segurança da comunidade
- Direitos culturais, sociais e econômicos da comunidade
- Direitos dos povos indígenas
- Segurança e direitos sobre a terra
- Práticas empresariais éticas

## Desempenho em 2021

Em 2021, realizamos um curso de treinamento introdutório sobre direitos humanos, para que nossos executivos e líderes operacionais entendessem nossa responsabilidade de respeitar os direitos humanos e também conhecessem os riscos mais comuns que as atividades de mineração podem representar para os detentores de direitos, como nossos trabalhadores, nossas comunidades anfitriãs e os povos indígenas.

Um consultor externo completou uma avaliação de risco de todas as nossas operações e também fez visitas de uma semana a Los Filos e Aurizona. Integramos os riscos identificados ao nosso sistema de gerenciamento de riscos corporativos, para que possam ser desenvolvidos planos adequados para dar suporte às nossas comunidades parceiras e reduzir o risco de violações dos direitos humanos.

Em 2021, realizamos uma revisão dos requisitos da norma World Gold Council Conflict-Free Gold Standard (Padrão Ouro Livre de Conflitos do Conselho Mundial do Ouro) para assegurar que nossas atividades não estejam contribuindo para conflitos na localidade. O primeiro nível de avaliação determina se há operações em áreas com níveis de conflito que exijam uma análise mais abrangente. Em 2021, nenhuma das nossas unidades estava localizada em áreas de conflito, conforme definido pela norma.

## Próximos passos

Em 2022, desenvolveremos um modelo investigativo dos direitos humanos em âmbito corporativo, para garantir que nossos negócios tenham sistemas vigentes para identificar e atenuar potenciais riscos aos direitos humanos. Esse modelo incluirá diretrizes para a conduta empresarial, provisões para avaliações regulares e treinamento mais amplo dentro da empresa, para que mais pessoas entendam nossas expectativas e saibam aplicar essa ética nas operações cotidianas.

# Trabalho com comunidades indígenas

Nosso Projeto Greenstone tem acordos de relacionamento de longo prazo com cinco comunidades indígenas na região. Uma cerimônia inovadora em outubro de 2021, para celebrar o início da construção, incluiu uma bênção de um Sábio Indígena e observações dos chefes de todas as cinco comunidades indígenas, juntamente com observações do Presidente da Câmara Municipal de Greenstone e do Ministro dos Assuntos Indígenas de Ontário.

A consulta ativa e o engajamento com as comunidades indígenas locais promovem parcerias e relacionamentos positivos, que irão melhorar a sustentabilidade e a rentabilidade da mina e criar valor a longo prazo para todos os colaboradores e interessados diretos. Os acordos de relacionamento de longo prazo com quatro tribos indígenas e com os nativos da comunidade de Métis, de Ontário, foram o resultado de vários anos de diálogo respeitoso e produtivo. Os princípios de confiança, respeito mútuo e transparência formaram a base do processo de engajamento. Esses acordos incluem uma série de compromissos e responsabilidades compartilhadas associadas ao gerenciamento ambiental, à utilização de conhecimentos tradicionais e recursos ancestrais, à contratação, ao treinamento, às oportunidades comerciais e contratuais e à participação financeira. Formamos comitês com representação de Greenstone e de nossos parceiros indígenas, dedicados a garantir o cumprimento dos acordos à medida que avançamos na fase de construção e nos preparamos para as operações.

A mina criará novos empregos locais e regionais durante a construção e operações, além de oportunidades para comércio indireto e de apoio na região. Muitos integrantes de povos indígenas foram contratados para trabalhos de construção, e há programas de treinamento em andamento, para garantir que nossos parceiros indígenas tenham as habilidades para se juntar à equipe durante as operações, o que proporcionará emprego significativo a longo prazo.

## Desempenho em 2021

A Equinox Gold adquiriu 60% de Greenstone em abril de 2021. Nos reunimos inúmeras vezes com a liderança de todas as cinco comunidades indígenas e gostamos de conhecer as histórias das comunidades, suas culturas e seu conhecimento ancestral da área de Greenstone.

A equipe do projeto está fazendo esforços significativos para honrar nosso compromisso com emprego e aquisições de indígenas, e esperamos que a mão de obra contratada faça o mesmo. Em 2021, 20% da carga horária total de trabalho foi realizada por nossos parceiros indígenas. Mais de 40% do valor de contrato concedido durante 2021 foi concedido a empresas ou parcerias indígenas. Também estamos fornecendo informações sobre os negócios de apoio necessários durante a construção e as operações, para que grupos indígenas possam formar parcerias ou novos negócios para apoiar a mina. Em uma feira de compras virtual em 2021, por exemplo, fornecemos a mais de 100 empresas uma atualização do projeto, uma visão geral dos tipos de suporte que precisamos e informações sobre como participar de nosso processo de aquisição.

## Próximos passos

Em 2022, realizaremos uma autoavaliação com base no protocolo TSM ('Rumo à mineração sustentável') sobre Relacionamentos com Indígenas e com a Comunidade, para identificarmos quaisquer áreas para melhoria da implementação. A implementação do indicador TSM nas Comunidades Indígenas baseia-se na 'Declaração da ONU sobre os Direitos dos Povos Indígenas' (UNDRIP – United Nations Declaration on the Rights of Indigenous People) e se concentra em manter uma interação significativa, respeitosa e colaborativa.

A mina Greenstone também está desenvolvendo um programa de treinamento sobre consciência intercultural e a história dos povos indígenas.

# Nossas comunidades

Equinox Gold acredita que os projetos de mineração devem proporcionar benefícios econômicos significativos e de longa duração, bem como oportunidades de desenvolvimento social para as comunidades locais, garantindo que o valor gerado localmente beneficie as comunidades mais afetadas por nossas operações. Criamos oportunidades de emprego e negócios preferencialmente contratando e comprando localmente. Também investimos em atividades de infraestrutura e desenvolvimento que trarão valor a longo prazo para as comunidades em torno de nossas operações.

**Os projetos de mineração devem dar vida nova às comunidades, trazendo benefícios econômicos significativos e oportunidades de desenvolvimento social que podem ir muito além da duração do projeto.**

Estamos comprometidos com o diálogo precoce, frequente e transparente para que possamos identificar oportunidades de colaboração e parceria e resolver problemas, à medida que surgem. Cada uma de nossas unidades tem uma equipe dedicada de envolvimento da comunidade e se reúne regularmente com as comunidades anfitriãs para solicitar feedback e encontrar soluções colaborativas, quando são necessárias melhorias. Essas reuniões nos permitem compartilhar informações sobre as próximas atividades, informar sobre o desempenho ambiental e social, responder a perguntas e discutir preocupações. Também trabalhamos junto a líderes comunitários para identificar oportunidades de desenvolvimento das comunidades que estejam alinhadas aos interesses e necessidades locais.

Em 2021, nosso Conselho Administrativo aprovou a política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos da empresa, que expressa nosso compromisso de respeitar os direitos de todos os povos e contribuir para melhorar a qualidade de vida e o desenvolvimento sustentável nas regiões e comunidades onde atuamos. A Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos obriga nossos diretores, gerentes, funcionários, contratados, fornecedores e parceiros comerciais a se comprometerem a avaliar e melhorar continuamente seu desempenho social.

## Parceria com organizações locais para capacitar e trazer renda à comunidade na Bahia, Brasil

Como parte do compromisso da Equinox Gold de fortalecer a economia a longo prazo das comunidades onde opera, financiamos programas e parcerias que promovem o desenvolvimento de técnicas e habilidades e da saúde e bem-estar do povo local. Um exemplo disso é um programa de parceria que apoia as comunidades em torno de mina Fazenda na Bahia, Brasil.

O programa de parceria da mina Fazenda promove projetos comunitários voltados à educação, natureza, meio ambiente, cultura, desenvolvimento econômico, saúde e transformação social.

Desde 2007, a empresa contribuiu com aproximadamente 85% das verbas para esses projetos, o que corresponde a um investimento total de quase R\$ 2,8 milhões. Mais de metade dos projetos financiados foram projetos de geração de emprego e renda, contribuindo para a diversificação das economias locais e para o desenvolvimento de atividades produtivas que não a mineração.

Cerca de 80 mil pessoas nos municípios de Barrocas, Biritinga e Teofilândia se beneficiaram dos 354 projetos do programa. Com esses projetos, a renda familiar melhora, criando novas oportunidades e aprofundando a resiliência da comunidade.

Uma das 105 associações que receberam esse suporte é a Associação Desportiva Lagoa da Cruz (ADELC), na vila de Lagoa da Cruz, em Barrocas. A ADELC está focada em esportes, cultura, meio ambiente e geração de renda. Sob uma iniciativa, jovens adultos operam uma fábrica de móveis, reciclando sobras de madeira doadas da mina Fazenda para construir sofás, beliches e poltronas para vender em lojas locais. A iniciativa está gerando renda, reutilizando lixo, criando experiência e técnicas que podem ser reutilizadas e inspirando jovens com oportunidades de carreira.

A ADELC também financia uma equipe de futebol juvenil e uma banda de percussão, e incentiva a assiduidade escolar usando o bom desempenho escolar como pré-requisito para a admissão na equipe de futebol e no grupo musical.

Esses esforços da ADELC para engajar e inspirar os jovens criam um impacto duradouro, ajudando a reduzir o desemprego e a pobreza, aumentar as qualificações dos habitantes da localidade, celebrar a cultura local e melhorar a qualidade de vida na aldeia de Lagoa da Cruz.

# Desenvolvimento e engajamento da comunidade

O núcleo de nossa estratégia de engajamento da comunidade é o diálogo frequente e transparente com líderes locais e membros da comunidade, para construir um relacionamento baseado na compreensão e confiança mútuas. Cada relacionamento com a comunidade é único. Entender a cultura, os meios de subsistência e as tradições locais ajuda a moldar nossa estratégia de engajamento para que possamos colaborar efetivamente com cada um de nossos parceiros da comunidade. Também procuramos identificar grupos vulneráveis, que possam correr maior risco de marginalização, e levar em conta esses grupos ao administrar os impactos sociais e econômicos de nossas operações.

Além de construir relacionamentos fortes, a Equinox Gold está empenhada em investir nas comunidades em que opera para criar benefícios tangíveis e duradouros, que durem além da vida da mina. Investimos no desenvolvimento socioeconômico das comunidades locais, comprando e contratando localmente, contribuindo com iniciativas de saúde comunitária e apoiando projetos de infraestrutura e desenvolvimento locais. Todas as nossas operações se envolvem com comunidades locais para identificar e apoiar oportunidades de desenvolvimento comunitário, e contribuimos para parcerias e programas que abordam a desigualdade social.

Nossas operações também geram renda para o governo por meio de impostos, royalties e outros pagamentos. As informações sobre esses pagamentos ao governo são expostas em nosso relatório anual Extractive Sector Transparency Measures Act (Lei de Medidas de Transparência do Setor Extrativo) (ESTMA).

## Desempenho em 2021

Embora as restrições da COVID-19 tenham limitado nosso envolvimento com a comunidade em 2021, conseguimos realizar algumas reuniões presenciais, seguindo os protocolos de saúde e segurança, e também nos comunicamos com nossos colaboradores e interessados diretos por meio de reuniões virtuais ou divulgação eletrônica de informações.

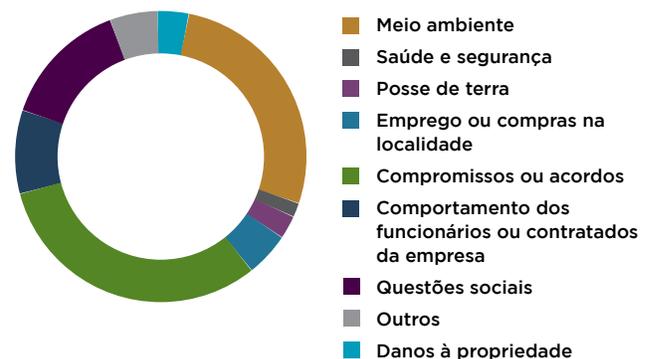
Recebemos líderes comunitários e representantes do governo para visitas às minas de Los Filos, Greenstone, Santa Luz e Castle Mountain em 2021, e organizamos reuniões comunitárias em Aurizona, RDM e Fazenda para manter os moradores informados e criar um fórum para discussão aberta sobre as operações.

Em RDM, realizamos sessões com o governo local e organizações da comunidade para entender melhor suas prioridades e compartilhar informações sobre a mina. Em Aurizona, distribuímos boletins semanais à comunidade e realizamos reuniões regulares com líderes comunitários, representantes do governo local e ONGs para discutir nossas iniciativas para enfrentar os desafios relacionados à água na comunidade. Em Greenstone, publicamos atualizações semanais e boletins regulares, realizamos sessões informativas e conduzimos uma campanha de conscientização do uso de explosivos, para garantir que os moradores fossem informados e capazes de fazer perguntas sobre o nível de detonações necessário para a construção.

Greenstone e nosso escritório corporativo celebraram o primeiro Dia Nacional da Verdade e da Reconciliação (National Day for Truth and Reconciliation) do Canadá, em homenagem as crianças perdidas e sobreviventes de escolas residenciais canadenses, suas famílias e comunidades da aborígenes.

Em todas as unidades, recebemos 137 queixas em 2021, sendo as preocupações ambientais as mais frequentes. Das 35 denúncias ambientais recebidas, quatro eram relacionadas à água, 20 eram sobre poeira, sete sobre barulho, três sobre vibração e uma expressando preocupação com o desmatamento. No final de 2021, todas as queixas, exceto uma, haviam sido resolvidas.

## Feedback da comunidade



Também recebemos várias reclamações relacionadas à adesão a acordos/contratos. Dos 41 envios nessa categoria, 38 foram associados ao incidente das fortes chuvas em Aurizona em março de 2021. Os mais de 450 mm de chuva que caíram em 48 horas provocaram inundações generalizadas na região e um aumento significativo da turbidez em cursos de água locais, que a estação de tratamento de água da comunidade não foi capaz de remover. Além do apoio significativo para garantir o acesso da comunidade à água potável, conforme descrito em *Gestão de águas*, como um projeto de investimento comunitário sustentável, a Equinox Gold se comprometeu a instalar e comissionar uma nova estação de tratamento de água que atenderá as necessidades da comunidade por muito tempo. A nova estação de tratamento de água está agora totalmente operacional e não estamos mais recebendo queixas relacionadas a esse evento.

Todas as nossas unidades contam com mecanismos de feedback para que os membros da comunidade possam expressar suas preocupações. O sistema permite que as comunidades apresentem as questões diretamente à administração da unidade, para que seja possível analisá-las em tempo hábil e alcançar uma resolução eficaz. Em 2021, começamos a padronizar essas comunicações por categoria. A análise desses dados, juntamente com as respostas à nossa pesquisa de avaliação de materialidade, nos diz quais questões são mais importantes em um determinado momento para nossas comunidades. Isso nos permite priorizar nossos esforços para minimizar os impactos adversos e destaca oportunidades para contribuir de forma mais significativa para o desenvolvimento da comunidade.

Para obter mais informações sobre o feedback recebido de cada unidade de mineração, consulte as tabelas de dados no nosso site.

Na mina Los Filos, continuamos trabalhando para fortalecer nosso relacionamento com as três comunidades anfitriãs da mina, com iniciativas regulares de alcance comunitário e diálogo aberto com líderes comunitários. Apesar de nossos esforços, em maio de 2021 um pequeno grupo de membros da comunidade Xochipala, uma das nossas três comunidades anfitriãs, bloqueou uma estrada em área de propriedade particular da mina Los Filos para exigir maiores benefícios, além dos que haviam sido acordados no contrato de benefícios a longo prazo. Acreditamos que todos os desacordos podem e devem ser resolvidos através de diálogo, não de confrontos. A equipe da unidade e os

## Envolvimento da comunidade no monitoramento da água em Los Filos

Em 2020, a Equinox Gold e as comunidades de Mezcala e Mazapa iniciaram um programa de monitoramento ambiental que incluiu amostragem de água dos córregos intermitentes, conhecidos como Arroyo Xochipala e Arroyo Mazapa. Na estação chuvosa, de maio a setembro, os córregos coletam água que flui da montante da mina, serpenteiam através das cidades de Mezcala e Mazapa e, por fim, fluem para o rio Balsas.

Juntos, a empresa, representantes da comunidade, ambientalistas e pessoal de amostragem de um laboratório terceirizado credenciado coletam amostras dos córregos, do Rio Balsas (tanto a montante como a jusante da mina) e da água abastecida nas comunidades.

Os resultados são compartilhados por meio de reuniões com representantes da comunidade.

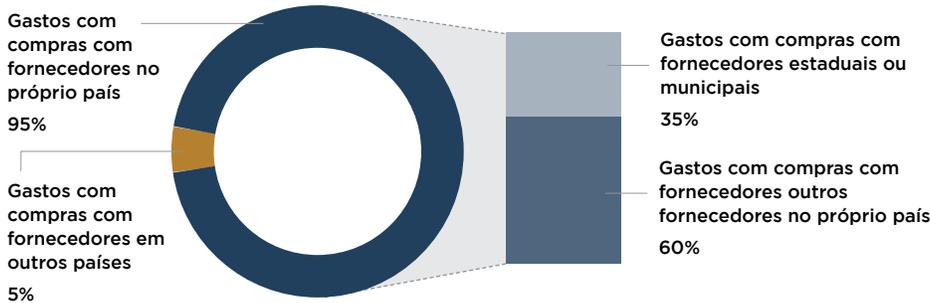
O projeto permitiu que os membros da comunidade observassem os procedimentos de monitoramento da água e criou um fórum para a empresa explicar os resultados da qualidade da água, promovendo uma melhor compreensão dos recursos hídricos nesta área rica em minerais. Ao trabalharem juntos para monitorar a qualidade da água em torno da mina, a comunidade e a empresa construíram um relacionamento mais confiável, e a empresa passou a ter uma compreensão mais profunda dos interesses e preocupações das comunidades locais.

Planejamos expandir o programa para incluir a comunidade de Carrizalillo que, embora localizada a montante da mina, está interessada na oportunidade de trabalhar mais de perto com a empresa e entender melhor as fontes de água na região.

representantes da comunidade se envolveram em um processo de diálogo mediado pelo governo estadual e chegaram a um acordo e a uma solução em julho.

Todas as unidades de mineração de ouro da Equinox têm programas e parcerias que apoiam programas comunitários e oportunidades de desenvolvimento social. Por exemplo, nossas operações no Brasil doaram mais de R\$ 4 milhões em 2021 para apoiar programas voltados a saúde, atletismo, educação e eventos culturais nas regiões e comunidades em torno de nossas minas.

### Gastos com compras em 2021



Em 2021, nossas unidades gastaram coletivamente quase US\$ 195 milhões em salários e benefícios dos funcionários e aproximadamente US\$ 7 milhões em investimentos comunitários, dos quais US\$ 1,2 milhão foi investido em projetos de infraestrutura. Dos gastos com compras, cerca

de 35% foram com empresas dentro do estado ou província onde operamos, dos quais 19% referem-se a gastos com fornecedores e mão de obra contratada das municipalidades na área de influência das nossas unidades e apenas 5% com fornecedores de fora do país.

### Novembro azul - luta contra o câncer de próstata

Estima-se que 1 a cada 9 homens será diagnosticado com câncer de próstata, mas com a detecção precoce a cura é muitas vezes possível. Durante o mês de novembro, todas as nossas unidades de mineração realizaram campanhas de conscientização para ajudar a combater o câncer de próstata.

Em Santa Luz, foram colocados cartazes e faixas com informações sobre câncer de próstata em áreas de alto tráfego, e foram distribuídos coletes especiais de segurança, adesivos e fitas azuis aos membros da equipe. O médico de saúde e segurança ocupacional de Santa Luz liderou os programas, que incluíram um concurso de curiosidades, um almoço especial e palestras sobre a importância de levar um estilo de vida ativo para ajudar a prevenir o câncer de próstata. Funcionários e contratados também receberam material educativo sobre como reduzir o risco de desenvolver câncer de próstata e foram incentivados a fazerem exames preventivos durante o mês de novembro.

Santa Luz e as outras unidades de mineração realizaram eventos semelhantes durante o Outubro Rosa para aumentar a conscientização sobre o câncer de mama. As unidades de mineração também realizaram campanhas educativas para a comunidade durante os meses de outubro e novembro, para aumentar a conscientização sobre câncer de mama e de próstata, e a mina Mercedes ofereceu exames de mamografia para mulheres em uma comunidade local.

Todas as nossas unidades realizaram programas de educação em saúde para os trabalhadores e as comunidades locais, como campanhas de conscientização e prevenção do câncer de mama e próstata e campanhas educativas sobre a prevenção e vacinação da COVID-19.

A empresa também investiu tempo e recursos significativos para ajudar as comunidades locais. Por exemplo, como um projeto de investimento sustentável para a comunidade, modernizamos a estação de tratamento de água e a rede de distribuição na vila de Aurizona, doamos ambulâncias para comunidades perto de Santa Luz e Los Filos para ajudar os serviços médicos locais, e fizemos uma parceria com municípios locais em projetos de reabilitação de estradas e outras melhorias infraestruturais.



## Próximos passos

Relacionamentos sólidos com a comunidade requerem atenção contínua e deliberada. Estabelecemos os mecanismos para interagirmos de forma eficaz com as comunidades locais, mas nos esforçamos para manter a melhoria contínua em nossas comunicações e desempenho social. Em 2022, estabeleceremos as normas de gerenciamento sociais da Equinox Gold, baseadas nos protocolos TSM e nos princípios RGMPs, que cobrirão a identificação e o engajamento dos colaboradores e interessados diretos, o impacto e o gerenciamento de risco e outros aspectos fundamentais do desempenho social. Continuaremos a contribuir com oportunidades de desenvolvimento comunitário e começaremos a alinhar nossas áreas de foco de investimento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Também estamos implementando software como parte de nosso processo de gerenciamento de desempenho social, o que nos permitirá documentar melhor as atividades de engajamento, acompanhar e avaliar o feedback da comunidade, gerenciar nossos investimentos sociais e avaliar resultados sociais mensuráveis.

Estabelecemos a meta de atingir nível A em todas as operações para os indicadores do protocolo TSM ('Rumo à mineração sustentável') sobre Relacionamentos com Indígenas, em 'identificação da comunidade de interesse', 'engajamento e diálogo eficazes com a comunidade de interesse' e 'mecanismos de resposta à comunidade de interesse', com um objetivo a mais longo prazo de atingir o nível AAA para todos os indicadores do protocolo. Para alcançar a classificação de Nível A, nossas unidades devem ter sistemas para identificar e mapear colaboradores e interessados diretos, registrar e acompanhar interações e comunicações, e atender formalmente às preocupações das comunidades.



## Garantindo Água Limpa para a Comunidade Aurizona

No final de março de 2021, a região noroeste do estado do Maranhão, Brasil, recebeu chuvas excepcionalmente fortes (mais de 450 mm em 48 horas), descritas como um evento de chuva de 1 em 10.000 anos. Inundações generalizadas na região lavaram muitas estradas e aumentaram a turbidez em cursos d'água e fontes locais de água potável. Embora as estruturas operacionais de nossa Mina Aurizona não tenham sido afetadas, uma pequena lagoa de água doce em nosso site transbordou.

O pessoal da mina reagiu rapidamente para apoiar as comunidades vizinhas, ajudando a restaurar o acesso rodoviário e fornecendo água fresca e água potável engarrafada para complementar o abastecimento da comunidade. Também oferecemos nossa assistência para melhorar a estação de tratamento de água de Aurizona Village, atualizando a capacidade de filtragem para lidar com o excesso de turbidez das inundações.

Embora a estação de tratamento de água da comunidade estivesse funcionando poucos dias após a instalação de filtros atualizados, recebemos feedback de que a capacidade de armazenamento e a estação de tratamento de água atual não eram suficientes para as necessidades da comunidade. Trabalhamos com líderes comunitários e o governo local para revisar a rede de distribuição de água da comunidade e em abril, como um projeto de investimento comunitário sustentável, anunciamos nossa decisão de atualizar as tubulações de distribuição de água e instalar uma nova estação de tratamento de água para substituir as instalações atuais da comunidade.

Os projetos de melhoria da água envolveram uma série de iniciativas, incluindo o uso de tecnologia de ultrassom para identificar rupturas e vazamentos nas tubulações que distribuem água para as residências da comunidade, reparo e descarga de tubulações de água, enchimento de tanques de armazenamento de água em toda a comunidade para apoiar as famílias que não estavam conectadas à distribuição rede e instalação de filtros e tanques adicionais na instalação atual para melhorar a capacidade e a qualidade da água até que a nova instalação de tratamento de água estivesse pronta para uso. Também trabalhamos com as autoridades locais para conectar novas residências à rede de distribuição.

Enquanto este trabalho estava em andamento, instalamos e comissionamos uma nova estação de tratamento de água. Também fornecemos treinamento para que o poder público, juntamente com os membros da comunidade, assuma a responsabilidade pela operação e manutenção da estação de tratamento de água. A instalação foi entregue à comunidade em 28 de março de 2022. Este é um verdadeiro projeto de investimento comunitário sustentável, fornecendo novas habilidades e oportunidades de emprego e melhor acesso à água e qualidade da água para os membros da comunidade.

# Suporte às nossas comunidades e ao nosso setor

Todas as nossas unidades de mineração e corporativo promovem iniciativas sociais, ambientais e educativas que são importantes para as comunidades e os trabalhadores. Alguns exemplos das iniciativas que a Equinox Gold promoveu em 2021 estão resumidos abaixo.

## Estados Unidos

- Financiou um programa de bolsas para os filhos dos funcionários
- Patrocinou um programa de limpeza das estradas
- Participou e apoiou o evento Walk to End Alzheimer's
- Colaborou com programas de conscientização do câncer de mama e apoio a sobreviventes
- Prestou auxílio em serviços do Crisis Help Center (centro de ajuda em situações de crise)
- Colaborou com programas de atividades fora do currículo escolar nos clubes locais de meninos e meninas
- Apoiou iniciativas como o Food Bank, no fornecimento de alimentos a crianças
- Apoiou programas de ensino técnico e profissionalizante
- Colaborou com programas de desenvolvimento de liderança feminina
- Apoiou eventos culturais de equidade social
- Patrocinou uma organização dedicada ao bem-estar das mulheres e crianças no Imperial Valley
- Patrocinou várias ligas esportivas infantis
- Patrocinou e apoiou museus locais
- Doou árvores de Josué à comunidade de Searchlight
- Participou de uma angariação de brinquedos no Natal
- Colaborou com trabalhos de limpeza no Walking Box Ranch
- Patrocinou uma série de eventos esportivos para jovens
- Colaborou com o projeto Nipton Town Beautification
- Patrocinou o consórcio de educação ambiental de Mojave, que fornece verbas e recursos para que professores do ensino fundamental ensinem sobre o ambiente regional
- Patrocinou o capítulo 'Califórnia' do programa Women in Mining
- Colaborou com a Society for the Conservation of Bighorn Sheep
- Concedeu ao Desert Research Institute uma bolsa de pesquisa com duração de vários anos

## México

- Forneceu bolsas de estudo para estudantes de comunidades vizinhas no ensino fundamental, ensino médio, universitário e pós-graduação
- Forneceu treinamento em atividades de mineração para moradores da comunidade
- Realizou campanhas de conscientização e prevenção do câncer de mama e próstata nas instalações da mina e nas comunidades locais
- Ofereceu apoio à saúde da comunidade por meio de liberação de verbas para pagamento a profissionais de saúde, doação de material médico e doação de ambulância
- Colaborou com campanhas de vacinação e testes COVID-19 lideradas pelo governo
- Ofereceu verbas para bancos de alimentos para as comunidades locais
- Patrocinou comemorações de datas de padroeiros locais
- Colaborou com a proteção ambiental por meio de coleta e descarte de lixo, atividades de reflorestamento e tratamento de águas residuais da comunidade
- Colaborou com uma angariação de brinquedos no Natal
- Em parceria com empresas contratadas, organizou um dia de cinema nas comunidades locais e um campeonato de futebol para os trabalhadores
- Doou material didático para as aulas do jardim de infância
- Doou pneus velhos para serem usados como comedouros para gado
- Colaborou com atividades agrícolas de proprietários de terra vizinhos
- Ofereceu exames de mamografia para as mulheres de uma comunidade perto da mina Mercedes
- Doou materiais e equipamentos para a Semana de Geociências em uma escola local
- Patrocinou uma campanha de reciclagem nas comunidades de Magdalena e Santana

## Brasil

- Construiu uma nova instalação de tratamento de água e aperfeiçoou a rede de distribuição de água da comunidade local
- Ofereceu suporte significativo à infraestrutura rodoviária para melhorar as condições de transporte e acesso das comunidades
- Realizou campanhas de conscientização e prevenção do câncer de mama e próstata nas instalações da mina e nas comunidades locais
- Ofereceu apoio à saúde da comunidade por meio de verbas para pagamento a profissionais de saúde, doação de material médico e doação de ambulância
- Colaborou com campanhas de vacinação e testes COVID-19 lideradas pelo governo
- Ofereceu apoio a programas focados na proteção de crianças vulneráveis
- Participou do Programa Jovem Aprendiz para proporcionar as primeiras oportunidades de emprego
- Ofereceu apoio a 33 instituições com diversos Projetos de Participação Social que desenvolvem oportunidades para as comunidades locais
- Investiu mais de R\$ 4 milhões para apoiar 14 instituições que desenvolvem iniciativas voltadas à saúde, esportes, eventos culturais e desenvolvimento infantil
- Colaborou com centros esportivos e programas de atletismo para crianças
- Colaborou com programas de educação ambiental
- Patrocinou eventos culturais e teatrais
- Financiou programas de apoio ao desenvolvimento de competências e empreendedorismo

## Canadá

- Colaborou com os programas de bolsas de estudo de três escolas de ensino médio perto de Greenstone, para estudantes interessados em cursar ensino superior em áreas relacionadas a mineração, comércio, ciências ambientais ou administração de empresas
- Colaborou com programas de nutrição em todas as escolas primárias da região de Greenstone
- Participou da parceria de recursos de segurança contra incêndio juntamente com o Departamento de Serviços de Incêndio e Emergência do Município de Greenstone para fornecer livros de segurança contra incêndio às escolas da área Greenstone
- Ajudou nossos parceiros indígenas e agências de emprego locais no Município de Greenstone a obter

verbas do governo para programas de treinamento em mineração

- Patrocinou a participação de um técnico da reserva de Ginoogaming First Nation no Great Cycle Challenge, um desafio de ciclismo, para arrecadar fundos para a Fundação SickKids
- Doou roupas de inverno para crianças e jovens de comunidades indígenas locais
- Colaborou com a ceia de Natal para idosos de Geraldton
- Participou da Virtual Procurement Fair (Feira Virtual de Compras) em parceria com a Greenstone Economic Development Corporation e com o Município de Greenstone
- Auxiliou nossos parceiros indígenas no desenvolvimento de negócios para que pudessem participar de licitações com a mina Greenstone; mais de 20 joint ventures foram criadas e contratos firmados
- Financiou um estudo de viabilidade de parque solar em parceria com uma empresa indígena local

## Corporativo

- Fez doações à Daffodil Ball, em ajuda à Canadian Cancer Society
- Fez doações para a campanha de saúde mental da Fundação St. Paul
- Concedeu duas bolsas de estudo pelo programa Young Mining Professionals, que premia jovens profissionais de mineração, para estudantes universitários em uma disciplina relacionada à mineração em British Columbia e Ontário
- Apoiou o Canadian Institute of Mining
- Apoiou o Canadian Institute of Mining-BC/Yukon
- Associou-se à MDRU – Mineral Deposit Research Unit (Unidade de Pesquisa de Depósito Mineral), da University of British Columbia
- Associou-se ao MERC – Mineral Exploration Research Centre (Centro de Pesquisa de Exploração Mineral), na Harquail School of Earth Sciences, Laurentian University
- Patrocina o CASERM – Center for Advanced Subsurface Earth Resource Models (Centro de Modelos Avançados de Recursos Terrestres de Subsuperfície), da Colorado School of Mines
- Patrocina a Society of Economic Geologists
- Associou-se e patrocina a Association for Mineral Exploration British Columbia
- Patrocina a Geological Society of Nevada
- Patrocina o SIMEXMIN – Simpósio Brasileiro de Exploração Mineral



# Meio Ambiente

# Meio ambiente e mudanças climáticas

A Equinox Gold tem o compromisso de atingir a excelência no desempenho ambiental. Reconhecemos que muitos dos temas considerados de suma importância para nossos colaboradores e interessados diretos estão diretamente relacionados às práticas de gerenciamento ambiental. Implementamos normas internacionais, princípios e práticas recomendadas para prevenir e atenuar os impactos ambientais de nossas atividades e buscamos oportunidades para contribuir com iniciativas de responsabilidade ambiental e pesquisa científica.

**Levamos a sério os impactos potenciais de nossas atividades no meio ambiente e contamos com sólidos sistemas de gerenciamento, políticas e garantias para administrar esses riscos corretamente.**

Os processos de gerenciamento ambiental da empresa visam proteger, a longo prazo, a saúde e a viabilidade dos ambientes naturais que cercam nossas minas ou são afetados por nossas atividades. Para atingir esse objetivo, nossa empresa:

- Promove a redução do uso de matérias-primas e a reutilização ou reciclagem de lixo
- Esforça-se para prevenir e atenuar os impactos à biodiversidade por meio de processos de gestão fundiária seguindo as práticas recomendadas e de parcerias com grupos de conservação e órgãos acadêmicos
- Promove e mantém uma cultura de responsabilidade ambiental no local de trabalho
- Realiza atividades de recuperação progressiva durante a vida útil de cada mina e assegura que os planos de fechamento levem em conta os interesses das comunidades anfitriãs
- Conta com sistemas em vigor para garantir que todos os incidentes ambientais sejam relatados, investigados e remediados
- Equipa os times das nossas unidades para que possam administrar qualquer emergência ambiental concebível
- Garante o gerenciamento e o armazenamento seguros e responsáveis de rejeitos e resíduos de mineração durante a vida útil da mina e após seu fechamento

A Equinox Gold usa sistemas de gerenciamento ambiental em conformidade com a ISO 14001 e está implementando os protocolos TSM e RGMPs relevantes em todas as operações. Nossos sistemas de gerenciamento ambiental monitoram a conformidade com as obrigações legais e outros pré-requisitos, identifica que somos proativos na identificação e atenuação de riscos antes de iniciar o trabalho e que monitoramos nossas operações para garantir que as atenuações sejam eficazes. Os sistemas também incluem processos de auditoria e revisão anual para promover a melhoria contínua.

## Desempenho em 2021

Em 2021, formalizamos a política da Equinox Gold para o “Meio ambiente e mudanças climáticas”, delineando os nossos compromissos com a proteção ambiental, o papel que desempenhamos na resposta global às mudanças climáticas e o que esperamos de nossos funcionários e fornecedores. Nossos trabalhadores desempenham um papel crucial na proteção do meio ambiente. Nossos programas de treinamento enfatizam a responsabilidade individual e coletiva pela proteção ambiental e estabelecem a expectativa de que os sistemas de gerenciamento ambiental da Equinox Gold atendam ou superem os padrões internacionais.

## Próximos passos

A Equinox Gold tem o compromisso de gerenciar o uso de energia e promover a eficiência em todas as ramificações dos negócios, identificando atividades com uso intensivo de energia, buscando maior eficiência ou fontes de energia alternativas, incluindo fontes de energia de baixo carbono, e estabelecendo objetivos mensuráveis relacionados ao uso de energia e às emissões de gases de efeito estufa. Também adicionaremos indicadores de desempenho (KPIs) para água, mudanças climáticas e biodiversidade às nossas iniciativas de comunicação.

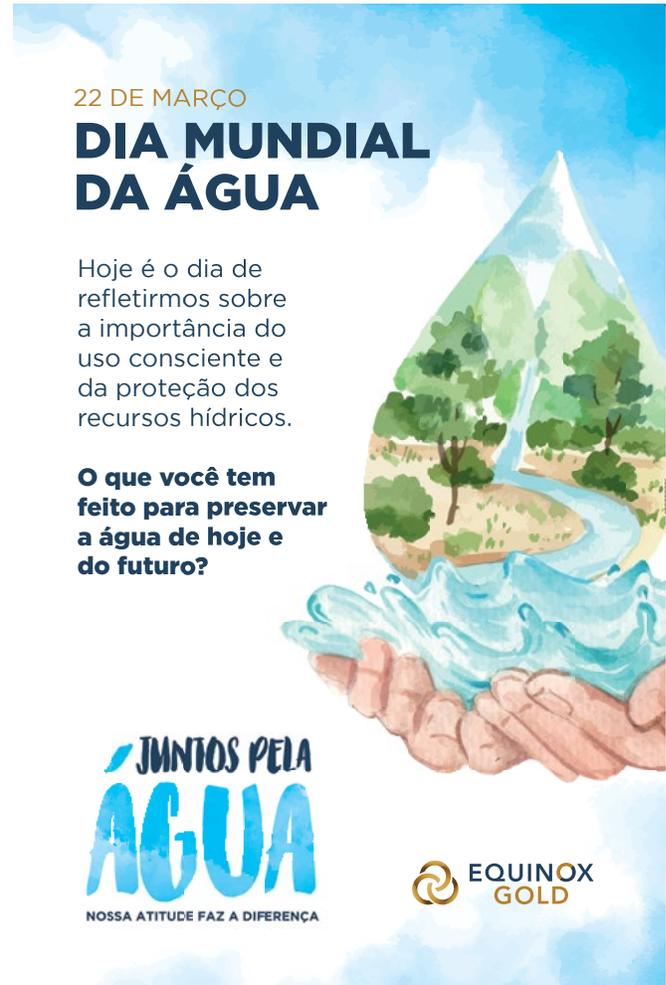
## Educação ambiental para funcionários de RDM e comunidades vizinhas

Desde 2015, a Equinox Gold vem promovendo um programa de educação ambiental para seus trabalhadores e comunidades próximas à mina RDM. O programa é projetado para promover o envolvimento com os funcionários e com a comunidade, melhorar sua compreensão de como a mina opera e dos cuidados que tomamos para proteger o meio ambiente. Nos empenhamos para compartilhar nossos conhecimentos de conservação e também aprender com as comunidades locais, para que juntos possamos atuar como administradores responsáveis da terra, água, flora e fauna.

Em 2021, não pudemos realizar muitos dos eventos comunitários planejados devido às restrições da COVID-19, mas pudemos realizar algumas atividades com moradores de cinco comunidades locais focadas no bioma local, nascentes de água e solos. Durante esses eventos, a equipe de RDM promoveu workshops sobre solos e conservação de nascentes de água e trabalhou com os moradores da região para desenvolver material educativo centrado no meio ambiente.

Também realizamos sessões de educação ambiental para nossos trabalhadores, com eventos especiais para celebrar o Dia Mundial da Água e a Semana do Meio Ambiente. Os eventos do Dia Mundial da Água incluíram um debate sobre a importância do uso consciente da água, onde foram mostrados dados sobre o consumo de água no local de trabalho e em casa. Durante a Semana do Meio Ambiente, entre outras atividades, foram realizados workshops sobre temas como agricultura e pecuária, conservação de água e solo, recuperação de ecossistemas, redução de lixo e reciclagem. Os trabalhadores também participaram de um debate sobre os impactos sociais e ambientais gerados pelas atividades da mina e o papel que todos desempenhamos na minimização de nosso impacto ambiental.

Esperamos poder retomar um programa completo de educação ambiental com uma gama mais ampla de comunidades locais em 2022, à medida que as restrições da COVID-19 forem reduzidas.



# Gerenciamento de incidentes

Um elemento central do gerenciamento do nosso impacto ambiental é monitorar a frequência e a natureza dos incidentes ambientais. Nossas diretrizes para notificação de incidentes garantem que todos os incidentes sejam relatados, investigados, controlados e resolvidos no devido nível. Com um sistema de classificação claro e fácil de seguir, qualquer funcionário ou mão de obra contratada pode registrar uma ampla variedade de incidentes ambientais, incluindo a não conformidade com procedimentos internos, e ter um incentivo para notificar todos os incidentes para que possam ser tomadas medidas para evitar recorrências. Todas as nossas operações e projetos relatam, investigam e remediam incidentes ambientais. As diretrizes de notificação asseguram a categorização padronizada de incidentes em todas as jurisdições e nos permitem compartilhar as lições aprendidas por meio de investigações dos incidentes, para que possamos melhorar continuamente.

Desde 2020, fornecemos atualizações trimestrais de desempenho ambiental em nosso site. Usamos um sistema que classifica os incidentes como: low (não grave), minor (pouco grave), moderate (razoavelmente grave), major (muito grave) ou catastrophic (catastrófico). Os incidentes com classificação 'moderate' ou acima são considerados sérios. Nessa categoria, se incluem:

- Vazamento de cianeto fora da área de contenção normal
- Mortes de animais silvestres devido ao cianeto
- Morte de espécies com estatuto de proteção especial de acordo com a jurisdição local
- Não conformidade aos regulamentos relacionados ao ambiente, que desencadeia a apresentação de relatórios regulamentares
- Vazamentos que desencadeiam relatórios regulatórios
- Resultados de monitoramento anormais confirmados, detectando cianeto fora das instalações de cianeto ou uma violação das condições de licenciamento

## Desempenho em 2021

Em 2021, não houve incidentes muito graves (major) ou catastróficos (catastrophic) em nenhuma das nossas unidades. Atingimos uma taxa de frequência de incidentes ambientais sérios de 0,68, que foi 58% melhor que a meta de 1,6 em 2021 e também 58% melhor que o nosso desempenho em 2020.

Uma conquista significativa em 2021 foi formalizar a orientação e os requisitos de relatórios para todas as operações e projetos. Durante o ano, registramos 126 incidentes ambientais, dos quais 13 foram classificados como moderados e, portanto, categorizados como incidentes significativos com base no nosso sistema de classificação interno.

## Ranking de incidentes ambientais por consequência em 2021



Não houve incidentes classificados como muito graves ou catastróficos em 2021.

## Incidentes ambientais por categoria em 2021



Oito dos incidentes classificados como significativos foram mortes de animais silvestres relacionadas ao cianeto, embora nenhuma das espécies esteja listada como ameaçada de extinção. Esses incidentes foram relatados aos órgãos reguladores e foram implementados os devidos planos de ação atenuadores, incluindo técnicas de desvio (fornecimento de água limpa em áreas mais seguras) ou técnicas de afastamento (como luzes intermitentes ou barulhos para afastar os animais das áreas de produção). Outras formas de atenuação incluem monitoramento regular e cobertura de poças de solução armazenada, que poderiam atrair a vida silvestre. Em Castle Mountain, foram gastos mais de US\$ 200 mil em medidas atenuantes para resolver esses problemas, desde que a mina começou a operar no final de 2020.

Outros incidentes incluíram quatro ocorrências de não conformidade com os regulamentos. Um deles ocorreu em Aurizona, quando uma tempestade excepcionalmente forte (com probabilidade de ocorrer uma vez a cada 10 mil anos) causou inundações generalizadas na região e uma lagoa de água doce na mina de Aurizona transbordou.

Outras ocorrências de não conformidade com os regulamentos incluíram uso autorizado de cal excedido em Castle Mountain, níveis elevados de amônia descarregada da estação de tratamento de efluentes em Greenstone e limite diário de uso de água ultrapassado em RDM. Após

investigação, foram implementadas medidas de atenuação para evitar a recorrência, incluindo melhor monitoramento de cal e outras substâncias regulamentadas em Castle Mountain, mistura adicional de água de áreas de detonação antes de tratar a água da unidade e substituição de um medidor de água defeituoso em RDM. Todos esses incidentes foram relatados aos órgãos reguladores. Apenas o evento de Aurizona resultou em multas, que a Equinox Gold está disputando com os órgãos reguladores.

Em Castle Mountain, um evento de queda de energia e vento forte causou a liberação de uma pequena quantidade de solução de lixiviação contendo concentrações muito baixas de cianeto. A maior parte da solução foi contida por uma estrutura de concreto antivazamento secundária, mas uma pequena parte da solução foi dispersada (por ventos fortes) para fora da estrutura de contenção. O incidente foi relatado aos órgãos reguladores e nenhuma multa ou violação de licença foi emitida.

### Próximos passos

Para 2022, definimos a meta de alcançar uma taxa de frequência de incidentes ambientais sérios por milhão de horas trabalhadas de 1,60, semelhante à meta do ano passado, quando a Greenstone não era de propriedade da Equinox Gold. Continuaremos a relatar, investigar e remediar incidentes ambientais. Também completaremos a implementação de software para fornecer rastreamento integrado de desempenho ambiental e gerenciamento de riscos, o que nos permitirá gerenciar melhor os relatórios de incidentes e padronizar a documentação e a investigação de incidentes.

### Incidentes ambientais categorizados como significativos em 2021



# Gerenciamento de energia e emissão gases do efeito estufa

As emissões de gases de efeito estufa (GEE) tornaram-se um foco para a Equinox Gold, para o setor de mineração e para a sociedade em geral. Os investidores querem entender os riscos das mudanças climáticas para seus portfólios, sejam esses riscos físicos, como o aumento do nível do mar impactando unidades próximas ao litoral, ou riscos de transição, como o aumento do custo de energia impulsionado por impostos sobre o uso de carbono ou regulamentos de limitação de emissões. Governos, investidores e a sociedade em geral estão exigindo que os setores se tornem mais eficientes em termos de energia e passem a descarbonizar suas operações, reduzindo sua dependência de combustíveis à base de hidrocarbonetos.

Os signatários do Acordo de Paris de 2015 chegaram a um acordo histórico para combater as mudanças climáticas e acelerar e intensificar as ações e os investimentos necessários para um futuro sustentável de baixo carbono. De acordo com o Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC – Intergovernmental Panel on Climate Change), o aumento da temperatura global não deve exceder a marca dos 1,5 graus Celsius neste século, para evitar impactos catastróficos das mudanças climáticas. Para conseguir isso, as emissões globais de GEE devem ser reduzidas pela metade até 2030 e chegar a zero até 2050. Todos os setores devem contribuir positivamente para os esforços globais de combate e adaptação às mudanças climáticas. Na Equinox Gold, reconhecemos que temos um papel a desempenhar e estamos desenvolvendo metas de redução do consumo de energia e redução de GEE de curto, médio e longo prazos.

Desde 2020, a empresa vem tomando medidas para estabelecer uma estratégia para lidar com as mudanças climáticas, com o objetivo de reduzir o consumo de energia e as emissões de GEE. Como primeiro passo, estamos centrados em maximizar a eficiência energética no nível da unidade, pois isso também é uma parte importante do gerenciamento de custos. Usamos uma abordagem sistemática para identificar as principais fontes de uso de energia e as consequentes emissões de GEE em nossas minas, e usamos esses dados para definir metas de redução e para rever e relatar o progresso. Simultaneamente, estamos investigando potenciais fontes de energia alternativas para cada unidade.

A Equinox Gold tem o compromisso de obter energia de fontes renováveis sempre que possível. Todas as nossas operações, com exceção de Castle Mountain, estão na rede elétrica.

A energia para a Fase 1 das operações em Castle Mountain é gerada por meio de geradores a diesel. Vamos mudar para a energia da rede para as operações da Fase 2. Em unidades onde a energia da rede elétrica não é proveniente de fontes renováveis, como energia hidráulica ou solar, estamos analisando a possibilidade de instalar nossa própria fonte de energia limpa, por exemplo, instalando usinas de energia solar em Castle Mountain e em algumas de nossas unidades no Brasil. Também estamos atualizando a frota para caminhões com eficiência energética em algumas unidades, implementando sistemas para monitorar e gerenciar de forma mais eficiente o consumo de combustível e usando uma mistura de biodiesel (diesel misturado com óleo vegetal derivado da soja) nas nossas instalações no Brasil, o que proporciona uma redução de 10% nas emissões de escopo 1 em comparação com o diesel.

## Desempenho em 2021

Estabelecer uma abordagem para o gerenciamento das emissões de GEE e do desempenho de energia foi um foco para a Equinox Gold em 2021. Definimos políticas de administração, coletamos dados de linha de base, avaliamos riscos, definimos metas de curto prazo e aperfeiçoamos os relatórios internos e externos. Também formamos o Comitê de Gerenciamento de Energia e GEE, composto pela alta administração das nossas equipes corporativas e operacionais. A função do comitê é garantir nosso progresso em direção aos objetivos relacionados à eficiência energética e à redução de emissões de GEE.

Além disso, contratamos um serviço terceirizado para analisar os riscos físicos relacionados ao clima em todas as nossas unidades de mineração. O estudo analisou um horizonte temporal de 30 anos e levou em conta vários parâmetros, incluindo secas, enchentes, maior risco de incêndios florestais, aumento do nível do mar e temperaturas extremas. Nossas minas foram consideradas de baixo risco para quase todos esses parâmetros, porém um maior risco de seca e incêndios florestais foi identificado para Castle Mountain e Mercedes. Estamos trabalhando para garantir que essas unidades entendam esses riscos e tenham em vigor os controles e recursos necessários.

Uma notável melhoria na eficiência de GEE ocorreu em Mesquite, onde a substituição da maioria da frota de caminhões por caminhões maiores e mais eficientes resultou em uma redução de 35% nas emissões de GEE em comparação à frota anterior.

## Superando as metas de redução de emissões de GEE na mina Mesquite

A Equinox Gold estabeleceu metas de redução de GEE pela primeira vez em 2021. Attingir essas metas fazia parte da estratégia de compensação da administração sênior. Acreditamos que estabelecer (e attingir) metas anuais de redução de GEE para melhorar a eficiência energética servirá de base para os processos e conhecimentos técnicos necessários para attingir os objetivos de descarbonização a longo prazo.

Nossa meta inicial de curto prazo era uma redução de GEE de 11.412 tCO<sub>2</sub>e (equivalente a toneladas de dióxido de carbono), equivalente a 4,5% do total de tCO<sub>2</sub>e em 2020. A análise dos dados mostrou que mais de 90% do potencial de redução de GEE da Equinox Gold poderia ser alcançado com a substituição da frota de caminhões em Mesquite.

Durante o final de 2020 e ao longo de 2021, a mina Mesquite substituiu sua frota de 16 caminhões de mineração, fabricados entre 2007 e 2010 e movidos a motores Tier 2, por 10 novos caminhões ano 2019 com motores Tier 4. Os padrões do motor a diesel Tier 4 atendem aos mais rigorosos requisitos de emissões da U.S. Environmental Protection Agency para motores diesel em caminhões de mineração. Eles são projetados para diminuir as emissões, essencialmente trazendo veículos de mineração para os mesmos padrões que os caminhões de carga e ônibus. Os caminhões novos são também maiores do que a frota anterior e, porque podem levar uma maior carga de rochas, sendo necessárias menos viagens.

A combinação menos viagens + caminhões com motores mais 'limpos' proporcionou uma redução significativa nas emissões atmosféricas. A substituição levou a reduções de emissão de escape de 93% de partículas, 65% de óxidos de nitrogênio, 90% de compostos orgânicos voláteis, 35% de dióxido de enxofre e 35% de dióxido de carbono e equivalentes.

Essas mudanças levaram a uma redução total das emissões de GEE de 35% em relação aos caminhões anteriores, uma redução de 12.457 tCO<sub>2</sub>e em 2021. Somente esse único projeto superou a meta de redução de GEE das empresas, estabelecida no início de 2021. A economia total de GEE da empresa foi de quase 13.000 tCO<sub>2</sub>e, mais de 10% melhor do que a meta de redução.

Durante o ano, fizemos progresso nos planos de usar energia solar e eólica em várias de nossas minas no Brasil, o que reduziria as emissões de GEE e geraria economia de custos. Também fizemos estudos avançados sobre o potencial de uso da energia solar em Castle Mountain.

Em 2021, também criamos um novo painel de uso de energia e emissões de GEE, que permite que nossas equipes observem e acompanhem as tendências ao longo do tempo e informassem nossos dados de emissões de GEE pela primeira vez ao Carbon Disclosure Project (CDP). O relatório está disponível na seção Our Environment do nosso site.

## Próximos passos

Em 2022, nosso objetivo é attingir a classificação TSM Nível A em 75% dos indicadores do protocolo de mudanças climáticas, em todas as operações. Continuaremos a avançar em estudos e projetos para alcançar eficiência no uso de energia com a intenção de reduzir as emissões de GEE de nossas operações. Também desenvolveremos normas de gerenciamento de energia para ajudar nossas minas a melhorarem a eficiência energética e promover uma cultura de conscientização do uso de energia.

Iniciamos um trabalho para entender os custos associados a uma série de reduções percentuais de emissões de GEE até 2030 em comparação com o cenário atual, em todo o portfólio de ativos da empresa. Desenvolveremos um plano de redução de GEE entre empresas e esperamos estabelecer metas de redução de curto, médio e longo prazos em 2022. Também iniciamos estudos de escopo para determinar o potencial e os custos dessa redução de GEE e realizaremos workshops de emissões de GEE em nossas unidades de mineração, como um primeiro passo para attingir esse objetivo.

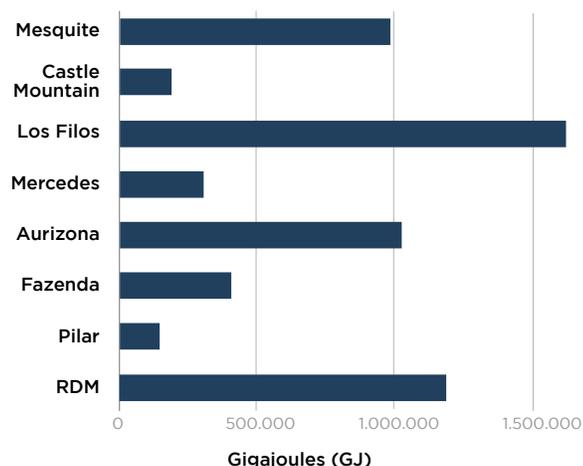
Nosso primeiro relatório da força-tarefa para divulgações financeiras relacionadas ao clima (TCFD - Task Force on Climate-related Financial Disclosures - Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima), a ser publicado em 2022, irá incluir uma discussão detalhada dos riscos e oportunidades, identificados por meio de uma análise de riscos feita por terceiros, e das metas de GEE de curto prazo que estabelecemos.

## Consumo de energia

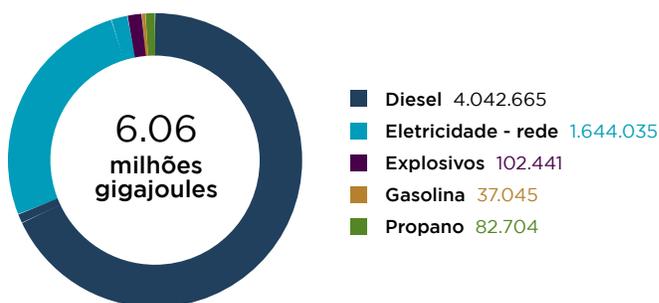
Em 2021, nosso uso total de energia foi de 6,06 milhões de gigajoules (GJ), conforme resumido abaixo por fonte e por mina. Esses dados incluem o consumo de energia das atividades operacionais e excluem o consumo de energia relacionado às atividades de construção em Santa Luz e Greenstone. O diesel usado em caminhões de mineração em minas a céu aberto é o maior consumidor de energia das nossas instalações.

A eletricidade é usada em nossas operações de lixiviação para bombear solução estéril para os blocos de lixiviação, e é usada em operações de moagem para esmagar e triturar rochas para liberar ouro. A RDM teve a maior intensidade de energia em 2021, devido a uma campanha significativa de desenvolvimento para fornecer melhor acesso à zona de minério, o que elevou o volume de energia usado para remover resíduos rochosos em contraste com o ouro produzido.

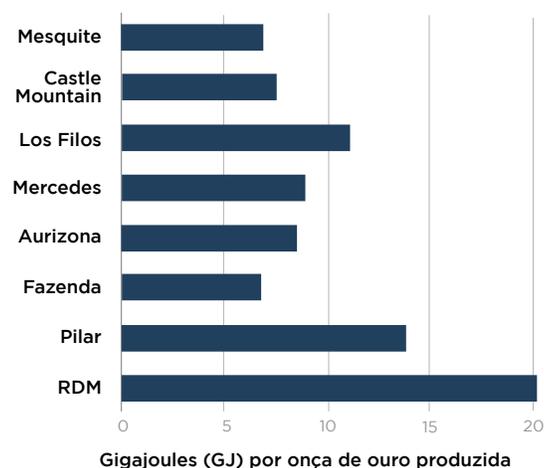
### Consumo de energia por mina em 2021 (GJ)



### Consumo de energia por fonte em 2021 (GJ)



### Intensidade de energia por mina em 2021\* (GJ por onça de ouro produzida)



\* Consumo de energia (GJ) por mina que estavam em produção em 2021.

## Emissões de GEE

Nossas emissões de GEE em 2021 foram de 395.000 tCO<sub>2</sub>e (equivalente a toneladas de dióxido de carbono), conforme resumido abaixo por fonte e por mina. Esses dados são calculados multiplicando-se o consumo de energia pelos fatores de emissão atuais, que são específicos para cada fonte de combustível. Utilizamos os fatores disponíveis no Guia de Referência “Energy and Greenhouse Gas Emissions Management” do programa TSM. A composição do combustível e os fatores de

emissão associados variam de um país para outro, mais significativamente no Brasil, onde o uso de uma mistura de biodiesel a 10% resulta em uma redução nas emissões do Escopo 1.

No que diz respeito à eletricidade, nossas unidades no Brasil e na mina Mesquite se beneficiam de receber energia de uma fonte relativamente limpa (maior parcela de fontes de energia renováveis), embora uma seca no Brasil em 2021 tenha levado a uma diminuição na geração hidrelétrica, que foi substituída por usinas a gás natural.

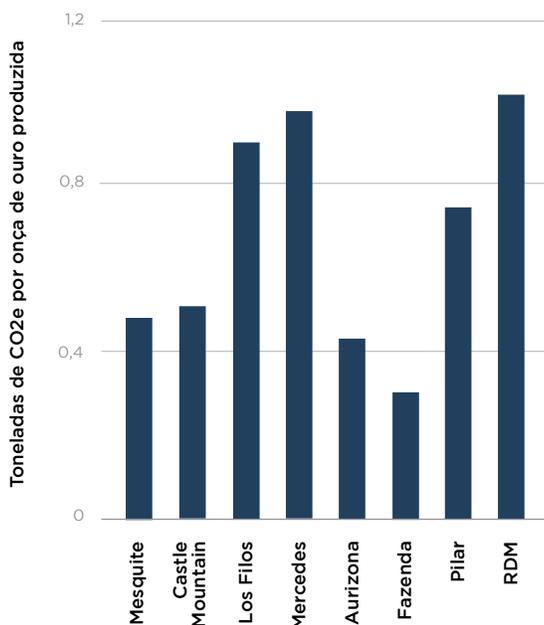
### Emissões de GEE por fonte (tCO<sub>2</sub>e) em 2021



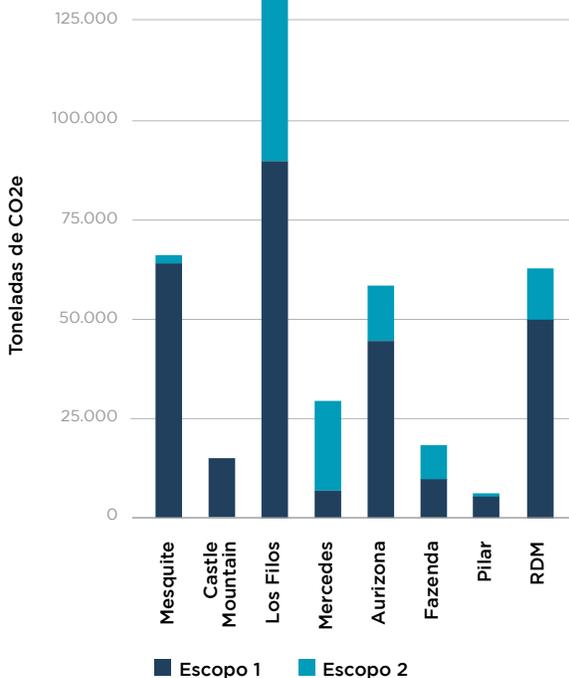
### Emissões do Escopo 1 e Escopo 2 (tCO<sub>2</sub>e) em 2021



### Intensidade de emissões de GEE por mina em 2021\* (tCO<sub>2</sub>e por onça de ouro produzida)



### Emissões do Escopo 1 e Escopo 2 por mina (tCO<sub>2</sub>e) em 2021



\* Emissões de GEE por minas que estavam em produção em 2021.

# Gestão de águas

A água é um recurso importante na mineração. Dois dos principais usos são: para extrair ouro do minério durante o processamento e para a suprimir a poeira em estradas de transporte e acesso. A escassez de água, portanto, representa um risco para nossas operações. Por isso, nos esforçamos para reduzir o uso de água doce e reutilizar a água sempre que possível.

Também reconhecemos que a água é um recurso crítico para nossas comunidades locais, para a agricultura e para a flora e a fauna que cercam nossas minas. Para lidar com nossos interesses comuns na gestão da água, a Equinox Gold trabalha junto a colaboradores locais e interessados diretos para lidar com preocupações e desafios relacionados à água, tanto para a empresa quanto para as comunidades.

A gestão da água é um foco para muitos aspectos do nosso negócio, incluindo produção, conformidade regulatória, estabilidade geotécnica, gerenciamento de rejeitos e gerenciamento ambiental. Muitas das nossas minas operam em regiões áridas e semiáridas, ou em regiões com uma estação chuvosa e uma estação seca distintas. Armazenamos água para atenuar a escassez de água durante a estação seca e, na estação chuvosa, temos que gerenciar o excesso de água e os eventos de tempestade. Assim, a gestão de águas e efluentes são componentes centrais de nossos esforços de sustentabilidade e estratégia ESG. Nossa política para o Meio Ambiente e Mudanças Climáticas exige que nossas equipes conheçam e administrem os riscos e impactos relacionados à água nos níveis locais de captação.

A Equinox Gold usa um balanço hídrico para entender as várias entradas e saídas de água em cada unidade. Isso requer uma compreensão profunda da hidrologia, do clima e da hidrogeologia do local, bem como das necessidades de produção da mina.

Monitoramos de perto a conformidade com nossas alocações de água permitidas e trabalhamos para termos a certeza de estarmos minimizando o uso de água, reciclando e reutilizando sempre que possível. Reutilizamos constantemente a água por meio de nossos blocos de lixiviação e recuperamos água de nossas instalações de armazenamento de rejeitos. Também procuramos proteger a qualidade da água por meio da gestão de efluentes. A maioria das unidades de mineração da Equinox Gold apresenta zero descarga de efluentes, o que significa que nenhuma água impactada pelas operações

sai do site, e o excesso de água é armazenado para uso posterior ou evaporado. Quando somos obrigados a descarregar água, garantimos que a qualidade da água esteja em conformidade com os padrões permitidos antes da descarga. Também usamos evaporadores para reduzir o excesso de estoques de água em áreas com balanço hídrico positivo.

Nossas instalações gerenciam cuidadosamente os produtos químicos usados na mineração e no processamento de minério. Monitoramos a qualidade da água em fontes superficiais e subterrâneas, para detectar se algum contaminante relacionado à mina causou ou pode vir a causar impacto nas massas de água fora das áreas de mineração.

Os contaminantes podem se mover pelo ar em partículas de poeira ou se deslocar na água. Para eliminar ou atenuar o impacto das operações na qualidade da água local, temos procedimentos vigentes para reduzir a poeira e garantir que quaisquer contaminantes produzidos na água sejam contidos no próprio local ou tratados de acordo com os devidos padrões de qualidade da água, antes que qualquer efluente seja descarregado.

Estamos cientes de que as alterações climáticas podem afetar tanto o balanço hídrico quanto as estruturas das nossas minas, tais como instalações de armazenamento de água e resíduos. Estamos nos adaptando às mudanças climáticas, atualizando regularmente nossos parâmetros de projeto para prever eventos de chuva cada vez mais intensos. Também projetamos nossos drenos e estruturas de água com uma margem significativa de contingência, para garantir que as estruturas das minas sejam capazes de manter a integridade mesmo em eventos climáticos extremos.

O código internacional de gerenciamento de cianeto (ICMC – International Cyanide Management Code), do qual a Equinox Gold é signatária, exige que programas de monitoramento detectem cianeto na superfície e em lençóis freáticos. Em 2021, a empresa certificou duas novas unidades de mineração, em conformidade com o ICMC. Los Filos, Mesquite e Fazenda são agora certificadas. Estima-se que as minas RDM, Aurizona e Castle Mountain sejam certificadas até o início de 2023. As unidades de Greenstone e Santa Luz deverão ser certificadas três anos após atingirem a produção comercial, conforme exigido pelo International Cyanide Management Institute.

## Desempenho em 2021

Em 2021, em toda a empresa, retiramos 5,6 milhões de m<sup>3</sup> de água de fontes externas (para operações e consumo humano). As taxas de eficiência de água em toda a empresa variaram de 6,4 m<sup>3</sup> por onça de ouro produzido em Los Filos a 23,4 m<sup>3</sup> por onça de ouro produzido em Castle Mountain.

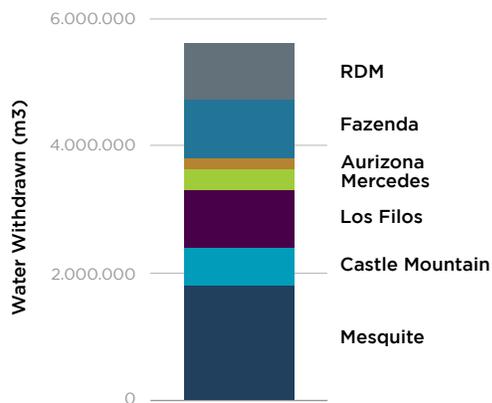
A água retirada pelas minas varia de acordo com o tipo de processo usado para extrair ouro do minério, com o tamanho da mina, com o clima e com a localização geográfica. Mesquite está localizada em uma área semiárida com alta evaporação e precipitação extremamente baixa, e a mina usa processamento de lixiviação para extração de ouro, o que geralmente usa mais água do que uma mina com um moinho e circuito de lixiviação. Los Filos usa muito menos água do que Mesquite, apesar de ser uma grande mina de lixiviação, porque a região tem uma estação chuvosa distinta que complementa a água usada para processamento. Esse também é o caso de Aurizona, onde a chuva que cai durante a estação chuvosa é armazenada e usada durante o processamento, diminuindo a dependência de fontes de água externas.

## Próximos passos

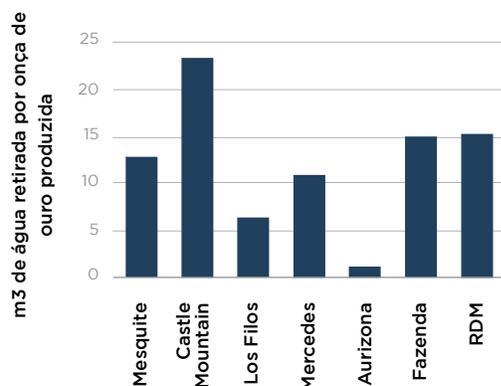
No futuro, aumentaremos o número de indicadores informativos em toda a organização e passaremos a incluir indicadores de desempenho (KPMs) para gestão de águas, incluindo intensidade do uso de água. Em 2022, nosso objetivo é atingir a classificação TSM Nível A em 75% dos indicadores do protocolo de gerenciamento de recursos hídricos, em todas as operações. Para isso, as unidades deverão:

- Aumentar a interação com colaboradores e interessados diretos sobre os compromissos do site e a abordagem de gerência com relação à água, e buscar soluções para os desafios de água compartilhada no nível de captação
- Melhorar os controles com base nos riscos identificados para as águas superficiais e subterrâneas
- Aumentar a interação com colaboradores e interessados diretos na bacia hidrográfica para entender melhor o uso local dos recursos hídricos
- Buscar oportunidades para participar de grupos de administração de bacias hidrográficas

## Água retirada por unidade (m<sup>3</sup>) em 2021

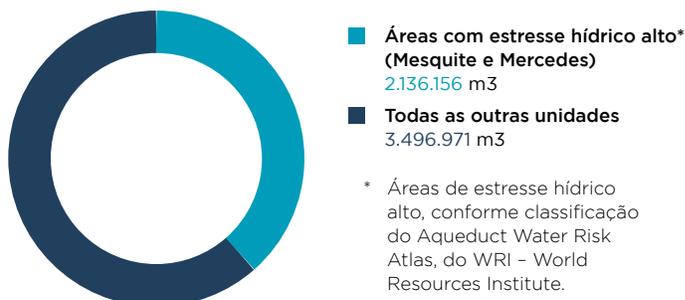


## Intensidade da água retirada por unidade em 2021\* (m<sup>3</sup> por onça de ouro produzida)



\* Água retirada das minas que estavam em produção em 2021.

## Porcentagem de água doce retirada em regiões com estresse hídrico alto ou extremamente alto em 2021



# Gerenciamento de rejeitos da mineração e resíduos de minas

Dois elementos centrais de nossa estratégia de mineração responsável são: proteger a saúde e a segurança de nossos trabalhadores e comunidades locais, e minimizar/atenuar nosso impacto no meio ambiente. Isso inclui lidar com segurança com os resíduos da mineração, como resíduos de rochas e rejeitos, e assegurar que todas as barragens de armazenamento de rejeitos (BARs) sejam adequadamente projetadas, física e quimicamente estáveis para armazenamento a longo prazo e rotineiramente inspecionadas e auditadas. Também temos o compromisso de nos comunicar regularmente e com transparência com as comunidades locais, para tratar de quaisquer preocupações relacionadas às nossas barragens de armazenamento de rejeitos.

## Estéril

A mineração gera estéril, que é o material que é deslocado, mas não processado, por conter pouca ou nenhuma mineralização valiosa. Cada uma de nossas operações tem pilhas para o armazenamento de estéril. Em nossas minas subterrâneas, usamos estéril como aterro subterrâneo para minimizar a quantidade de resíduos de rocha trazidos para a superfície. Nas minas a céu aberto, armazenamos o estéril em pilhas que são projetadas para serem estáveis do ponto de vista geotécnico e geoquímico. Quando a instalação não está mais em uso, o estéril é reabilitado para obedecer ao uso final da terra acordado.

## Rejeitos

Os rejeitos são uma mistura de rocha triturada e efluentes de processo, que são gerados em uma planta de processamento mineral. A Equinox Gold responsabiliza-se por manter altos padrões e práticas para o gerenciamento de nossas barragens para armazenamento de rejeitos e orienta-se por protocolos internacionalmente reconhecidos, como o Global Industry Standard on Tailings Management, do International Council on Mining and Minerals, e o protocolo de gerenciamento de rejeitos, do TSM.

A Equinox Gold tem oito barragens para armazenamento de rejeitos no Brasil e duas no México. Asseguramos que nossos trabalhadores, consultores e contratados sejam qualificados e bem treinados e que tenham conhecimento dos riscos potenciais associados aos rejeitos, para que possam desempenhar com sucesso seus atributos no que diz respeito à construção, operação e gerenciamento das instalações. Especialistas locais e internacionais projetam todas as nossas barragem para armazenamento de

rejeitos (BARs) com base em práticas de engenharia reconhecidas internacionalmente.

Usamos apenas métodos de construção com alteamento por linhas de centro (*centreline*) ou alteamento a jusante (*downstream*), e realizamos regularmente inspeções e auditorias internas e terceirizadas para garantir que nossas BARs estejam em total conformidade com todos os requisitos regulamentares.

Realizamos regularmente atividades de monitoramento dos níveis de água dentro das barragens, de inspeção para detectar infiltrações das barragens ou em torno das fundações das barragens, bem como monitoramos o movimento das barragens para detectar qualquer funcionamento anormal das instalações. Os dados são comparados com os parâmetros operacionais normais pelo nosso Engenheiro de Rejeitos Residente, em cada unidade, e no caso de haver algum desvio significativo, o engenheiro de projeto (engenheiro de registro) e a Agência Nacional de Mineração são alertados. O Diretor-executivo Responsável (nosso Vice-presidente de Serviços Técnicos) e o Diretor de Operações da Equinox Gold (COO) também serão notificados de qualquer desvio significativo e dos resultados das investigações realizadas. No Brasil, em conformidade com os regulamentos da Agência Nacional de Mineração (ANM), responsável por supervisionar a operação segura das barragens para armazenamento de rejeitos (BARs), cada uma das nossas BARs operacionais está equipada com um sistema de alerta sonoro precedente ao evento, projetado para alertar nossa equipe e as comunidades próximas caso ocorra algum problema de instabilidade.

## Desempenho em 2021

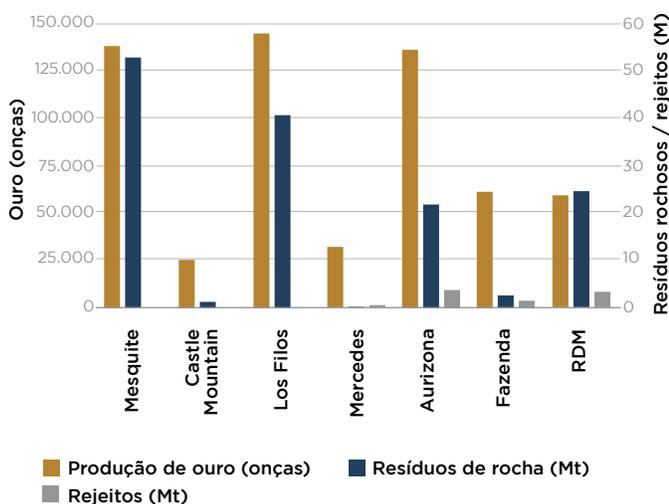
Em 2021, revisamos e atualizamos nossos sistemas e processos de descarte e/ou tratamento de lixo e também iniciamos o treinamento e a implementação do protocolo de gerenciamento de rejeitos, do TSM. Também publicamos nosso primeiro relatório de visão geral do gerenciamento de resíduos de minas – Tailings Management Overview – que inclui detalhes técnicos e outras informações sobre cada uma de nossas barragens para armazenamento de rejeitos. Esse relatório será atualizado no primeiro semestre de 2022.

Realizamos inspeções regulares das nossas barragens para armazenamento de rejeitos e temos conselhos independentes (Independent Tailings Review Boards – ITRB) para supervisionar o projeto e a construção das novas BARs que estão sendo construídas em Aurizona e Greenstone.

Ambos os ITRBs se reuniram durante o ano para rever os planos e o andamento das novas barragens para armazenamento de rejeitos. Além disso, em 2021 foram realizadas revisões de engenharia independentes nas nossas BARs no Brasil.

Ao longo de 2021, realizamos campanhas de desenvolvimento significativas em Mesquite, Los Filos e RDM para abrir o acesso a novas jazidas de minério e, como resultado, produzimos mais estéril se compararmos a produção de ouro nesses projetos à das outras minas.

### Produção de ouro, estéril e rejeitos por mina em 2021



### Próximos passos

Continuaremos a implementação do protocolo de gerenciamento de rejeitos do TSM, com planos de atingir o Nível A para 75% dos indicadores até o final de 2022 e para todos os indicadores até o final de 2023. Para atingir esse objetivo, iremos:

- Manter em todas as unidades de mineração processos eficientes para comunicar nossa abordagem e nosso compromisso em relação ao gerenciamento de rejeitos
- Assegurar a conformidade do nosso sistema de gerenciamento de rejeitos com a estrutura descrita no guia de gerenciamento de barragens de rejeitos (*Tailings Guide*), da Mining Association of Canada
- Manter planos testados de resposta a emergências e de prontidão para emergências, em conformidade com o *Tailings Guide*

Também estamos realizando testes e analisando técnicas alternativas de descarte, como espessamento ou filtragem de rejeitos, o que aumentaria a estabilidade a longo prazo dos rejeitos e também reduziria a água usada em nossas operações, aumentando a recaptura e a reutilização da água. Em RDM, estamos instalando um espessante na estação de processo para melhorar o reuso de água em até 25%.

### Projetando o fechamento seguro de uma barragem de armazenamento de rejeitos

Na nossa mina Fazenda, no Brasil, iniciamos o trabalho necessário de fechamento permanente e recuperação de uma de suas antigas barragens de armazenamento de rejeitos. A barragem operou de 2000 a 2013, mas não é mais necessária para as operações da mina. Pretendemos ter fechar e recuperar a barragem até o final de 2022.

Em preparação para o fechamento, foram conduzidos estudos de engenharia e ambientais em amostras de rejeitos e em materiais de cobertura potenciais, como resíduos rochosos extraídos, antigos materiais de lixiviação e plásticos geossintéticos, para encontrar o melhor sistema de cobertura a ser colocado em cima dos rejeitos para evitar a erosão e fornecer o melhor substrato de crescimento para as plantas.

Com base nesses estudos, planejamos cobrir os rejeitos com três camadas de rocha e solo para criar uma base para o crescimento da vegetação. A primeira camada será de rochas residuais, que impedirá que a água do interior dos rejeitos suba em direção à cobertura do solo. O material antigo da lixiviação será espalhado em seguida. O material foi testado para confirmar que todos os produtos químicos residuais de processamento se decompueram ao longo dos anos, devido à exposição ao sol e à chuva, e que é seguro para reutilização. Esse projeto tem o benefício adicional de reaproveitar resíduos de rocha e material de lixiviação que, de outra forma, seriam colocados em uma instalação para armazenamento de estéril. As camadas de resíduos de rocha e solo serão inclinadas para que as futuras precipitações sejam drenadas em vários canais de coleta, que removerão a água da instalação. Finalmente, a área será coberta com uma camada de solo superficial e será replantada com plantas nativas de nosso viveiro e sementes de nosso banco de sementes.

A Equinox Gold irá monitorar a barragem de armazenamento de rejeitos recuperada durante o restante da vida útil da mina Fazenda e além, e irá aplicar o aprendizado e a experiência adquirida com a recuperação e o monitoramento dessa barragem em futuros procedimentos de recuperação de barragem em outras de suas minas.

# Biodiversidade

Equinox Gold tem o compromisso de proteger as espécies e habitats das áreas em que opera e promover a conservação da biodiversidade local. Aderimos a todas as regulamentações locais e federais e aplicamos os Princípios de Mineração Responsável de Ouro (RGMP) na biodiversidade, no uso da terra e no fechamento de minas, bem como o protocolo TSM de gerenciamento da conservação da biodiversidade. Damos especial atenção às espécies localmente ameaçadas e aos habitats críticos em todas as unidades da Equinox Gold.

A Equinox Gold opera perto de alguns ecossistemas importantes, como a área de preservação da Amazônia, no Maranhão, e a Caatinga, na Bahia; Zopilote Gorge perto das operações da nossa mina Los Filos, no México; e a Mojave National Preserve, na Califórnia. Equinox Gold gerencia cuidadosamente suas atividades para minimizar impactos adversos de curto e longo prazo na flora e na fauna nessas áreas. Antes de iniciar a construção e as operações, desenvolvemos um inventário básico da flora e da fauna para entender a biota de importância, tanto ecológica quanto cultural. Com esse entendimento, desenvolvemos planos de gerenciamento para atenuar ou eliminar danos sempre que possível.

Em todas as minas, nosso plano de gerenciamento da biodiversidade inclui o monitoramento e a recuperação de habitats de espécies protegidas. Antes de antropizar a terra, realizamos avaliações de impacto na biodiversidade para entender as características da nossa unidade, permitindo que as equipes locais identifiquem e reloquem a fauna nativa e elementos florais significativos durante os procedimentos de limpeza da área. Também mantemos viveiros de plantas para cultivar espécies nativas que serão usadas para recuperação progressiva.

No Brasil, conforme exigido por lei, criamos áreas de conservação, comprando terras intactas para proteger os ecossistemas naturais. Não só protegemos essas áreas de conservação contra exploração, caça, caça predatória e atividades ilegais de mineração em pequena escala, como também documentamos a riqueza biológica dessas áreas e sua importância e contribuimos para a manutenção da biodiversidade regional, minimizando o impacto para as populações locais de espécies importantes de fauna e flora.

## Protegendo a população de morcegos perto de Mercedes

Os morcegos desempenham um papel importante nos ecossistemas do México, particularmente como polinizadores das plantas locais, como o agave. Nas comunidades próximas à mina Mercedes da Equinox Gold, a seiva colhida do agave é usada para fazer a bacanora, uma bebida alcoólica popular, importante para a economia no estado de Sonora, no México. Os morcegos também têm um papel crítico na agricultura local, consumindo pragas que podem danificar as lavouras.

Poços de minas desativados oferecem um excelente habitat para uma grande variedade de espécies de morcegos. Em Mercedes, um programa abrangente iniciado em 2008 concentra-se na identificação e no monitoramento de populações de morcegos na região. Pesquisas físicas, detecção ultra-acústica, gravação de vídeo, câmeras automáticas com sensores térmicos infravermelhos e um contador de morcegos eletrônico estão entre os vários métodos usados para rastrear os números, a distribuição, o comportamento e os parâmetros de migração de 20 espécies de morcegos que vivem ou migram através de uma zona de proteção de morcegos perto da mina. A mina Mercedes patrocina o programa e a equipe ambiental da mina participa ativamente dos programas de monitoramento, ajudando a proteger as espécies locais e contribuindo para a pesquisa global sobre migração e comportamentos de morcegos.



Perto de Santa Luz, compramos e agora protegemos terras compensatórias na região da Caatinga, o único bioma exclusivamente brasileiro, onde grande parte de seu patrimônio biológico não pode ser encontrada em nenhum outro lugar do mundo. Também protegemos o habitat da tartaruga do deserto, perto de Castle Mountain.

Em adesão à nossa política para o Meio Ambiente e Mudanças Climáticas, buscamos parcerias com comunidades locais, ONGs, e órgãos governamentais e acadêmicos para atingir resultados positivos de biodiversidade. Em Castle Mountain, por exemplo, fizemos parceria com as comunidades locais e ONGs para proteger os carneiros selvagens e as águias-reais da região. Em Mercedes, nossos esforços se concentraram na proteção de espécies importantes de morcegos.

## Desempenho em 2021

Em Castle Mountain, estabelecemos uma parceria com a Society for the Conservation of Bighorn Sheep (SCBS) da Califórnia para instalar pontos de bebedouros para carneiros selvagens durante nosso contrato de mineração. A equipe de Castle Mountain também estabeleceu uma parceria com a cidade de Searchlight, em Nevada, para transplantar árvores de Josué na comunidade. Essa iniciativa vai além dos requisitos regulatórios para salvar as espécies das terras de mineração, enquanto amplia as áreas verdes da comunidade com árvores de Josué, que se tornaram símbolo emblemático do deserto americano.



## Conservação da vida selvagem na Califórnia

O projeto de proteção do carneiro selvagem (Desert Bighorn Sheep Wildlife Project) é uma parceria com especialistas em conservação de espécies, como a SCBS, Society for the Conservation of Bighorn Sheep, que atua na área perto da mina de Castle Mountain, na Califórnia. Do deserto árido de Mojave às montanhas nevadas de Sierra Mountains, a Califórnia é lar de muitas populações distintas de carneiros selvagens.

Em 2021, os funcionários de Castle Mountain e cerca de 30 voluntários da SCBS instalaram um novo sistema de bebedouro para animais selvagens nas instalações da mina: uma fonte de água criada artificialmente para permitir que os animais encontrem um fluxo constante de água doce na região árida. Os carneiros selvagens do deserto dependem desses bebedouros, principalmente durante os anos de seca.

Castle Mountain também está conduzindo pesquisas com a águia-real, como parte dos estudos ambientais de base. A águia-real é uma espécie protegida que requer monitoramento e gerenciamento cuidadosos. Em 2021, fizemos uma parceria com especialistas do American Eagle Research Institute, que acopla dispositivos GPS nas águias para poderem rastrear seus movimentos por até três anos, permitindo um monitoramento mais detalhado do comportamento desses animais.

Também atenuamos os impactos potenciais de nossas minas de Castle Mountain e Mesquite em outra espécie ameaçada: a tartaruga do deserto. Mantemos uma malha “à prova de tartarugas” cercando todas as nossas áreas operacionais e impomos limites de velocidade rigorosos nas estradas de acesso, para reduzir o risco causados por veículos. Os funcionários da unidade são treinados para identificar e relatar a presença de tartarugas no site, e biólogos treinados identificam tocas de tartaruga, para que seja possível realocar as tartarugas para um habitat adequado fora dos limites da mina.



# Recuperação e fechamento

## Próximos passos

Em 2022, Castle Mountain fechou um acordo com o Desert Research Institute para estabelecer um programa colaborativo de longo prazo para dar continuidade e analisar o sucesso da germinação, transplante e sobrevivência de mudas de árvores de Josué.

Aumentaremos o número de indicadores informativos em toda a organização e passaremos a incluir indicadores de desempenho para a biodiversidade, como espécies protegidas e habitats críticos. Definimos uma meta para 2022 de atingir a classificação TSM Nível A em 75% dos indicadores do protocolo de Conservação da Biodiversidade, em todas as operações. Para atingir a classificação Nível A, é necessário:

- Compromisso da alta administração em atingir resultados da biodiversidade identificados
- Divulgação de nosso compromisso com a conservação da biodiversidade para o pessoal local relevante (funcionários, contratados, colaboradores e interessados diretos)
- Papéis, responsabilidades e atributos claros na implementação do compromisso
- Plano ou sistema de gerenciamento para lidar com potenciais impactos na biodiversidade

A Equinox Gold compromete-se a administrar com responsabilidade as terras em que opera, não apenas durante as operações, mas também durante o fechamento das minas. Embora a mineração tenha um impacto inevitável na terra, realizamos atividades progressivas de recuperação durante a vida útil da mina para minimizar nosso impacto. Quando terminamos de trabalhar em uma área, começamos imediatamente a recuperar a terra, replantando apropriadamente ou implementando planos de fechamento estabelecidos em colaboração com reguladores e comunidades locais.

Nossos planos de fechamento priorizam a segurança pública e a proteção ambiental. Eles estão em vigor para garantir que as comunidades locais, os órgãos governamentais e a empresa não enfrentem impactos ambientais, riscos ou passivos a longo prazo. Nosso objetivo é devolver a terra o mais próximo possível de seu estado original. Isso começa com a proteção a longo prazo da saúde e da viabilidade do ambiente natural que circunda ou que é afetado por nossas atividades ao longo da vida operacional da mina. Também pesquisamos as melhores técnicas para viabilizar nosso compromisso de fechamento e podemos otimizar o processo de fechamento, às vezes fazendo parceria com universidades locais ou outras partes para atingir esses objetivos.

Como parte do processo de licenciamento, todas as unidades da Equinox Gold têm planos de fechamento a longo prazo, que são atualizados durante cada estágio de desenvolvimento para garantir a recuperação bem-sucedida quando as operações cessarem. Estudamos e aprendemos com a comunidade internacional de mineração para podermos identificar e adotar as melhores práticas relevantes, que incluem conservar bancos de sementes e manter materiais de recuperação, como material orgânico e solo superficial, que usaremos no fechamento. Também mantemos um viveiro local com plantas que são recuperadas durante o processo de limpeza da área ou cultivadas a partir de sementes de origem local, que podem ser usadas para replantar áreas à medida que são recuperadas. Ao realizar a recuperação, definimos os objetivos de densidade da vegetação e das espécies, de modo a refletirem a área natural circundante para que possamos monitorar o sucesso das atividades de recuperação.

## Proteção e viveiro de mudas nas áreas alagadas de Aurizona

A mina Aurizona está localizada perto das áreas alagadas que fazem parte do bioma amazônico brasileiro. Essas áreas alagadas abrigam uma extraordinária diversidade de plantas e animais e são fundamentais para a conservação da biodiversidade global e proteção do ecossistema amazônico.

Temos programas vigentes para monitorar a saúde e a diversidade da flora e da fauna na região, incluindo uma parceria com o Instituto Ecos de Gaia. Essa parceria inclui programas de realocação e recuperação de flora e fauna, que monitoram a saúde dos ecossistemas locais e realocam espécies nativas de plantas e animais para aumentar a diversidade em áreas reflorestadas.

Como parte do nosso compromisso com a proteção ambiental e com a recuperação progressiva do site, Aurizona reabilita áreas que já foram usadas para atividades de exploração ou mineração. Para fundamentar seus esforços de reflorestamento, Aurizona possui um viveiro de mudas de espécies nativas, com capacidade de produzir mais de 18 mil mudas por ano a partir de um banco de sementes nativas. Desde 2018, quase 9 mil mudas foram plantadas em áreas ao redor da mina, iniciando o processo de reflorestamento em mais de 118.540 m<sup>2</sup> de terra.

Esse programa foi auxiliado por uma iniciativa de compostagem feita pelos funcionários da unidade. Todos os dias, nossos funcionários separam o material compostável de outros fluxos de lixo nos refeitórios. Em 2021, quase 39 mil quilos de restos de comida foram destinados para a compostagem, fazendo do lixo um fertilizante útil.

Aurizona também doa mudas para comunidades vizinhas e para seus funcionários, o que ajuda a promover os esforços de reflorestamento e também instrui a comunidade sobre a importância da biodiversidade e da proteção ambiental, para garantir a saúde a longo prazo do bioma amazônico brasileiro.

## Desempenho em 2021

Durante 2021, todas as operações da Equinox Gold realizaram atividades progressivas de recuperação em nossas minas, recuperando um total de 114 hectares de terra.

## Recuperação progressiva em Los Filos

No período de 2016-2021, foi realizada recuperação progressiva em Los Filos para garantir a estabilidade física e química das pilhas de estéril. Para controlar a erosão, a equipe remodela as encostas, constrói canais de desvio de água e instala mantas de material biodegradável. Outros trabalhos para manter a estabilidade física incluem a hidrossemeadura com gramíneas e o reflorestamento com espécies nativas da região, com uma taxa de sucesso de cerca de 90%. Por fim, incorporamos descobertas de estudos ambientais para atingir metas de restauração do solo e restabelecimento da flora e fauna nativas, para que a área pudesse reverter a seu ecossistema natural.

No total, 121 hectares de estéril foram remodelados e 84 hectares foram hidrossemeados, reflorestados e tiveram estruturas instaladas para proteger contra a erosão do vento e da chuva. O restabelecimento bem-sucedido da vegetação resultou em um aumento perceptível da atividade biológica nas áreas recuperadas. Nossos programas de monitoramento mostram que muitas espécies de insetos, aves, mamíferos e répteis se estabeleceram nas áreas recuperadas ou usaram essas áreas para se mover de um habitat para outro.



Abril de 2017



Maio de 2021

## Próximos passos

Em 2022, as operações da Equinox Gold realizarão atividades progressivas de recuperação e continuaremos alinhando nossas práticas, sistemas e normas aos Princípios de Mineração Responsável de Ouro (RGMP) sobre biodiversidade, uso da terra e fechamento de minas. Também iremos rever e atualizar os planos de fechamento para todas as unidades.

# Notas de advertência

## Notas de advertência e declarações prospectivas

Este relatório ESG contém certas informações e declarações prospectivas dentro do significado da legislação de valores mobiliários aplicável e pode incluir informações financeiras prospectivas. As declarações prospectivas e as informações prospectivas neste documento referem-se, entre outras coisas, ao seguinte: a visão estratégica da empresa e as expectativas em relação ao potencial de exploração, aos recursos de produção e ao desempenho financeiro ou operacional futuro; a capacidade da empresa de executar com êxito a sua estratégia ESG e alcançar os seus objetivos ESG; e a capacidade da empresa de dar continuidade, com sucesso, a seus projetos de crescimento e desenvolvimento, incluindo a construção de Greenstone e as expansões em Los Filos, Aurizona e Castle Mountain. Declarações ou informações prospectivas, geralmente identificadas pelo uso das palavras “acreditar”, “irá”, “avançar”, “estratégia”, “planos”, “orçamento”, “antecipado”, “esperado”, “estimado”, “no caminho”, “alvo”, “objetivo” e expressões ou frases semelhantes que certas ações, eventos ou resultados “podem” ou “devem” causar, ou a conotação negativa de tais termos, visam identificar declarações e informações prospectivas. Embora a empresa acredite que as expectativas refletidas em tais declarações e informações prospectivas sejam razoáveis, não deve ser depositada confiança indevida em tais declarações prospectivas, uma vez que a empresa não pode garantir que tais expectativas se concretizem. A empresa baseou essas declarações e informações prospectivas nas expectativas e projeções atuais da empresa sobre eventos futuros, e essas pressuposições incluem: a capacidade da Equinox Gold de atingir as expectativas de exploração, produção, custo e desenvolvimento para suas respectivas operações e projetos; os preços do ouro permanecerem dentro da estimativa; as taxas de câmbio permanecem dentro da estimativa; a construção de Greenstone ser concluída e executada de acordo com as expectativas atuais; projetos de expansão em Los Filos, Castle Mountain e Aurizona serem concluídos e executados de acordo com as expectativas atuais; tonelagem de minério a ser extraído e processado; graus de minério e recuperações; disponibilidade de verbas para os projetos da empresa e necessidades futuras de capital de giro; estimativas de capital, desativamento e recuperação; estimativas de Reserva Mineral e Recursos Minerais e os pressupostos em que se baseiam; preços de insumos energéticos, mão de obra, materiais, suprimentos e serviços; nenhuma interrupção relacionada com o trabalho e nenhum atraso ou interrupção não planejado na construção, desenvolvimento e produção programados, incluindo por greves ou movimentos sindicais; o histórico de trabalho da empresa com os trabalhadores, sindicatos e comunidades em Los Filos; recebimento sem atrasos de todas as licenças e aprovações regulatórias necessárias; e a capacidade da empresa de obedecer às leis ambientais, de saúde e de segurança. Embora a empresa considere esses pressupostos razoáveis com base nas informações atualmente disponíveis, eles podem ser incorretos. Assim, os leitores são advertidos a não depositar confiança indevida nas declarações ou informações prospectivas contidas neste documento.

A empresa adverte que as declarações e informações prospectivas envolvem riscos conhecidos e desconhecidos, incertezas e outros fatores, que podem fazer com que os resultados e desenvolvimentos reais sejam materialmente diferentes daqueles expressos ou implícitos por tais declarações e informações prospectivas contidas neste relatório ESG, e que a empresa fez suposições e estimativas com base em ou relacionadas a muitos desses fatores. Tais fatores incluem, entre outros: publicidade negativa em relação à forma como a empresa lida com questões ambientais ou relações com grupos comunitários e populações indígenas, seja essa publicidade verdadeira ou não; flutuações nos preços do ouro; flutuações nos preços de insumos energéticos, mão de obra, materiais, suprimentos e serviços; flutuações nos mercados cambiais; riscos operacionais e inerentes à prática de mineração (incluindo acidentes e perigos ambientais, acidentes industriais, avarias de equipamento, formações geológicas ou estruturais incomuns ou inesperadas, desmoronamentos, enchentes e intempéries); seguro inadequado ou incapacidade de obter seguro para cobrir esses riscos e perigos; relações com os funcionários; relações e reivindicações com as comunidades locais e populações indígenas; capacidade da empresa de obter, sem atrasos, todas as licenças e aprovações regulamentares necessárias; alterações na legislação, regulamentos e práticas governamentais, incluindo leis e regulamentos ambientais, e de exportação e importação; restrições legais relacionadas à mineração, incluindo as impostas pela COVID-19; riscos relacionados à expropriação; aumento da concorrência na indústria de mineração; relacionamento bem-sucedido entre a empresa e a Orion; os fatores identificados na seção que trata dos riscos relacionados ao desempenho da função (intitulada “Risks Related to the Business”), do formulário de informações anuais da empresa, de 24 de março de 2022, para o ano encerrado em 31 de dezembro de 2021, e os fatores de riscos e incertezas identificados na seção “Risks and Uncertainties”, do documento Management’s Discussion and Analysis, de 23 de março de 2022, para o ano encerrado em 31 de dezembro de 2021, ambos disponíveis no SEDAR, em [www.sedar.com](http://www.sedar.com) ou no EDGAR, em [www.sec.gov/edgar](http://www.sec.gov/edgar).

Declarações e informações prospectivas são projetadas para ajudar os leitores a entenderem as opiniões da administração, em um determinado momento, em relação a eventos futuros e falar apenas a partir da data em que forem concretizados. Exceto conforme exigido pela legislação aplicável, a empresa não tem obrigação de atualizar ou anunciar publicamente os resultados de qualquer alteração, em qualquer declaração prospectiva ou informação contida ou incorporada por referência, para refletir resultados reais, eventos futuros ou desenvolvimentos, alterações nas pressuposições ou alterações em outros fatores que afetem as declarações e informações prospectivas. Se a empresa atualizar uma ou mais declarações prospectivas, não deve estar implícito que a empresa fará atualizações adicionais em relação a essas ou outras declarações prospectivas. Todas as declarações e informações prospectivas contidas neste documento são expressamente qualificadas em sua totalidade por esta nota de advertência.

## Revisão de dados e conteúdo técnico

Doug Reddy, MSc, P. Geo, Diretor de Operações da Equinox Gold e uma pessoa qualificada sob Instrumento Nacional 43-101, revisou e aprovou o conteúdo deste documento. Georgina Blanco, MPhil, PhD, VP de Assuntos Externos e Responsabilidade Social da Equinox Gold, revisou e aprovou o conteúdo deste documento no tocante aos direitos humanos, relações indígenas e interação e desenvolvimento da comunidade. John Marshall, VP de Recursos Humanos da Equinox Gold, revisou e aprovou o conteúdo deste documento no tocante a práticas empregatícias e composição da força de trabalho. Kelly Boychuk, P. Eng., VP de Serviços Técnicos da Equinox Gold, revisou e aprovou o conteúdo deste documento no tocante ao gerenciamento de resíduos. Dennis Wilson, EP, VP de Saúde, Segurança e Meio Ambiente da Equinox Gold, revisou e aprovou o conteúdo deste documento no tocante a saúde e segurança, gestão de águas e desempenho ambiental.

Caso queira fazer algum comentário ou pergunta sobre este documento, escreva para Rhylin Bailie, VP de Relações com Investidores da Equinox Gold, no e-mail [ir@equinoxgold.com](mailto:ir@equinoxgold.com).

**Equinox Gold Corp.**

Suite 1501 – 700 West Pender Street  
Vancouver, British Columbia  
Canada V6C 1G8

Telefone: +1 604.558.0560

Ligação gratuita: 1.833.EQX.GOLD (1.833.379.4653)

E-mail: [ir@equinoxgold.com](mailto:ir@equinoxgold.com)

[www.equinoxgold.com](http://www.equinoxgold.com)

TSX: EQX / NYSE-A: EQX

