



**BASES
SÓLIDAS**

Acerca de Equinox Gold

Equinox Gold es un productor de oro enfocado en crecimiento con presencia en cuatro países que cuenta con siete minas y un proyecto en etapa de construcción. En 2022, uno de los objetivos clave fue garantizar que contáramos con los procedimientos y estándares necesarios para crear las bases que darán soporte tanto a nuestra Compañía en crecimiento como a nuestras aspiraciones de convertirnos en un líder en la industria de la minería responsable y desarrollo sustentable.



Índice

INTRODUCCIÓN	3	SOCIAL	41
Mensaje del Director Ejecutivo	4	Seguridad y Salud Ocupacional	42
Mensaje del Presidente del Comité de ESG	5	Equidad, Diversidad e Inclusión	48
Aspectos Destacados de 2022 Sobre ESG	6	Desarrollo y Participación de las Personas	53
Nuestro Negocio a Simple Vista	7	Relaciones con Pueblos Indígenas	58
Acerca de Este Informe	9	Participación con la Comunidad	62
		Desarrollo e Impacto en la Comunidad	66
ESG EN EQUINOX GOLD	10	GOBIERNO CORPORATIVO	71
Nuestra Estrategia de ESG	11	Gobierno Corporativo	72
Temas Materiales de ESG	13	Ética Empresarial	77
Desempeño en 2022 y Objetivos para 2023	15	Derechos Humanos	80
Afiliaciones y Estándares	16	Gestión de Riesgos	83
Objetivos de Desarrollo Sostenible	18		
MEDIO AMBIENTE	19	APÉNDICES	85
Cumplimiento Ambiental y Gestión de Incidentes	20	Lista de Acrónimos	86
Acción por el Clima	23	Tabla Resumen de Desempeño de ESG	87
Manejo de Relaves y Roca Estéril	28	Notas de Advertencia	89
Cuidado del Agua	33		
Biodiversidad	37		

Las tablas del índice SASB y GRI están disponibles para descarga en nuestro sitio web: www.equinoxgold.com. En este informe, toda referencia a "nosotros", "nuestra" y la "Compañía" significará Equinox Gold Corp. Toda cifra contenida en este documento se reporta en dólares de los Estados Unidos, a menos que se indique de otra forma.

PÓNGASE EN CONTACTO CON NOSOTROS





EN ESTA SECCIÓN

Mensaje del Director Ejecutivo
Mensaje del Presidente del
Comité de ESG
Aspectos destacados de 2022
sobre ESG
Nuestro negocio a simple vista
Acerca de este informe

Introducción

Mensaje del Director Ejecutivo

Cuando se formó Equinox Gold hace apenas cinco años, nos comprometimos a convertirnos en un líder de la minería responsable, por lo que hemos trabajado arduamente para asegurarnos de incorporar estos principios a las bases de nuestra estrategia de negocios. Así como es crucial contar con sólidos controles financieros y de gobierno corporativo para la rentabilidad de nuestra Compañía, nuestro compromiso con el bienestar de nuestra fuerza de trabajo, las alianzas con la comunidad y la protección del medio ambiente constituye un factor elemental para nuestro éxito a largo plazo.

Hemos incorporado las mejores prácticas de la industria y los principios de ESG desde cero en las tres minas que hemos construido y en la que estamos construyendo actualmente; asimismo, hemos dedicado esfuerzos considerables para estandarizar los procedimientos operativos en las minas que hemos adquirido para garantizar que estemos aplicando los mejores estándares y políticas de seguridad operacional, ambientales y de compromiso con la comunidad en todas nuestras operaciones.

Sin duda estamos atestiguando resultados positivos y seguiremos aprovechando este impulso. Hemos alcanzado todos nuestros objetivos de ESG durante 2022, algunos de los cuales se resaltan a continuación.

- En materia de seguridad operacional, gracias a un continuo enfoque en esta área y a las prácticas que implementamos en el lugar de trabajo, no presentamos incidentes con pérdida de tiempo durante el cuarto trimestre; asimismo, seis de nuestras minas no experimentaron incidentes con pérdida de tiempo durante todo el año y logramos una tasa total de frecuencia de accidentes reportables de 2.12, lo que significa una mejora de 30% en comparación con 2021
- Nuestro desempeño ambiental mejoró 7% en comparación con 2021 al presentar una tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos de 0.63; asimismo, hemos observado un notable aumento en el reporte de incidentes ambientales menores, lo que demuestra que nuestro enfoque en la transparencia y aprendizaje compartido está marcando una diferencia
- La firma de nuevos contratos de energía eólica y solar para tres de nuestras minas en Brasil reducirá

Hemos establecido sólidas bases en prácticas de gobierno corporativo, cultura y negocios a fin de respaldar nuestros ambiciosos planes de crecimiento y objetivos de sustentabilidad, mientras trabajamos en crear el Productor de Oro Líder en América.



nuestras emisiones de gas de efecto invernadero (GEI) y, al mismo tiempo, permitirá un ahorro en los costos de operación

- Establecimos el objetivo de reducir las emisiones de GEI en un 25% para 2030 en comparación con las emisiones previstas “conforme a prácticas habituales”, para lo cual hemos desarrollado una hoja de ruta
- Desde una perspectiva social, hemos desarrollado tanto Estándares de Gestión Social como un esquema de debida diligencia sobre derechos humanos y completado el Programa de equidad de género del Pacto Mundial de las Naciones Unidas a fin de acelerar nuestros esfuerzos para impulsar la diversidad de nuestra fuerza laboral
- Llevamos a cabo un esfuerzo concertado para mejorar nuestros programas de participación con la comunidad e invertimos \$8.9 millones para apoyar programas comunitarios

El compromiso de Equinox Gold para alcanzar la excelencia en ESG es compartido por todo el Consejo de Administración y la alta dirección, en específico, por nuestro Presidente del Consejo, Ross Beaty, quien

ha dedicado sus esfuerzos filantrópicos a la protección ambiental. Ross siempre ha creído que la minería y la protección del ambiente van de la mano. Estamos agradecidos por su liderazgo y compromiso con estos principios, lo que nos inspira a seguir esforzándonos para mejorar.

Hemos sentamos las bases para lograr el éxito sostenible estableciendo sólidas políticas de gobierno corporativo, estándares para toda la Compañía y procedimientos específicos para cada mina. Nuestras prácticas de ESG seguirán evolucionando conforme crezca y madure nuestra Compañía, pero nuestros compromisos se mantendrán firmes. Estoy seguro de que contamos con los fundamentos para construir una empresa fuerte con una reputación de excelencia en la minería responsable.

Greg Smith

Presidente, Director Ejecutivo y Consejero

Mensaje del Presidente del Comité de ESG

Como Presidente del Comité de ESG de Equinox Gold, mi compromiso con nuestros grupos de interés es garantizar que estamos aplicando las mejores prácticas de la industria en toda la Compañía con la visión de ser líderes en la minería responsable. Desde el inicio, la sustentabilidad ha sido un factor integral para nuestra estrategia de negocios y estoy orgullosa del avance que hemos logrado a lo largo de los últimos cinco años, implementando tanto los protocolos “Hacia una Minería Sustentable” como los Principios de la Minería de Oro Responsable en todas nuestras operaciones y desarrollando las políticas y estándares de mejores prácticas de negocios que respaldarán nuestros objetivos empresariales y de minería responsable.

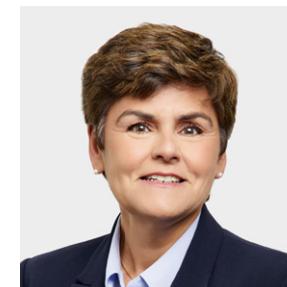
El Informe de ESG de este año destaca el avance que tuvimos durante 2022 en cuanto a participación con la comunidad, ética empresarial, gestión de riesgos, derechos humanos, diversidad de la fuerza laboral, manejo de relaves y protección ambiental. Me siento especialmente orgullosa de nuestro desempeño en cuestión de seguridad operacional. No haber tenido incidentes con tiempo perdido durante el cuarto

trimestre es un logro sobresaliente y demuestra el compromiso que ha tenido todo el equipo para identificar y mitigar los riesgos en el lugar de trabajo antes de que se produzcan accidentes con miras a lograr cero lesiones en todas nuestras operaciones.

Un hito significativo durante 2022 fue el desarrollo de nuestra estrategia de acción climática, según lo descrito en nuestro Informe de Acción por el Clima, y nuestro compromiso como Compañía para lograr una reducción de 25% en nuestras emisiones de GEI previstas en comparación con las emisiones pronosticadas “conforme a prácticas habituales” hacia 2030.

Se trata de un primer paso importante en nuestras expectativas de reducir nuestra huella de carbono y contribuir con el mandato global de mitigar el cambio climático. Una de nuestras prioridades para 2023 es desarrollar una estrategia de protección del agua y publicar nuestro primer Informe de Cuidado del Agua, reconociendo que la gestión de este líquido y tener acceso a agua limpia son esenciales tanto para nuestras operaciones como para nuestras comunidades locales.

Integrar las prácticas de ESG a nuestra estrategia de negocios es esencial para nuestro éxito a largo plazo y nuestra obligación de crear valor para nuestros accionistas mientras aportamos también beneficios sociales y económicos a las comunidades en las que trabajamos.



Desde el punto de vista de gobierno corporativo, hemos seguido impulsando mejoras en nuestro programa de gestión de riesgos empresariales para asegurarnos de identificar, monitorear y mitigar los riesgos para nuestro negocio.

Mejoramos y estandarizamos nuestro proceso de recolección de datos para llevar a cabo un mejor monitoreo y gestión de nuestro desempeño, así como para mejorar el proceso de presentación de informes y comunicación con nuestros grupos de interés. Asimismo, revisamos la totalidad de nuestras políticas y estándares corporativos y realizamos actualizaciones cuando es necesario a fin de garantizar que aborden debidamente las necesidades y objetivos de nuestra Compañía.

Durante los muchos años que he trabajado en el sector minero, he observado de primera mano el impacto positivo que podemos tener cuando la minería se realiza correctamente. Los proyectos de minería mejoran el nivel de vida, el cuidado de la salud y la infraestructura en las regiones en las que trabajamos y pueden generar oportunidades de empleo y de negocios para varias generaciones que impulsen a

una región más allá del ciclo de vida de una mina. Pese a que, como empresa, nuestra meta es la rentabilidad, podemos ofrecer los beneficios que nuestros accionistas esperan al mismo tiempo que asumimos una posición de responsabilidad frente al medio ambiente y aportamos beneficios tangibles y a largo plazo para nuestros socios comunitarios.

A nombre del equipo Equinox Gold, agradezco a nuestra fuerza laboral por su compromiso con la mejora continua y el logro de nuestros objetivos de ESG; asimismo, agradezco a nuestros accionistas y socios comunitarios por su continuo apoyo a nuestra visión y estrategia.

Maryse Belanger
Presidente del Comité de ESG

2022 ESG Hechos Destacados

Medio Ambiente



Todos los objetivos ambientales superados

con una tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos de 0.63 (objetivo en 2022 = 1.60 o menos)

Establecimiento del objetivo de reducción de emisiones de GEI de 25% para 2030

en comparación con las emisiones previstas "conforme a prácticas habituales" sin medidas de intervención

Energía eólica y fotovoltaica asegurada para operaciones seleccionadas en Brasil

que reducirán las emisiones de GEI y lograrán un ahorro estimado de \$70 millones en 10 años

18,966

árboles plantados en proyectos de reforestación

Desempeño Social



Todos los objetivos de seguridad operacional superados

con una tasa total de frecuencia de accidentes reportables de 2.12 (objetivo en 2022 = 3.40 o menos)

Conclusión del Programa de equidad de género del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

una iniciativa aceleradora con un año de duración para aumentar la representación y liderazgo de las mujeres en nuestra fuerza laboral

\$8.9 millones invertidos

para subsidiar programas comunitarios locales

Desarrollo de estándares de gestión social

alineados con los Principios de la Minería de Oro Responsable y el protocolo "Hacia una Minería Sustentable" para impulsar las mejores prácticas en materia de responsabilidad social en todos nuestros sitios mineros.

Gobierno Corporativo



100%

de los consejeros con experiencia y conocimientos especializados en materia de ESG

14%

de los planes de incentivos corporativos vinculados a factores de ESG

Desarrollo del estándar de gestión de derechos humanos

alineados con los Principios Rectores sobre Seguridad y Derechos Humanos de las Naciones Unidas para mejorar la gobernanza de los derechos humanos

Ampliación de publicaciones de ESG

incluyendo nuevas mediciones de desempeño para aumentar la transparencia y cumplir las expectativas en evolución de los grupos de interés.

Nuestro Negocio a Simple Vista

Creación del Productor de Oro Líder en América

Equinox Gold se fundó a finales de 2017 con la visión estratégica de construir una compañía que produzca en forma responsable y segura más de un millón de onzas de oro al año, ofreciendo beneficios sociales y económicos a largo plazo para nuestras comunidades de acogida, creando un lugar de trabajo seguro y gratificante para nuestros empleados y contratistas, así como brindando a nuestros accionistas retornos de inversión por arriba del promedio.

Durante los últimos cinco años, Equinox Gold ha construido tres nuevas minas y concluido una serie de adquisiciones estratégicas. Junto con una mayor producción y flujos de efectivo, así como una mayor base de reservas y recursos, estas adquisiciones redujeron tanto el riesgo de activos como el geopolítico al ampliar la base de la Compañía en múltiples minas y proyectos en cuatro países. Actualmente contamos con un portafolio de activos diversificado y un plan claro para casi duplicar la producción anual de oro durante los próximos años mediante la materialización de nuestros proyectos de

desarrollo y expansión. A la fecha de este informe, estamos produciendo oro en nuestras minas Mesquite y Castle Mountain ubicadas en los EE.UU., nuestra mina Los Filos, en México, y nuestras minas Aurizona, Fazenda, RDM y Santa Luz en Brasil. También, estamos construyendo la mina Greenstone en Canadá y desarrollando proyectos de expansión en Castle Mountain, Aurizona y Los Filos.

Pensamos como propietarios e instamos a nuestro equipo a invertir en la Compañía mediante un plan de titularidad de acciones y remuneración con base en acciones, de manera tal que estemos alineados con los inversionistas. Los ejecutivos y consejeros de Equinox Gold han realizado inversiones personales hasta poseer alrededor de 8.6% de la Compañía, la cual mantiene uno de los perfiles más altos de titularidad de acciones por sus ejecutivos en la industria.

Para obtener más información sobre nuestras operaciones y estrategia de negocios, visite nuestro sitio web www.equinoxgold.com.

Equinox Gold es un productor canadiense de oro enfocado en crecimiento que cuenta con siete minas en operación y cuatro proyectos de crecimiento. Operamos íntegramente en el continente americano, con propiedades en Canadá, los Estados Unidos, México y Brasil.

Según las Cifras

7

minas de oro

4

proyectos de crecimiento

4

países en los que operamos

532,319

onzas de oro producidas en 2022

8,471

miembros de nuestra fuerza laboral, incluyendo a contratistas

\$952M

de ingresos en 2022

7 minas de oro

4 proyectos de crecimiento



Proyecto Greenstone (60%)

ONTARIO, CANADÁ

Greenstone será una mina de oro a gran escala, de bajo costo y de larga vida útil, que se localizará en uno de los mejores distritos mineros del mundo. Se espera que la mina produzca más de 400,000 onzas de oro al año durante los primeros cinco años de su vida inicial de 14 años, 60% de ellas atribuibles a Equinox Gold y el 40% restante a nuestro socio co-inversionista Orion Mine Finance Group. A finales de 2022, la mina estaba concluida en un 66%, dentro de presupuesto y en vías de empezar a producir oro en el 1er. trimestre de 2024.



Mina Castle Mountain

CALIFORNIA, EE.UU.

Castle Mountain es una mina a cielo abierto de oro con lixiviación en pilas que produjo más de 1.3 Moz de oro de 1992 a 2004. Con reservas de oro significativas y un plan de ampliación de Fase 2, se espera que Castle Mountain sea un activo emblemático de larga vida. Equinox Gold concluyó la construcción e inició la producción en Castle Mountain en el 4o. trimestre de 2020, con la expectativa de producir ~30,000 onzas al año durante las operaciones de la Fase 1.

AMPLIACIÓN

En marzo de 2021, Equinox Gold anunció los resultados de un estudio de factibilidad para la ampliación conforme a la Fase 2 planeada, la cual aumentará la producción a más de 200,000 onzas de oro al año y ampliará la vida total de la mina a más de 20 años. La obtención de permisos para la Fase 2 comenzó en el 1er trimestre de 2022.



Mina Mesquite

CALIFORNIA, EE.UU.

Mesquite es una mina de oro a cielo abierto con lixiviación en pilas de mineral bruto con un extenso historial de operaciones exitosas. Mesquite ha producido más de 5 Moz de oro desde que comenzó sus operaciones en 1986. Se espera que Mesquite produzca entre 80,000 y 90,000 onzas de oro en 2023, en la medida en que la minería gire hacia un enfoque de tajos pequeños para reducir el despunte capitalizado mientras la Compañía se encarga de la exploración y la obtención de los permisos para la ampliación de la vida de la mina.



Complejo minero Los Filos

GUERRERO, MÉXICO

El complejo minero Los Filos abarca actualmente tres minas a cielo abierto (Los Filos, Bermejil y Guadalupe), así como dos minas subterráneas (Los Filos y Bermejil). El mineral procedente de los yacimientos se procesa utilizando lixiviación en pilas. Los Filos produce 160,000-180,000 oz de oro al año.

AMPLIACIÓN

Equinox Gold planea aumentar la producción en Los Filos al ampliar los tajos a cielo abierto en el área de Los Filos y concluir el desarrollo de la mina subterránea Bermejil. Asimismo, estamos considerando la construcción de una nueva planta de lixiviación con carbono para procesar mineral de alta ley.



Mina Aurizona

MARANHÃO, BRASIL

Aurizona es una mina de oro a cielo abierto localizada en el noreste de Brasil que alcanzó la producción comercial en el 3er. trimestre de 2019. Aurizona produce entre 120,000 y 130,000 oz de oro al año.

AMPLIACIÓN

En 2021, Equinox Gold llevó a cabo un estudio de pre-factibilidad positivo para realizar una ampliación que ampliaría la vida de la mina a 11 años y aumentaría la producción anual mediante la explotación simultánea de nuevos yacimientos subterráneos y tajos con la mina a cielo abierto actual. Durante 2023, avanzaremos tanto en la elaboración de un estudio de factibilidad como en la obtención de permisos para el desarrollo subterráneo.



Mina Santa Luz

BAHÍA, BRASIL

La construcción de Santa Luz se concluyó sin accidentes con tiempo perdido y la mina alcanzó la producción comercial el 1 de octubre de 2022. Se espera que Santa Luz produzca entre 60,000 y 70,000 oz de oro en 2023 mientras el equipo optimiza los factores de recuperación obtenidos en la nueva planta.



Mina Fazenda

BAHÍA, BRASIL

Fazenda ha estado operando por más de 25 años dentro del distrito minero Maria Preta, localizado en el estado de Bahía, Brasil. Fazenda es principalmente una operación subterránea con mineral procesado en una planta de lixiviación con carbono. produce consistentemente entre 60,000-65,000 oz de oro al año.



Mina RDM

MINAS GERAIS, BRASIL

RDM es una mina a cielo abierto convencional con una planta de lixiviación con carbono, ubicada en el estado de Minas Gerais, Brasil. Se espera que RDM produzca entre 50,000-60,000 oz de oro en 2023.

Acerca de este Informe

Nuestro Informe Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo (ESG) resume nuestras metas y desempeño durante el año pasado, así como nuestros objetivos y prioridades para el año en curso.

ALCANCE DEL INFORME

Este informe se enfoca en temas relativos a ESG que se consideran “materiales” para nuestro negocio y para nuestros grupos de interés, según se determinó mediante un proceso anual de análisis de materialidad (consulte la sección [Nuestros temas materiales de ESG](#)). Este informe presenta nuestros compromisos, enfoque y desempeño al abordar estos temas, así como aprendizajes y retos. Cuando es posible, sugerimos a los lectores consultar fuentes adicionales de información, incluyendo nuestro sitio web, políticas corporativas y demás documentos de la compañía. Los informes de ESG anteriores están disponibles en la página www.equinoxgold.com/responsible-mining/esg-strategy.

Este informe abarca todas las operaciones y subsidiarias de Equinox Gold. Asimismo, incluimos información relativa a nuestro proyecto Greenstone, el cual se está desarrollando como una co-inversión con Orion Mine Finance Group (Orion), en la cual Equinox Gold posee una participación de 60% y Orion el 40%.

PERIODO Y MEDICIÓN DEL INFORME

Todos los datos y ejemplos contemplados en este informe reflejan nuestro desempeño durante el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2022, a menos que se indique de otra forma. En algunas secciones, también ofrecemos datos correspondientes a ejercicios anteriores con el fin de presentar tendencias de desempeño. En su caso, se describe cualquier actualización o cambio significativo respecto al informe anterior.

Todos los montos en dólares incluidos en este informe se expresan en dólares de los Estados Unidos, a menos que se indique de otra forma.

ESQUEMAS Y ESTÁNDARES DE PRESENTACIÓN DE INFORMACIÓN

Nuestros informes en materia de ESG se basan en la Iniciativa Mundial de Presentación de Informes (GRI) y el Consejo de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB). En nuestro sitio web tenemos disponibles tablas con datos que resumen nuestro desempeño contra las métricas correspondientes de los estándares GRI y SASB.

[Índice GRI e SASB](#)

PREPARACIÓN Y REVISIÓN DE CONTENIDO

Nos esforzamos por reportar de manera clara, precisa y balanceada de nuestro desempeño en materia de ESG, para este fin, nuestro Equipo de ESG, en colaboración con el personal y los departamentos pertinentes de la Compañía, prepara la información presentada en este informe, misma que, posteriormente, se somete a revisión por parte de expertos en la materia a nivel interno, la alta dirección, un Grupo de Trabajo de ESG a nivel interno y el Comité de ESG del Consejo de Administración (“Consejo”). El informe no es auditado ni asegurado por partes externas. Este documento se aprobó para su publicación el 3 de mayo de 2023.

RETROALIMENTACIÓN

Agradecemos sus comentarios sobre cómo podemos mejorar nuestro desempeño y presentación de información en materia de ESG. Por favor envíe sus comentarios a Rhylin Bailie, Vicepresidente de Relaciones con Inversionistas vía correo electrónico a la dirección ir@equinoxgold.com.

CONJUNTO DE INFORMES DE ESG

Este informe complementa otras publicaciones de Equinox Gold en el que se abordan nuestras actividades de ESG:



[Informe de Acción por el Clima](#)



[Informe General sobre Manejo de Relaves](#)



[Informe al CDP](#)



EN ESTA SECCIÓN

Nuestra Estrategia de ESG
Temas Centrales de ESG
Desempeño en 2022 y Objetivos para 2023
Afiliaciones y Estándares
Objetivos de Desarrollo Sostenible

ESG en Equinox Gold

Nuestra Estrategia de ESG

Nuestra visión de ESG es convertirnos en un líder en la industria de la minería responsable y el desarrollo sustentable.

El enfoque de Equinox Gold para el desarrollo de proyectos y operaciones se basa en la filosofía de que para alcanzar el éxito es igual de importante lograr un sólido desempeño en materia financiera, social, ambiental y de gobierno corporativo. Contar con prácticas sólidas de ESG es un factor integral para lograr nuestros objetivos de negocios, creando un valor perdurable para nuestros socios comunitarios y logrando los grandes rendimientos financieros que esperan nuestros accionistas. Como depositarios temporales de los sitios en los que operamos, estamos profundamente conscientes de nuestras responsabilidades como protectores del medio ambiente, mientras contribuimos a dejar un legado positivo para las comunidades locales.



Medio Ambiente

Minimizar y mitigar nuestro impacto en el ambiente. Contribuir positivamente con la sustentabilidad ambiental.

Desempeño Social

Proteger la salud, seguridad y bienestar de nuestra fuerza laboral y las comunidades locales. Colaborar con nuestros socios comunitarios para alcanzar beneficios sociales y económicos tangibles.

Gobierno Corporativo

Actuar con integridad y transparencia. Mantener esquemas de gobierno corporativo y procesos directivos que fortalezcan nuestro negocio y brinden protección a nuestros grupos de interés.

ESTRATEGIA DE ESG DE EQUINOX GOLD

Si bien nuestra visión de ESG se ha mantenido sin cambio alguno desde que iniciamos la Compañía (convertirnos en un líder en la industria de la minería responsable y el desarrollo sustentable), hemos dedicado esfuerzos significativos para desarrollar políticas que articulen nuestros compromisos en materia de sustentabilidad, así como formalizar procedimientos que garanticen que dichos compromisos estén integrados en nuestras actividades cotidianas y el proceso de toma de decisiones. Anclado por nuestro objetivo de demostrar excelencia en todas las fases del negocio, identificamos inversiones e iniciativas que abordan las cuestiones de ESG que representan una mayor importancia para nosotros y nuestros grupos de interés - nuestros temas materiales. [Temas Materiales de ESG](#)

El Comité de ESG del Consejo revisa y aprueba los objetivos de ESG de la Compañía al inicio del año y, posteriormente, evalúa el desempeño en forma mensual, trimestral y al final del año. Estos objetivos guían el desempeño de ESG de Equinox Gold a lo largo del año y, al mismo tiempo, conforman la base para una mejora a futuro, mientras monitoreamos nuestro avance y hallamos nuevas formas para mejorar nuestra estrategia e incrementar los impactos positivos de nuestro negocio. Nuestra estructura rectora de ESG demuestra la importancia que damos a la integración de las prioridades y conectividad de ESG en toda la organización, con responsabilidades claras a lo largo de las líneas jerárquicas. Para saber más, consulte la [sección de Gobierno Corporativo](#) de este informe.

La base de nuestra estrategia de ESG, así como de nuestro enfoque de participación con grupos de interés, es nuestro compromiso con la transparencia. Queremos que todos nuestros grupos de interés cuenten con información clara y confiable sobre nuestros objetivos anuales, desempeño y enfoque de gestión con respecto a los aspectos materiales de nuestro negocio. Seguimos evolucionando y ampliando nuestras publicaciones de ESG, incluyendo este informe, en nuestro sitio web y en otros materiales de la Compañía.

Equinox Gold ha adoptado cierto número de marcos y normas líder en la industria para guiar y ayudar a mejorar nuestro desempeño de ESG - para saber más, consulte la sección [Afiliações y Estándares](#).

Nuestra Travesía de ESG Hasta la Fecha: Hitos Clave

2017–2020

Se constituye Equinox Gold

Adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas

Se establece el compromiso con los Principios de la Minería de Oro Responsable (RGMP) del Consejo Mundial del Oro

Se establece el compromiso con los protocolos "Hacia una Minería Sustentable" (TSM) de la Asociación Minera de Canadá

Adhesión al Código Internacional para el Manejo de Cianuro

Se aprueba la Política de Salud y Seguridad Operacional

Se aprueba la Política Antisoborno y Anticorrupción

Se aprueba la Política de Diversidad

2021

Se establece el Grupo de Trabajo de ESG y el Comité de Gestión de Riesgos Empresariales

Se aprueba la Política Ambiental y de Cambio Climático

Se aprueba la Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos

Se desarrollan los Estándares de Salud y Seguridad Operacional

Se inicia la implementación de los protocolos TSM y RGMP

Adhesión al Programa de equidad de género del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Inicio de presentación de informes al CDP (anteriormente, "Carbon Disclosure Project")

Se publica el primer Informe de ESG

Se publica el primer Informe General sobre Manejo de Relaves

Se lleva a cabo el primer análisis de materialidad

Se llevan a cabo las primeras evaluaciones de riesgos de derechos humanos

2022

Se establece el objetivo de diversidad de lograr que el 30% del Consejo de Administración esté integrado por mujeres

Conclusión del Programa de equidad de género del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Desarrollo de estándares de gestión social

Desarrollo del estándar de gestión de los derechos humanos

Publicación del segundo Informe de ESG utilizando los esquemas GRI y SASB

Desarrollo de un inventario de riesgos climáticos

Se establece el objetivo de reducir las emisiones de GEI en un 25% para 2030

Se prepara el primer Informe de Acción por el Clima (publicado en febrero de 2023) en línea con el esquema del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD)

Temas Materiales de ESG

ESCUCHANDO A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Nuestro programa de ESG se enfoca en las cuestiones de mayor importancia para nuestros grupos de interés, tanto internos como externos. Nuestros grupos de interés clave son nuestros empleados, sindicatos, contratistas y proveedores, así como gobiernos y reguladores a nivel local, nuestros socios indígenas y comunitarios, organizaciones comunitarias y nuestros inversionistas.

Asimismo, tomamos en cuenta los aprendizajes y comentarios provenientes de las asociaciones industriales de las que formamos parte y las agencias analíticas que revisan y califican nuestro desempeño.

Trabajamos continuamente para construir y mantener sólidas relaciones con estos diversos grupos de interés y mantenernos al tanto de sus intereses y expectativas en evolución. Para llevarlo a cabo, colaboramos con nuestros grupos de interés de diversas maneras, incluyendo mediante reuniones presenciales, llamadas telefónicas, consultas, grupos de discusión, encuestas y participando en foros y eventos de la industria, de manera tal que podamos solicitar retroalimentación, así como entender mejor sus perspectivas y atender sus inquietudes.

PROCESO PARA EL ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

A fin de garantizar que actuemos e informemos sobre los temas que se consideran más importantes para nuestros grupos de interés, solicitamos a estos últimos retroalimentación a través de nuestro proceso de análisis de materialidad. Este proceso abarca encuestas formales de grupos de interés para evaluar y confirmar nuestros temas principales de ESG, así como encuestas informales durante actividades de participación con grupos de interés, las cuales ayudan a delinear y enfocar nuestra estrategia, iniciativas y presentación de informes de ESG.

Comenzamos con una evaluación formal de materialidad en 2021, en el que encuestamos a más de 3,500 miembros de grupos de interés externos e internos, incluyendo a inversionistas, consejeros, empleados y contratistas de Equinox Gold, así como a miembros de las comunidades y pueblos indígenas, proveedores y consultores, y funcionarios gubernamentales en los cuatro países en los que operamos.

La encuesta de 2021 estableció las bases para nuestro análisis de materialidad de 2022, en el que llevamos a cabo talleres con miembros del equipo y se tomó en cuenta información proveniente de diversas fuentes externas, incluyendo inversionistas, analistas, miembros de la comunidad, nuestros socios indígenas y medios de comunicación.



1. IDENTIFICACIÓN

Para identificar los riesgos y oportunidades de ESG, actualizamos los resultados de la encuesta formal de 2021 con una revisión documental de las fuentes externas, incluyendo:

- Informes de ESG de nuestros pares
- Medios de comunicación
- Estudios del sector minero
- Informes de agencias calificadoras/inversionistas

De este ejercicio, identificamos 21 temas materiales.



2. PRIORIZACIÓN Y CLASIFICACIÓN

- Llevamos a cabo talleres en cada uno de nuestros sitios y oficinas para discutir los 21 temas, así como los riesgos, retos y oportunidades de ESG relacionados.
- Al final de cada taller, los asistentes calificaron, en una escala de 5 puntos, la relevancia de cada tema para el sitio minero y para sus grupos de interés externos.
- El Equipo de ESG analizó los datos para priorizar los temas materiales centrales en este momento.



3. VALIDACIÓN

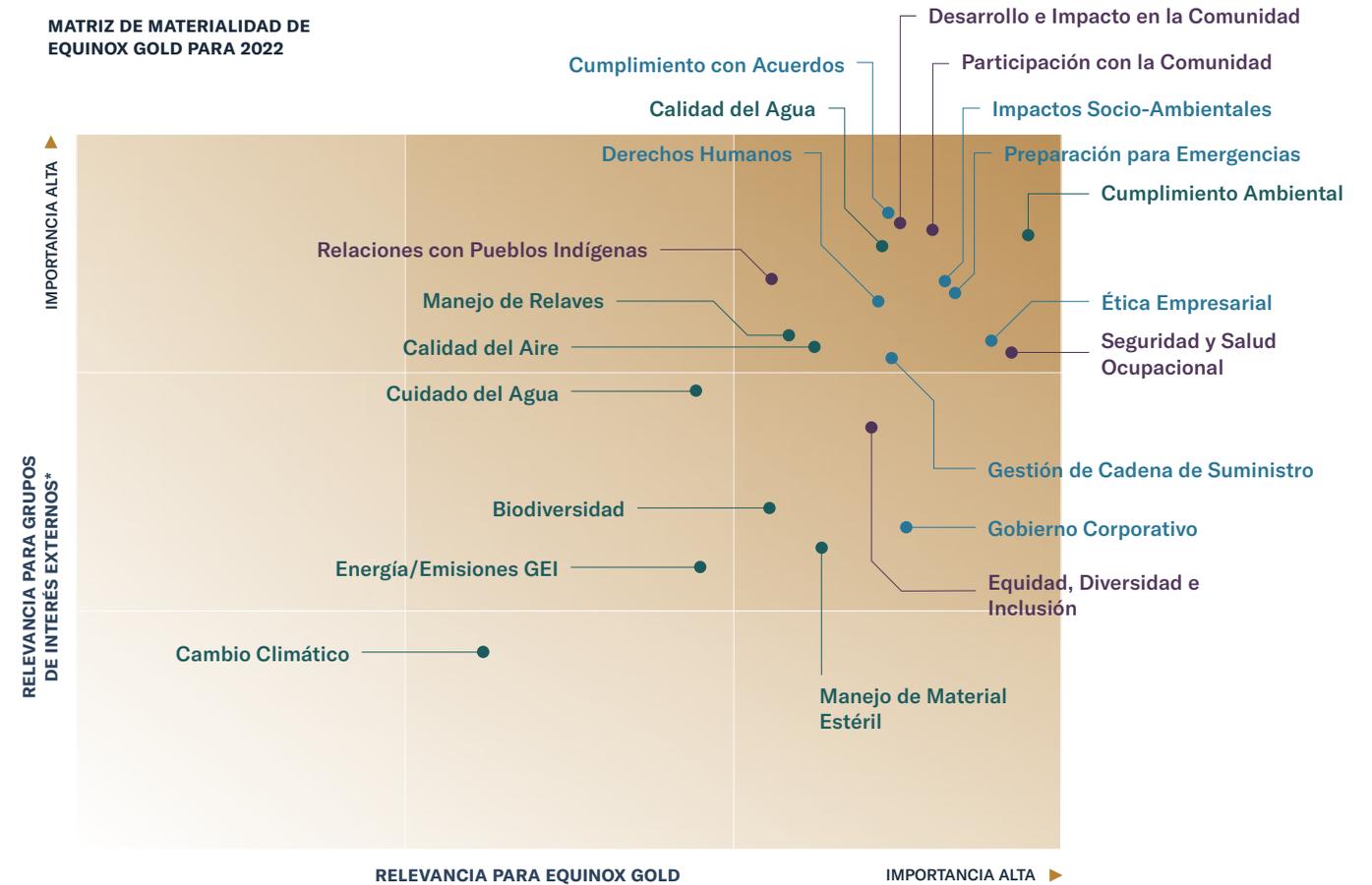
El Equipo de ESG revisó los hallazgos de los análisis, los agrupó por temas similares, agregó otras cuestiones significativas para Equinox Gold y produjo los 15 temas materiales que se abordan en este informe.

Los resultados de nuestro análisis de materialidad 2022, en el que se clasifican 21 temas, se reflejan en la Matriz de Materialidad que se ubica a la derecha. Estos resultados se sometieron a revisión interna por parte del Equipo de ESG con los responsables de la toma de decisiones clave y, mediante discusiones y análisis adicionales, se agruparon temas similares para evitar que se traslaparan y así poder centrar la atención en los asuntos más significativos; una vez agregados los temas relevantes para Equinox Gold, resultaron los 15 temas materiales que se abordan en este informe. Mientras seguimos trabajando para mejorar nuestros sistemas de recolección de datos y ampliamos nuestras revelaciones en materia de ESG, tendremos la capacidad de informar con respecto a los puntos más altos en nuestro análisis de materialidad que aún no están incluidos en este informe.

Los temas centrales abordados en este informe se agrupan en los tres pilares de nuestra estrategia de ESG:

MEDIO AMBIENTE	SOCIAL	GOBIERNO CORPORATIVO
<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento Ambiental y Manejo de Incidentes • Acción por el Clima • Manejo de Relaves y Material Estéril • Cuidado del Agua • Biodiversidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguridad y Salud Ocupacional • Equidad, Diversidad e Inclusión • Desarrollo y Compromiso de la Gente • Relaciones con Pueblos Indígenas • Participación con la Comunidad • Desarrollo e Impacto en la Comunidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Gobierno Corporativo • Ética Empresarial • Derechos Humanos • Gestión de Riesgos

MATRIZ DE MATERIALIDAD DE EQUINOX GOLD PARA 2022



* Según lo evaluaron los equipos de Equinox Gold con base en sus interacciones con grupos de interés.

Desempeño en 2022 y Objetivos para 2023

OBJETIVOS 2022		RESULTADOS DE 2022
Salud y Seguridad operacional	Cero fatalidades	✓ Alcanzado
	Lograr una tasa total de frecuencia de accidentes reportables por millón de horas laboradas de 3.40 o menos	✓ Alcanzado 2.12
	Alcanzar en todas las operaciones una calificación del Nivel A ¹ de acuerdo con los protocolos "Hacia una Minería Sustentable" (TSM) para un mínimo del 75% de los indicadores de protocolos de Seguridad Operacional y Salud, y Gestión de Crisis	✓ Alcanzado
Desempeño Social	Desarrollar estándares corporativos de gestión social con base en los protocolos TSM y los RGMP	✓ Alcanzado
	Alcanzar en todas las operaciones una calificación de Nivel A para los indicadores del protocolo TSM de Relaciones con Pueblos Indígenas y la Comunidad en particular sobre la Identificación, Participación y Diálogo con Comunidades, y Mecanismos de Respuesta	✓ Alcanzado
Medio Ambiente	Lograr una tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos por millón de horas laboradas de 1.60 o menos	✓ Alcanzado 0.63
	Alcanzar en cada una de las operaciones una calificación de Nivel A del TSM para un mínimo del 75% de los indicadores de los protocolos relativos al medio ambiente (Cuidado del agua, Manejo de relaves, Cambio climático, Conservación de la biodiversidad) ²	✓ Alcanzado
	Desarrollar un objetivo de reducción a largo plazo de emisiones de gases de efecto invernadero e hitos de reducción asociadas	✓ Alcanzado
Gobierno Corporativo	Desarrollar un esquema corporativo de debida diligencia en materia de derechos humanos que esté alineado con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos	✓ Alcanzado
Transparencia y Presentación de Informes	Publicar el Informe de ESG utilizando los esquemas de reporte del Consejo de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad y la Iniciativa Mundial de Presentación de Informes.	✓ Alcanzado
	Publicar el Informe de Acción por el Clima en cumplimiento con el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) y reportar al CDP	✓ Alcanzado

OBJETIVOS 2023	
Salud y Seguridad Operacional	Lograr una tasa total de frecuencia de accidentes reportables por millón de horas laboradas de 3.25 o menos
Social	Introducir los estándares de gestión social de Equinox Gold en todos los sitios
Medio Ambiente	Lograr una tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos por millón de horas laboradas de 1.40 o menos
	Preparar un informe corporativo sobre el cuidado del agua
Cambio Climático	Recolectar y compilar datos sobre emisiones por sitio a fin de monitorear el avance en las iniciativas de reducción de emisiones de GEI
Gobierno Corporativo	Implementar una nueva aplicación de gestión de riesgos empresariales para mejorar la eficiencia y la accesibilidad
Transparencia y Presentación de Informes	Aumentar el número de indicadores de ESG publicados y mejorar el proceso de recolección de datos

¹ La Asociación Minera de Canadá considera que el Nivel A de los protocolos TSM es una buena práctica. La Asociación Minera de Canadá exige a todas las compañías de Canadá que alcancen mínimo un Nivel A en todos los protocolos durante los tres años posteriores a su afiliación, como condición para mantenerse afiliados.

² Evaluado como 75% de todos los indicadores de los protocolos.

Afiliaciones y Estándares

Para guiar nuestros objetivos de negocios y estrategias de ESG, Equinox Gold es miembro de organizaciones industriales reconocidas a nivel internacional y aplica estándares que son reconocidos mundialmente.

Afiliaciones



WE SUPPORT

Pacto Mundial de Naciones Unidas (UNGC)

El UNGC es un esquema voluntario para que las compañías alineen sus estrategias y operaciones a 10 principios que cubren las áreas de derechos humanos, trabajo, ambiente y combate a la corrupción. Como signatario, Equinox Gold respalda los principios y se ha comprometido a aplicarlos en nuestro negocio.



Consejo Mundial del Oro

El Consejo Mundial del Oro trabaja para mejorar el entendimiento del mercado del oro y enfatizar su valor para las personas, inversionistas y el mundo en general.



Asociación Minera de Canadá (MAC)

MAC representa activamente a la industria minera canadiense en áreas clave de política pública, incluyendo eficiencia regulatoria, competitividad económica, desarrollo del norte, cambio climático, responsabilidad social corporativa, asuntos indígenas y recursos humanos.



Instituto Canadiense de Minería (CIM)

El CIM es el principal recurso técnico de la industria canadiense para los sectores petrolero, de minerales, metales y materiales. Equinox Gold participa en la Mesa Redonda sobre Seguridad Minera, en la que los altos directivos en materia de salud y seguridad operacional de las compañías mineras comparten estrategias orientadas a eliminar decesos e incidentes graves.



Cámara Minera de México (CAMIMEX)

La Cámara Minera de México (CAMIMEX) promueve un desarrollo integral de las industrias minera y de los metales en México, al mismo tiempo que coordina y representa sus intereses. Como miembro de la CAMIMEX, Equinox Gold se ha comprometido a promover la implementación de prácticas ambientales, sociales y de gobierno corporativo que fortalezcan su desempeño.



Instituto Brasileño de Minería (IBRAM)

El Instituto Brasileño de Minería (IBRAM), una organización nacional privada sin fines de lucro, agrupa a más de 130 compañías e instituciones que operan en el sector mineral para fomentar la innovación y la difusión de las mejores prácticas y tecnologías con el fin de hacer que la industria sea más productiva, así como promover el desarrollo sustentable y la salud y seguridad operacional.



Código Internacional para el Manejo del Cianuro (ICMC)

Este código es un programa industrial voluntario para las compañías mineras de oro y plata que se enfoca exclusivamente en el manejo seguro del cianuro y de las soluciones de lixiviación y relaves de molienda en procesos de cianuración.

Afiliaciones y Estándares

Estándares



Principios de la Minería de Oro Responsable (RGMP) del Consejo Mundial del Oro

Los diez RGMP del Consejo Mundial del Oro expresan los diez principios de una minería de oro responsable. Como miembro del Consejo Mundial del Oro, Equinox Gold ha realizado un compromiso público para apegarse a los principios, desarrollar sistemas internos, reportar públicamente nuestros avances y hacer que una parte externa verifique nuestro cumplimiento en 2024 (tres años después de nuestra afiliación).



Protocolos “Hacia una Minería Sustentable” (TSM) de la Asociación Minera de Canadá

Los protocolos TSM están diseñados para ayudar a las compañías mineras a gestionar sus principales responsabilidades ambientales y sociales. Mediante los TSM, se evalúan ocho aspectos críticos de desempeño social y ambiental, validados en forma independiente y reportados públicamente en función de 30 distintos indicadores de desempeño. Estamos trabajando para alcanzar un Nivel A para todos los indicadores.



Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGPs)

El objetivo de los UNGP es mejorar los estándares y prácticas relativos a las empresas y derechos humanos. Equinox Gold ha incorporado los UNGP a su Estándar de Derechos Humanos.



Iniciativa Mundial de Presentación de Informes (GRI)

El esquema GRI es el estándar de reportes de sustentabilidad que más se utiliza en el mundo. Nuestro Informe de ESG está preparado de conformidad con la opción básica de los estándares GRI.



Consejo de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB)

Los estándares SASB identifican las cuestiones de ESG más importantes para el desempeño financiero y el valor de empresa para 77 industrias.



Grupo de Trabajo sobre Declaraciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD)

El esquema del TCFD es un marco rector para ayudar a las compañías a publicar riesgos financieros relacionados con el clima para inversionistas, acreedores y aseguradoras.

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Equinox Gold respalda los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Lanzados en 2015, los ODS ofrecen un plan compartido para el desarrollo sustentable, reconociendo que acabar con la pobreza, mejorar la salud y la educación, reducir la desigualdad, trabajar para preservar la biodiversidad y hacer frente al cambio climático son una responsabilidad global. De los 17 ODS, hemos dado prioridad a los seis más relevantes para nuestro negocio, grupos de interés y asuntos materiales.

Enfocar nuestras acciones de ESG e inversiones estratégicas en estos ODS nos ayuda a identificar las acciones y programas que implicarán una mayor contribución a mejoras sustentables en las regiones en las que trabajamos, así como las actividades que se requieren para mitigar cualquier posible impacto adverso. A continuación, hemos asignado nuestros ODS prioritarios a las secciones de este informe que describen nuestras contribuciones.

<p>1 NO A LA POBREZA</p> 	<p>3 SALUD Y BIENESTAR</p> 	<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONOMICO</p> 	<p>13 ACCION POR EL CLIMA</p> 	<p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p> 
<p>Contribuimos a la reducción de la pobreza mediante la creación de oportunidades de empleo y negocios, así como garantizando que las comunidades locales tengan una participación en el valor creado por nuestro negocio.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo e Impacto en la Comunidad 	<p>Promovemos la salud y el bienestar de nuestra fuerza laboral y las comunidades locales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seguridad y Salud Ocupacional • Acción por el Clima • Cuidado del Agua 	<p>Invertimos importantes recursos para garantizar que no tengamos un impacto negativo en la calidad o disponibilidad de agua en las regiones en las que operamos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuidado del Agua 	<p>Promovemos oportunidades y crecimiento económico en las comunidades aledañas a nuestras operaciones; asimismo, brindamos trabajo significativo a nuestros empleados y contratistas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compromiso y Desarrollo de la Gente • Relaciones con Pueblos Indígenas • Equidad, Diversidad e Inclusión • Derechos Humanos • Ética Empresarial 	<p>Debemos hacer nuestra parte para combatir el cambio climático y contar con una estrategia para reducir nuestras emisiones de GEI en un 25% para 2030.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acción por el Clima 	<p>Estamos comprometidos con la prevención o mitigación del impacto de nuestras actividades mineras en la pérdida de hábitats y de especies, así como la promoción de la conservación de la biodiversidad local.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento Ambiental y Manejo de Incidentes • Manejo de Relaves y Material Estéril • Biodiversidad



EN ESTA SECCIÓN

- Cumplimiento Ambiental y Gestión de Incidentes
- Acción por el Clima
- Manejo de Relaves y Roca Estéril
- Cuidado del Agua
- Biodiversidad

Medio Ambiente



¿Cómo está afrontando Equinox Gold los crecientes retos ambientales, como lo es el cambio climático?

“Seguimos incorporando las mejores prácticas de gestión ambiental a nuestras operaciones mineras con el objeto de contribuir a la sustentabilidad ambiental y minimizar el impacto de la Compañía en la calidad del aire, el agua y la vida silvestre en los ecosistemas que rodean nuestras operaciones.

A la luz de la urgencia mundial de combatir el cambio climático, todos en Equinox Gold estamos enfocados en adquirir mayor conciencia con respecto al clima en nuestras actividades de negocios. Mediante nuestra estrategia de acción por el clima, la cual incluye el objetivo para reducir nuestras emisiones de GEI en un 25% para 2030, estamos realizando una transición hacia fuentes de energía más renovables e implementando medidas para reducir el impacto ambiental de nuestro negocio.”

Kevin Kingsbury
Director, Asuntos Ambientales

Cumplimiento Ambiental y Gestión de Incidentes

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

Nuestras actividades están sujetas a una serie de leyes, reglamentos y normas ambientales que rigen el ciclo completo de operaciones, desde la exploración temprana hasta las operaciones, y los planes de cierre de mina. En años recientes, el sector minero se ha enfrentado a un mayor escrutinio en cuanto a su desempeño ambiental, el cual, a su vez, ha dado lugar a un aumento en los requisitos regulatorios en torno a la protección ambiental. Navegar y apegarse a estos requisitos es obligatorio para Equinox Gold tanto desde el punto de vista de cumplimiento como del negocio.



Nuestro Enfoque

En 2021, establecimos una Política Ambiental y de Cambio Climático formal que resume nuestro compromiso con el logro de la excelencia en el desempeño ambiental y nuestras expectativas para nuestra fuerza laboral y proveedores.

Estamos implementando normas, principios y mejores prácticas de carácter internacional a fin de evitar cuando sea posible, o mitigar los impactos ambientales de nuestras actividades. Cada una de nuestras operaciones mineras cuenta

con un equipo especializado en medio ambiental que está a cargo de monitorear y gestionar los riesgos ambientales de nuestro negocio, y de implementar un Sistema de Gestión Ambiental que cumpla con la norma ISO 14001. Asimismo, nos apegamos a las disposiciones del Código Internacional para el Manejo de Cianuro a fin de reducir los posibles impactos ambientales relacionados con cianuro en todas nuestras operaciones.

MÁS INFORMACIÓN

- [Política Ambiental y de Cambio Climático](#)





Gestión de Incidentes Ambientales

Una de las herramientas de gestión más importantes es llevar a cabo un rastreo de la frecuencia y naturaleza de los incidentes ambientales. Todos nuestros proyectos de minería y exploración reportan, investigan y subsanan los incidentes ambientales en cumplimiento con los Lineamientos para el Reporte de Incidentes de Equinox Gold. Estos lineamientos garantizan una categorización de incidentes que sea consistente en todas las jurisdicciones y nos permita compartir las lecciones que hemos aprendido durante investigaciones sobre incidentes, de modo que podamos mejorar continuamente.

Desde 2020, presentamos en nuestro sitio web actualizaciones trimestrales sobre desempeño ambiental. Utilizamos un estricto sistema de calificación de cinco niveles desarrollado internamente que clasifica los incidentes como “bajos”, “menores”, “moderados”, “mayores” o “catastróficos”. Los incidentes clasificados como moderados o de una categoría superior se consideran “significativos” e incluyen:

- Derrames de cianuro fuera del área de contención normal
- Muerte de vida silvestre debido al cianuro
- Muerte de especies sujetas a protección especial de acuerdo con la jurisdicción local
- Incumplimientos regulatorios relacionados con el medio ambiente que requieran ser reportados a las autoridades regulatorias
- Derrames que requieran ser reportados a las autoridades regulatorias

- Resultados anormales de monitoreo confirmados en los que se haya detectado cianuro fuera de las instalaciones de manejo de cianuro o un incumplimiento con las condiciones de los permisos correspondientes.

El contar con un sistema de clasificación fácil de seguir permite a cualquier empleado o contratista registrar una amplia variedad de incidentes ambientales, incluyendo incumplimientos con los procedimientos internos, y fomenta el reporte de todos los incidentes de manera tal que se puedan tomar todas las medidas pertinentes para evitar la recurrencia.

Rendición de Cuentas

Se exige a todos los empleados y contratistas apegarse a nuestra Política Ambiental y de Cambio Climático, así como registrar y reportar todo incidente ambiental. El Director de Asuntos Ambientales de la Compañía tiene la responsabilidad general de monitorear y cotejar los datos de los reportes de incidentes de los sitios mineros, así como de entregar esta información al Vicepresidente de Salud, Seguridad y Medio Ambiente de la Compañía, quien reportará cualquier evento significativo al Director de Operaciones. El desempeño ambiental también se reporta trimestralmente al Comité de ESG del Consejo y se publica en nuestro sitio web.



Nuestro Desempeño en 2022

0.63

Tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos (SEIFR)

- Mejoría de 7% en comparación con 2021 y un desempeño 61% superior al objetivo para 2022 de 1.6, con una SEIFR de 0,63
- Se mantuvo el cumplimiento con todos los permisos ambientales
- Se implementó software para un mejor manejo de los reportes e investigación de incidentes
- Recertificación de Los Filos en cumplimiento con el Código Internacional para el Manejo de Cianuro

Cero

incidentes con categoría superior a “moderado”

Uno de nuestros logros clave durante 2022 fue la implementación de software para realizar un rastreo integrado del desempeño ambiental y la gestión de riesgos. La tecnología nos permite una mejor gestión de los reportes de incidentes y estandarizar la documentación e investigación de los mismos. Tras la implementación del software y un programa educativo simultáneo con respecto a la importancia de reportar incidentes ambientales, notamos un aumento significativo en los reportes de incidentes, habiéndose registrado un total de 270 incidentes ambientales en 2022

Cero

notificaciones de multas

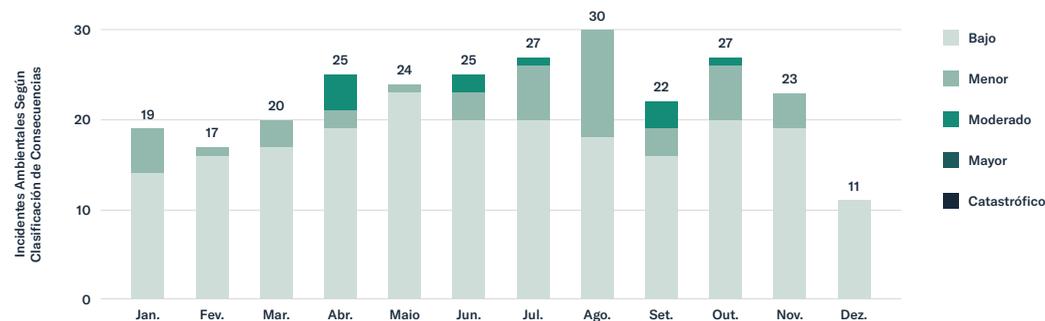
en comparación con los 126 de 2021. Únicamente mediante el rastreo de lo que está sucediendo en nuestros sitios podemos identificar la causa de los incidentes y, entonces, implementar la capacitación o modificaciones procedimentales que se requieran para mejorar nuestro desempeño.

La gran mayoría de incidentes consistieron en derrames de hidrocarburos (44%) y otras sustancias (45%). Ninguno de ellos tuvo una clasificación superior a “moderado”.

INCIDENTES AMBIENTALES EN 2022, SEGÚN CATEGORÍA



INCIDENTES AMBIENTALES EN 2022, SEGÚN CLASIFICACIÓN DE CONSECUENCIAS



PRIORIDADES PARA 2023

- Cumplimiento con el Código de Cianuro: Aurizona y RDM están programadas para someterse a auditorías de certificación de cumplimiento con el Código Internacional para el Manejo de Cianuro en 2023. De igual modo, Fazenda se someterá a una auditoría de recertificación y Greenstone, a una auditoría de certificación “preoperativa”.
- Concluir nuestros estándares de Gestión Ambiental de Equinox Gold



Acción por el Clima

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

El cambio climático es un riesgo global que afectará los ecosistemas y las economías de todo país y cada ciudad alrededor de todo el mundo. En 2018, el [Panel Intergubernamental de Expertos sobre Cambio Climático](#) advirtió que el aumento en la temperatura global no debe exceder los 1.5°C en este siglo para evitar impactos catastróficos del cambio climático. Durante los últimos años, Equinox Gold y nuestras comunidades locales han tenido experiencias de primera mano con impactos del cambio climático, con temporadas prolongadas de lluvias en Brasil y una mayor frecuencia de fenómenos meteorológicos extremos en diversas minas.

En este contexto, las industrias y gobiernos a nivel mundial se están movilizándose para reducir el consumo de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en un esfuerzo colectivo a nivel internacional tendiente a proteger nuestro planeta para las futuras generaciones y dirigir la economía mundial hacia una ruta al “cero neto”. En Equinox Gold, reducir nuestra huella climática representa no solo hacer lo correcto...sino que es crucial para el éxito a largo plazo de nuestra Compañía. Reconocemos la responsabilidad que tenemos frente a nuestros grupos de interés para evaluar, gestionar y, cuando sea posible, mitigar los posibles impactos del cambio climático en nuestras operaciones. Al mismo tiempo, nuevos productos, tecnologías e incentivos gubernamentales relacionados con el combate del cambio climático pueden brindar oportunidades que beneficien nuestro negocio.



Nuestro Enfoque

Asumimos la responsabilidad de mitigar el impacto que nuestras operaciones tienen en el clima y apoyamos las metas del Acuerdo de París para reducir las emisiones de GEI.



MÁS INFORMACIÓN

- [Informe de Acción por el Clima](#)
- [Política Ambiental y de Cambio Climático](#)



Estrategia climática

Enfrentar el cambio climático es un componente clave de nuestra estrategia de ESG. Tenemos el compromiso de ser parte de la solución para mitigar el cambio climático, por lo que estamos implementando las medidas necesarias para reducir las emisiones de GEI, apoyar soluciones climáticas e impulsar un medio ambiente más sustentable.

A partir de 2020, hemos tomado importantes medidas para entender nuestra huella de carbono, identificar oportunidades de mejora y crear una hoja de ruta climática que sea alcanzable para guiar nuestras acciones. Asimismo, hemos adoptado los principales estándares de la industria, incluyendo el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los RGMP del Consejo Mundial del Oro y los protocolos TSM de la Asociación Minera de Canadá para guiar y ayudar a mejorar nuestro desempeño.

A partir de esta sólida base de principios rectores, nuestra estrategia de cambio climático establece un objetivo ambicioso, pero alcanzable, de lograr una reducción de 25% en nuestras emisiones de GEI para 2030. Este objetivo aplica a nuestras

emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 en comparación con las emisiones de GEI previstas “conforme a prácticas habituales” en 2030, es decir, en caso de que no tomarse medidas de intervención. Para establecer este objetivo, utilizamos datos de referencia sobre emisiones de GEI, pronósticos de producción durante la vida de mina, una evaluación detallada de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en todos nuestros sitios mineros y una revisión de los estándares de la industria y la tecnología disponible. Actualmente, no rastreamos ni reportamos emisiones de Alcance 3. Para obtener más información, consulte nuestro [Informe de Acción por el Clima de 2022](#).

OBJETIVO

25%

Reducción de nuestras emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 para 2030

Iniciativas de reducción de GEI

Para lograr nuestros objetivos, seguimos implementando iniciativas en nuestras minas operativas con el objeto de reducir tanto las emisiones de GEI como los costos de operación. Asimismo, estamos considerando oportunidades de mitigación de emisiones de GEI en nuestros proyectos de desarrollo, de manera tal que podamos lograr un crecimiento de producción, así como nuestros objetivos relativos al clima.

Casi todas las emisiones de la Compañía (más del 96%) provienen de la combustión de diésel en el sitio por el equipo móvil, y la generación de electricidad en sitio o externa para equipos fijos. Al centrar nuestras estrategias de reducción de emisiones de GEI en estas áreas tendremos el mayor impacto hacia el logro de nuestro objetivo de reducción de 25% al 2030. En ese sentido, nuestras iniciativas a corto plazo se centran en un uso más eficiente del diésel y la electricidad y, cuando sea posible, en el suministro de electricidad a partir de fuentes de energía renovables.

Riesgo climático

Continuamos analizando los riesgos y posibles impactos del cambio climático en nuestras operaciones y las regiones en las que operamos. Dichos riesgos son tomados en cuenta y supervisados mediante nuestro proceso de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM). Durante 2021, llevamos a cabo una Evaluación de Riesgo Climático a fin de identificar, evaluar y clasificar los riesgos relativos al clima, así como establecer estrategias de respuesta y mitigación con respecto a cada riesgo. Asimismo, contratamos a un tercero independiente para que analizara con mayor detalle estos riesgos ante distintos escenarios climáticos.

Estos análisis determinaron que los impactos físicos relacionados con el cambio climático sobre nuestras instalaciones e infraestructura (como resultado de eventos meteorológicos extremos, tales como fuertes precipitaciones y huracanes) y las posibles nuevas regulaciones (e.g., aumento en los precios de emisiones de GEI, mayores obligaciones de reporte de emisiones) constituyen el riesgo más inmediato para nuestro negocio. Para obtener más información, consulte nuestro [Informe de Acción por el Clima de 2022](#).

Rendición de Cuentas

El Consejo de Equinox Gold brinda supervisión estratégica en relación con la planeación para reducir las emisiones de GEI de la Compañía y la gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, con la intención de que nuestra respuesta al cambio climático realce el valor para los accionistas. Dos comités del Consejo están directamente involucrados en la tarea de supervisar la reducción de emisiones de GEI y la estrategia de gestión de riesgos relacionados con el clima de Equinox Gold:

- El Comité Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo supervisa toda cuestión de ESG, incluyendo el establecimiento de objetivos y el manejo de emisiones de GEI, así como las iniciativas de energía.

- El Comité de Auditoría supervisa el proceso de ERM de la Compañía, incluyendo los riesgos asociados con el cambio climático.

La alta dirección es responsable de gestionar y evaluar el desempeño ambiental de la Compañía, establecer compromisos y objetivos climáticos, generar y dirigir estrategias para garantizar el cumplimiento de nuestros compromisos y objetivos, gestionar riesgos relacionados con el clima y aprovechar las oportunidades en este campo. Equinox Gold vincula parte de la remuneración pagada a los directivos con el cumplimiento de metas relacionadas al cambio climático. Además, contamos con un Comité de Energía y Gestión de GEI, que incluye a la alta dirección de nuestros equipos corporativo y de

operaciones, con la instrucción de garantizar que avancemos hasta lograr nuestros objetivos en materia de eficiencia energética y reducción de emisiones de GEI.

Nuestro Director de Asuntos Ambientales es responsable de recabar y recopilar datos sobre emisiones de los sitios, coordinar las iniciativas de reducción de emisiones de GEI con los sitios mineros, recabar y recopilar datos relacionados con las iniciativas para reducir las emisiones de GEI y la gestión de riesgos y oportunidades relativos al clima.

La responsabilidad por la gestión de energía y carbono abarca todos los niveles de nuestra organización, pero realmente está liderada por

nuestros sitios mineros. La gerencia de los sitios mineros es responsable de determinar los objetivos para cada mina, gestionando las emisiones de GEI, implementando iniciativas para reducir las emisiones de GEI y comunicando a nuestra fuerza laboral la importancia de las tareas orientadas a reducir las emisiones de GEI de la Compañía.

Para obtener más información sobre nuestro gobierno corporativo en torno al cambio climático, consulte nuestro [Reporte de Acción por el Clima de 2022](#).



Nuestro desempeño en 2022

5.8M

gigajulios de consumo de energía

10%

de reducción en emisiones de Alcance 1 y 2

341,147

toneladas de emisiones de CO₂e

- Reducción de las emisiones de GEI en un 10%, con 341,147 toneladas de emisiones de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e) durante 2022, en comparación con las 378,463¹ de 2021
- Se desarrolló una estrategia de acción por el clima con la meta de reducir las emisiones de GEI en un 25% para 2030
- Firma de contratos de energía eléctrica renovable para operaciones seleccionadas de Brasil

Durante 2022, llevamos a cabo un exhaustivo trabajo en la Compañía a fin de desarrollar una estrategia de acción por el clima y aprobar un objetivo de reducción de emisiones de GEI (reducción de 25% para 2030). Desarrollamos, evaluamos y priorizamos una lista de posibles iniciativas para reducir las emisiones de GEI. La labor estuvo coordinada por la oficina corporativa de Equinox Gold, habiendo ofrecido los sitios mineros posibles oportunidades, información acerca del equipo disponible y parámetros operativos específicos para cada sitio minero. Adicionalmente, para entender mejor los posibles impactos de los cambios meteorológicos, el aumento en la temperatura global y fenómenos climáticos extremos, en 2022 contratamos a un tercero especialista para que revisara los riesgos físicos relacionados con el clima en todos nuestros sitios operativos. El estudio analizó un horizonte de tiempo de 30 años y tomó en cuenta diversos parámetros, incluyendo sequías, inundaciones, aumento en el riesgo de incendios forestales, subida del nivel del mar y temperaturas extremas; la conclusión fue que las instalaciones

de Equinox Gold operan en ubicaciones que conllevan un riesgo físico moderado, siendo la exposición más significativa la correspondiente al estrés hídrico, los incendios forestales y las olas de calor en nuestras operaciones de EE.UU. y Brasil.

Todo este trabajo quedó resumido en nuestro primer [Informe de Acción por el Clima](#), el cual fue publicado en febrero de 2023. Dicho informe se apega a los lineamientos en materia de revelación del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD). Asimismo, presentamos nuestro informe por segundo año al CDP.

Equinox Gold celebró contratos de compraventa de energía eólica para nuestras minas Santa Luz y Fazenda, con efectos a partir del 1 de enero de 2023, con los que espera generar un ahorro de casi \$42 millones en la duración del contrato a 10 años. Por su parte, Aurizona firmó un contrato para utilizar energía fotovoltaica a partir del 1 de enero de 2024 con la expectativa de ahorrar \$30 millones durante el contrato a 11 años.

En Brasil, la cantidad de energía hidráulica disponible depende de la cantidad de precipitaciones. Tras un año de sequía importante en 2021, el exceso de lluvia en 2022 dio lugar a la red eléctrica más limpia en más de una década, reduciendo nuestras emisiones en 25,000 toneladas de CO₂e.

En Los Filos, involucramos a nuestros empleados en una campaña para identificar oportunidades de reducción de emisiones de GEI en el sitio. Los empleados presentaron y realizaron pruebas piloto

de cuatro diferentes propuestas. La iniciativa elegida para ser implementada de inmediato fue la optimización de la carga de camiones de acarreo, con la que el equipo trata de cargar los camiones lo más cerca posible a los parámetros de diseño. La adición, en promedio, de 10 toneladas métricas adicionales de material a cada camión (29 camiones en total) redujo las horas operativas totales en aproximadamente 14,500 horas, disminuyendo el consumo de combustible en 1.2 millones de litros de diésel y reduciendo las emisiones de GEI en un 3% (3,200 toneladas de CO₂e) en 2022, mejorando al mismo tiempo nuestra eficiencia operativa en las minas a cielo abierto.

En las siguientes tablas, mostramos el consumo de energía, las emisiones de GEI y la intensidad energética en nuestros sitios productivos. Mina Mercedes no está incluida ya que Equinox Gold vendió este activo en abril de 2022. Santa Luz entró en operación en 2022 y comenzó la producción comercial en octubre del mismo año; por otro lado, esperamos que Santa Luz disminuya su intensidad energética conforme se establezcan las operaciones.

Equinox Gold utiliza factores de emisiones tomados de la Guía de Referencia sobre el Uso de la Energía y Gestión de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero de los protocolos TSM de 2014 para calcular sus emisiones directas de GEI (Alcance 1), y utiliza factores de emisión publicados los respectivos gobiernos o empresas de servicios regionales para calcular sus emisiones de GEI de la electricidad de la red (Alcance 2).

¹ En 2021, reportamos 385,978 tCO₂e; sin embargo, este número se ha modificado a 378,463 tCO₂e con base en factores de emisión actualizados para insumos y la red regional.

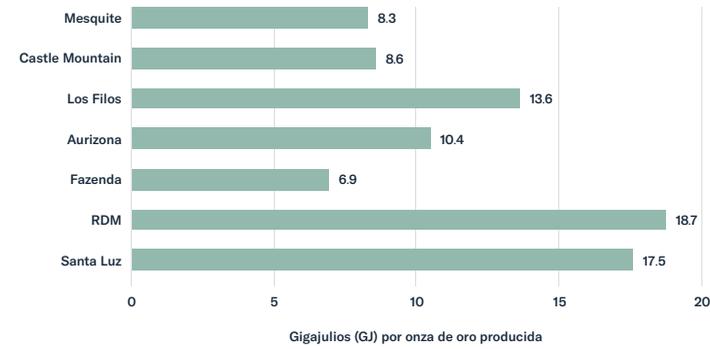
EMISIONES DE GEI EN 2022, SEGÚN FUENTE (GJ)



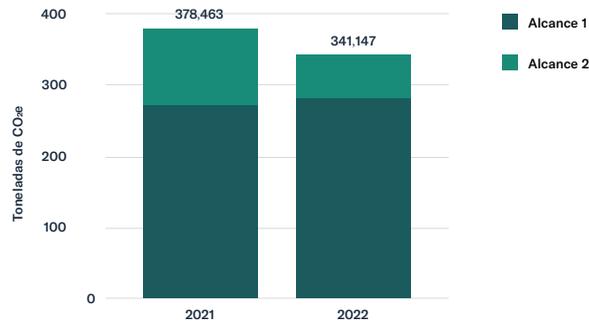
CONSUMO DE ENERGÍA EN 2022, SEGÚN FUENTE (tCO₂e)



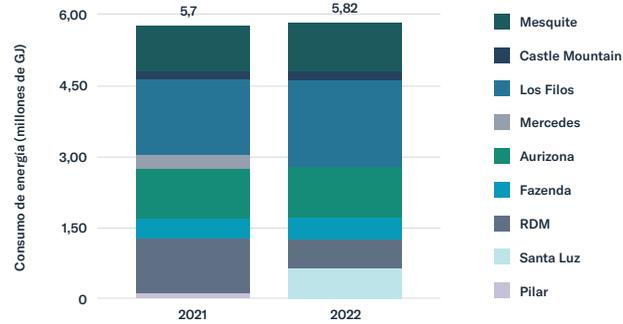
INTENSIDAD ENERGÉTICA EN 2022 POR SITIO (GJ POR ONZA DE ORO PRODUCIDA)



EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2 EN 2022 POR SITIO (tCO₂e)

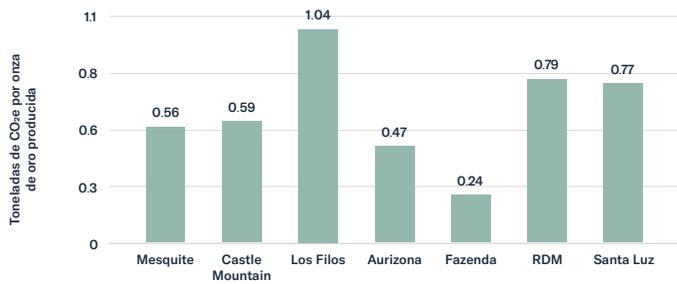


CONSUMO DE ENERGÍA EN 2021 Y 2022 POR SITIO (GJ)

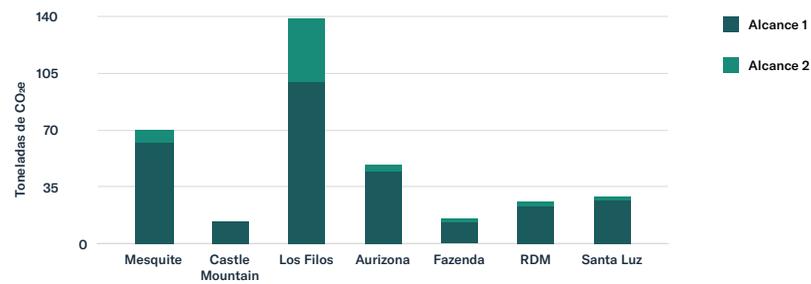


Nota: El consumo total de energía y emisiones de GEI para 2021 se ha corregido con base en factores de emisión actualizados para insumos.

INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI EN 2022 POR SITIO (tCO₂e POR ONZA DE ORO PRODUCIDA)



EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2 POR SITIO N 2022 POR (tCO₂e)



PRIORIDADES PARA 2023

- Coordinar las iniciativas para reducir las emisiones de GEI con los sitios mineros.
- Recolectar y compilar datos sobre emisiones por sitio a fin de monitorear el avance en las iniciativas de reducción de emisiones de GEI.
- Implementar el contrato de compraventa de energía renovable en Santa Luz y Fazenda.



Manejo de Relaves y Roca Estéril

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

Las actividades mineras generan relaves y roca estéril. Los relaves son una mezcla de roca triturada y efluentes de procesos que se generan en una planta de beneficio de minerales. La roca estéril es el material que queda desplazado por el minado pero que no es procesado, dado que contiene escasa o nula mineralización de valor. Como industria, debemos manejar nuestros relaves y roca estéril con el mayor cuidado posible a fin de proteger tanto a las comunidades como al ambiente que rodea nuestras operaciones. Equinox Gold cuenta con procedimientos robustos de seguridad operacional y manejo de relaves para garantizar que estemos dando un tratamiento responsable a los residuos que generan nuestras operaciones.



Nuestro Enfoque

Esta sección se enfoca principalmente en las dos fuentes más importantes de residuos mineros de Equinox Gold: relaves y roca estéril. Contamos con procedimientos robustos para garantizar que nuestros residuos mineros se manejen en forma segura y que nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF) estén debidamente diseñadas, sean estables física y químicamente para almacenamiento a largo plazo y se inspeccionan y auditan en forma rutinaria. Asimismo, tenemos el compromiso de comunicarnos periódicamente con las comunidades locales a fin de abordar cualquier cuestión o inquietud sobre cómo manejamos nuestros residuos mineros.

MÁS INFORMACIÓN

- [Informe General sobre Manejo de Relaves](#)





Manejo Responsable de Relaves

Equinox Gold cuenta con cuatro TSF activas y tres legadas en Brasil, una legada en Canadá, así como dos nuevas en construcción en Brasil y Canadá. Nuestras minas en los Estados Unidos y México utilizan procesamiento de lixiviación en pilas y no generan relaves.

Nuestra meta es lograr una tasa de cero daños a personas y al medio ambiente. Mantenemos altos estándares y prácticas para la gestión segura y responsable de nuestros relaves a lo largo de su ciclo de vida. Como miembro de la Asociación Minera de Canadá, hemos implementado el protocolo TSM de manejo de relaves en todos los sitios con una TSF. Asimismo, estamos alineando nuestros sistemas y procesos con el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM) del Consejo Internacional de Minería y Metales.

Especialistas locales e internacionales diseñan todas nuestras TSF con base en prácticas de ingeniería reconocidas a nivel internacional; asimismo, los Consejos Independientes de Revisión de Relaves supervisan el diseño y construcción de nuestras TSF (actualmente en construcción) y ampliaciones de TSF seleccionadas. Utilizamos únicamente métodos de construcción “centrados” o “aguas abajo”, y llevamos a cabo inspecciones y auditorías periódicas, tanto internas como de terceros especialistas, para garantizar que nuestras TSF estén construidas y operen en pleno cumplimiento con todos los requisitos regulatorios.

La mayoría de nuestras TSF cuentan con revestimientos geosintéticos (plástico) en el total de los depósitos de almacenamiento a fin de minimizar la probabilidad de alguna filtración de los relaves almacenados; asimismo, todas las TSF cuentan con sistemas de detección de filtraciones que se monitorean periódicamente. En

cumplimiento con los reglamentos de la Agencia Nacional de Minería de Brasil (ANM), la cual es responsable de supervisar la operación segura de las TSF en el país, cada una de nuestras TSF operativas está equipada con un sistema de advertencia temprana audible que alertaría a nuestro equipo y a las comunidades cercanas dentro de un radio de 10 kilómetros aguas abajo de la TSF con respecto a cualquier cuestión de inestabilidad.

Nos aseguramos de que nuestra fuerza laboral, consultores y contratistas estén calificados, debidamente capacitados y sean conscientes de los posibles riesgos asociados con los relaves, de manera tal que puedan llevar a cabo con éxito sus responsabilidades con respecto a la construcción, operaciones y gestión de las instalaciones. Se cuenta con planes de preparación y respuesta en caso de emergencia para nuestras TSF, tanto activas como legadas. Dichos planes describen medidas para responder en caso de situaciones de emergencia, así como prevenir y mitigar los impactos de seguridad o ambientales, tanto dentro como fuera del sitio. Adicionalmente, el personal de operaciones se encarga de llevar a cabo simulacros de respuesta ante emergencias en cada sitio en Brasil, por lo general en forma anual.

Asimismo, se cuenta con planes de gestión de crisis para apoyar al equipo en sitio en caso de que ocurriera alguna fractura. Nuestros planes de gestión de crisis se apegan al Sistema de Comando de Incidentes, que es un sistema internacional común que permite la comunicación y la documentación apropiada de cualquier posible incidente; asimismo, cada uno de nuestros sitios lleva a cabo ejercicios de capacitación para la gestión de crisis a fin de garantizar que el equipo esté bien preparado para manejar cualquier escenario de emergencia.



Reclaimed TSF at Fazenda

Monitoreo Continuo del Desempeño

Monitoreamos nuestras TSF y realizamos inspecciones periódicas, incluyendo revisiones internas y externas, para garantizar que las instalaciones sigan funcionando en forma segura y ambientalmente responsable. Las actividades clave de monitoreo se describen a continuación.

- Nuestras TSF activas e inactivas se monitorean mediante instrumentación para medir los niveles internos de agua dentro de las presas y cimientos, y monitores de movimiento en las cortinas nos notificarían de inmediato cualquier posible cuestión de estabilidad. Los datos de monitoreo se recaban ya sea cada hora, a diario o semanalmente, dependiendo del parámetro, y se compilan en un informe interno mensual.
- Cada una de nuestras minas en Brasil cuenta con un Ingeniero de Relaves Residente dedicado, quien es responsable de supervisar la operación segura de las TSF. El ingeniero lleva a cabo inspecciones visuales periódicas de las presas, revisa los datos de instrumentación, monitorea los niveles del agua y relaves dentro de los depósitos de la instalación y se coordina con los ingenieros terceros para proporcionar los datos operativos clave a la ANM en forma regular.
- Regularmente realizamos inspecciones con el fin de detectar alguna filtración que provenga de dentro de las presas o sus cimientos y monitreamos cualquier movimiento de las mismas para asegurarnos de que las instalaciones estén funcionando conforme a su diseño. Nuestro Ingeniero de Relaves Residente en cada sitio es el encargado de comparar los datos contra los parámetros de operación normales y, en caso de cualquier desviación significativa, se alertaría al ingeniero de diseño

(Ingeniero de Registro) y a la agencia federal de minería (ANM) en ese sentido. El ejecutivo responsable (nuestro Vicepresidente Sénior de Servicios Técnicos) y el Director de Operaciones de Equinox Gold también serían notificados sobre cualquier desviación significativa y los resultados de cualquier investigación que se realice.

- Conforme a la normatividad de Brasil, un ingeniero independiente visita cada sitio en forma semestral y lleva a cabo una revisión de seguridad de la presa. Adicionalmente, un ingeniero independiente visita cada sitio mensualmente para observar el desempeño de las presas y reporta los resultados de los datos de instrumentación a la ANM.

El Ejecutivo Responsable para nuestras TSF es nuestro Vicepresidente Sénior de Servicios Técnicos, quien depende directamente de nuestro Director de Operaciones, así como del Consejo. A fin de asegurarnos de que nuestros grupos de interés también estén informados, publicamos un Informe General sobre Manejo de Relaves en forma anual, el cual abarca detalles técnicos de la construcción, monitoreo y operación de cada una de nuestras TSF.

Roca Estéril

Cada una de nuestras operaciones cuenta con instalaciones de almacenamiento de roca estéril. En nuestras minas subterráneas, utilizamos roca como relleno subterráneo para minimizar la cantidad de material estéril que se lleva a la superficie para su almacenamiento permanente. En nuestras minas a cielo abierto, almacenamos roca estéril en instalaciones en superficie que están diseñadas para ser estables desde una perspectiva geotécnica y geoquímica. Cuando la instalación deja de estar en uso, se rehabilita para que cumpla con el uso de suelo final que se haya acordado.

Manejo de Otros Tipos de Residuos

Además de relaves y roca estéril, nuestras operaciones cotidianas generan otros tipos de residuos, incluyendo materiales peligrosos (e.g. aceite residual, baterías) y residuos no peligrosos (e.g. residuos de comida, materiales de construcción).

Nuestra meta es minimizar estas formas de residuos cuando sea posible a través de reuso y reciclaje. Todos nuestros sitios mineros cuentan con programas de reciclaje y varios también con programas de compostaje. Nuestros sistemas de gestión ambiental, los cuales están alineados con la norma ISO 14001, gestionan y rastrean los residuos derivados de nuestras actividades, de manera tal que podamos evaluar nuestro desempeño e identificar áreas de mejora.

Nuestro Desempeño en 2022

0

incidentes ambientales o de seguridad relacionados con relaves

- Se logró la calificación de Nivel A de TSM para el 75% de los indicadores del protocolo para el manejo de relaves
- Ningún incidente ambiental o de seguridad relacionado con relaves
- Se publicó la actualización del Informe General sobre Manejo de Relaves
- Se revisó el uso de los relaves ciclonados para optimizar el almacenamiento en las TSF existentes y mejorar la recuperación de agua
- Se concluyó la revisión técnica del posible uso de residuos filtrados al vacío o a presión en sitios mineros seleccionados
- Se inició la obtención de permisos para una TSF de relaves filtrados en RDM en Brasil

100%

de nuestras TSF tuvo inspecciones de terceros

En 2022, continuamos implementando el protocolo de manejo de relaves de TSM y se logró una calificación de Nivel A para el 75% de los indicadores. Llevaremos adelante este trabajo en 2023 para obtener una calificación de Nivel A para el 100% de los indicadores; asimismo, contrataremos a un grupo externo para que audite nuestros sistemas a fin de verificar el cumplimiento. A largo plazo, pretendemos alcanzar una calificación de AAA en nuestras operaciones.

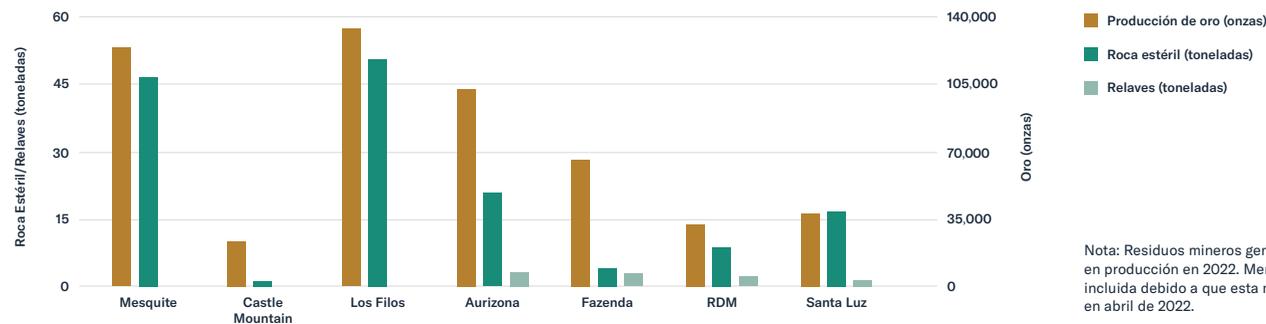
Durante 2022, no hubo incidentes ambientales o de seguridad relacionados con relaves en ninguna de nuestras TSF. En RDM, la temporada de lluvias inusualmente intensa que tuvo lugar a principios de 2022 causó una acumulación de agua considerable dentro de la TSF. Las operaciones se suspendieron temporalmente mientras se bombeaba el agua de la TSF hacia el

17,393t

de materiales peligrosos y no peligrosos identificados para desecho fueron reciclados

tajo a cielo abierto a fin de mantener los límites de seguridad del margen libre necesarios dentro de la TSF, demostrando la efectividad de nuestros protocolos de seguridad para TSF. Todas nuestras TSF activas y legadas en Brasil se sometieron a varias inspecciones programadas de terceros. Asimismo, celebramos reuniones in situ con Consejos Independientes de Revisión de Relaves en nuestras minas Aurizona y Greenstone para revisar planes y el avance en la construcción de las nuevas TSF en estos sitios. Como reflejo de nuestro compromiso con la transparencia, en septiembre de 2022 publicamos un documento actualizado en materia de relaves que ofrece un panorama general de la estrategia de gestión de nuestras TSF y la información técnica relacionada con todas nuestras TSF.

PRODUCCIÓN DE ORO, ROCA ESTÉRIL Y RELAVES EN 2022, POR SITIO



Nota: Residuos mineros generados por sitios en producción en 2022. Mercedes no fue incluida debido a que esta mina fue vendida en abril de 2022.

PRIORIDADES PARA 2023

- Tener cero incidentes con relaves.
- Lograr una calificación de Nivel A para el 100% de los indicadores del protocolo de manejo de relaves TSM.
- Actualizar el Informe General sobre Manejo de Relaves.



MANEJO DE RELAVES: INICIATIVAS CLAVE DE SITIOS EN 2022

- | | |
|------------------|--|
| Aurizona | <ul style="list-style-type: none"> Se llevó a cabo la expansión final de la TSF existente, la cual se llenará a su capacidad total en 2023. Se concluyó la ingeniería de detalle y se recibieron los permisos para una nueva TSF. La construcción se encuentra en curso y quedará terminada en 2023 para recibir relaves una vez que se llene la TSF existente. |
| Santa Luz | <ul style="list-style-type: none"> Se reinició el depósito de relaves en la TSF existente. Se recibieron los permisos correspondientes para la futura expansión de la TSF hasta la altura de diseño final. |
| RDM | <ul style="list-style-type: none"> Se presentó una solicitud de permiso para un futuro cambio en el depósito de relaves de un proceso acuoso convencional a un proceso filtrado. Esta solicitud incluyó una nueva planta de filtración de relaves y un área de depósito de relaves apilados en seco. Se adquirieron ciclones de vacío para futuros depósitos de relaves a fin de prolongar la vida operativa de la TSF existente hasta que la nueva planta de filtración de relaves y el área de depósito cuenten con todos los permisos y estén construidas. La puesta en marcha de los ciclones al vacío comenzará a principios de 2023. Se inició la construcción de un canal de desagüe permanente para la TSF existente, el cual terminará a principios de 2023. |
| Fazenda | <ul style="list-style-type: none"> Se cerró y remedió con éxito una de las tres TSF legadas, cubriendo los relaves con capas de roca estéril, tierra de base y capa vegetal para crear un cimientado para el crecimiento de vegetación. El área se replantó con césped, plantas y semillas autóctonas de nuestro vivero y banco de semillas. Equinox Gold monitoreará la TSF regenerada durante la vida operativa restante de la mina y posteriormente, aplicando el aprendizaje y la experiencia obtenidos de la remediación y monitoreo de esta instalación a la eventual regeneración de las TSF en nuestras otras minas. |

CASO DE ESTUDIO

Los Simulacros de Emergencia Ayudan a que las Comunidades y Equinox Gold Estén Preparadas

Gracias a los robustos diseños de las instalaciones de relaves, prácticas de gestión y un enfoque en la seguridad, Equinox Gold no ha experimentado incumplimiento alguno en el manejo de relaves en nuestros sitios durante la historia de la Compañía. Creemos que es importante instruir a los miembros de nuestras comunidades anfitrionas sobre nuestro enfoque general con respecto al manejo de relaves a fin de abordar cualquier inquietud o cuestión que tengan con respecto al monitoreo, estabilidad y operación de nuestras TSF. Adicionalmente, con el fin de garantizar la seguridad de todos en caso de una crisis, aportamos información de manera proactiva sobre cómo responder en caso de una emergencia con relaves.

En 2022, llevamos a cabo talleres y simulacros en casos de emergencia con relaves en Santa Luz y RDM. Los talleres incluyeron escenarios hipotéticos de un accidente con relaves y se proporcionó información sobre cómo responder ante ello.

Más de 160 miembros de la comunidad participaron en estos ejercicios, incluyendo oficiales de policía, bomberos y miembros del gobierno local. Los talleres y simulacros tuvieron un recibimiento positivo, comentando los miembros de la comunidad que ahora comprenden mejor las prácticas de Equinox Gold con respecto al manejo de relaves y tienen una mayor confianza en lo que se debe hacer en caso de una emergencia con relaves.



Cuidado del Agua

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

El agua es un recurso importante en la minería. Dos de los usos principales son el procesamiento para extraer oro del mineral y la supresión del polvo en las vías de transporte y de acceso. En consecuencia, la escasez de agua representa un riesgo para nuestras operaciones, por lo que nos esforzamos por reducir nuestro uso de agua dulce y reutilizar el agua cuando sea posible. El agua es también un recurso esencial para nuestras comunidades locales, así como para la flora y fauna que rodea a nuestras minas. Garantizar el acceso a agua limpia es uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS No. 6) que es relevante para nuestra empresa y respaldado por la misma.



Nuestro Enfoque

El manejo de agua y efluentes son componentes centrales de nuestros esfuerzos de sustentabilidad y estrategia de ESG. Nuestra intención es proteger la calidad y cantidad de recursos acuíferos a nivel regional, así como conservar y reutilizar el agua tanto como sea posible durante nuestras actividades mineras.



MÁS INFORMACIÓN

• [Política Ambiental y de Cambio Climático](#)

Gestión de Riesgos e Impactos del Agua

La gestión del agua es un punto central para diversos aspectos de nuestro negocio, incluyendo la producción, cumplimiento regulatorio, estabilidad geotécnica, manejo de relaves y protección ambiental. Los equipos de nuestros sitios son responsables de apegarse a nuestra política ambiental y de cambio climático, así como los procedimientos para entender y abordar los riesgos e impactos relacionados con el agua a nivel local y de cuenca. Equinox Gold utiliza un balance hídrico para comprender las diversas entradas y salidas de agua en cada sitio. Lo cual requiere una comprensión profunda de la

hidrología, el clima y la hidrogeología del sitio, así como de las necesidades de producción de la mina. La captación de agua por los sitios varía en función del tipo de proceso que se utilice para extraer oro del mineral, el tamaño de la mina, el clima y la ubicación geográfica. Varias de nuestras minas operan en regiones áridas y semiáridas o en regiones que tienen una temporada húmeda y una seca bien diferenciadas. Almacenamos agua para mitigar la escasez de este líquido durante la temporada seca; por el contrario, en la temporada de lluvias, tenemos que majear el exceso de agua y las tormentas.



Reducción del Consumo, Maximización del Reuso

Como parte de nuestra estrategia de gestión del agua, reutilizamos (proceso también conocido como reciclaje) el agua tanto como sea posible, lo cual ayuda a reducir el consumo general, disminuye nuestra dependencia de las fuentes de agua de la comunidad y mejora la seguridad para nuestras operaciones. Reutilizamos constantemente el agua a través de nuestras pilas de lixiviación y recuperamos agua de nuestras TSF. Mediante nuestro sistema de gestión ambiental, rastreamos la cantidad de agua que captamos y consumimos en cada sitio y trabajamos por mejorar nuestra eficiencia en el uso de agua por onza de oro producida.

Monitoreo de la Calidad del Agua y Descarga de Efluentes

Asimismo, trabajamos para proteger la calidad del agua mediante la gestión de efluentes. Siete de nuestros ocho sitios son sitios con cero descargas de efluentes, lo cual significa que el agua impactada por las operaciones de procesamiento no sale del sitio y que, en vez de ello, el agua excedente queda almacenada para su uso posterior o se evapora. Cuando requerimos descargar agua, nos aseguramos de que su calidad cumpla con las normas permitidas antes de la descarga. Asimismo, utilizamos evaporadores para reducir los inventarios de agua excedente en áreas que tienen un balance hídrico positivo.

Evaluamos continuamente el cumplimiento con nuestras asignaciones de agua permitidas y gestionamos con cuidado los químicos que se utilizan en la extracción y procesamiento de mineral. Monitoreamos la calidad del agua en las fuentes superficiales y subterráneas a fin de detectar si algún contaminante relacionado con la mina ha tenido algún impacto o podría tenerlo en los cuerpos acuíferos que se encuentran

fuera de nuestras áreas mineras aprobadas. Los contaminantes también se pueden desplazar por el aire en partículas de polvo o trasladarse en el agua. A fin de eliminar o mitigar el impacto de nuestras operaciones sobre la calidad del agua a nivel local, contamos con procedimientos tendientes a reducir el polvo y garantizar que cualquier contaminante en el agua se contenga en sitio o se procese conforme a las debidas normas de calidad del agua antes de que se descargue cualquier efluente.

El Código Internacional para el Manejo de Cianuro (ICMC) exige programas de monitoreo para detectar cianuro en el agua superficial y subterránea, siendo Equinox Gold un signatario de dicho código. Nuestras minas Mesquite, Los Filos y Fazenda están certificadas en el cumplimiento con el ICMC. Durante 2023, Aurizona y RDM llevarán a cabo auditorías de certificación; por su parte, Fazenda se someterá a una auditoría de recertificación y Greenstone será objeto de una auditoría de certificación “preoperativa”.

Adaptación al Cambio Climático

Los efectos del cambio climático pueden tener impacto tanto en el balance hídrico de nuestra mina como en nuestras estructuras, tales como instalaciones de almacenamiento de agua y de relaves. Nos estamos adaptando a los posibles impactos del cambio climático actualizando con regularidad nuestros parámetros de diseño de instalaciones de almacenamiento a fin de tener en cuenta las lluvias cada vez más intensas. Asimismo, diseñamos nuestros sistemas de drenaje y estructuras hidráulicas con un nivel significativo de contingencia para tener una mayor garantía de que nuestras estructuras en el sitio seguirán siendo estables a pesar de los fenómenos meteorológicos extremos.

Colaboración con Comunidades

Para abordar nuestros intereses compartidos en cuanto a la gestión del agua, Equinox Gold se reúne periódicamente con los grupos de interés locales para abordar sus inquietudes y retos relacionados con el agua.

Nuestro Desempeño en 2022

58%

de agua reutilizada en operaciones de procesamiento

10.1Mm³

total de agua captada y recolectada

8.3m³

promedio de agua utilizada por onza de oro producida

- Se logró una calificación de Nivel A para al menos el 75% de los indicadores del protocolo TSM para el cuidado del agua.
- Ampliamos nuestras mediciones de recolección de agua para incluir el agua utilizada y reutilizada.
- Permanecemos en cumplimiento con todos los permisos de gestión de agua.

Como resultado de un enfoque a nivel compañía en la mejora de nuestras prácticas de gestión del agua, logramos nuestro objetivo de 2022 para conseguir una calificación de Nivel A para al menos el 75% de los indicadores del protocolo TSM de cuidado del agua en todas las operaciones. Seguiremos con este trabajo en 2023 con el objetivo de lograr al menos una calificación de Nivel A para el 100% de los indicadores del protocolo de cuidado del agua, con un plan a largo plazo para obtener una calificación de Nivel AA o AAA.

Tenemos el compromiso de garantizar una gestión efectiva del agua en todos nuestros sitios. Dar prioridad a la conservación del agua dulce mediante la reducción de la captación del agua superficial y subterránea, y el aumento del reuso y

reciclaje de agua, cuando sea posible, disminuye nuestra huella ambiental.

Del agua utilizada en nuestras operaciones de procesamiento en 2022, el 58% se recicló (reutilizó) en forma efectiva, disminuyendo el consumo de agua dulce. Nuestras fuentes de agua son subterráneas (pozos de agua), superficiales (ríos y lagos), fuentes externas (terceros), así como desagüe de minas. Del total, durante 2022, el 18% de nuestra agua provino de fuentes superficiales y el 47% se obtuvo de fuentes subterráneas, mientras que el 35% se captó del desagüe de minas. Devolvimos al medio ambiente el 95% del agua recolectada mediante el desagüe de minas, y el 5% restante se utilizó en forma sustentable para el control de polvo y lavado de equipo pesado.

En 2022, el área en la que se ubica Mesquite se clasificó como de Alto Estrés Hídrico de acuerdo con el Atlas de Riesgos Hídricos Acueducto del Instituto de Recursos Mundiales. Del total de agua captada y recolectada este año, Mesquite representó el 21% (2.1 millones de m³).

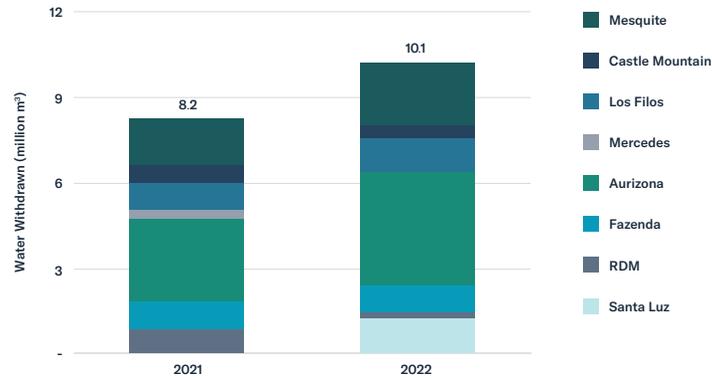
La intensidad del uso de agua es una medición de la cantidad de agua nueva que se utilizó en nuestras minas por cada onza de oro producida. En 2022, las tasas de intensidad hídrica en toda

la Compañía oscilaron entre 1.9m³ por onza de oro producida en Los Filos y 30.5m³ por onza de oro producida en Santa Luz. El uso de agua por los sitios varía dependiendo del tipo de proceso que se utiliza para extraer oro del mineral, el tamaño de la mina, el clima y la ubicación geográfica. Los Filos utiliza menos agua que otras minas de procesamiento por lixiviación en pilas dado que la región cuenta con una temporada húmeda distintiva que complementa el agua utilizada para procesamiento, disminuyendo la dependencia de los recursos de agua subterránea.

En las siguientes gráficas mostramos indicadores de agua de nuestros sitios en producción. Mercedes no está incluida dado que Equinox Gold vendió este activo en abril de 2022. Algunos de estos indicadores se reportan por primera vez; por lo tanto, no existe comparación con 2021.

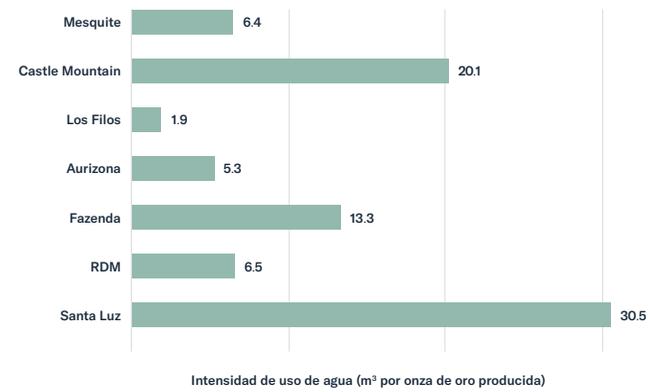


CAPTACIÓN DE AGUA EN 2021 Y 2022 POR SITIO



Nota: El indicador reportado en 2021 se ha actualizado para incluir el desagüe de minas. Considerar que los datos de 2021 incluyen a Mercedes pero no a Santa Luz, ya que aquí solo estamos incluyendo las minas en producción en el año de referencia.

INTENSIDAD DE USO DE AGUA EN 2022 POR SITIO (M³ POR ONZA DE ORO PRODUCIDA)



USO DE AGUA EN 2022 (M³)



PRIORIDADES PARA 2023

- Alcanzar la calificación de Nivel A para el 100% de los indicadores del protocolo TSM de cuidado del agua.
- Continuar el enfoque sobre minimizar el consumo de agua dulce y la eficiencia de uso del agua por onza de oro producida.
- Desarrollo de una estrategia de cuidado del agua para toda la compañía.

Biodiversidad

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

Ante la crisis mundial en materia de biodiversidad, existe una necesidad urgente de proteger los ecosistemas frágiles, hábitats críticos y las especies en peligro de una serie de amenazas y nuevas pérdidas. En diciembre de 2022, la Conferencia sobre la Biodiversidad de las Naciones Unidas alcanzó un acuerdo histórico para salvaguardar al menos el 30% de las tierras, océanos, áreas costeras y aguas continentales en el mundo para 2030. Los negocios deben apoyar este esfuerzo global tomando medidas decisivas para mitigar sus impactos y ayudar a restaurar la biodiversidad, y nosotros, en Equinox Gold, tenemos el compromiso de hacer nuestra parte.



Nuestro Enfoque

Seguimos implementando acciones significativas para evitar la pérdida de la biodiversidad y apoyar ecosistemas saludables a lo largo del ciclo de vida de nuestras minas.

Como se expresó en nuestra Política Ambiental y de Cambio Climático, estamos comprometidos con la protección de las especies y hábitats de las áreas en las que operamos y la promoción de la conservación de la biodiversidad local. Nos apegamos a todos los reglamentos locales y federales relativos a la protección de la biodiversidad y vamos más allá de estas obligaciones al implementar estándares voluntarios adicionales, incluyendo los RGMP del Consejo Mundial del Oro para la Biodiversidad, Uso de Suelo y Cierre de Minas y el protocolo TSM de Gestión de las Conservación de la Biodiversidad.

Equinox Gold opera cerca de algunos ecosistemas importantes, incluyendo el Área de Preservación del Amazonas en Maranhão, Brasil, y la región de Caatinga en Bahía, Brasil; el Cañón del Zopilote, en Guerrero, México; la Reserva Nacional Mojave, en California, EE.UU., y el Monumento Nacional Avi Kwa, en Nevada, EE.UU. Gestionamos cuidadosamente nuestras actividades para minimizar y mitigar los impactos adversos a corto y a largo plazo sobre la flora y fauna de estas áreas; asimismo, prestamos especial atención a las especies en peligro a nivel local y a los hábitats críticos que se ubican cerca de nuestros sitios.

MÁS INFORMACIÓN

- [Política Ambiental y de Cambio Climático](#)



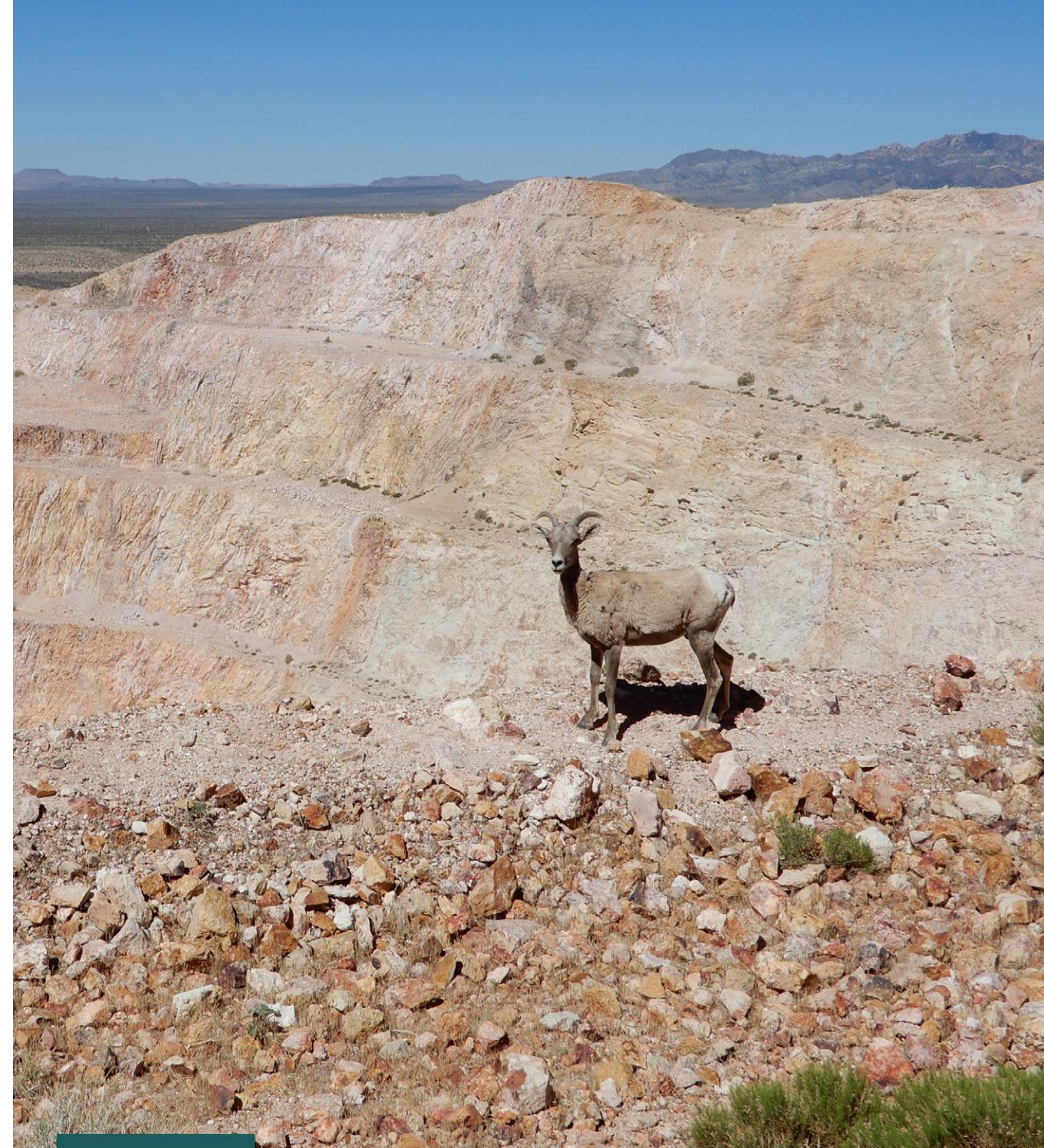
Un Enfoque Integral

Nuestro enfoque con respecto a la biodiversidad es polifacético.

- Antes de iniciar la construcción y operaciones, desarrollamos un inventario base de la flora y fauna para comprender la biota de importancia tanto ecológica como cultural.
- Con esta comprensión, desarrollamos planes de gestión de biodiversidad para cada mina. Estos planes detallan nuestras acciones para mitigar o eliminar daños, cuando sea posible, e incluyen el monitoreo y la restauración de hábitats para las especies locales protegidas. Actualizamos los planes según sea necesario para reflejar las circunstancias cambiantes y las etapas del desarrollo de la minería.
- Antes de asumir cualquier trabajo, realizamos evaluaciones de impacto sobre la biodiversidad para comprender las características de nuestro sitio, permitiendo a nuestros equipos locales garantizar que se identifiquen y se reubiquen los elementos de la flora y fauna nativas durante los procedimientos de desmonte.
- Mantenemos viveros en la mayor parte de nuestros sitios para preservar plantas rescatadas durante procesos de desmonte y cultivar plantas a partir de semillas de origen local que se puedan utilizar para reforestar áreas conforme se van restaurando.
- Cuando se lleva a cabo una restauración, establecemos objetivos de densidad de vegetación y especies que reflejen el área natural circundante para monitorear el éxito de nuestras actividades de rehabilitación.
- Colaboramos con las comunidades locales, organizaciones no gubernamentales (ONGs), el gobierno y académicos a fin de lograr resultados de biodiversidad positivos en las regiones en las que operamos.

Dado que trabajamos en una variedad de ecosistemas, los planes y actividades de biodiversidad de cada sitio se diseñan conforme a las necesidades y circunstancias específicas del área. Por ejemplo:

- En Brasil, según lo requiere la ley, creamos áreas de conservación mediante la adquisición de terrenos no impactados para proteger los ecosistemas naturales. Protegemos estas áreas de conservación del desarrollo, de cazadores, cazadores furtivos y de la actividad minera ilegal a pequeña escala; asimismo, documentamos la riqueza biológica de estas áreas y su importancia para el mantenimiento de la biodiversidad regional.
- Cerca de Santa Luz y Fazenda, hemos adquirido y ahora protegemos terrenos compensatorios en la región de Caatinga, el único bioma exclusivamente brasileño; una gran parte de su patrimonio biológico no se encuentra en ninguna otra parte del mundo.
- En Castle Mountain, nos hemos asociado con el poblado de Searchlight para trasplantar árboles de Josué a lo largo de la comunidad, una iniciativa que protege a estos árboles y amplía, a su vez, los espacios verdes en la comunidad. Adicionalmente, nos hemos asociado con las comunidades locales y ciertas ONG para proteger el borrego cimarrón y águila real de la región, y hemos tomado medidas para salvaguardar el hábitat de la tortuga del desierto, que se encuentra en peligro.



Nuestro desempeño en 2022

75%

de los indicadores de desempeño del protocolo TSM de conservación de la biodiversidad alcanzados

18,966

árboles plantados en proyectos de reforestación alrededor de nuestros sitios

145ha

de terrenos restaurados

- Continuación de las actividades de restauración progresiva en nuestros sitios mineros
- Apoyamos varios proyectos para proteger y aumentar la biodiversidad en las regiones aledañas a nuestras minas.

Durante 2022, implementamos el protocolo TSM de conservación de la biodiversidad en nuestros sitios mineros y logramos una calificación de Nivel A para al menos el 75% de los indicadores. Seguiremos con este programa en 2023 para obtener una calificación de Nivel A para el 100% de los indicadores, con el plan a largo plazo de alcanzar una calificación de Nivel AA o AAA en todas nuestras operaciones.

Continuamos implementando actividades de restauración progresiva en todos nuestros sitios mineros. Adicionalmente, en Los Filos estamos investigando la posibilidad de convertir las pilas de lixiviación restauradas y los depósitos de roca estéril en terrenos agrícolas viables. Hace cinco

años, comenzamos un proyecto para rehabilitar el suelo y mejorar las condiciones de cultivo en un área de depósito de roca estéril rehabilitada. Se han utilizado diversas técnicas para restaurar el contenido orgánico en el suelo, mostrando los resultados un aumento en la biomasa y la calidad del suelo suficientes para cultivar productos aptos para la alimentación. En 2022, ampliamos esta iniciativa a fin de cubrir una hectárea de terreno con rotaciones de cultivos múltiples a fin de que estos terrenos se puedan recuperar totalmente y sean aptos para fines agrícolas tras el cierre de la mina.

Durante el año, apoyamos distintos proyectos con el objetivo de proteger y aumentar la biodiversidad en las regiones que rodean nuestras minas. Por ejemplo, el equipo de Castle Mountain ayudó al Departamento de Pesca y Vida Silvestre de California y a investigadores de la Universidad Estatal de Oregón a realizar la evaluación anual de la salud de un rebaño de borregos cimarrones

cerca de la mina. Durante dicha evaluación, se capturó a nueve borregos hembra y se les trasladó a un lugar seguro en el sitio minero, de manera tal que los especialistas en biología de fauna silvestre pudieran realizar diversas pruebas de diagnóstico sanitario y colocarles collares de rastreo. Castle Mountain también celebró un acuerdo con el [Instituto de Investigación del Desierto](#) a fin de establecer un programa de colaboración a largo plazo para impulsar y analizar el éxito de la ecología de las plántulas, germinación, trasplante y supervivencia de árboles de Josué. Asimismo, Los Filos aportó financiamiento y 17,500 plantas de cuatro especies vegetales nativas del vivero de la mina para reforestar las áreas afectadas por incendios, agricultura y ganado en una comunidad vecina.



PRIORIDADES PARA 2023

- Lograr una calificación de Nivel A del protocolo TSM para todos los indicadores de gestión de conservación de la biodiversidad.

CASO DE ESTUDIO

La Iniciativa de Restauración Ambiental Genera Nueva Vida

En Los Filos, seguimos implementando un programa de rehabilitación ambiental único que está dando nueva vida a una antigua área minera.

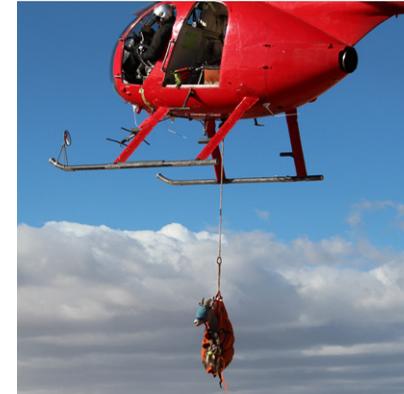
Desde 2016, se han hidrosebrado, reforestado y protegido más de 100 hectáreas de pilas de roca estéril en el sitio minero contra la erosión de la lluvia y aire. Se han aplicado diversas técnicas, incluyendo el contorneado de laderas, la construcción de canales para desviar el agua y la colocación de materiales biodegradables como malla de coco en las laderas para brindar una superficie estable para el rebrote. Estas técnicas han derivado en el crecimiento exitoso de nueva vegetación y se han establecido varias especies de insectos, aves, mamíferos y reptiles en las áreas rehabilitadas.

En 2022, lanzamos un proyecto de agricultura de conservación en el sitio, que cubre 1 hectárea del depósito de roca estéril, en donde plantamos diez materiales genéticos de semilla de maíz (7 híbridos, 2 sintéticos, 1 criollo) para identificar el material que se adapte mejor a las condiciones agro-ecológicas del área. De igual forma, sometimos a prueba diversas técnicas de fertilización. El proyecto está en marcha para los siguientes cuatro años con el objetivo de restaurar progresivamente el suelo y su capa orgánica, así como las características naturales, de manera tal que las comunidades locales puedan utilizar este terreno para fines agrícolas tras el cierre de la mina.



Equinox Gold apoya la conservación a largo plazo de los árboles de Josué en California, EE.UU.

Un proyecto agroforestal ha echado raíces en Los Filos.



Un borrego cimarrón es transportado para realizar una evaluación de salud como parte del programa de preservación de vida silvestre financiado por Equinox Gold.



EN ESTA SECCIÓN

- Seguridad y Salud Ocupacional
- Equidad, Diversidad e Inclusión
- Desarrollo y Participación de las Personas
- Relaciones con Pueblos Indígenas
- Participación con la Comunidad
- Desarrollo e Impacto en la Comunidad

Social



¿Cómo está fortaleciendo Equinox Gold el elemento social o “humano” en su labor de ESG?

“Para Equinox Gold, las personas son lo más importante... siempre. En específico, valoramos la colaboración y las relaciones basadas en el respeto, la confianza e inclusión que nos permiten lograr nuestros objetivos en común. Este enfoque es la base para dirigir una empresa de minería sustentable. Uno de los principales enfoques de nuestra labor de sustentabilidad durante los últimos tres años ha sido el construir una base estratégica de prácticas sociales orientadas a respaldar nuestra filosofía de dar prioridad a las personas, lo cual nos permitirá servir mejor a nuestros grupos de interés a largo plazo.

Nuestras alianzas más poderosas son con nuestros empleados y comunidades vecinas. Estamos creando un lugar de trabajo en el que la gente se siente segura, valorada y respetada. También estamos invirtiendo en iniciativas que contribuyen a mejorar la vida de las personas en las comunidades locales mientras establecemos lineamientos, tales como nuestros Estándares de Gestión Social, para asegurarnos de tomar en cuenta los intereses locales y operar de una manera socialmente responsable”.

Georgina Blanco

Vicepresidente de Asuntos Externos y Responsabilidad Social



Seguridad y Salud Ocupacional

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

Proteger la salud y seguridad de nuestra fuerza laboral y comunidades locales es nuestra mayor responsabilidad. Nuestros grupos de interés consideran que la seguridad y salud ocupacional constituyen el tema de “mayor importancia”. Existen muchos riesgos de salud y seguridad dentro de las operaciones mineras, incluyendo el trabajo en alturas y en espacios confinados, inestabilidad del terreno, desprendimientos de roca, averías de equipo y uso de explosivos, entre otros. Por tanto, contar con una gestión efectiva en materia de salud y seguridad es crucial para proteger la salud y el bienestar de nuestra gente.



Nuestro Enfoque

Nuestro objetivo es lograr un lugar de trabajo con cero daños. Nuestra máxima prioridad es la seguridad de nuestra fuerza laboral y comunidades locales, por lo que tenemos el compromiso de lograr la excelencia en la gestión de la salud y seguridad.

Equinox Gold está comprometida con la excelencia en la gestión de la salud y la seguridad. Entendemos la responsabilidad que hemos asumido para brindar un entorno laboral seguro y saludable para nuestra fuerza laboral y nos comprometemos a evitar accidentes y lesiones relacionadas con el trabajo, así como mitigar los riesgos y peligros en cuestión de salud y seguridad. En Equinox Gold, creemos que la salud y seguridad deben ser responsabilidad y prioridad de todos para lograr una cultura de cero daños.

POLÍTICAS RELEVANTES

- [Política de Salud y Seguridad Operacional](#)



Estándares y Políticas de Seguridad

Nuestro compromiso con la creación de un entorno laboral seguro y saludable está formalizado mediante nuestra Política de Salud y Seguridad y el Estándar de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (OHS). Se espera que todo miembro de nuestra fuerza laboral se apegue a estos importantes estándares.

Nuestro enfoque en cuanto a salud y seguridad se basa en nuestra visión de cero daños: tener un lugar de trabajo libre de accidentes y de fatalidades. Para lograrlo, trabajamos diligentemente para:

- cumplir con la legislación y la normatividad aplicables en materia de salud y seguridad;

- implementar sistemas efectivos de gestión de salud y seguridad;
- identificar y mitigar los peligros para la salud y seguridad antes de que ocurran accidentes, de manera tal que cada miembro de nuestra fuerza laboral se vaya a casa en forma segura una vez finalizado cada turno;
- investigar la totalidad de los cuasi accidentes e incidentes de seguridad y compartir lo aprendido en todos los sitios; y
- monitorear y evaluar continuamente las prácticas de seguridad y resultados en cada una de nuestras operaciones a fin de identificar áreas de mejora.



Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional

Contamos con un sistema de gestión de OHS integral que abarca nuestros compromisos para proteger la seguridad de nuestros empleados, contratistas y cualquier persona que visite o trabaje en nuestros sitios.

Este sistema de gestión incluye un conjunto de procedimientos, instrucciones, registros y controles de trabajo seguro. Nos permite identificar y eliminar riesgos y, en última instancia disminuir los riesgos de salud y seguridad en nuestro lugar de trabajo. El sistema se desarrolló utilizando el marco de la norma ISO 45001: 2018 e incorpora lineamientos internacionales, incluyendo los protocolos TSM de salud y seguridad y de

gestión de crisis y planeación de comunicaciones, así como los requisitos en materia de salud y seguridad de los RGMP del Consejo Mundial del Oro.

Como parte del sistema de gestión de OHS, también contamos con programas de higiene ocupacional que tienen la intención de limitar la exposición del trabajador a sustancias potencialmente dañinas, tales como polvo, químicos y otras fuentes de riesgos ocupacionales. Implementamos campañas e inspecciones continuas de salud a fin de evaluar la salud de los trabajadores en relación con la exposición en el lugar de trabajo. Equinox Gold participa en la

Mesa Redonda sobre Seguridad Minera, un grupo de compañías mineras canadienses que trabajan en colaboración para reducir los accidentes e incidentes de seguridad. El grupo comparte estrategias y mejores prácticas que abordan riesgos y peligros de la industria. Asimismo, como miembro de la Asociación Minera de Canadá y el Consejo Mundial del Oro, aplicamos los protocolos TSM y los RGMP, los cuales incluyen obligaciones de salud y seguridad. Adicionalmente, Equinox Gold es signataria del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y del Código Internacional para el Manejo del Cianuro.

Responsabilidad Compartida: Construyendo una Sólida Cultura de Seguridad

Equinox Gold tiene una cultura de responsabilidad compartida, en la que todos son responsables de su propia seguridad, así como de la de sus colegas. Para lograr una cultura de cero daños, cada día empieza en nuestros sitios mineros con una junta inicial de seguridad en la que se abordan las tareas a realizar, se identifican los posibles riesgos y se promueve la responsabilidad personal, lo cual incluye empoderar a nuestra fuerza laboral para rehusarse a hacer un trabajo inseguro.

Involucramos a nuestra gente en la construcción de una cultura de seguridad sólida, consultándoles a través de nuestros Comités de OHS y juntas de seguridad periódicas. Ofrecemos capacitación y herramientas obligatorias para ayudar a los empleados a cumplir en forma segura sus tareas

y les solicitamos que participen en programas continuos que promueven la seguridad y el bienestar. Nuestros contratistas se apegan a las mismas reglas y procedimientos que los empleados, ya que la seguridad y el bienestar de toda nuestra fuerza laboral es una prioridad de máxima importancia. Esto asegura que contemos con informes consistentes de los indicadores clave y con procesos estandarizados para todos los trabajadores en nuestros sitios.

A fin de fortalecer nuestra cultura de seguridad e impulsar la innovación y liderazgo, Equinox Gold cuenta con un programa de reconocimiento de seguridad que otorga tres premios anuales a la excelencia en seguridad dentro de nuestra Compañía:

- *El premio del Presidente a la Seguridad*, el cual reconoce al mejor sitio minero de acuerdo a sus resultados de seguridad en un año determinado.
- *El premio del CEO al Liderazgo en Seguridad* reconoce a tres personas que hayan demostrado una conducta de liderazgo ejemplar en materia de seguridad.
- *El premio del COO al Mayor Avance en Seguridad* se otorga al sitio que haya registrado la mejora general más destacada en los resultados de seguridad en comparación con el año anterior.

Monitoreo y Medición del Desempeño de Seguridad

El desempeño en materia de salud y seguridad es una medida esencial del éxito de Equinox Gold. Damos seguimiento a diversos indicadores de salud y seguridad, y una parte del componente corporativo de la remuneración a ejecutivos, y de la compensación con base en resultados de los empleados de los sitios, está vinculada al desempeño en materia de salud y seguridad.

Alentamos a nuestra fuerza laboral para que reporte todos los accidentes, incidentes y cuasi accidentes, para que se puedan investigar y

analizar debidamente, y se puedan compartir las lecciones que se obtengan de ellos en todos nuestros sitios mineros a fin de evitar recurrencia. Cuando se identifican riesgos, contamos con sistemas para determinar las medidas correctivas apropiadas y garantizar que se implementen estos controles. Asimismo, aplicamos medidas disciplinarias en caso de incumplimientos deliberados con nuestras “Reglas que salvan vidas” e infracciones graves a las normas y procedimientos de seguridad.

Rendición de Cuentas

El Consejo y su Comité de ESG supervisan las políticas, sistemas y desempeño en materia de salud y seguridad de la Compañía. El Vicepresidente de Salud, Seguridad y Medio Ambiente encabeza nuestro programa general de seguridad; por su parte, los equipos de salud y seguridad en cada sitio son responsables de la vigilancia diaria de la seguridad.

Llevamos a cabo sesiones mensuales de revisión de seguridad en las que participan el Director

Ejecutivo, el Director de Operaciones, los Vicepresidentes Sénior del país en cuestión, los Gerentes Generales de sitio y los ejecutivos de Salud y Seguridad de los equipos corporativo y de sitio. En conjunto, este grupo estudia los factores causales de incidentes significativos y evalúa la calidad de las investigaciones y medidas correctivas orientadas a evitar la recurrencia.

PERFIL DE EMPLEADOS

De estudiante de medicina a líder de seguridad minera



Jessica Tiffin
Gerente de Seguridad
en Mesquite

Antes de comenzar su carrera en Western Mesquite Mines (WMM), Jess estudiaba medicina en el Caribe. Desafortunadamente, se vio obligada a regresar a su hogar en Idaho debido a ciertas obligaciones familiares y no pudo completar sus estudios. Encontró trabajo como operadora de equipos y llegó a WMM a través de un contratista en 2009. Jess disfrutó su trabajo y, cuando su contrato finalizó en 2010, solicitó trabajar en WMM como Operadora de Pilas de Lixiviación.

En su primer año, el gerente del departamento reconoció el potencial de liderazgo de Jess y la ascendió a supervisora. En retrospectiva, Jess recuerda que algunos de los miembros del equipo se sintieron incómodos con lo rápido que ascendió en la Compañía. Le tomó más tiempo de lo normal conseguir su confianza, pero trabajó arduamente y se ganó el respeto de su equipo. Gracias a sus antecedentes médicos y su interés en ayudar a

los demás, Jess sabía que quería formar parte del Equipo de Emergencia y Rescate Minero (MERT) de Mesquite. Cuando el departamento de seguridad solicitó voluntarios para que asumieran la función de instructores de la Administración de Salud y Seguridad de Minas (MSHA), Jess se ofreció para ello y rápidamente vio el potencial para crecer profesionalmente que el departamento de seguridad le ofrecía.

El área de seguridad ha sido una excelente opción para Jess, dada su pasión por ayudar e instruir a las personas. Considera que su éxito proviene del apoyo que le ha brindado su familia “laboral” y traslada esa pasión por la seguridad a su hogar, con su esposa y sus hijos. Jess se mantiene motivada para crecer y tener éxito gracias al equilibrio entre la vida laboral y personal que le ofrece Equinox Gold.



Nuestro Desempeño en 2022

2.12

tasa total de frecuencia de accidentes reportables

Nivel A

alcanzado para el 75% de los indicadores del protocolo TSM de salud y seguridad

6 de 8

sitios no presentaron accidentes con tiempo perdido en 2022

- Se superaron todas nuestras metas de seguridad de 2022
- Actualización del estándar de gestión de OHS de Equinox Gold
- Se desarrollaron indicadores líderes para mejorar el seguimiento del desempeño de seguridad
- 130,545 horas de capacitación en temas de salud y seguridad tanto para empleados como para contratistas
- Se introdujo un nuevo Plan de Gestión de Crisis y se impartió la capacitación correspondiente

En 2022, superamos todas las metas de seguridad en la totalidad de la compañía, lo cual hace patente el trabajo en equipo y la labor de vigilancia en materia de seguridad en los sitios mineros. No hubo accidentes con tiempo perdido en ninguno de nuestros sitios durante el cuarto trimestre, y seis de nuestros ocho sitios no presentaron accidentes con tiempo perdido en todo el año. Logramos una tasa total de frecuencia de accidentes reportables de 2.12 por millón de horas trabajadas, lo cual representa una mejoría de 30% en comparación con nuestro desempeño en 2021

y una mejora de 36% en comparación con nuestro objetivo de 2022 de 3.40 o menos. Este resultado nos coloca en el cuartil superior de nuestros pares. De manera similar, superamos nuestro objetivo para la tasa de frecuencia de accidentes con tiempo perdido (LTI) de 0.65 o menos, con un resultado de 0.34, lo cual representa una mejoría de 50% en comparación con nuestro desempeño en 2021, de 0.68.

Nuestro objetivo en última instancia es no tener accidentes en el lugar de trabajo, lo cual requiere una mejora continua y una vigilancia diaria. En 2022, renovamos y actualizamos el estándar de gestión de OHS de Equinox Gold, lo cual mejoró nuestro enfoque para el manejo de riesgos de salud y seguridad con la administración del sitio. Asimismo, desarrollamos indicadores líderes para llevar un mejor seguimiento del desempeño y establecimos un protocolo de evaluación de desempeño en materia de seguridad para todos los sitios, lo cual abarca auditorías internas, externas (por terceros) y por pares (los sitios se auditan entre sí). Como resultado de estas acciones, todos nuestros sitios lograron el objetivo de alcanzar una calificación de Nivel A para el 75% de los indicadores de los protocolos TSM de salud y seguridad y de gestión de crisis.

En 2022, ofrecimos un total de 130,545 horas de capacitación en materia de salud y seguridad en nuestros sitios, lo cual abarca 72,253 horas para nuestros empleados y 58,292 horas para contratistas. La capacitación incluyó temas relacionados con respuesta ante emergencias, inducción, primeros auxilios, código de cianuro, brigada contra incendios, espacios confinados y equipo móvil, entre otros.

A pesar de nuestro enfoque en seguridad, en 2022 seguimos experimentando incidentes con alto potencial (HIPO), cuasi accidentes y eventos repetitivos. Introdujimos capacitación en análisis de causas, lo cual nos permite enfocarnos en las causas raíz, identificar tendencias adversas y generar acciones correctivas para evitar la recurrencia.

Asimismo, implementamos una nueva solución de software para la gestión de salud y seguridad, lo que representó una enorme iniciativa que abarcó a toda la organización.

Este nuevo software nos ayudará a tener un mejor seguimiento de los incidentes, investigaciones, esfuerzos de mitigación y el estatus de medidas correctivas.

SALUD Y SEGURIDAD: PUNTOS DESTACADOS DE NUESTROS SITIOS EN 2022

Mesquite

- Se implementó un programa de “Seguridad basada en el comportamiento” que funciona para identificar, observar y reforzar conductas positivas, así como garantizar que los empleados estén realizando sus labores en forma segura.

Castle Mountain

- Se formó un Equipo de Emergencia y Rescate Minero (MERT).
- Se implementó una aplicación para llevar a cabo inspecciones preoperativas junto con inspecciones del lugar de trabajo.

Los Filos

- Reducción de 29% en la TRIFR en comparación con el año 2021.
- Recertificación en cumplimiento con el Código de Cianuro (ICMC)

Aurizona

- Se trabajó con miras a obtener la certificación del Código de Cianuro.

Fazenda

- Logró una tasa de accidentes con tiempo perdido (LIT) de cero en 2022, haciéndose acreedora al premio del Presidente a la Seguridad.
- Comenzó a implementar la “Curva de Madurez en la Cultura de Seguridad”, la cual se enfoca en la gestión de los principales indicadores proactivos de seguridad.

RDM

- Logró un periodo de 390 días trabajados sin LTI.

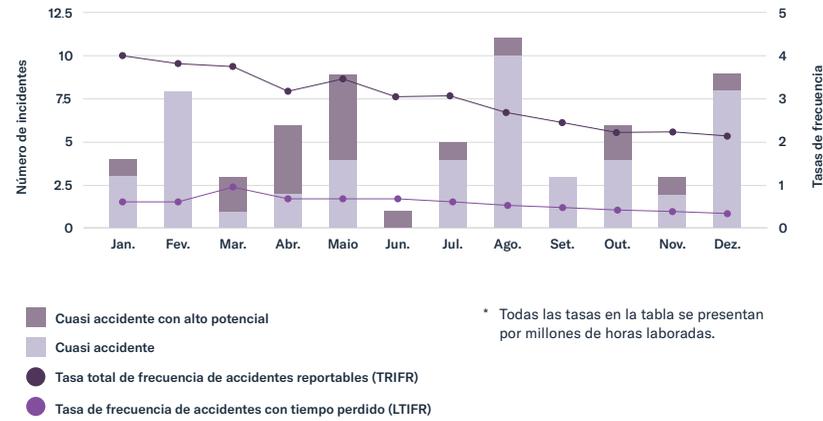
Santa Luz

- Se concluyó la construcción (un total de 4 millones de horas trabajadas) sin LTI.

Greenstone

- Construcción avanzada sin LTI y logro de un periodo de 2 millones de horas trabajadas sin LTI, consiguiendo así el premio del COO al Mayor Avance en Seguridad.

CONSOLIDADO DE TRIFR, LTIFR Y CUASI ACCIDENTES DE 2022



DESEMPEÑO DE SEGURIDAD EN 2021 Y 2022 POR SITIO

	AIFR		TRIFR		LTIFR		HIPO and NMI	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Mesquite	16.9	1.44	2.41	1.44	0	0	16	6
Castle Mountain	62.69	22.52	10.45	11.26	0	0	0	0
Los Filos	14.53	11.94	3.08	2.17	0.85	0.54	48	29
Aurizona	6.56	5.03	2.42	1.89	0.69	1.89	13	0
Fazenda	8.39	2.82	2.71	0.8	0.9	0	0	2
RDM	6.13	3.88	2.86	2.22	0.41	0.55	3	20
Santa Luz	11.64	13.27	2.49	2.21	0	0	7	11
Greenstone	10.09	26.54	6.73	3.57	0	0	2	0
Total	10.48	10.48	3.05	2.12	0.68	0.34	90	68

AIFR: Tasa de frecuencia total de accidentes
 HIPO: Incidente con alto potencial
 LTIFR: Tasa de frecuencia de accidentes con tiempo perdido
 NMI: Cuasi accidente
 TRIFR: Tasa total de frecuencia de accidentes reportables

* Todas las tasas en la tabla se presentan por millón de horas laboradas. La AIFR incluye accidentes con tiempo perdido, trabajo restringido, tratamiento médico y primeros auxilios, mientras que la TRIFR incluye accidentes con tiempo perdido, trabajo restringido y tratamiento médico.

PRIORIDADES PARA 2023

- Lograr un Nivel A en el 100% de los indicadores de los protocolos TSM de salud y seguridad y de gestión de crisis.
- Evaluar los sitios operativos contra la norma ISO 45001 (norma internacional para Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional).
- Desarrollar un registro corporativo de riesgos de salud y seguridad que se apege a las normas ISO.



Premio del Presidente a la Seguridad

El ganador del premio en 2022 es Fazenda, habiendo obtenido una TRIFR de 0.80 por millón de horas laboradas. De igual forma, el año pasado, Fazenda superó el hito de 2.9 millones de horas laboradas sin accidentes con tiempo perdido, lo cual constituye un logro sobresaliente.



Premio del COO al Mayor Avance en Seguridad

El ganador del premio en 2022 es Greenstone al haber obtenido la mayor mejoría en seguridad, con una reducción de 47% en su TRIFR respecto a 2021.



Premio del CEO al Liderazgo en Seguridad



Washington dos Santos Gonçalves
Supervisor de Planeación en RDM

Washington obtuvo el primer lugar para el premio del CEO al Liderazgo en Seguridad por haber incorporado plataformas de trabajo fijas para reemplazar andamios en cierta área de la planta de procesamiento de RDM, reduciendo así el riesgo de caídas cuando se trabaja en alturas.



Elder Tome Bispo Oliveira
Líder de Almacén en Fazenda

Elder Tomé Bispo Oliveira obtuvo el segundo lugar por haber incorporado dos nuevas herramientas para manejar en forma segura bidones de queroseno de 45gal: el "Recogedor de bidones" y la "Rueda para bidones". El trabajo es más seguro, mejor organizado y más eficiente gracias a las herramientas de Elder.



Cesar Augusto Miranda Santos
Soldador en Aurizona

César Augusto Miranda Santos obtuvo el tercer lugar por haber incorporado una protección contra caídas en una abertura en el suelo. Anteriormente, César estuvo expuesto a una abertura en el "alimentador vibratorio" mientras realizaba labores de mantenimiento y tenía que utilizar protección contra caídas.

Equidad, Diversidad e Inclusión

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

Al ser una compañía en crecimiento con operaciones en múltiples países, los factores de equidad, diversidad e inclusión (EDI) son cada vez más importantes para nuestro éxito. Contar con una fuerza de trabajo diversa cuyos miembros de equipo tengan distintos orígenes y experiencias promueve la innovación, impulsa un proceso de toma de decisiones más efectivo y mejora el desempeño. La diversidad en nuestro lugar de trabajo fomenta una cultura de inclusión y respeto, lo que contribuirá a lograr que Equinox Gold se convierta en el empleador de elección dentro de un mercado laboral ferozmente competitivo.



Nuestro Enfoque

Estamos comprometidos con la construcción de una organización más diversa e incluyente. Este compromiso comienza con nuestro Consejo, incluye a la alta dirección en nuestra oficina corporativa y se extiende hasta cubrir todos nuestros sitios. Contamos con políticas y programas orientados a promover la diversidad y a hacer que la inclusión sea una de las piedras angulares de nuestra cultura corporativa.

Implantando la Diversidad en el Liderazgo

Con el fin de marcar el tono desde la cabeza de la organización, nuestra [Política de Diversidad](#) expresa nuestro compromiso con el logro de la diversidad en el Consejo Directivo y la alta dirección. Esta política detalla la expectativa que se ha colocado sobre nuestro equipo de liderazgo para garantizar que la planificación de la sucesión incorpore esfuerzos de inclusión y diversidad, incluyendo cuando las búsquedas se realizan tanto a nivel ejecutivo como de Consejo.



POLÍTICAS RELEVANTES

- [Política de Diversidad](#)
- [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#)



Construyendo una Fuerza Laboral Diversa

El enfoque de Equinox Gold se basa en los principios de diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades. Nuestro objetivo es crear una cultura diversa e incluyente que permita tener múltiples perspectivas, libre de prejuicios y discriminación conscientes o inconscientes. Nos esforzamos por contar con una fuerza laboral con experiencia y altamente calificada que refleje la diversidad étnica y de género de las regiones y comunidades en las que operamos.

En tanto nuestra fuerza laboral a nivel global representa culturas y demografías diferentes, reconocemos que se requiere más trabajo para impulsar nuestros objetivos de inclusión y diversidad. Durante los últimos dos años, hemos

revisado y mejorado nuestros procesos de reclutamiento a fin de asegurarnos de que sean justos y equitativos, y hemos tomado las medidas necesarias para dar un mejor apoyo y construir lugares de trabajo más positivos para nuestras empleadas.

Estamos trabajando para definir, desarrollar y lanzar un esquema sólido de inclusión y diversidad a nivel Compañía. A fin de ayudar a guiar nuestros esfuerzos, Equinox Gold es signataria del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) y ha participado en el Programa de equidad de género en 2021 - 2022. Asimismo, somos miembro del Grupo de Trabajo de EDI de la Asociación Minera de Canadá.

Igualdad Salarial

Nuestro objetivo es reconocer y recompensar de manera justa a los empleados por su trabajo y sus capacidades conforme vayan creciendo dentro de nuestra organización. Cada año revisamos la compensación a empleados, un proceso que nos ayuda a evaluar nuestras estructuras de pago e identificar y resolver en forma proactiva factores que podrían contribuir a una brecha salarial.



Rendición de Cuentas

Nuestra Vicepresidente de Asuntos Externos y Responsabilidad Social y nuestro Vicepresidente de Recursos Humanos, en conjunto con los ejecutivos que lideran cada una de nuestras regiones, cuentan con responsabilidad total por el avance de EDI dentro de la Compañía. Con el fin de gestionar las responsabilidades diarias de la fuerza laboral, cada sitio de Equinox Gold cuenta con un gerente de Recursos Humanos (RH), mientras que cada región tiene un líder de RH. El Comité de Remuneración y Nombramientos del Consejo es responsable de supervisar el desempeño de RH, incluyendo mediciones de EDI en toda la Compañía.



Nuestro Desempeño en 2022

Se completó el Programa de equidad de género del UNGC

una iniciativa aceleradora de un año de duración para impulsar la representación y liderazgo femenino en nuestra Compañía

- Se inició el seguimiento de datos de diversidad de género por categoría de puesto
- Actualización de nuestra Política de Diversidad
- Se completó el Programa de equidad de género del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Las mujeres conformaron el 10% de nuestra fuerza laboral total en 2022 (2021: 10%), incluyendo a empleados y contratistas. Tomando en cuenta únicamente a nuestros empleados, las mujeres representaron el 14% de la Compañía (2021: 14%) y el 41% del equipo en nuestras oficinas corporativas de Vancouver (2021: 35%). El porcentaje de empleadas en cada uno de nuestros sitios mineros varía significativamente, de 7% en Mesquite a 19% en Santa Luz, y 41% en nuestra oficina regional de Belo Horizonte en Brasil. Estos indicadores se calculan con base en los números de la plantilla al 31 de diciembre de 2022.

Durante 2022, empezamos a dar seguimiento a los datos de diversidad de género por categoría de puesto (los resultados se muestran en la siguiente página). Este análisis nos ayuda a tener una mejor

20%

de representación femenina en puestos ejecutivos y de alta dirección

14%

de representación femenina entre todos nuestros empleados

comprensión e identificar posibles barreras para tener una mayor representación femenina en algunas categorías de puestos, como las funciones de supervisión y de operaciones. Las mujeres conforman el 25% de nuestro equipo ejecutivo con el título de Vicepresidente o superior.

El año pasado, actualizamos nuestra Política de Diversidad para incluir la meta de alcanzar al menos el 30% de representación femenina en el Consejo para la fecha de la Asamblea General Anual (AGA) de 2023. Al 31 de diciembre de 2022, dos de nuestros nueve consejeros (22%) eran mujeres. Para la AGA de 2023, hemos reducido el tamaño del Consejo, por lo que dos de los ocho candidatos a consejeros son mujeres (25%).

A pesar de que no se logrará el objetivo de contar con un 30% de representación femenina antes de la Asamblea, aumentar la diversidad en el Consejo y lograr un liderazgo más equilibrado en cuestión de género sigue siendo una máxima prioridad, y nuestra búsqueda de una nueva integrante del Consejo que posea la experiencia, competencias y capacidades requeridas sigue en marcha.

Para continuar con nuestro avance, el año pasado concluimos el Programa de equidad de género del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Esta iniciativa aceleradora de 12 meses incluye un análisis de desempeño, talleres de capacitación, aprendizaje entre pares y diálogo entre múltiples grupos de interés. Aplicaremos las lecciones obtenidas de este programa para mejorar nuestra capacidad para reclutar y retener al mejor talento, ayudando a crear una fuerza de trabajo diversa y reforzando nuestra cultura de inclusión y respeto.

Nuestras operaciones en Brasil han tomado la delantera en el logro de nuestras ambiciones en materia de EDI. Para dar arranque al programa de EDI en 2022, se unieron al movimiento “Mujeres en la minería de Brasil” para apoyar la participación de las mujeres en la industria y se creó un Comité de Diversidad e Inclusión especializado. El equipo brasileño también llevó a cabo un estudio de diversidad a fin de recabar datos de referencia con respecto a la diversidad actual dentro de nuestra fuerza laboral en Brasil. Por ejemplo:

- en términos de representación de género, el 13% de la fuerza laboral brasileña se identificó como mujeres y el 4%, como transgénero;
- el 66% del equipo de Brasil se identificó como personas de raza negra;
- en términos de orientación sexual, el 6% se identificó como miembros de la comunidad LGBT+ (82% heterosexuales / 11% no emitió respuesta); y
- en términos de edad, 72% de la fuerza laboral tiene entre 30 y 49 años de edad, y el 11% tiene 50 años de edad o más.

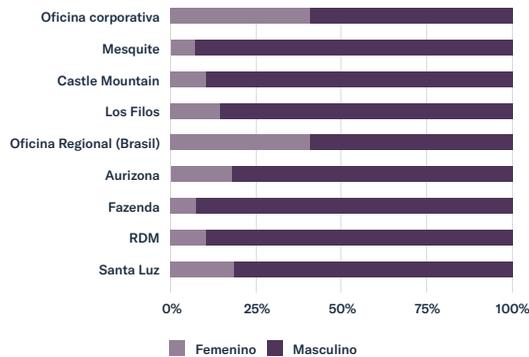
El estudio también incluyó preguntas sobre la cultura y lugar de trabajo de la Compañía, y las respuestas permitieron a Equinox Gold en Brasil

lograr la codiciada certificación de Great Place to Work®.

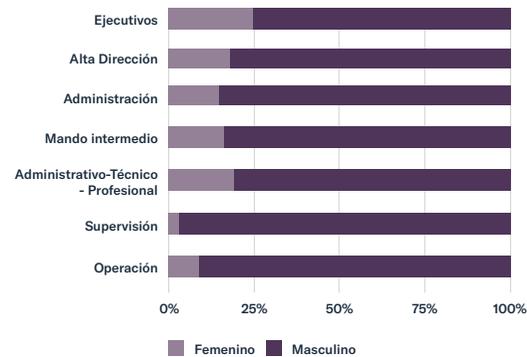
Con el objeto de contribuir a las mejores prácticas de la industria y lograr una mayor concientización a nivel compañía con respecto a los asuntos de EDI, hemos sido parte del Grupo de Trabajo de EDI de la Asociación Minera de Canadá. El Grupo de Trabajo está desarrollando un protocolo de lugares de trabajo equitativos, diversos e incluyentes que se integrará al conjunto de protocolos TSM.

La sección Relaciones con Pueblos Indígenas de este informe incluye más información acerca de nuestros compromisos y las acciones para colaborar e involucrarse con pueblos, comunidades y negocios indígenas.

PORCENTAJE DE EMPLEADOS POR GÉNERO EN 2022 POR SITIO



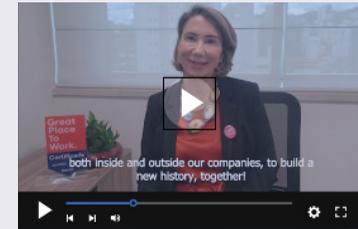
PORCENTAJE DE EMPLEADOS POR GÉNERO EN 2022 POR CATEGORÍA DE PUESTO



Nota: Los datos de 2022 en cuanto a género no incluyen a Greenstone, ya que estamos en proceso de incorporar un nuevo sistema en el sitio para dar seguimiento a este indicador.

PERFIL DE EMPLEADOS

Romper Barreras para las Mujeres en la Minería



Dé clic [aquí](#) para ver la entrevista con Angela Vasconcelos.

Angela Vasconcelos, Vicepresidente de Administración y Finanzas de Brasil, es pionera en la industria minera que ha roto las barreras para las mujeres y ha realizado cambios positivos de manera tal que el sector pueda atraer y retener talento femenino. Sus acciones están cambiando la actitud en Equinox Gold y en todo el sector.

Los logros de Angela no han pasado desapercibidos. Fue reconocida como una de las integrantes de la lista de "100 mujeres inspiradoras en la minería a nivel global" (100 Global Inspirational Women in Mining) de 2022. El reconocimiento bienal otorgado por Women in Mining UK celebra las contribuciones de las mujeres a la industria que superan las expectativas. Angela fue seleccionada debido a su función en la implementación y ampliación de los programas de diversidad e inclusión de Equinox Gold en la totalidad de nuestras operaciones en Brasil, sobre todo haciendo que el proceso de selección de candidatos fuera más equitativo.

"Debemos crear más espacios para hablar abiertamente sobre las barreras que existen en la industria de la minería, de manera tal que podamos atraer a las mujeres a nuestro mercado. Debemos hablar constantemente sobre los asuntos críticos, como el equilibrar nuestras carreras profesionales con la maternidad."





Celebrando a las Mujeres en Nuestro Lugar de Trabajo

En honor al Día Internacional de la Mujer, Equinox Gold celebró a las mujeres en su lugar de trabajo durante el mes de marzo. Llevamos a cabo talleres y eventos en cada uno de nuestros sitios mineros para reconocer las contribuciones que han realizado las mujeres a nuestra Compañía.

PRIORIDADES PARA 2023

- Concluir la estrategia de diversidad e inclusión de Equinox Gold y desarrollar un plan de acción.
- Aumentar la diversidad de género en el Consejo.
- Incrementar el número de indicadores de EDI a los que damos seguimiento.



Desarrollo y Participación de las Personas

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

Como socios en nuestro crecimiento empresarial y nuestra travesía hacia la sustentabilidad, nuestra gente representa los cimientos sólidos que dan soporte a nuestro desempeño. Nuestra capacidad para atraer, retener y motivar al mejor talento está anclada en nuestra habilidad para ofrecer un lugar de trabajo que sea positivo y represente una fuente de inspiración para nuestra gente. Sabemos que contar con equipos plenamente comprometidos logra mejores ideas y resultados, lo cual se traduce en un mayor valor para todos nuestros grupos de interés.

La industria minera sigue enfrentándose a una escasez de mano de obra en un momento en que la demanda de oro está al alza, haciendo más importante que nunca que realicemos inversiones estratégicas para encontrar y conservar buenos talentos en este competitivo mercado.



Nuestro Enfoque

Con el propósito de ser un empleador de elección, ofrecemos salarios y prestaciones atractivos, así como una cultura en la que la gente es bienvenida, incluida y tratada en forma justa; asimismo, honramos los más altos principios y estándares para respetar sus derechos. De igual modo, ofrecemos programas de capacitación para crear oportunidades para los miembros de la comunidad que deseen unirse a nuestro equipo.

POLÍTICAS RELEVANTES

- [Código de Conducta e Ética de Negócios](#)
- [Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos](#)
- [Política de Diversidade](#)



Creación de Oportunidades de Empleo

Con más de 20 comunidades aledañas a nuestros sitios mineros, contratamos talento local tanto como nos es posible y brindamos oportunidades de educación y capacitación para que los miembros de la comunidad puedan obtener las competencias necesarias para unirse a nuestro equipo y avanzar dentro de la Compañía. La creación de empleos es uno de nuestros compromisos más importantes ante las comunidades locales a fin de apoyar el desarrollo económico y el bienestar de las regiones en las que operamos. Estamos orgullosos de que cada año casi el 100% de nuestra fuerza laboral proviene del país en el que operamos y, en promedio, el 70% proviene de las comunidades y áreas de influencia en las que se ubican nuestras minas.

La conformación de empleados y contratistas varía en los distintos países en los que operamos.

Durante la etapa de construcción en Greenstone, Ontario, la mayoría de la fuerza laboral ha estado conformada por contratistas (80%), pero esperamos que esto cambie cuando la mina entre en producción y pase a tener más empleados de tiempo completo. En México y Brasil, los contratistas conforman más de la mitad de nuestra fuerza laboral (52% y 63%, respectivamente), mientras que en los EE.UU., cerca del 70% son empleados. Ofrecemos programas de capacitación para respaldar el continuo crecimiento y desarrollo de los miembros de nuestro equipo. Alentamos tanto a empleados como a contratistas en nuestras operaciones a participar en capacitaciones periódicas específicas para sus funciones y, además, se les brinda oportunidades para adquirir nuevas competencias.

Reconociendo el Desempeño Individual y de Equipo

Impulsamos a cada uno de los miembros de nuestro equipo a emprender acciones para lograr los objetivos de la Compañía y recompensamos su contribución con un salario y prestaciones individuales competitivos. Dado que el trabajo en equipo es uno de nuestros valores centrales, también reconocemos su colaboración en el logro de las metas compartidas. Todos los empleados de Equinox Gold son elegibles para participar en programas de incentivos basados en el desempeño. Cada sitio alinea sus objetivos de desempeño con los objetivos corporativos en forma anual, y los empleados son elegibles para recibir un bono con base en las mediciones de desempeño individual y colectivo.

Rendición de Cuentas

Nuestro Vicepresidente de Recursos Humanos, en conjunto con los ejecutivos que encabezan cada una de nuestras regiones, tiene la responsabilidad total de las relaciones laborales en Equinox Gold. A fin de gestionar las responsabilidades diarias de la fuerza laboral, cada sitio de Equinox Gold cuenta con un gerente de RH, mientras que cada región tiene un líder de RH. El Comité de Remuneración y Nombramientos del Consejo es responsable de supervisar el desempeño de RH en toda la Compañía.

Trato Justo y Equitativo

Con más de 8,400 personas en nuestra fuerza laboral, desplegadas a lo largo de cuatro países, nos esforzamos por garantizar que nuestras operaciones estén libres de discriminación o prácticas abusivas, y que todos los empleados y contratistas reciban un trato respetuoso. Para lograr esto, contratamos a personas que sean un reflejo de nuestros valores, mantenemos políticas y ofrecemos capacitación contra la discriminación y acoso, mantenemos un proceso de denuncias (Línea de Denuncia) e implementamos un curso de capacitación específico para abordar cualquier comportamiento que no cumpla con nuestro Código de Conducta. Asimismo, prohibimos el trabajo infantil y toda forma de esclavitud moderna, incluyendo el trabajo forzado y tráfico humano.

Respetamos los derechos de todos los trabajadores, incluyendo la libertad de asociación y la negociación colectiva, y nos esforzamos por mantener relaciones de colaboración con los sindicatos que representan a nuestra fuerza laboral. En México, los contratos colectivos se revisan cada dos años, mientras que en Brasil se renuevan en forma anual. Actualmente, nuestros empleados en los EE.UU. y Canadá no están sindicalizados. En 2022, aproximadamente el 79% de nuestra fuerza laboral (77% de empleados y 81% de contratistas) están sindicalizados (2021:

75% de la fuerza laboral), con el 77% de nuestros empleados en México y el 100% de nuestros empleados en Brasil cubiertos por contratos colectivos.

Nos apegamos a lo previsto en la legislación aplicable en materia de horas laborables en todos los países en los que operamos, los cuales cuentan con leyes sobre el número de horas laborables iguales o inferiores a la norma de 48 horas establecida por las convenciones de la Organización Internacional del Trabajo. Creemos importante que nuestros empleados reciban descansos adecuados de su trabajo a fin de recuperarse y que dediquen tiempo a su vida personal.

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, estamos trabajando para identificar y eliminar barreras que nos impidan avanzar y garantizar que haya mecanismos de retroalimentación disponibles en todos nuestros sitios para que nuestros trabajadores puedan expresar sus inquietudes. Nos encargamos de abordar y resolver cualquier cuestión de empleo que pudiera surgir.

Durante 2022, recibimos 34 reportes de trato indebido o injusto a través de nuestro sistema de denuncias. Cada reporte fue investigado y, cuando se sustentó, se tomaron las medidas adecuadas.



Nuestro Desempeño en 2022

58.1

horas promedio de capacitación para empleados, incluyendo capacitación en materia de salud y seguridad

99.4%

de empleados provenientes del país de operación

75%

de empleados elegibles participan en nuestro plan de adquisición de acciones

- Introdujimos un plan de adquisición de acciones para empleados
- Seguimos participando en el Programa de Jóvenes Aprendices en Brasil
- Más de 203,000 horas de capacitación a empleados (incluyendo capacitación en materia de salud y seguridad)
- Se lanzó un curso de capacitación de desarrollo de liderazgo
- Se consiguió la certificación Great Place to Work® en Brasil

Nuestra fuerza laboral estuvo conformada por 3,434 empleados y 5,037 contratistas al 31 de diciembre de 2022:

- 99.4% de nuestros empleados proviene del país de operación (2021: 99.7%).
- 72% de nuestros empleados directos vive en las áreas de influencia locales del sitio (2021: 63%).
- Aproximadamente el 99% de nuestros empleados estaban bajo contrato permanente con 1% bajo contratos temporales. Alrededor del 65% y 35% de los contratistas estaban bajo contratos permanentes y temporales, respectivamente.

Introdujimos un plan de adquisición de acciones en nuestras oficinas corporativas y en el nivel gerencial de las operaciones a fin de ampliar la cultura de titularidad accionaria de la Compañía. Al 31 de diciembre de 2022, el 75% de los empleados elegibles estaban participando en este programa.

Los empleados recibieron más de 203,000 horas de capacitación, de las cuales el 35.6% fue sobre temas de salud y seguridad. Además de capacitación específica para el puesto, apoyamos otros programas educativos que permiten a los empleados mejorar sus competencias o adquirir nuevos conocimientos especializados. Asimismo, lanzamos actividades de capacitación en desarrollo de liderazgo en 2022, abarcando ejercicios individuales de coaching y de trabajo en equipo para fortalecer las competencias de liderazgo de los miembros de nuestro grupo de alta dirección.

Seguimos promoviendo los valores centrales de la Compañía (rendición de cuentas, trabajo en equipo, integridad, excelencia) a través de carteles, capacitación y comunicación periódica. En México, comenzamos un programa de capacitación para instruir a nuestra fuerza laboral con respecto a estos valores y las competencias de liderazgo que pueden desarrollar. En los EE.UU.,

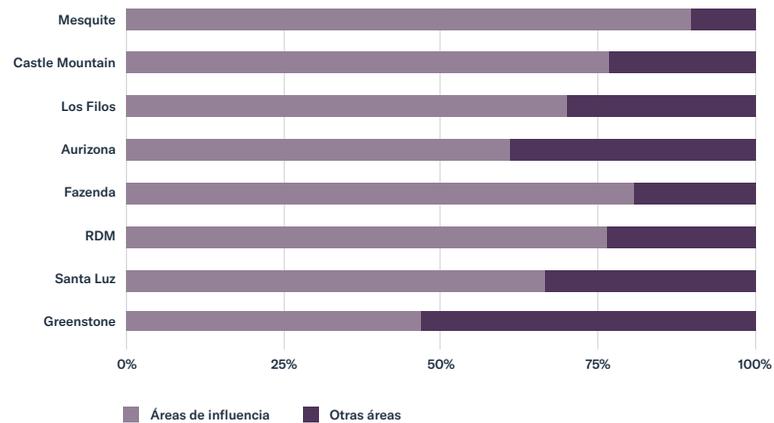
la implementación del programa de Fundamentos de Liderazgo está en marcha, enfocándose en la cultura organizacional y gestión de cambios.

Nuestro plan de sucesión facilitó la transición cuando el Director Ejecutivo anterior dimitió en agosto de 2022 y el líder de operaciones de los EE.UU. renunció en octubre de 2022. Ambas posiciones fueron ocupadas por candidatos internos que habían sido identificados durante el proceso de planificación de sucesión.

En Brasil, nos complació recibir la certificación Great Place to Work®. No obstante este logro, estamos trabajando para resolver el problema de la elevada rotación de empleados en el país, en donde la intensa competencia en ingeniería, geología y otras disciplinas profesionales extrae a la gente de Equinox Gold. Tras haber investigado el problema, comparado la remuneración por funciones y realizado entrevistas de salida exhaustivas con empleados que abandonaban la Compañía, en 2023 implementamos un programa de desarrollo de liderazgo y un sistema de gestión de desempeño específico para nuestras operaciones en Brasil. Esto permitirá a los gerentes sostener con sus empleados diálogos productivos en cuanto a desarrollo de carrera personal.



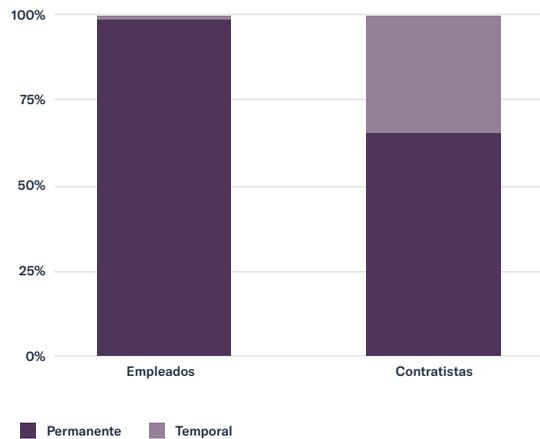
PORCENTAJE DE EMPLEO LOCAL EN 2022 POR SITIO



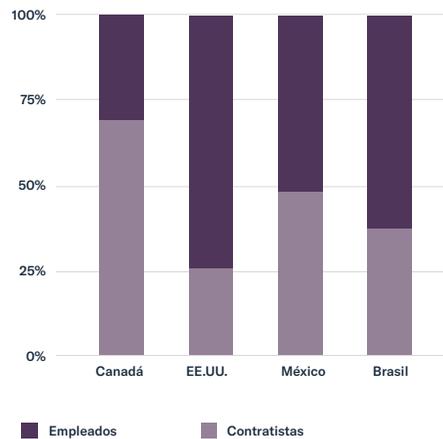
Área de influencia local definida como se indica a continuación:

- Mesquite: Condado Imperial, California y condado de Yuma, Arizona
- Castle Mountain: Condado de Clark, Nevada y condado de San Bernardino, California
- Los Filos: Municipio de Eduardo Neri
- Aurizona: Godofredo Viana, Aurizona Village, Candido Mendes, Luis Domingues y Carutapera
- Fazenda: Barrocas, Teofilândia, Serrinha y Biritinga
- RDM: Porterinha y Riacho dos Machados
- Santa Luz: Santa Luz y Cansanção
- Greenstone: Geraldton, Longlac, Beardmore, Caramat, Jellicoe y Nakina

PORCENTAJE DE FUERZA LABORAL EN 2022 POR TIPO DE CONTRATO



PORCENTAJE DE EMPLEADOS Y CONTRATISTAS EN 2022 POR PAÍS



PRIORIDADES PARA 2023

- Formalizar una estrategia de gestión de talento para toda la compañía.
- Desarrollar una hoja de ruta para implementar soluciones de tecnología de RH que permitirá la recolección de datos de RH más completos.
- Enfocarse en el desarrollo y reclutamiento de buenos líderes en todos los niveles dentro de la Compañía.
- Seguir invirtiendo en los empleados para construir las competencias y conocimientos críticos que se requieren para conseguir nuestros objetivos operativos y de sustentabilidad.



PERFIL DE EMPLEADOS

Florita Binuya Contadora de Nómina, Corporativo



“Nací en Manila, Filipinas, donde me gradué con honores como Licenciada en Contaduría. Me he desempeñado en diversas funciones de contabilidad y finanzas tras obtener mi licencia como Contadora Pública Certificada. Asimismo, algunos años atrás, por mera curiosidad con los centros de atención telefónica de Filipinas, trabajé una breve temporada como soporte técnico para un proveedor de Internet, en donde aprendí mucho sobre cómo interactuar con las personas.

Migré a Canadá en 2009 y he trabajado en diferentes industrias, incluyendo el sector bancario, instituciones caritativas, empresas de software e ingeniería. Aunque la naturaleza de estas organizaciones era variada, contribuí en cada una de las funciones en las que laboré con la misma pasión para defender los valores de contabilidad y nómina.

Me uní a Equinox Gold como Contadora de Nómina en junio de 2021 tras concluir mi curso como Gerente de

Nómina Certificada. Esta es mi primera experiencia en la industria minera, y me siento muy inspirada por la cultura de la misma y el enfoque en aprovechar los recursos naturales, mientras se protege al medio ambiente.

Asimismo, aprecio que el enfoque de Equinox Gold en lograr un equilibrio entre la vida personal y la profesional me ha permitido trabajar mayoritariamente desde casa”.

PERFIL DE EMPLEADOS

Jennifer Ward Ingeniera de Minas, Mesquite



“Actualmente, trabajo como Planificadora de Largo Plazo dentro del Departamento de Servicios Técnicos en Western Mesquite Mines. También he trabajado como Planificadora de Corto Plazo e Ingeniera de Perforación y Voladuras, así como en la elaboración de planes diarios, semanales y mensuales para todos los grandes equipos y todos los diseños de voladura y de perforación.

El camino tomado para llegar hasta donde me encuentro no ha sido el tradicional. Solicité ingresar a la Escuela de Minas y Tecnología de Dakota del Sur después de una serie de intentos de estudios y carreras que no resultaron ser especialmente satisfactorios para mí. Durante una visita al departamento de minería, conocí a un profesor cuya pasión por la minería resonó tanto conmigo que decidí titularme en Ingeniería y Gestión de Minas. Mi incursión en la industria de la minería fue en una mina de carbón de superficie, donde trabajé en proyectos especiales, incluyendo diseños de vías de acceso, diseños de vertederos, separación

de vehículos ligeros y equipo pesado. Como parte del programa de desarrollo de ingeniería de la Compañía, me trasladé al departamento ambiental donde supervisé el cumplimiento, la obtención de permisos, estudios de vegetación, inspecciones de perforación y cárcavas, y de la vida silvestre.

En 2019, me uní a Western Mesquite Mines en el Departamento Ambiental y acepté el reto de la recertificación en Código de Cianuro como gerente de proyecto. En 2020, regresé a mis raíces en la Ingeniería.

He tenido una suerte increíble tanto con las oportunidades que se me han brindado como las que yo misma he generado. Estoy particularmente agradecida de formar parte del impresionante equipo de Equinox Gold aquí en la mina Mesquite. La relación que he cultivado en el sitio minero es invaluable. Espero poder seguir con mi desarrollo personal y junto con mis compañeros”.

Relaciones con Pueblos Indígenas

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

Las alianzas entre las compañías mineras y las comunidades indígenas son esenciales para el éxito del sector minero. Siendo los primeros en ocupar las tierras que hoy compartimos, los pueblos indígenas cuentan con una historia arraigada, cultura, derechos territoriales, así como conocimientos y experiencia invaluable respecto a estos lugares. Como compañía que opera en proximidad de comunidades indígenas, es importante que construyamos relaciones respetuosas y mutuamente benéficas con dichas comunidades.



Nuestro Enfoque

Equinox Gold está comprometida con la construcción de relaciones sólidas y progresivas con los pueblos indígenas dondequiera que realizamos negocios, mediante una colaboración y participación incluyente, respetuosa y culturalmente adecuada.

En nuestra Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos, articulamos nuestros compromisos de trabajar con los pueblos indígenas para:

- respetar sus derechos y considerar sus necesidades e intereses;
- identificar oportunidades de inversión social y desarrollo de la comunidad; y
- comunicarse abiertamente, con honestidad y regularidad acerca de los planes, programas, desempeño y cumplimiento de Equinox Gold.

A través de todas las etapas de la minería, desde la exploración hasta las operaciones para el cierre de minas, implementamos prácticas para garantizar una participación significativa de los pueblos indígenas en nuestra fuerza laboral, en nuestros procesos de proveeduría y otras oportunidades de negocios. Promovemos una cultura que incluye valores indígenas y organizamos discusiones y cursos de capacitación con nuestros equipos a fin de impulsar prácticas respetuosas e incluyentes.

POLÍTICAS RELEVANTES

- [Política de Diversidad](#)
- [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#)
- [Greenstone Gold Mine – Política de Relaciones con Pueblos Indígenas](#)





La Colaboración con Greenstone Aporta Beneficios Significativos

Es esencial mantener una colaboración y participación exitosa con las comunidades indígenas para el éxito de nuestro proyecto Greenstone en Ontario, Canadá. Los terrenos en los que Greenstone opera son los territorios tradicionales de Animbiigoo Zaagi'igan Anishinaabek, la Nación Originaria de Aroland, la Nación Originaria de Ginoogaming, la Nación Originaria de Long Lake #58, y es hogar de los ciudadanos de la Nación Métis de Ontario.

Greenstone cuenta con convenios de relaciones a largo plazo con todos estos pueblos indígenas, siendo este el resultado de múltiples años de diálogo respetuoso y productivo. Los contratos abarcan una serie de compromisos y responsabilidades compartidas que están asociadas con la gestión ambiental, el uso

de conocimientos tradicionales y recursos patrimoniales, empleo y capacitación, oportunidades de negocios y de contratación, así como participación financiera. Reconocemos nuestras responsabilidades inherentes a los convenios de relaciones a largo plazo y estamos decididos a demostrar nuestro compromiso con el éxito a largo plazo de nuestros socios indígenas. Nos esforzamos por hacer que los miembros de las comunidades indígenas participen y se beneficien en cada etapa del desarrollo del proyecto, y por ayudar a nuestros socios indígenas a crear negocios que perduren más allá de la vida de la mina.

Para lograr esto, hemos formado comités con representación de Greenstone y nuestros socios indígenas encargados de garantizar el

cumplimiento con lo previsto por los convenios, conforme avanzamos en la fase de construcción y nos preparamos para la operación. El equipo del proyecto está haciendo esfuerzos importantes para satisfacer nuestro compromiso de empleo y proveeduría con miembros de las comunidades indígenas, y esperamos que nuestros contratistas hagan lo propio.

Se ha empleado a varias personas indígenas para trabajos de construcción, y existen programas de capacitación en marcha de manera tal que las personas provenientes de comunidades indígenas cuenten con las competencias necesarias para unirse al equipo durante la etapa de operación, lo cual brindará empleo significativo a largo plazo.

Rendición de Cuentas

Nuestro Director Ejecutivo, el Director de Operaciones, los Vicepresidentes Sénior que encabezan cada uno de los países en los que operamos, así como la Vicepresidenta de Asuntos Externos y Responsabilidad Social, tienen total responsabilidad por las relaciones con los pueblos indígenas en Equinox Gold. A fin de gestionar las responsabilidades diarias de participación y el cumplimiento de nuestros compromisos con las comunidades indígenas, cada sitio de Equinox Gold cuenta con un líder de Participación Comunitaria. En Greenstone, el Gerente General tiene a su cargo estas relaciones y cuenta con un gerente especializado en Relaciones con Pueblos Indígenas para llevar a cabo las actividades cotidianas.

Nuestro Desempeño en 2022

24%

de empleados de Greenstone se autoidentifican como indígenas

- Se otorgó el 25% del valor total de los contratos de proveeduría en nuestro proyecto Greenstone a negocios o alianzas indígenas
- Más de 10% del total de horas trabajadas en Greenstone fueron aportadas por nuestros socios indígenas
- Colaboración con nuestros socios indígenas para desarrollar un programa de Capacitación de Concientización Intercultural

Asimismo, nos hemos asociado con la Lakehead University y con los socios de nuestras Naciones Originarias para desarrollar un programa de Concientización Intercultural. La universidad está difundiendo la iniciativa y cada Nación Originaria está aportando su propio contenido, así como revisando el programa de capacitación general, el cual se implementará en 2023.

Seguimos promoviendo oportunidades económicas para que los grupos indígenas formen asociaciones o comiencen nuevos negocios que brinden soporte a la construcción y operación de Greenstone. En 2022, el 25% del valor contractual se otorgó a negocios o asociaciones indígenas.

Estamos orgullosos del trabajo continuo en Greenstone para crear relaciones sólidas y de confianza con nuestros socios indígenas, incluyendo a través de Comités de Implementación para garantizar que se logren todos los compromisos estipulados en los contratos. En 2022, participamos en 16 juntas con los Comités de Implementación y en 10 reuniones públicas en las comunidades indígenas.

25%

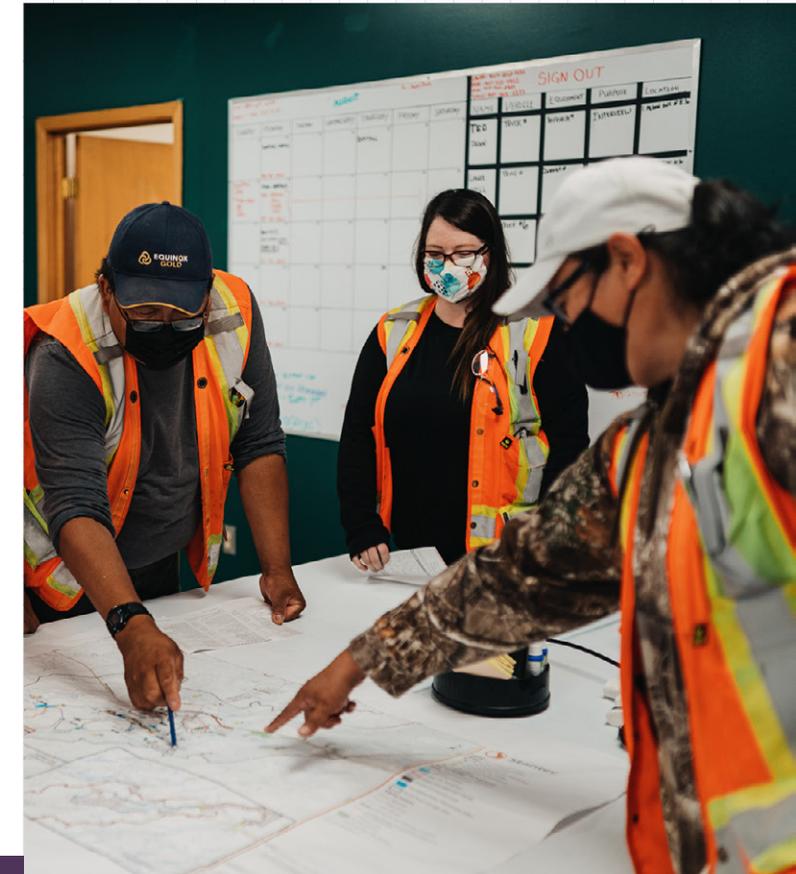
del valor contractual de Greenstone adjudicado a negocios o alianzas indígenas

Capacitación cultural

en desarrollo para instruir a los empleados de Greenstone con respecto a la cultura e historia indígenas

PRIORIDADES PARA 2023

- Ofrecer capacitación sobre conscientización intercultural indígena.
- Continuar con los programas de capacitación basada en competencias para miembros de las comunidades indígenas.
- Dar soporte a negocios y asociaciones indígenas y garantizar su integración a la cadena de suministro de minería.



CASO DE ESTUDIO

Alianza para Impulsar Beneficios Ambientales



Mediante consultas y participación con las comunidades indígenas locales a lo largo de varios años, Greenstone ha desarrollado un Programa de Monitoreo Ambiental integral asociándose con comunidades indígenas de Animbiigoo Zaagi'igan Anishinaabek, la Nación Originaria de Aroland, la Nación Originaria de Ginoogaming, la Nación Originaria de Long Lake #58 y la Nación Métis de Ontario.

Como parte de nuestro programa, Técnicos Ambientales que provienen de las comunidades indígenas circunvecinas han sido contratados y reciben capacitación formal y práctica sobre sus actividades cotidianas, como la recolección de muestras de agua superficial y subterránea, realización de mediciones dentro de cauces, pruebas de suelo y estudios de calidad del agua, ruido y aire, para asegurarse de que Greenstone cumpla con sus condiciones de la Evaluación Ambiental y los requisitos de permisos.

“Agradezco formar parte del monitoreo de la calidad del aire para Greenstone”, afirmó Jason Chapais, un Técnico Ambiental de la Nación Originaria de Ginoogaming responsable de recabar

los datos de muestreo iniciales. “Las estaciones de aire estarán operando no solamente durante la construcción, sino también durante la vida del proyecto, lo cual me da la certeza de que el aire que respiramos en Greenstone seguirá siendo limpio para nosotros y para las futuras generaciones”.

También se han formado Subcomités de Asesoría Ambiental (EAS), con participación de Técnicos Ambientales de cada comunidad. Los EAS recaban y emiten recomendaciones sobre conocimientos tradicionales en el área del proyecto y los posibles efectos del proyecto sobre las áreas de importancia cultural o actividades tradicionales.

En conjunto, estas oportunidades de empleo locales, así como las estructuras y procesos de monitoreo ayudarán a garantizar impactos positivos a corto y a largo plazo para todos los grupos de interés durante y más allá del ciclo de vida de la mina Greenstone.

* Este caso de estudio se basa en un artículo publicado en The Canadian Mining Story, verano de 2022..

Día Nacional por la Verdad y la Reconciliación



Equinox Gold y Greenstone Mine se tomaron una pausa para reflexionar y conmemorar el Día Nacional por la Verdad y la Reconciliación de Canadá. Este importante evento permite a todos reconocer el trágico legado de las escuelas residenciales que sufrieron muchas generaciones de pueblos indígenas de Canadá y sirve también como una llamada de atención para reclamar justicia para las incontables mujeres y niñas indígenas desaparecidas y asesinadas.

Día Nacional de los Pueblos Indígenas



Equinox Gold conmemora el Día Nacional de los Pueblos Indígenas para reconocer y celebrar el patrimonio único, la diversidad cultural y las contribuciones sobresalientes de las Naciones Originarias, así como de los pueblos Inuit y Métis. Nuestro proyecto Greenstone cuenta con alianzas con cinco comunidades indígenas.

En palabras de la Jefe Nelson de Animbiigoo Zaagi'igan Anishinaabek: “Hemos tenido éxito en que nuestra gente consiga empleo en todos los niveles, desde el manejo de equipo avanzado, conducción de camiones hasta labores de mantenimiento general, carpintería y limpieza. Los beneficios generados por esta mina nos permitirán ganar el impulso que necesitamos para desarrollarnos para el futuro y traer más industria y economía a nuestra Nación Originaria y el área que la rodea. Esto es lo que el Norte necesitaba y lo que teníamos en nuestro plan a largo plazo desde el inicio, y es grandioso verlo en acción”.

Participación con la Comunidad

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

La participación de la comunidad es esencial para el éxito a largo plazo de nuestras minas. Participar y colaborar con nuestras comunidades vecinas ayuda a construir alianzas verdaderas y a lograr resultados positivos para nuestro negocio y los miembros de la comunidad. Escuchar e involucrar a estos importantes grupos de interés nos permite obtener una mejor comprensión de sus prioridades e intereses de manera tal que podamos trabajar en conjunto para maximizar las oportunidades de desarrollo y evitar o reducir los posibles impactos adversos de nuestras actividades.



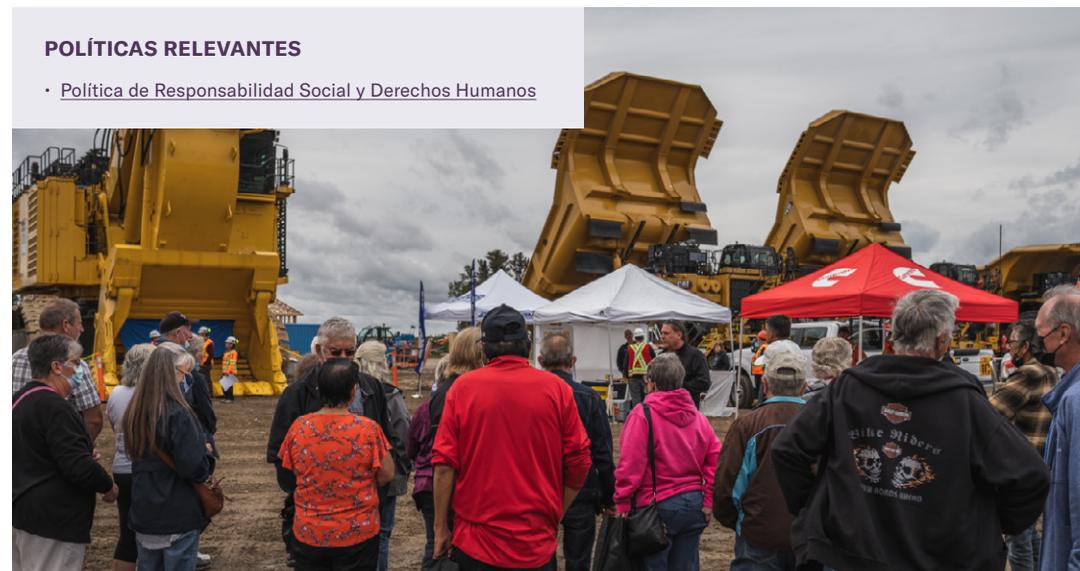
Nuestro Enfoque

Estamos comprometidos con las comunidades locales, pueblos indígenas y otros titulares de derechos en forma incluyente, respetuosa y culturalmente adecuada, al inicio y a lo largo del ciclo de vida de nuestras operaciones, y a trabajar para comprender los intereses e inquietudes locales de manera tal que se puedan considerar en la toma de decisiones de Equinox Gold. Nuestro enfoque está guiado por la [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#) y nuestros recientemente creados Estándares de Gestión Social de Equinox Gold.

La participación con la comunidad se da desde el inicio de cada proyecto, cuando identificamos los grupos de interés a nivel local (partes interesadas y afectadas) y documentamos los asuntos que son importantes para ellos. Cada comunidad es única, por lo que desarrollamos planes específicos para el sitio que toman en cuenta la cultura, forma de vida y tradiciones locales. De igual forma buscamos identificar grupos vulnerables que estén en mayor riesgo de marginalización para tomar en cuenta estos grupos al gestionar los impactos sociales y económicos de nuestras operaciones.

POLÍTICAS RELEVANTES

- [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#)





Cómo manejamos las quejas de la comunidad

Un diálogo frecuente y transparente con los líderes locales y miembros de la comunidad es la piedra angular de nuestra estrategia de participación con la comunidad, por lo que trabajamos para colaborar en forma efectiva y para construir relaciones con base en un entendimiento y confianza mutuas. Nos esforzamos por comunicarnos abiertamente, con honestidad y regularmente con las comunidades locales, pueblos indígenas, titulares de derechos y otras partes interesadas sobre los planes, programas, desempeño y cumplimiento de Equinox Gold. Solicitar retroalimentación y escuchar con atención es esencial para que podamos permanecer en contacto con problemas nuevos y emergentes de los grupos de interés e identificar en dónde tenemos que realizar un mejor esfuerzo.

Aunque ofrecemos una variedad de maneras para que los grupos de interés nos contacten, los

mecanismos de retroalimentación de la comunidad son una parte clave de nuestro enfoque de participación. Todos nuestros sitios tienen un mecanismo de quejas para permitir a los grupos de interés expresar cualquier cuestión, inquietud o reclamación. Los asuntos se reportan a la administración del sitio y son manejados por los mismos, siendo nuestro compromiso abordar estos asuntos en forma oportuna y lograr una solución efectiva.

Los sitios registran y reportan cualquier retroalimentación de la comunidad y actividades de participación al área líder en la Compañía de forma mensual; adicionalmente, publicamos los resultados anuales en este informe (consulte la parte de [Nuestro desempeño en 2022](#) en esta sección).

Rendición de Cuentas

Nuestro Director Ejecutivo, el Director de Operaciones, los Vicepresidentes Sénior de país, así como la Vicepresidenta de Asuntos Externos y Responsabilidad Social, tienen total responsabilidad a nivel de Compañía por la supervisión de las relaciones con grupos de interés y desempeño social. Cada sitio cuenta con un equipo especializado en participación con la comunidad que interactúa con los grupos de interés locales para solicitar retroalimentación y aportar actualizaciones, y que participa en actividades para construir relaciones positivas con la comunidad, da seguimiento a impactos sociales externos y elabora informes para la oficina corporativa sobre desempeño social.

La Vicepresidenta de Asuntos Externos y Responsabilidad Social reporta estos indicadores al Comité de ESG y al Consejo en forma trimestral.



Nuestro Desempeño en 2022

Estándares de Gestión Social

desarrollados para impulsar las mejores prácticas en materia de responsabilidad social en nuestros sitios mineros

Todos los sitios

cuentan con mecanismos de quejas

100%

de los asuntos reportados por la comunidad fueron atendidos y cerrados

- Se logró en todas las operaciones una calificación de Nivel A para los indicadores del protocolo TSM de relaciones con pueblos indígenas y con la comunidad relativos a la identificación de comunidades de interés, comunicación efectiva, diálogo y participación con la comunidad, así como mecanismos de respuesta.
- Desarrollo de los Estándares de Gestión Social de Equinox Gold
- Trabajamos con un desarrollador para configurar un software que dé mejor seguimiento a nuestras actividades de participación
- Se recibieron 95 reportes de asuntos de la comunidad en 2022 (2021: 137), mismos que se abordaron, resolviéndose el 100% de los mismos en forma oportuna
- Hubo dos breves bloqueos que afectaron temporalmente las operaciones en Los Filos y Aurizona

Una de nuestras prioridades clave para 2022 fue implementar los protocolos TSM. Logramos en todas las operaciones una calificación de Nivel A para los indicadores del protocolo TSM de relaciones con pueblos indígenas y la comunidad relativos a la identificación de comunidad de interés, participación y diálogo efectivos con la comunidad y los pueblos indígenas, así como mecanismos de respuesta.

Al ser una Compañía joven, seguimos trabajando para estandarizar nuestras prácticas de gestión y de elaboración de informes, habiendo dado el año pasado un paso importante en cuanto a nuestro enfoque en el desempeño social al desarrollar los Estándares de Gestión Social de Equinox Gold. Estos estándares se basan en los protocolos TSM y RGMP y cubren la identificación y participación de grupos de interés, así como la gestión de impacto y riesgos, y otros aspectos clave de desempeño social.

Para asegurarnos de poder documentar y dar seguimiento en forma efectiva a nuestras actividades de participación, trabajamos con desarrolladores en la configuración de un software que se apegue a las políticas y prácticas de gestión social de Equinox Gold. El software se implementará en todas las operaciones en 2023 y permitirá a los miembros de nuestro equipo documentar mejor las actividades de participación, dar seguimiento y evaluar los reportes de quejas de la comunidad, gestionar nuestras inversiones sociales y evaluar resultados sociales medibles.

En el conjunto de nuestras operaciones, en 2022 recibimos 95 reportes de quejas de la comunidad, en comparación con los 137 que se recibieron en 2021, habiendo atendido y resuelto el 100% en forma oportuna. Los asuntos reportados más comunes se relacionaron con el medio ambiente (32%), específicamente temas de polvo, ruido y vibraciones que se derivan de las actividades mineras, seguidos de impactos sociales (23%),

como las condiciones de caminos e inquietudes de seguridad relativas al tránsito de vehículos en las calles locales. El cumplimiento de compromisos, el comportamiento de los empleados o contratistas de la Compañía, así como la salud y seguridad de la comunidad (tránsito de vehículos en calles de la comunidad) abarcó el 19% de los asuntos totales reportados. No se reportó ninguno asunto en Mesquite o Castle Mountain.

Aurizona y Santa Luz reportaron cifras similares en comparación con 2021 (excluyendo los asuntos relacionados con la inundación en Aurizona en 2021), mientras que se presentaron menos quejas en Greenstone, Fazenda y RDM, y Los Filos tuvo más asuntos reportados en comparación con 2021.



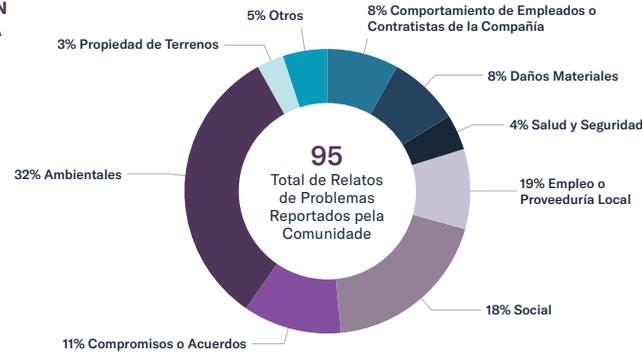


Enfrentamos dos bloqueos comunitarios de corta duración que afectaron temporalmente las operaciones:

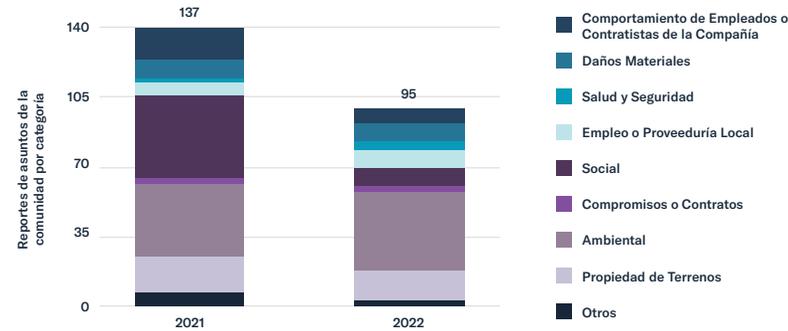
- En Aurizona, hubo cierta oposición local al nuevo camino público que construimos para reemplazar el camino de acceso actual, el cual se había deteriorado debido a las frecuentes inundaciones y uso. Como protesta, algunos miembros de la comunidad bloquearon el camino de acceso durante nueve días. Un juez local dictaminó que el bloqueo era ilegal y ordenó a los manifestantes que despejaran el área.

- En Los Filos, las actividades mineras se vieron afectadas por el bloqueo realizado por los miembros de la cercana comunidad de Mezcala que impidió la entrega de ciertos suministros necesarios para mantener las operaciones. Llegamos a un acuerdo con los líderes de la comunidad de Mezcala, con la mediación del gobierno estatal, y el bloqueo concluyó después de cuatro días.

REPORTES DE ASUNTOS DE LA COMUNIDAD EN 2022 POR CATEGORÍA



REPORTES DE ASUNTOS DE LA COMUNIDAD EN 2021 Y 2022 POR CATEGORÍA



PRIORIDADES PARA 2023

- Lograr el Nivel AA y AAA para todos los indicadores del protocolo TSM de relaciones con los pueblos indígenas y la comunidad.
- Implantar los Estándares de Gestión Social de Equinox Gold, lo cual garantizará que todas nuestras operaciones cuenten con sistemas sólidos para incorporar el desempeño social al proceso de toma de decisiones.
- Seguir con la resolución oportuna de los asuntos de la comunidad que se hayan reportado a través de nuestros mecanismos de retroalimentación.
- Desarrollar lineamientos para estandarizar tanto la definición como la evaluación de los riesgos sociales.
- Implementar software para dar soporte a la gestión y elaboración de informes de desempeño social.



Desarrollo e Impacto en la Comunidad

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

Nuestro éxito como negocio está relacionado con el bienestar de nuestras comunidades vecinas. Ante los crecientes retos sociales, las limitaciones económicas y financieras, así como las amenazas ambientales, como el cambio climático, las comunidades requieren inversiones estratégicas que contribuyan a una sociedad más saludable y resiliente. La reciente pandemia llamó la atención hacia diversos asuntos urgentes.

Creemos que los proyectos mineros deben dar nueva vida a las comunidades, trayendo beneficios económicos significativos y oportunidades de desarrollo social que puedan perdurar más allá de la vida del proyecto. Como un potencial motor económico para las comunidades vecinas, tenemos la oportunidad de contribuir a mejorar el bienestar y reducir la pobreza. Al escuchar y colaborar con nuestras comunidades locales con el objeto de identificar sus necesidades, podemos apoyar iniciativas de desarrollo sustentable con el mayor impacto positivo.

Nuestro Enfoque

Con el fin de ayudar a mejorar vidas y construir una sociedad próspera, Equinox Gold está comprometida con la inversión en las comunidades aledañas y la creación de beneficios tangibles y duraderos que perduren más allá de la vida de nuestras minas. Proporcionamos fondos para contribuir a mejorar la infraestructura, el cuidado de la salud, programas comunitarios y causas caritativas, mientras nuestras actividades centrales de negocios contribuyen al desarrollo económico local al generar trabajos, oportunidades de proveeduría para empresas locales y pagos a gobiernos por concepto de impuestos y regalías que se pueden reinvertir en las comunidades.

Programas de Inversión Comunitaria

Equinox Gold cuenta con un sólido historial de inversiones comunitarias, conducido por nuestra filosofía de fortalecer a las comunidades en las que operamos y compartir el valor generado por nuestras actividades de negocios. Nuestros sitios mineros y oficinas invierten para apoyar iniciativas sociales, ambientales y de desarrollo económico.

Aunque apoyamos una serie de causas cada año, nuestra estrategia de inversión social se centra en los siguientes temas clave:

- Promoción de la salud en la comunidad
- Contribución a la infraestructura y servicios locales

- Apoyo a la educación
- Promoción de la conservación ambiental
- Apoyo a proyectos de generación de ingresos y de diversificación económica

Apoyamos estas áreas porque son de importancia para nuestros grupos de interés locales, según se determina mediante la participación y las consultas. Cada uno de nuestros sitios define sus propios programas de inversión en la comunidad para responder a las distintas circunstancias y necesidades locales. Hacemos hincapié en el desarrollo y la sustentabilidad en lugar de la filantropía a fin de impulsar un cambio positivo y perdurable.

Colaboración para un Mayor Impacto

La colaboración y alianzas son factores clave para el enfoque de nuestras inversiones comunitarias. Los miembros del equipo en cada sitio colaboran con nuestros socios y comunidades locales para identificar las necesidades locales y, posteriormente, orientamos nuestras inversiones comunitarias hacia el apoyo a esas prioridades. Asimismo, colaboramos con organizaciones sin fines de lucro, gobiernos y organizaciones privadas para maximizar el impacto de las actividades y servicios vitales que prestan en apoyo al desarrollo de la comunidad.

Estamos conscientes de que se necesita más que solo dinero para hacer la diferencia. Apoyamos las actividades de voluntariado en todos nuestros sitios y los miembros de nuestro equipo ofrecen orgullosamente su tiempo y talento en forma voluntaria para lograr un impacto positivo en las vidas de las personas que habitan las comunidades en las que trabajamos.



Priorizar la Proveeduría Local y los Proveedores Responsables

A través de nuestras actividades de proveeduría, contribuimos a las comunidades vecinas apoyando a los negocios locales. Durante la vida de nuestras minas, adquirimos una amplia gama de productos y servicios necesarios para ejecutar nuestras operaciones, que van desde equipo pesado y materiales de construcción hasta viveres para nuestros campamentos y servicios profesionales para nuestros programas de participación comunitaria.

Nuestra meta es adquirir localmente tanto como sea posible, dando prioridad a los proveedores nacionales y, cuando sea posible, a proveedores de las comunidades aledañas a nuestros sitios. Llevamos a cabo los procesos de proveeduría en forma abierta, justa y transparente, y nos esforzamos por colaborar con los proveedores que cumplen con nuestras expectativas en materia de conducta empresarial sustentable, demostrando además prácticas social y ambientalmente responsables. Uno de nuestros objetivos a largo plazo es incorporar los estándares ESG a nuestros procesos de selección de proveedores.

Otras Aportaciones

Nuestras operaciones generan también ingresos para el gobierno, sobre todo a través del pago de impuestos y regalías. Informamos en forma anual sobre dichos pagos gubernamentales a través de nuestro [Reporte conforme a la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo \(ESTMA\)](#).





Nuestro desempeño en 2022

\$8.7M

en inversiones sociales para apoyar proyectos comunitarios

24,000+

personas beneficiadas por las inversiones comunitarias de Equinox Gold

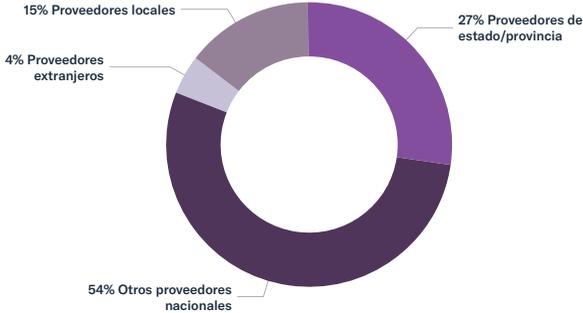
96%

del gasto total en proveeduría se hizo a proveedores nacionales

- Se invirtieron \$8.7 millones en proyectos comunitarios (2021: \$7 millones)
- Se aportó un total de \$20,000 en becas para estudiantes universitarios que cursan una carrera en el campo de la minería
- Se gastó un total de \$1.5 millones en proveeduría de los países donde operamos, dando apoyo a más de 3,000 empresas en las comunidades y regiones donde se encuentran nuestras operaciones

Nuestras inversiones comunitarias apoyaron a una serie de iniciativas locales en 2022, desde programas educativos hasta la construcción de instalaciones para el cuidado de la salud, así como eventos culturales y deportivos. La siguiente página contiene algunos hechos destacados de los proyectos comunitarios que recibieron apoyo de nuestros sitios en 2022.

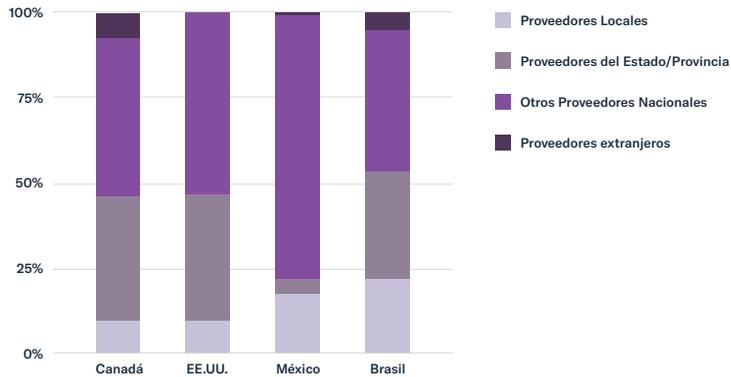
PORCENTAJE DE GASTO EN PROVEEDURÍA NACIONALES Y A NIVEL LOCAL EN 2022



- En Brasil, ofrecimos cursos técnicos, tales como cursos de soldadura, mecánica, electricidad y tecnología de la información para miembros de las comunidades de Aurizona y Santa Luz. Apoyamos 27 proyectos que promueven la generación de empleo, ingresos y calidad de vida para tres municipios aledaños a Fazenda (programa de Seminário de Parcerias). Asimismo, apoyamos tareas de mantenimiento de la planta local de tratamiento de aguas en Aurizona para brindar agua de mejor calidad a la comunidad.
- En México, llevamos a cabo una campaña de concientización sobre el cáncer de mama y organizamos un programa de educación básica para adultos dirigido a miembros de las comunidades aledañas a Los Filos. De igual modo, financiamos la planta de tratamiento de aguas residuales mediante paneles solares en la comunidad de Mezcala y la construcción de un nuevo centro de salud para la comunidad de Carrizalillo.

- En los EE.UU., organizamos el primer curso de capacitación de primeros auxilios y concientización en la comunidad sobre cianuro para miembros de la comunidad aledaña a Castle Mountain. El equipo de Mesquite participó y financió la caminata para combatir el Alzheimer (Walk to Fight Alzheimer's) y ayudamos a la Mojave Desert Heritage and Cultural Association para adquirir e instalar paneles solares en la histórica casa escuela Mojave Goffs.
- En Canadá, continuamos el apoyo a la organización Young Mining Professionals mediante el patrocinio de dos becas por \$5,000 y cuatro becas por \$2,500 para estudiantes que se inscribieron en un programa universitario relativo a minería para el periodo 2022/2023. En Greenstone, apoyamos a dos escuelas locales a través de una aportación a los estudiantes que desean continuar con su educación post-secundaria en el área de minería, ciencias ambientales o administración de empresas.

PORCENTAJE DE DISTRIBUCIÓN DEL GASTO EN PROVEEDURÍA EN 2022 POR PAÍS



Los proveedores locales se definen como se indica a continuación:

- Canadá**
Oficina corporativa: Área Metropolitana de Vancouver
Greenstone: Geraldton, Longlac, Beardmore, Caramat, Jellicoe, Nakina
- EE.UU.**
Castle Mountain: Condado de Clark, Nevada y condado de San Bernardino, California
Mesquite: Condado Imperial, California y condado de Yuma Arizona
- México**
Municipio de Eduardo Neri
- Brasil**
Aurizona: Godofredo Viana, Aurizona Village, Candido Mendes, Luis Domingues y Carutapera
Fazenda: Barrocas, Teofilândia y Biringinga
RDM: Porterinha y Riacho dos Machados
Santa Luz: Santaluz y Cansanção

PRIORIDADES PARA 2023

- Seguir invirtiendo en iniciativas comunitarias con base en las necesidades y prioridades locales.
- Colaborar con los sitios para comenzar la implementación de los Estándares de Gestión Social relativos a inversiones comunitarias.



Barrocas (BA)
Actividad de lectura



Riacho dos Machados (MG)
Actividad con libro Rata Yoga,
de Evoluir



Godofredo Viana (MA)
Actividad con espejos

CASO DE ESTUDIO

Inspirando la “Travesía del Descubrimiento” de los Niños

Con la meta de enriquecer el aprendizaje de los niños a través de arte y experiencias creativas, Equinox Gold ayudó a financiar el proyecto “Trilha das Descobertas” (Travesía del Descubrimiento) en Brasil.

El proyecto incluyó clases para niños con un alto grado de innovación en 15 escuelas a lo largo de Barrocas, Godofredo Viana y Riacho dos Machados. Respaldado por el Ministerio de Educación y Cultura, aproximadamente 550 niños de entre 4 y 6 años recibieron “paquetes de descubrimiento” que abarcaban cinco áreas de experiencia: Identidad y Subjetividad; Cuerpo y Cultura; Estética y Sentidos; Comunicación y Lenguaje; y Formas y Ritmos.

Cada paquete contenía materiales, como libros, juegos e instrumentos musicales diseñados para ayudar a desarrollar la curiosidad, autonomía y creatividad de los niños, reforzando la importancia del aprendizaje a través del juego.

Se capacitó a más de 100 educadores para que utilizaran los materiales en forma efectiva con sus estudiantes, mediante un libro para el profesor lleno de actividades a realizar en cada área de experiencia.

A través de este nuevo recurso de aprendizaje, los educadores pueden ayudar a los niños a desarrollar su creatividad, pensamiento independiente y confianza en sí mismos, y en última instancia, ayudarlos a crecer como personas más felices y saludables.

La educación es una de las áreas de enfoque de Equinox Gold para la inversión social en las comunidades en las que trabajamos. Reconociendo la importancia de ayudar a la siguiente generación a tener éxito, trabajamos para aumentar el acceso a oportunidades de aprendizaje en una etapa temprana y a programas enriquecidos para los niños.

CASO DE ESTUDIO

Ayuda a la Comunidad de Barrocas para Preservar y Compartir su Rica Historia



Como parte de nuestro compromiso de fortalecer la cultura local y tener un impacto positivo en la comunidad, el equipo de Fazenda patrocinó orgullosamente un programa único de educación e historia denominado Proyecto “Contos Brasileiros”.

Esta iniciativa es una labor conjunta de maestros, estudiantes y miembros de la comunidad para un “proyecto de memoria” con base en la comunidad. Los estudiantes de las escuelas públicas de Barrocas buscaron información para conformar una nueva serie de libros que documenten la historia, cultura y tradiciones de su pueblo.

Como parte de su trabajo de campo, los estudiantes entrevistaron a sus abuelos, padres, vecinos y amigos sobre sus orígenes y folclor local. Asimismo, los estudiantes revisaron las publicaciones existentes sobre la comunidad para recopilar un gran número

de historias y hechos. Un escritor profesional publicó toda la información a fin de crear una serie de libros con cuentos cortos sobre Barrocas.

Todo el material se registró, de manera tal que las historias también se pusieron a disposición en formato de audio en YouTube

www.youtube.com/@ContosLocais.

El lanzamiento de esta increíble colección de historias estuvo acompañado por talleres educativos para los miembros de la comunidad a fin de dar vida a las narraciones e inspirar orgullo en la comunidad. A través de este esfuerzo colectivo, la comunidad ha preservado y compartido su singular historia para las generaciones futuras, incluyendo perspectivas invaluableles sobre sus raíces, ancestros y la forma en que su comunidad llegó a ser lo que es.



PROB
CONTRATOS MA
ATUAD JTEUS 2600
LEILAS / INSERVI
IZ
REGULARIZAR ANALISE

EN ESTA SECCIÓN

Gobierno Corporativo
Ética Empresarial
Derechos Humanos
Gestión de Riesgos

Gobierno Corporativo



¿De qué manera está construyendo Equinox Gold un gobierno corporativo efectivo (la “G” de ESG) para garantizar una gestión exitosa en asuntos de sustentabilidad?

“La forma en que nos comportamos y nos regimos a nosotros mismos es nuestra medición más importante del éxito como compañía y es absolutamente esencial para avanzar en nuestra ambiciosa agenda de ESG. La integridad corporativa se debe ubicar en el centro de todas las iniciativas de nuestra Compañía. No se trata solamente de contar con buenas prácticas empresariales el día de hoy, sino de sentar las bases para un éxito a largo plazo.

Nuestro trabajo en 2022 se enfocó en fortalecer las bases de gobierno corporativo que sustentan nuestra forma de dirigir, tomar decisiones y crear valor sustentable para nuestros grupos de interés. Hemos impartido capacitación a nuestra fuerza de trabajo, actualizado nuestra Política de Diversidad a fin de reflejar nuestro compromiso de contar con una fuerza de trabajo diversa e incluyente; asimismo, hemos mejorado nuestras competencias en materia de gobernanza de los riesgos de ESG y hemos seguido incorporando la gestión de ESG al resto de nuestros objetivos de negocios”.

Susan Toews
Directora Jurídica

Gobierno Corporativo

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

El éxito de Equinox Gold tanto en los mercados públicos como en las comunidades en las que operamos se basa en contar con una gestión eficaz de la Compañía. Comprendemos que tener solidez en nuestro gobierno corporativo y rendición de cuentas fortalece nuestro desempeño empresarial y reduce el riesgo, al tiempo que se impulsan los intereses de los grupos de interés.



Nuestro Enfoque

Prácticas y Políticas de Gobierno Corporativo

Nuestro Consejo de Administración y equipo directivo están comprometidos con un gobierno corporativo sólido. Hemos establecido políticas, principios y prácticas de gobierno corporativo que ofrecen el esquema de trabajo para el enfoque directivo, responsabilidades y cultura corporativa de la Compañía.

El Código de Conducta y Ética Empresarial (el “Código”) de la Compañía y las políticas aplicables se han diseñado cuidadosamente, reconociendo su función central en la gestión de las actividades empresariales de Equinox Gold y en la configuración de nuestro éxito a largo plazo. Revisamos nuestras políticas de gobierno corporativo al menos una vez al año para asegurarnos de que reflejen en forma adecuada cualquier cambio en nuestro negocio y en la regulación correspondiente.



NORMAS Y POLÍTICAS RELEVANTES

- [Política de Notificaciones Previas](#)
- [Política Antisoborno y Anticorrupción](#)
- [Código de Conducta y Ética Empresarial](#)
- [Política de Comunicación y Divulgación Corporativa](#)
- [Política de Diversidad](#)
- [Política Ambiental y de Cambio Climático](#)
- [Política de Recuperación de Remuneración de Directivos](#)
- [Política de Salud y Seguridad Operacional](#)
- [Política de Uso de Información Privilegiada](#)
- [Política de Votación por Mayoría](#)
- [Política de Voto Consultivo “Say-on-pay”](#)
- [Política de Titularidad de Acciones](#)
- [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#)
- [Política de Denuncias](#)



Consejo de Administración

El Consejo es responsable del cuidado de la Compañía, incluyendo la supervisión de su administración y conducta, ofreciendo liderazgo y dirección, teniendo en cuenta el desempeño de la gestión junto con los planes de remuneración de la Compañía, revisando y aprobando políticas, y autorizando estrategias y objetivos corporativos. Para saber más, consulte el [Mandato del Consejo](#).

El Consejo cuenta con tres comités permanentes para ayudarlo a desempeñar sus funciones de supervisión: Comité de Auditoría; Comité de Remuneración y Nombramientos; y Comité de Medio Ambiente, Desempeño Social y de Gobierno Corporativo (ESG). El Comité de Remuneración y Nombramientos es responsable de revisar la afiliación de los Comités en forma anual, y recomendar al Consejo los cambios que se proponga realizar para que los apruebe. Las responsabilidades clave de cada comité se resumen en la tabla colocada a la derecha.

COMITÉS DEL CONSEJO	RESUMEN DE RESPONSABILIDADES
 <p>Comité de Auditoría</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Brindar ayuda al Consejo para cumplir con sus responsabilidades de supervisión financiera. • Monitorear los procesos de presentación de informes financieros y controles internos de la Compañía, y revisa los estados financieros de la misma. • Revisar y evaluar el desempeño y la remuneración del auditor externo de la Compañía. • Supervisar el proceso de gestión de riesgos empresariales de la Compañía, incluyendo iniciativas de ciberseguridad. • Ofrecer una vía abierta de comunicación entre el auditor externo, el auditor interno, la dirección financiera y la alta dirección de la Compañía, así como el Consejo. <p>Para obtener información adicional, consulte el Estatuto del Comité de Auditoría.</p>
 <p>Comité de Remuneración y Nombramientos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ayudar al Consejo con sus responsabilidades de supervisión en relación con la remuneración para funcionarios de la alta dirección y los consejeros, nombrando a personas calificadas para el Consejo y el gobierno corporativo relacionado. • Supervisar el desarrollo y la implementación de las mejores prácticas de gobierno corporativo, incluyendo garantizar que el Consejo tenga el conjunto adecuado de competencias para supervisar las actividades de la Compañía, que la remuneración a ejecutivos sea adecuada en virtud del tamaño, situación financiera y etapa de desarrollo de la Compañía, y que el Consejo esté cumpliendo con sus responsabilidades de supervisión de gobierno corporativo. • Revisar las metas y objetivos anuales tanto corporativos como de la alta dirección. <p>Para obtener información adicional, consulte el Estatuto del Comité de Remuneración y Nombramientos.</p>
 <p>Comité de ESG</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Supervisar el desarrollo de estándares, políticas y programas de la Compañía en materia de ESG, incluyendo asuntos ambientales y relacionadas con el clima, salud y seguridad, desarrollo y participación con la comunidad, conducta ética, derechos humanos y prácticas laborales. • Supervisar las exposiciones al riesgo de la Compañía en relación con ESG. • Asegurar que la Compañía esté aplicando las mejores prácticas y cumpliendo con sus objetivos y obligaciones en materia de ESG, incluyendo la observancia de leyes, regulaciones y políticas de ESG. <p>Para obtener información adicional, consulte el Estatuto del Comité de ESG.</p>

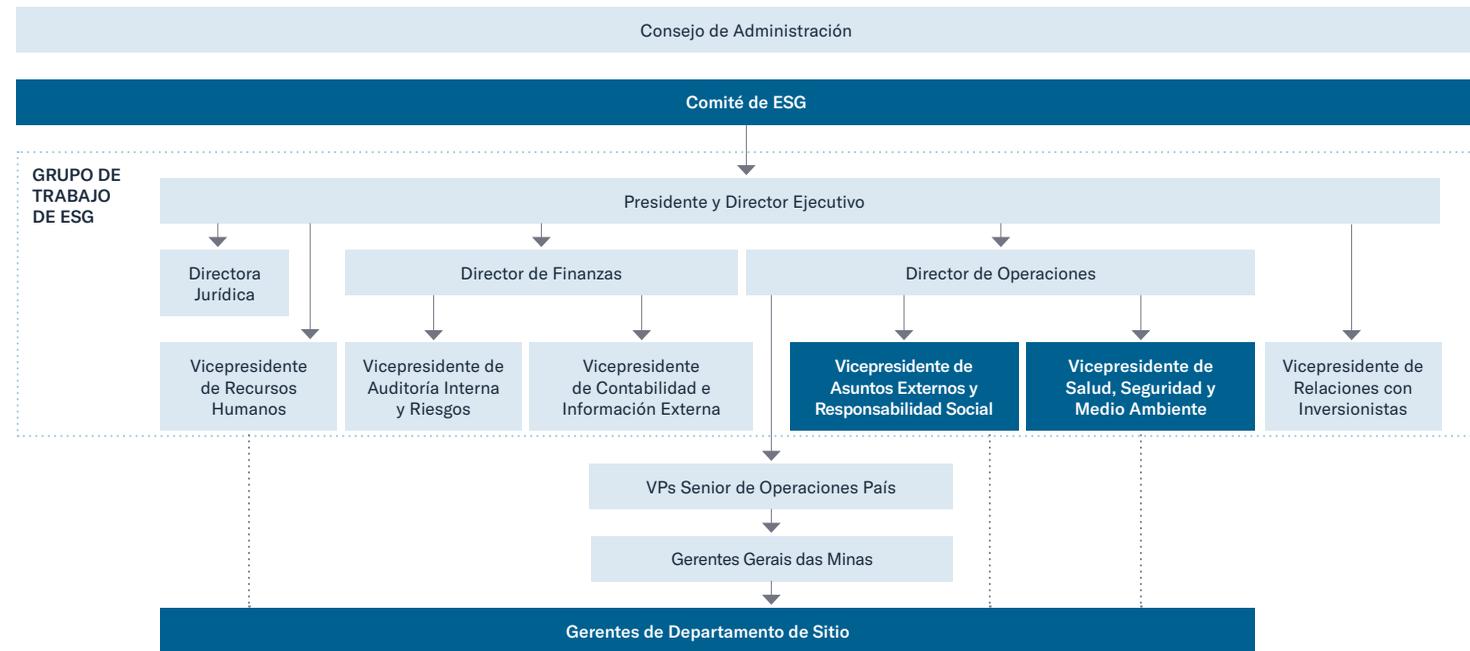
Supervisión de ESG por el Consejo y los Ejecutivos

La estructura de liderazgo de ESG de Equinox Gold demuestra la importancia que se le da a incorporar las prioridades de ESG a la organización. Un gobierno corporativo de ESG sólido proviene del alto nivel de la organización, creando responsabilidades claras a través de múltiples líneas jerárquicas.

El Consejo de Equinox Gold supervisa el desempeño y gestión por de los riesgos y oportunidades de ESG de la Compañía. La alta dirección establece la estrategia de ESG de la Compañía y gestiona el desempeño, mientras los equipos del sitio implementan las iniciativas en el terreno.



NUESTRA ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO DE ESG





Filosofía de Remuneración y Vínculo con ESG

La filosofía de remuneración de Equinox Gold consiste en incentivar y recompensar a la administración y los empleados por satisfacer metas bien definidas destinadas a aumentar el valor a largo plazo para todos los grupos de interés de la Compañía. Los empleados son elegibles para participar en los programas de remuneración con base en incentivos basados en el desempeño. Al principio de cada año, establecemos objetivos corporativos que fluyen hacia los objetivos de la oficina corporativa y las regionales, sitios mineros y cada miembro de equipo, quienes posteriormente reciben la remuneración pertinente con base en una combinación de resultados corporativos, de sitio y/o personales.

La remuneración a ejecutivos está vinculada al desempeño en materia de ESG para garantizar que el equipo de liderazgo de la Compañía y los directivos del sitio se mantengan enfocados en los resultados de seguridad, protección ambiental y desempeño sociales.

El desglose de la remuneración vinculada a ESG cambia anualmente (consulte la siguiente sección para obtener un desglose de 2022).

Como se define en la Política de Voto Consultivo “Say-on-pay”, el Consejo solicita comentarios de los accionistas sobre el enfoque de la Compañía con respecto a la remuneración a ejecutivos. Say-on-Pay pretende mejorar la rendición de cuentas para las decisiones en materia de remuneración del Consejo dando a los accionistas una oportunidad formal de aportar sus opiniones con respecto al enfoque del Consejo ante la remuneración a ejecutivos.

El Consejo toma en cuenta los resultados de la votación al momento de considerar las futuras políticas, procedimientos y decisiones en materia de remuneración y determinar si existe una necesidad de modificar algún aspecto del compromiso del Consejo con los accionistas.

Diversidad del Consejo y la Dirección

Reconocemos la importancia de la diversidad entre los miembros del Consejo y de la alta dirección; nuestro compromiso se encuentra descrito en la [Política de Diversidad](#) de Equinox Gold. A nivel de Consejo, creemos que tener consejeros altamente calificados con distintos perfiles, así como diferentes perspectivas, experiencias y conocimientos especializados, promueve un mejor gobierno corporativo, desempeño y toma de decisiones. Todos los miembros del Consejo cuentan con experiencia y conocimientos especializados en materia de ESG, salud y seguridad, responsabilidad social corporativa y cuestiones de relaciones gubernamentales.

Para conocer información adicional sobre la composición del Consejo, consulte nuestra [Circular de Información Gerencial 2023](#). Asimismo, consulte la sección de [Equidad, Diversidad e Inclusión](#) de este informe.

Divulgación Transparente

Tenemos el compromiso de realizar divulgaciones de información sólida, comprensible y transparente, de manera tal que todos los grupos de interés estén conscientes de nuestro enfoque y desempeño con respecto a los aspectos importantes de nuestro negocio, incluyendo cuestiones de ESG. Seguimos ampliando y mejorando nuestros informes cada año y colaboramos periódicamente con nuestros grupos de interés mediante elaboración de informes formales y comunicación continua para proporcionar la información que necesitan para dar seguimiento a nuestro progreso.

Nuestra [Circular de Información Gerencial 2023](#) ofrece mayores detalles sobre nuestras prácticas y estructura de gobierno corporativo.

Nuestro Desempeño en 2022

100%

de los consejeros cuenta con experiencia y conocimientos especializados en ESG

- Actualización de nuestra Política de Diversidad
- Vinculamos la remuneración a los resultados de ESG

Actualizamos nuestra Política de Diversidad el año pasado con el objeto de lograr al menos una representación de 30% de mujeres en el Consejo a más tardar a la fecha de nuestra Asamblea General Anual (AGA) en mayo de 2023. Al 31 de diciembre de 2022, había siete miembros independientes (78%) y dos mujeres (22%) en el Consejo. Para la AGA de 2023, hemos reducido el tamaño del Consejo y dos de los ocho consejeros son mujeres (25%). Aunque no alcanzaremos nuestro objetivo antes de la asamblea de mayo, aumentar la diversidad de género en el Consejo es una prioridad y la búsqueda de una nueva consejera sigue en marcha.

Para 2022, el 6% del plan de incentivos corporativos estuvo vinculado al desempeño de

14%

de los planes de incentivos corporativos vinculados a factores de ESG

salud y seguridad, el 3% a resultados en cuestión ambiental y el 5% al cumplimiento con nuestros objetivos de ESG. El Consejo y sus comités dedicaron aproximadamente 19% de su tiempo de agenda a desahogar temas de ESG para mantenerse al corriente con la evolución de los asuntos y desarrollos.

Como reflejo de nuestro compromiso con la transparencia, ampliamos nuestra comunicación y publicaciones en materia de ESG para abarcar el creciente interés de los grupos de interés, los cuales desean conocer sobre los compromisos, enfoque y avance de Equinox Gold. Entre nuestras iniciativas se encuentran:

- organizamos nuestra primera conferencia telefónica y retransmisión por Internet enfocada en ESG para discutir la estrategia de ESG, objetivos y resultados de la Compañía con los grupos de interés involucrados, incluyendo una sesión completa de preguntas y respuestas;

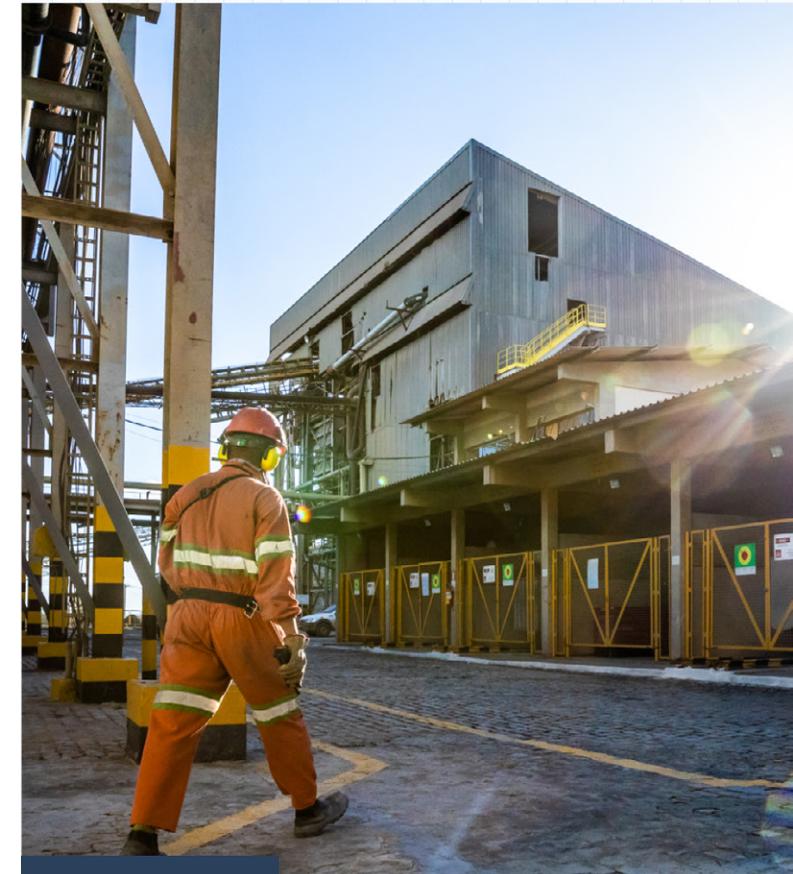
Ampliación de publicaciones de ESG

para aumentar la transparencia y cumplir con las expectativas cambiantes de los grupos de interés

- ampliamos nuestro Informe de ESG con nueva información y métricas, incluyendo datos cuantitativos sobre nuestro desempeño de salud, seguridad y ambiental, consumo de energía, emisiones de GEI y uso de agua, utilizando los lineamientos para la presentación de informes del Consejo de Estándares de Contabilidad de Sustentabilidad y la Iniciativa Mundial de Presentación de Informes (GRI); y
- reportamos información relativa al clima ante el CDP y preparamos información sobre nuestro primer Informe de Acción por el Clima, el cual se publicó a principios de febrero de 2023.

PRIORIDADES PARA 2023

- Aumentar la diversidad de género en el Consejo.
- Brindar capacitación a miembros del Consejo con respecto a riesgos geopolíticos y nacionales.
- Seguir mejorando la capacitación anual sobre ética a toda la Compañía, con un enfoque para 2023 en la concientización con respecto a temas antisoborno y anticorrupción en nuestra cadena de suministro y sobre ciberseguridad.



Ética Empresarial

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

Demostrar integridad y ganarse la confianza de nuestros socios empresariales y miembros de la comunidad es crucial para el éxito de nuestra Compañía. Estos valores son fundamentales para la manera en que operamos y forjamos relaciones con grupos de interés, quienes esperan de nosotros una conducta ética y transparente en nuestras actividades de negocios.

Nuestro Enfoque

En Equinox Gold, nos esforzamos por operar con integridad y responsabilidad, así como acorde a la legislación y la normatividad aplicables. Para lograr esto, hemos desarrollado valores, estándares y políticas que definen nuestra cultura y describen nuestras expectativas con respecto a nuestra fuerza laboral y proveedores. Como signatario del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, hemos incorporado sus principios sobre ética empresarial a las prácticas de nuestra Compañía.



Nuestros Valores

INTEGRIDAD

Hacemos lo correcto, actuamos con ética y nos comunicamos con transparencia y honestidad con todos los grupos de interés

EXCELENCIA

Mantenemos los más altos estándares, contamos con una fuerza laboral bien capacitada y nos esforzamos por mejorar continuamente.

RENDICIÓN DE CUENTAS

Todos asumimos nuestra responsabilidad y trabajamos en forma segura. Fijamos objetivos ambiciosos y cumplimos nuestras promesas.

TRABAJO EN EQUIPO

Nuestro equipo es respetuoso e incluyente. Colaboramos e impulsamos a los miembros de nuestro equipo a actuar.

Código de Conducta y Ética Empresarial

Nuestro [Código de Conducta y Ética Empresarial](#) (el “Código”) contiene nuestros principios rectores de comportamiento profesional. Describe nuestras expectativas y aborda cuestiones tales como conducta lícita, profesionalismo en el entorno laboral, derechos humanos, confidencialidad, participación de la comunidad y manejo de posibles conflictos de interés. El Código aplica a todo el personal de Equinox Gold, incluyendo nuestra fuerza laboral, administración, miembros del Consejo, socios de negocios, proveedores, consultores y contratistas.

Antisoborno y Anticorrupción

Para complementar el Código, contamos con nuestra [Política Antisoborno y Anticorrupción \(ABAC\)](#) que contempla requisitos para el cumplimiento con leyes antisoborno y anticorrupción. Con operaciones en diversos países, Equinox Gold está sujeta a una serie de leyes antisoborno y anticorrupción nacionales y extranjeras, incluyendo, entre otras, la Ley Canadiense sobre Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros, la Ley contra Prácticas de Corrupción en el Extranjero de los Estados Unidos, la Ley sobre Empresas Limpias de Brasil y el Código Penal y la Ley Federal Anticorrupción en Contrataciones Públicas de México.

Al incorporarse por primera vez a Equinox Gold y, posteriormente, en forma anual, todo el personal debe tomar un curso de capacitación con respecto al Código y firmar un reconocimiento de comprensión. En línea con los RGMP del Consejo Mundial del Oro, también requerimos que nuestros proveedores lleven a cabo sus operaciones de manera ética y responsable, como condición para realizar negocios con nosotros.

En algunos casos, los estándares de nuestra Política ABAC son más estrictos que los de las leyes locales aplicables, lo cual refleja nuestro enfoque de cero tolerancia frente al soborno y la corrupción. Al igual que el Código, la Política ABAC aplica a nuestra fuerza laboral, a los miembros de nuestro Consejo y a todos los terceros con quienes realizamos negocios. Al incorporarse por primera vez a la Compañía y, posteriormente, en forma anual, se espera que todos en Equinox Gold tomen un curso de capacitación sobre la Política ABAC.

Política de Denuncias y Línea Directa

Como parte de nuestros esfuerzos para promover una cultura corporativa saludable, nos aseguramos de que los miembros de nuestro equipo cuenten con vías seguras y efectivas para comunicarse y reportar cualquier inquietud. Al habilitar el proceso para que los empleados puedan expresarse, nuestra dirección y el Consejo obtienen información importante a través de una comunicación abierta.

Nuestra [Política de Denuncias](#) establece expectativas para reportar incumplimientos con el Código u otras conductas preocupantes, y ofrece una explicación de cómo reportar una inquietud. Tanto el Código como la Política de Denuncias deja en claro que, bajo ninguna circunstancia está permitido tomar represalias por denunciar alguna inquietud. Las inquietudes se pueden denunciar en forma anónima haciendo uso de nuestra Línea de Denuncia, la cual es operada por un proveedor independiente: [IntegrityCounts](#). El servicio está disponible en tres idiomas para los empleados, socios de negocios y demás partes, y a través de él se pueden denunciar inquietudes en cualquier momento y en forma anónima vía telefónica, por correo electrónico o en línea.

Todas las inquietudes que se denuncien mediante la Línea de Denuncias se abordan con el mismo respeto y grado de importancia, independientemente de su naturaleza. El Comité de Auditoría de Equinox Gold investiga las inquietudes financieras y contables; dichas investigaciones se pueden realizar a nivel interno o por asesores externos. El Comité de Auditoría también investiga otras inquietudes, pero con la participación de otras áreas relevantes, tales como recursos humanos. Asimismo, el Comité de Auditoría supervisa cualquier acción que tome la Compañía en relación con alguna conducta indebida que se confirme.

Transparencia Política y Fiscal

Nuestras operaciones generan ingresos para los gobiernos en las regiones en las que operamos, principalmente mediante el pago de impuestos, derechos y regalías. Informamos en forma anual sobre dichos pagos gubernamentales a través de nuestro [Reporte conforme a la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo \(ESTMA\)](#). Estamos comprometidos con el pago de la parte que nos corresponda de impuestos y regalías, y reconocemos la importante función que dichas contribuciones tienen en el desarrollo económico de nuestras comunidades vecinas.

Nuestra Política ABAC prohíbe realizar aportaciones políticas, salvo que una aportación propuesta se dé en una jurisdicción donde esté permitido realizarlas, se reciba una opinión satisfactoria por escrito emitida por un asesor legal calificado sobre la aportación política propuesta y el Consejo la apruebe por escrito. La Compañía no ha realizado aportaciones políticas en Canadá, Brasil ni México, y durante 2022 realizó donaciones en los EE.UU. por un total de \$26,500, de acuerdo a lo permitido.

Supervisión

El Consejo supervisa el Código y las políticas relacionadas para monitorear el cumplimiento, y las revisa periódicamente para asegurarse de que sigan estando al día con la evolución de las prácticas éticas.

Nuestro desempeño en 2022

100%

de tasa de conclusión de capacitación anual sobre ética

- Capacitación sobre ética para toda nuestra fuerza laboral
- Se recibieron 53 reportes a través de nuestra Línea de Denuncias

Durante 2022, cada miembro de nuestra fuerza laboral y cada miembro del Consejo concluyó un curso de capacitación en línea sobre ética y firmó un reconocimiento del Código. Cada año actualizamos y ajustamos el contenido de la capacitación para cubrir ciertas áreas específicas. El enfoque durante 2022 se centró en cómo actuar conforme al Código y la Política ABAC durante las actividades cotidianas.

El año pasado, recibimos 53 reportes a través de la Línea de Denuncias (2021: 44). Aunque se reportaron dos presuntos casos de soborno o fraude, ambos casos se investigaron, sin que se pudieran sustentar. Más del 68% de las cuestiones reportadas se relacionaron con presuntos casos de trato indebido o injusto a los empleados por parte de otro empleado, supervisor o gerente. Cada caso es investigado para sustentar las alegaciones y tomar las medidas pertinentes cuando resulta adecuado. En 2022, se sustentó el 40% de los reportes; 89% de los reportes sustentados se han cerrado, en tanto el resto sigue bajo investigación.

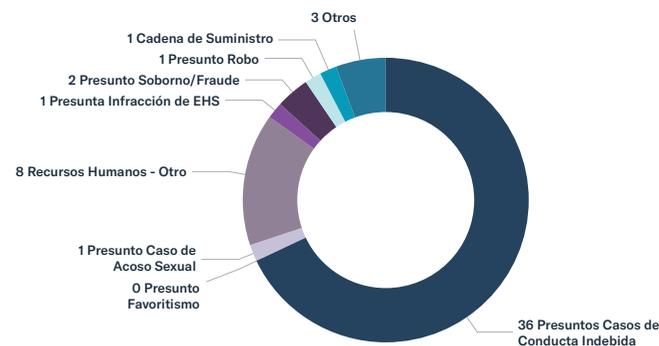
89%

de investigaciones concluidas de reportes recibidos a través de nuestra Línea de Denuncias

Cero

casos sustentados de soborno o corrupción

NÚMERO DE REPORTES EN 2022 POR TIPO



PRIORIDADES PARA 2023

- Seguir impartiendo capacitación sólida en materia de ética y anticorrupción para toda la fuerza laboral.
- Evaluar los riesgos de soborno y corrupción en todas las jurisdicciones.



Derechos Humanos

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

El respeto a los derechos humanos es un estándar global de conducta esperada. Los derechos humanos son los derechos fundamentales que les corresponde a todas las personas, independientemente de su raza, género, orientación sexual, estado civil, nacionalidad u origen social, religión u otra condición. Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, anunciados en 2011, formalizaron la responsabilidad de todas las compañías, independientemente de su tamaño, para defender los derechos humanos. Equinox Gold asume esta responsabilidad con seriedad y reconoce la importancia que nuestros diversos grupos de interés dan al respeto a los derechos humanos.



Nuestro Enfoque

Nuestro Compromiso con los Derechos Humanos

Equinox Gold está comprometida con el respeto a los derechos de todas las personas y la defensa de derechos humanos reconocidos a nivel internacional en nuestro lugar de trabajo, en nuestra cadena de suministro y en las comunidades en las que operamos. Esta promesa incluye el respeto a los derechos de los pueblos indígenas y tradicionales, así como la colaboración con estas comunidades para asegurarnos de que nuestro negocio ofrezca beneficios para todos (consulte la sección sobre [Relaciones con pueblos indígenas](#)).

Hemos incorporado nuestros compromisos respecto de derechos humanos a nuestro [Código de Conducta y Ética Empresarial](#), nuestra [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#), e en la [Política de Relaciones con Pueblos Indígenas](#) de Greenstone. Entendemos los derechos humanos como aquellos que se encuentran definidos en la Declaración de Derechos Humanos de las Naciones Unidas.



CUESTIONES IMPORTANTES SOBRE DERECHOS HUMANOS PARA NUESTRO NEGOCIO

Para valorar los riesgos reales o potenciales de derechos humanos dentro de nuestras operaciones y cadena de suministro, hemos realizado investigaciones y consultado a nuestros grupos de interés y expertos en derechos humanos. Este proceso ha ayudado a identificar áreas en las que nuestras actividades pudieran tener un posible impacto adverso, al tiempo que ofrece información sobre aquellos lugares donde podemos contribuir de la forma más positiva. Las siguientes cuestiones de derechos humanos son las más relevantes para nuestras actividades:

- Trabajo y condiciones laborales
- Derechos de los pueblos indígenas
- Derechos de tierras y seguridad
- Prácticas empresariales éticas
- Salud ambiental de la comunidad, incluyendo acceso a agua limpia
- Derechos culturales, sociales y económicos de la comunidad

Gestión y Debida Diligencia de Derechos Humanos

Equinox Gold cumple con todas las leyes en materia de derechos humanos de los países en los que operamos, incluyendo leyes laborales y normas que abordan temas tales como pago equitativo, horas de trabajo y trabajo infantil. Seguimos integrando las mejores prácticas actuales a la identificación y gestión de toda la gama de derechos humanos sobre los que nuestro negocio podría tener un impacto, y nuestro enfoque se guía conforme a los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.

Para ello, hemos implementado sistemas apropiados y salvaguardas que nos ayudan a garantizar el respeto a los derechos humanos y que no provocaremos ni seamos cómplices de cualquier abuso o violaciones a los derechos

humanos, ya sea directamente o a través de nuestras relaciones de negocios.

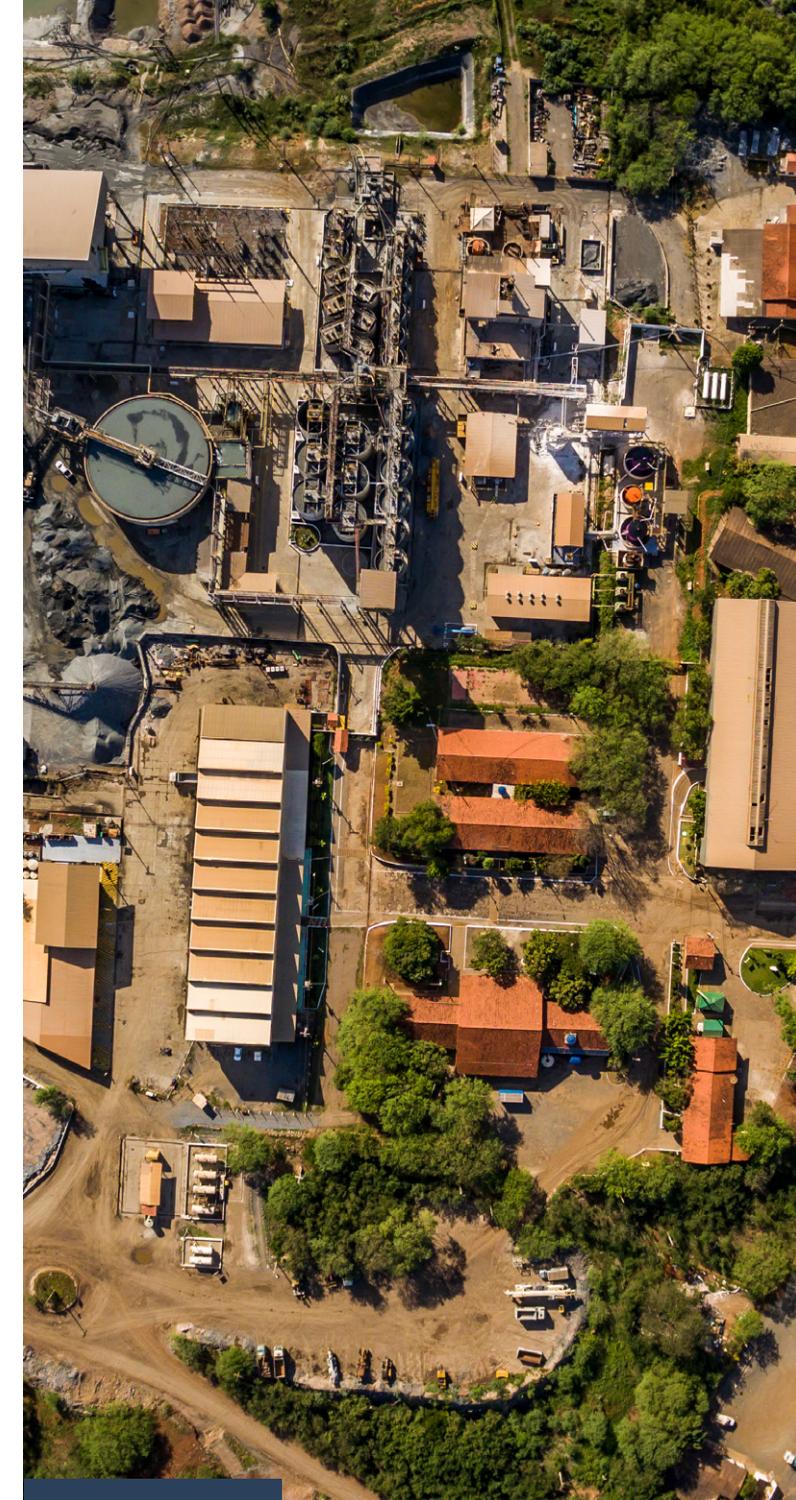
Nuestras prácticas incluyen:

- un Estándar sobre Gestión de Derechos Humanos en toda la Compañía para identificar y mitigar riesgos, incluyendo riesgos de derechos humanos en materia de seguridad y de conflictos, en nuestras operaciones y cadena de suministro;
- capacitar a nuestra fuerza laboral y proveedores, incluyendo al personal de seguridad, con respecto a nuestras expectativas y sus obligaciones de derechos humanos;
- promover un lugar de trabajo en el que los empleados y contratistas sean tratados con respeto y estén libres de discriminación, violencia y prácticas de trabajo abusivas;

- llevar a cabo auditorías periódicas para evaluar cualquier posible impacto adverso sobre derechos humanos;
- tratar a las comunidades con dignidad y respeto, con una comunicación abierta, honesta y periódica sobre los planes, programas y desempeño de Equinox Gold;
- promover la retroalimentación y mantener canales accesibles para reclamaciones en cada sitio, así como una Línea de Denuncias para toda la Compañía, a fin de permitir la denuncia anónima con respecto a cualquier inquietud y problema; y
- planes para mitigar y solucionar cualquier impacto negativo sobre los derechos humanos, ya sean causados por Equinox Gold o a los que la Compañía haya contribuido.

Supervisión

El Consejo y su Comité de ESG supervisan las políticas, sistemas y desempeño de la Compañía sobre los derechos humanos. La Vicepresidente de Asuntos Externos y Responsabilidad Social encabeza nuestro programa general de derechos humanos, y los ejecutivos que lideran cada uno de los países donde operamos tienen total responsabilidad por los derechos humanos dentro de la Compañía.



Nuestro Desempeño en 2022

83%

de nuestro personal de seguridad patrimonial completó capacitación sobre derechos humanos

Estándar de Gestión de Derechos Humanos

desarrollado para identificar, abordar y resolver impactos sobre derechos humanos que se deriven de nuestras actividades de negocios

Cero

casos de violaciones a derechos humanos dentro de nuestras operaciones

- Se desarrolló un Estándar de Gestión de Derechos Humanos
- Se capacitó a personal de seguridad patrimonial en materia de derechos humanos
- Sin violaciones a derechos humanos

Los derechos humanos fueron un punto central para nuestro equipo directivo en 2022. Trabajamos para evaluar y fortalecer nuestras prácticas de derechos humanos y mitigar los riesgos. Para demostrar aún más nuestro compromiso con el respeto a los derechos humanos, desarrollamos un Estándar para la Gestión de Derechos Humanos a nivel Compañía que se apega a los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos y los RGMP del Consejo Mundial del Oro. El estándar garantiza que Equinox Gold cuente con sistemas para abordar posibles riesgos en materia de derechos humanos e incluye lineamientos de conducta empresarial, disposiciones para realizar evaluaciones periódicas y capacitación interna, de manera tal que nuestra fuerza laboral entienda nuestras expectativas y cómo aplicarlas en sus funciones cotidianas.

Durante 2022, implementamos planes de mitigación y prevención de riesgos de derechos humanos con base en los hallazgos de las evaluaciones de sitio del año anterior (2021) realizadas en Los Filos y Aurizona. Los hallazgos de la evaluación de riesgos en Aurizona se utilizaron para desarrollar un plan de acción que abarcó cada una de las cuatro minas de Brasil.

Asimismo, contratamos a consultores independientes para realizar una evaluación de derechos humanos específica para el sitio de Greenstone. Con base en los resultados, el equipo del sitio abordó las recomendaciones realizadas por el consultor y actualizamos nuestros riesgos de derechos humanos en el Registro de Riesgos corporativos.

PRIORIDADES PARA 2023

- Continuar con la capacitación de derechos humanos para el personal de seguridad patrimonial hasta alcanzar el 100% de participación.
- Llevar a cabo al menos una evaluación de derechos humanos en sitio.
- Implementación del Estándar de Gestión de Derechos Humanos.



Gestión de Riesgos

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

Nuestro negocio está expuesto a diversos riesgos e incertidumbres. Gestionar en forma efectiva los riesgos actuales y potenciales es un componente central de nuestro enfoque de gobierno corporativo y ayuda a garantizar nuestro éxito a largo plazo.



Nuestro Enfoque

Seguimos desarrollando nuestra cultura y actividades de gestión de riesgos, guiados por las mejores prácticas de la industria. Hemos desarrollado un proceso y esquema de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) para asegurarnos de identificar y mitigar proactivamente los riesgos que puedan tener un impacto significativo en nuestras operaciones, así como capacidad de cumplir con nuestros objetivos. El proceso de ERM es vital para nuestra planificación organizacional y toma de decisiones, y es consistente con la norma ISO 31000.

La gestión de riesgos de ESG es una prioridad clave. Nuestras listas de Registro de Riesgos contienen los riesgos más importantes para cada operación, región y oficina, así como estrategias de respuesta ante riesgos. Consideramos que nuestros principales riesgos actuales de ESG son el cambio climático, incidentes ambientales, el desempeño actual de salud y seguridad, relaciones con la comunidad, gestión de talento y cuestiones de derechos humanos, especialmente en relación con la seguridad. La forma en que abordamos estos riesgos específicos se discute en otras secciones de este informe.

Es esencial tener un monitoreo y comunicación confiable y continua de los riesgos. Existe un proceso global de ERM aplicado en cada sitio, junto con criterios de evaluación y metodología común para la elaboración de informes. Los sitios reportan sus principales riesgos a la oficina corporativa como parte del proceso de reporte mensual.

El Comité de Gestión de Riesgos supervisa el proceso de ERM y elabora un informe al menos en forma trimestral ante el Consejo a través del Comité de Auditoría. El Comité de Gestión de Riesgos está presidido por el Director Ejecutivo e incluye al Director de Finanzas, el Director de Operaciones, la Directora Jurídica, el Vicepresidente de Recursos Humanos, Vicepresidente de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, la Vicepresidente de Asuntos Externos y Responsabilidad Social y el Vicepresidente de Auditoría Interna y Riesgos.

Todos en Equinox Gold cuentan con un rol en la gestión de riesgos. Se espera que todos los miembros de nuestra fuerza laboral anticipen y escalen los riesgos reséctivamente, e instruimos a nuestra fuerza laboral sobre cómo detectar, gestionar y reportar los riesgos que pudieran afectar nuestro negocio.

Nuestro Desempeño en 2022

Actualizamos nuestro Registro de Riesgos

para ayudar a identificar riesgos en evolución, incluyendo riesgos relacionados con ESG, que pudieran tener un impacto en nuestro negocio y las comunidades locales

- Actualizamos y ampliamos nuestro Registro de Riesgos
- Integramos los RGMP del Consejo Mundial del Oro a nuestro proceso de ERM
- Ampliamos el proceso de ERM mediante la incorporación de nuevos riesgos identificados en las evaluaciones de riesgos climáticos y de riesgos de derechos humanos, realizadas en 2021

La actualización y ampliación de nuestro Registro de Riesgos fue un esfuerzo de toda la Compañía en 2022 para involucrar a la dirección y a los empleados en la aportación de información. Recibimos unos 500 riesgos para determinar los riesgos actuales y emergentes para la Compañía y, posteriormente, los categorizamos con base en nuestra metodología de ERM.

Asimismo, desarrollamos un procedimiento operativo de ERM, el cual se implementará en 2023. La meta es promover un enfoque consistente y estandarizado para comprender y gestionar la exposición al riesgo a lo largo de la Compañía. Uno de nuestros hitos más importantes en 2022 fue pasar de la elaboración de informes de riesgos trimestrales a mensuales, desde el nivel de sitio hasta el nivel corporativo. La transición requirió la formación de empleados y actualizaciones a nuestros sistemas de elaboración de informes.

La planeación de la continuidad del negocio es otro enfoque de nuestra estrategia de gestión de riesgos. En 2022, comenzamos una evaluación de

la necesidad y alcance de planes de respaldo en caso de interrupciones, incidentes o emergencias. El proceso de evaluación continuará en 2023 y, en última instancia, nos ayudará a actualizar y mejorar nuestros planes de continuidad del negocio en una variedad de escenarios, de manera tal que nuestros activos, empleados y operaciones estén mejor preparados y protegidos.

Durante 2022, no tuvimos incumplimientos significativos con la legislación y normatividad. En Brasil, pagamos ocho multas menores en relación con ciertos incumplimientos con la legislación y la normatividad en años anteriores. En los EE.UU., tuvimos tres incidentes de salud y seguridad menores. El total de las multas pagadas en ambos países no alcanzó nuestro umbral de importancia (\$10,000).

PRIORIDADES PARA 2023

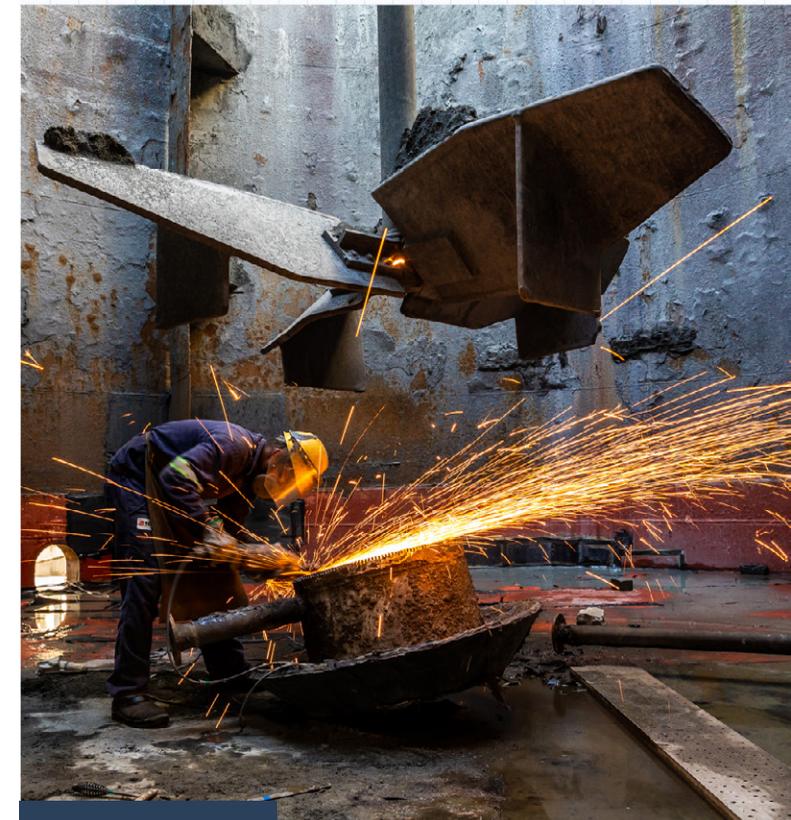
- Concluir la evaluación de las necesidades para la continuidad del negocio para informar la planificación futura.
- Ampliar el proceso de evaluación de riesgos mediante la valoración de la interrelación y agregación de riesgos para comprender mejor el impacto de los riesgos y evaluar la idoneidad de los planes de acción.
- Desarrollar indicadores de riesgo clave y mejorar la inteligencia de riesgos.

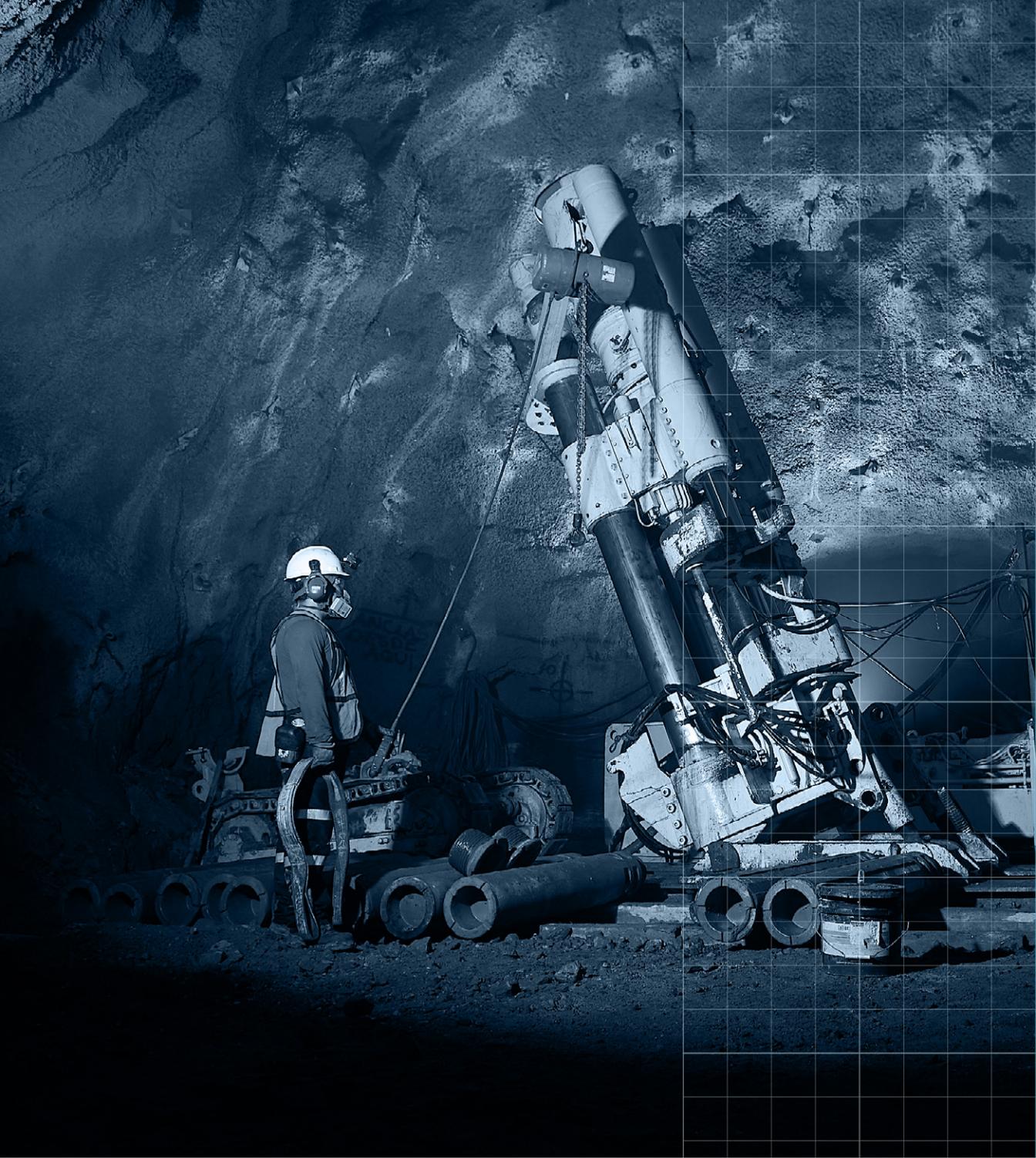
Cero

incumplimientos significativos con normas y leyes

Informes mensuales de riesgos

en nuestras operaciones para garantizar que nos anticipemos y estemos al tanto de cualquier conflicto potencial





EN ESTA SECCIÓN

Lista de Acrónimos
Tabla Resumen de
Desempeño de ESG
Notas de Advertencia

Apéndices

Lista de Acrónimos

AGM	Asamblea General Anual
AIFR	Tasa de Frecuencia Total de Accidentes
ANM	Agencia Nacional de Minería de Brasil (Agência Nacional de Mineração)
ABAC	Antisoborno y Anticorrupción
CAMIMEX	Cámara Minera de México
CDP	Anteriormente Proyecto de Revelación de Carbono (Carbon Disclosure Project)
EDI	Equidad, Diversidad e Inclusión
EAS	Subcomités de Asesoría Ambiental
ERM	Gestión de Riesgos Empresariales
ESG	Medio Ambiente, Desempeño Social y Gobierno Corporativo
ESTMA	Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo
GHG	Gases de Efecto Invernadero

GISTM	Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera
GRI	Iniciativa Mundial de Presentación de Informes
HIPO	Incidente con Alto Potencial
IBRAM	Instituto Brasileño de Minería (Instituto Brasileiro de Mineração)
ICMC	Código Internacional para el Manejo del Cianuro
ISO	Organización Internacional para la Normalización
LTIFR	Tasa de Frecuencia de Accidentes con Tiempo Perdido
NMI	Cuasi Accidente
ONG	Organización No Gubernamental
SSO	Seguridad y Salud Ocupacional
RGMPs	Principios de Minería del Consejo Mundial del Oro
SASB	Consejo de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad

ODSs	Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
SEIFR	Tasa de Frecuencia de Incidentes Ambientales Significativos
TCFD	Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima
TRIFR	Tasa total de Frecuencia de Accidentes Reportables
EAR	Instalación de Almacenamiento de Relaves
TSM	Protocolos “Hacia una Minería Sustentable” de la Asociación Minera de Canadá
ONU	Naciones Unidas
UNGC	Pacto Mundial de las Naciones Unidas
UNGPs	Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos

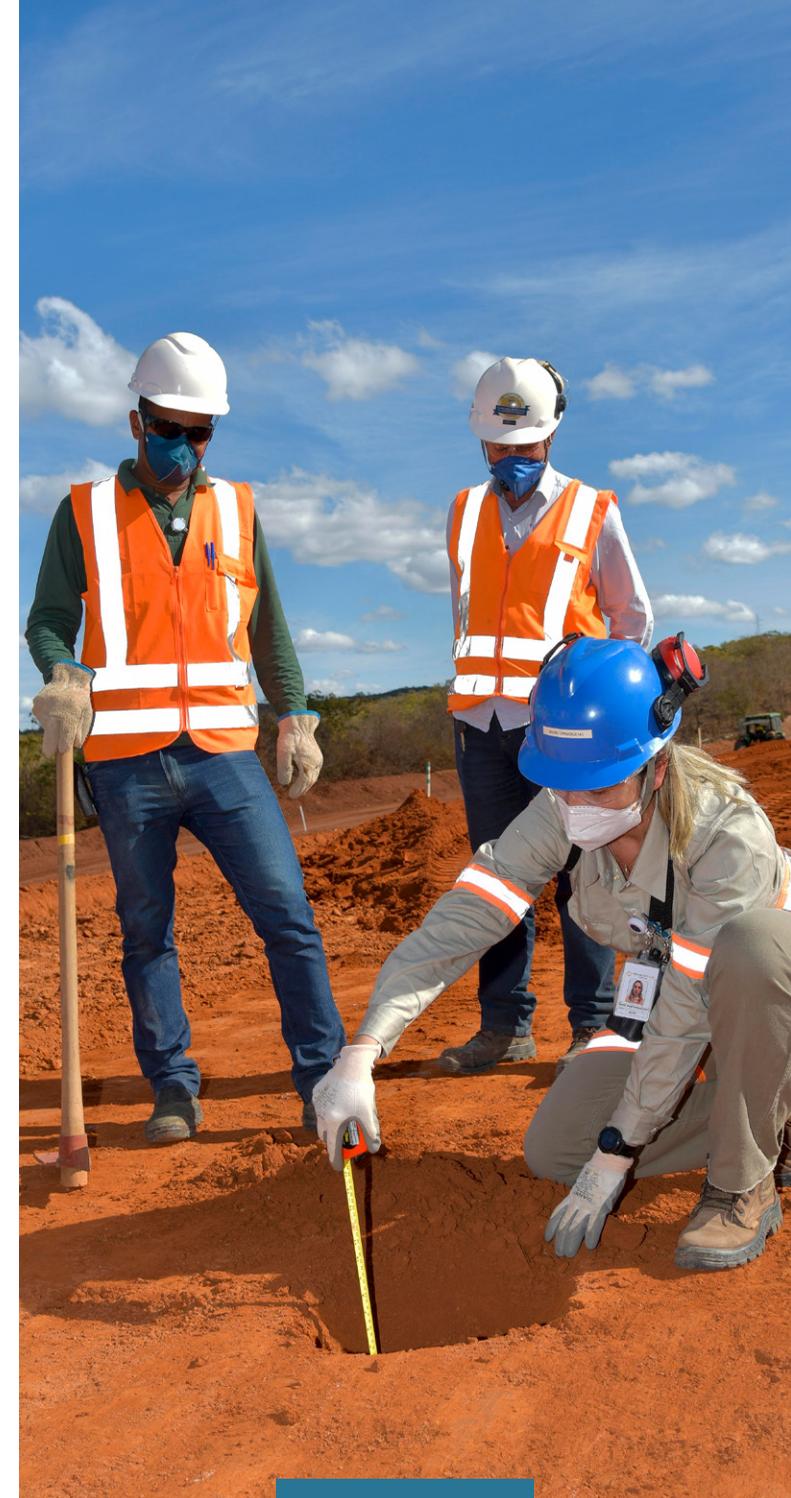


Tabla Resumen de Desempeño de ESG

		2022	2021
OPERACIONES			
PRODUCCIÓN			
SASB EM-MM-000.A	Total de Mineral Procesado (toneladas)	33,951,361	NR
	Total de Oro Producido (oz)	532,319	602,100
SALUD Y SEGURIDAD			
ACCIDENTES			
GRI 403-9	Tasa Total de Frecuencia de Accidentes Reportables	2.12	3.05
SASB EM-MM 320a.1	Tasa de Frecuencia de Accidentes con Tiempo Perdido	0.34	0.68
	Número de Decesos	0	0
MEDIO AMBIENTE			
ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO			
		Consumo de Energía (GJ)	
GRI 302-1	Diésel	4,050,032	3,909,257
SASB-EM-MM 130a.1	Gasolina	46,403	42,799
	Propano	86,106	80,788
	Explosivos	124,555	102,441
	Electricidad – Red	1,517,226	1,644,035
GRI 305-1	Emisiones de GEI (toneladas de CO ₂ e) Directas (Alcance 1)	281,845	270,452
SASB EM-MM 110a.1			
GRI 305-2	Emisiones de GEI (toneladas de CO ₂ e) Directas (Alcance 2)	59,302	108,011
SASB EM-MM 110a.1			
GRI 305-4	Total de Emisiones de GEI (toneladas de CO ₂ e) (Alcances 1 + 2)	341,147	378,463 ¹

		2022	2021
CUIDADO DEL AGUA			
		Captación de Agua	
GRI 303-3	Total de Agua Descargada (m ³)	10.1 millones	8.2 millones ²
SASB EM-MM-140a.1	Agua Reutilizada (m ³)	5,865,114	NR
		Descarga de Agua	
GRI 303-4	Total de Agua Descargada (m ³)	3,398,650	NR
MANEJO DE RELAVES Y RESIDUOS MINEROS			
GRI 306-2	Residuos Mineros	156,083,508	142,716,728
GRI 306-3	Total de Roca Estéril (toneladas)	146,383,975	134,733,845
GRI G4 MM3	Total de Relaves (toneladas)	9,699,533	7,982,883
SASB-EM-MM-150a.5			
SASB-EM-MM-150a.6			
GRI 306-3	Residuos no Mineros (toneladas)	127,879	NR
SASB-EM-MM 150a.4	Total de Residuos Peligrosos (toneladas)	972	NR
SASB-EM-MM 150a.7	Total de Residuos Inertes no Peligrosos (toneladas)	122,249	NR
SASB-EM-MM 150a.8	Total de Residuos Domésticos (toneladas)	1,096	NR
	Total de Residuos Reciclables (toneladas)	3,562	NR
GRI 306-3	Tasa de Frecuencia de Incidentes Ambientales Significativo	0.63	0.68

¹ Revisado con base en datos actualizados y factores de emisión para insumos y la red regional.

² Revisado para agregar captación por desagüe de minas.

NR: no reportado

		2022	2021
SOCIAL			
GRI 2-7	Total de Fuerza Laboral	8,471	8,420
GRI 2-8	Empleados	3,434	3,503
SASB EM-MM-000.B	Contratistas	5,037	4,917
	% Contratistas	59%	58%
GRI 405-1	Diversidad e Inclusión		
	% Empleadas	14%	14%
	% Consejeras	22%	22%
	% Ejecutivas	25%	NR
	% Directivas de Alta Gerencia	18%	NR
	% Mujeres en la Fuerza Laboral	10%	10%
	% de Rotación de Mujeres	4%	NR
GRI 2-30	Desarrollo y Compromiso		
GRI 401-1	% de Empleados de Reciente Contratación	15%	NR
GRI 404-1	% de Rotación de Empleados	17%	NR
SASB EM-MM-310a.1	Horas de Capacitación por Empleado	56.15	NR
	% de Fuerza Laboral Sindicalizada	79%	75%
	% de Empleo Local	72%	63%
SASB EM-MM-210b.2	Número y Duración de Retrasos no Técnico	3 demoras 60 días	0
GRI G4 MM4 SASB EM-MM 310a.2	Número de Días de Huelgas y Bloqueos	0	0
	Aportación Socioeconómica		
GRI 204-1	% de Gasto en Proveeduría Local	14%	19%

NR: no reportado



Notas de Advertencia

Notas de advertencia y declaraciones sobre hechos futuros

Este Informe de ESG contiene cierta información sobre hechos futuros y declaraciones sobre hechos futuros dentro del significado de la legislación aplicable en materia de valores y podría incluir información financiera orientada hacia el futuro. Las declaraciones e información sobre hechos futuros contenidas en este documento se relacionan, entre otros aspectos, con: la visión estratégica para la Compañía y las expectativas con relación al potencial de exploración, capacidades de producción y resultados financieros u operativos futuros; las expectativas de la Compañía para lograr sus objetivos de minería responsable; la capacidad de la Compañía para ejecutar con éxito su estrategia de ESG y lograr sus objetivos de ESG; la capacidad de la Compañía para impulsar exitosamente sus proyectos de crecimiento y desarrollo, incluyendo la construcción de Greenstone y las ampliaciones en Los Filos, Aurizona y Castle Mountain; y las expectativas de la Compañía para reducir sus emisiones de GEI y el impacto de sus operaciones sobre cambio climático, incluyendo el lograr su objetivo de reducción de emisiones de GEI.

Las declaraciones e información sobre hechos futuros que generalmente se identifican mediante el uso de las palabras “creer”, modos verbales que denotan el futuro, “continuar”, “desarrollar”, “comprometer”, “lograr”, “avanzar”, “estrategia”, “planes”, “esperados”, “calculados”, “en camino”, “objetivo”, “meta” y expresiones y frases o declaraciones similares de que ciertas acciones, eventos o resultados “podrían”, “podrán” o “deberán” ocurrir, o la connotación negativa de dichos términos, tiene por objetivo identificar declaraciones e información sobre hechos futuros. Aunque la Compañía considera que las expectativas reflejadas en las declaraciones e información sobre hechos futuros en cuestión son razonables, no debe depositarse una confianza indebida en esta información

sobre hechos futuros, ya que la Compañía no puede ofrecer garantía alguna en cuanto a que la misma sea correcta. La Compañía ha basado estas declaraciones e información sobre hechos futuros en las expectativas y proyecciones actuales de la Compañía sobre eventos futuros y estos supuestos incluyen: la capacidad de Equinox Gold para lograr las expectativas de exploración, producción, costo y desarrollo con relación a sus respectivas operaciones y proyectos; la capacidad de la Compañía para lograr su objetivo de convertirse en un líder industrial para la minería responsable y desarrollo sustentable; la disponibilidad de los fondos para los proyectos y requisitos de efectivo futuros de la Compañía; la capacidad de la Compañía para cumplir con las leyes y demás requisitos regulatorio en materia de medio ambiente, salud y seguridad; que los precios del oro se mantengan conforme a lo estimado; que los tipos de cambio que continúen siendo los calculados; que la construcción de Greenstone se concluya y funcione de conformidad con las expectativas actuales; que los proyectos de expansión en Los Filos, Castle Mountain y Aurizona se concluyan y funcionen de conformidad con las expectativas actuales; el tonelaje de minerales que se extraerá y procesará; las leyes y factores de recuperación de minerales; estimaciones de capital, desmantelamiento y recuperación; estimaciones de la reservas y recursos minerales y los supuestos en los que las estimaciones se basan; precios de insumos de energía, mano de obra, materiales, suministros y servicios; que no haya interrupciones relacionadas con el trabajo y que no haya demoras o interrupciones imprevistas en las labores planeadas de construcción, desarrollo y producción, incluyendo debido a bloqueos o acciones del sector industrial; el historial de trabajo de la Compañía con los trabajadores, sindicatos y comunidades en Los Filos; y que todos los permisos, licencias y aprobaciones regulatorias necesarias se reciban en forma oportuna. Pese a que la

Compañía considera que estos supuestos son razonables con base en la información que está actualmente a su disposición, podrían resultar incorrectos. En ese sentido, se advierte a los lectores que no deben depositar una confianza indebida en las declaraciones o información sobre hechos futuros contenidas en este documento.

La Compañía advierte al lector que las declaraciones e información sobre hechos futuros implican riesgos, conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pudieran causar que los resultados y desarrollos reales difieran considerablemente de aquellos expresados o insinuados por dichas declaraciones e información sobre hechos futuros que contiene este Informe de ESG, y que la Compañía ha realizado supuestos y cálculos basados en o relacionados con muchos de estos factores, los cuales incluyen, entre otros: publicidad negativa o imprecisa con respecto al manejo de los asuntos ambientales por parte de la Compañía o sus relaciones con los grupos de la comunidad y los pueblos indígenas; fluctuaciones en los precios del oro; fluctuaciones en los precios de insumos energéticos, mano de obra, materiales, suministros y servicios; fluctuaciones en los mercados de divisas; riesgos y peligros operativos inherentes al negocio de la minería (incluyendo accidentes y peligros ambientales, accidentes industriales, averías de equipo, formaciones geológicas o estructurales inusuales o inesperadas, derrumbes, inundaciones y eventos meteorológicos graves); insuficiencia de seguros o incapacidad para obtener seguros para cubrir estos riesgos y peligros; relaciones de empleados; relaciones con, y reclamaciones por, las comunidades locales y pueblos indígenas; la capacidad de la Compañía para obtener todos los permisos, licencias y aprobaciones regulatorias necesarias en forma oportuna o en absoluto; reformas a las leyes, reglamentos y prácticas gubernamentales, incluyendo la legislación y

la normatividad ambiental, de exportación e importación; restricciones legales en relación con la minería, riesgos relativos a expropiaciones; aumento en la competencia dentro de la industria minera; una relación exitosa entre la Compañía y su socio co-inversionista; y aquellos factores que se identifiquen en la sección titulada “Riesgos Relativos al Negocio” en el Formato de Información Anual más reciente de la Compañía, así como aquellos factores que se nombren en la sección titulada “Riesgos e incertidumbres” en los Comentarios y Análisis de la Administración de la Compañía, de fecha 21 de febrero de 2023, para el ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2022; ambos documentos que están disponibles en el SEDAR en www.sedar.com e no EDGAR en www.sec.gov/edgar.

Las declaraciones e información sobre hechos futuros están diseñados para ayudar a los lectores a comprender las opiniones de la administración en ese momento con respecto a eventos futuros y únicamente son válidas en la fecha en que se formularon. Salvo que la ley aplicable lo requiera, la Compañía no asume obligación alguna de actualizar o anunciar públicamente los resultados de cualquier cambio realizado a una declaración o información sobre hechos futuros que esté contenida o incorporada como si a la letra se insertase para reflejar los resultados reales, acontecimientos o desarrollos, cambios en supuestos o cambios en otros factores que afecten las declaraciones e información sobre hechos futuros. Si la Compañía actualizara una o más declaraciones sobre hechos futuros, no deberá inferirse que la Compañía realizará actualizaciones adicionales con respecto a estas u otras declaraciones sobre hechos futuros. Todas las declaraciones e información sobre hechos futuros contenidas en este documento están expresamente limitadas, en su totalidad, por esta advertencia.

2022 INFORME AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBIERNO CORPORATIVO



EQUINOX GOLD CORP.

Suite 1501 - 700 West Pender Street
Vancouver, Columbia Británica, Canadá
V6C 1G8

Teléfono: +1 604.558.0560
Sin costo: 1.833.EQX.GOLD
(1.833.379.4653)

Correo Electrónico: ir@equinoxgold.com

www.equinoxgold.com
TSX: EQX / NYSE-A: EQX

En caso de tener algún comentario o duda con respecto a este documento, sírvase ponerse en contacto con Rhylin Bailie, VP de Relaciones con Inversionistas de Equinox Gold, vía correo electrónico a la dirección ir@equinoxgold.com.